



2026 YILI **PERFORMANS** PROGRAMI



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	3
TABLolar.....	3
BAŞKAN SUNUŞU	5
I. GENEL BİLGİLER	1
A. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	1
B. TEŞKİLAT YAPISI.....	2
C. İNSAN KAYNAKLARI	4
D. FİZİKSEL KAYNAKLAR	5
II. PERFORMANS BİLGİLERİ	6
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	6
B. AMAÇ VE HEDEFLER	6
C. PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ	8
D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	13
III. DİĞER HUSUSLAR	19
A. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ	19
B. PERFORMANS PROGRAMININ İZLENMESİNDEN SORUMLU BİRİMLER	19

TABLolar

TABLO 1: ORGANİZASYON ŞEMASI	3
TABLO 2: TOPLAM PERSONEL SAYISI.....	4
TABLO 3: WEB SİTELERİMİZ	5
TABLO 4: YAZILIMLARIMIZ	5
TABLO 5: BÜRO DONANIMLARI	6
TABLO 6: TEMEL DEĞERLERİMİZ	7
TABLO 7: STRATEJİK AMAÇLAR.....	7
TABLO 8: ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ	8



M. Kemal ATATÜRK



BAŞKAN SUNUŞU

İnsan hakları bireyin onurunu, özgürlüğünü ve eşitliğini güvence altına alan evrensel değerlerin bütünü olarak toplumsal yaşamın, hukuk devletinin, toplumlararası ilişkilerin yapı taşı oluşturmaktadır. Bu değerlerin hayata geçirilmesi ise onları koruyan ve güvence altına alan etkili mekanizmaların varlığıyla mümkün olabilmektedir.

Bu doğrultuda, 20 Nisan 2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), ülkemizdeki ulusal insan hakları kurumu olarak yapılandırılmıştır.

TİHEK, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, eşit muamele ilkesinin güvence altına alınması ve işkence ile kötü muameleyle kararlılıkla mücadele amacıyla bireysel başvuruları incelemekte, ihlalleri tespit ederek raporlamakta ve yürüttüğü eğitim faaliyetleriyle ülkemizde güçlü bir insan hakları kültürünün yerleşmesine katkı sağlamaktadır.

Bir hak arama kurumu olarak vatandaşların eşitlik arayışına destek sunan TİHEK, verdiği kararlar ve gerçekleştirdiği izleme çalışmalarıyla yalnızca bireylerin haklarını güvence altına almakla kalmamakta, aynı zamanda ülkemizde adalet sistemine duyulan güveni artırarak hukuk devletinin gelişimine de ivme kazandırmaktadır.

Bununla birlikte, Türkiye’nin insan hakları alanında attığı adımları görünür kılmak, uluslararası standartlarla uyumlu uygulamaları teşvik etmek ve küresel düzeyde iş birliği ağlarına aktif katkı sağlamak suretiyle insan haklarının korunması alanında kritik bir rol üstlenmektedir.

Türkiye Yüzyılı’nın aynı zamanda insan hakları yüzyılı olması hedefi doğrultusunda, hak temelli yaklaşımı kurumsal kimliğinin merkezine yerleştiren TİHEK, kapsayıcı ve yenilikçi politikalarıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu yönetiminde etkinlik, verimlilik,

Şeffaflık ve hesap verebilirliği temel ilke olarak benimsemektedir. TIHEK bu ilkeler doğrultusunda kurumsal kapasitesini s¼rekli olarak g¼çlendirmekte, t¼m stratejik planlama ve faaliyetlerini, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını esas alarak ilgili mevzuat çerçevesinde y¼r¼tmektedir.

Bu anlayışın bir yansıması olarak, Kurumumuzun 2026 yılına ilişkin planlama ve faaliyetlerinin üst politika belgeleri, stratejik plan ve b¼tçe ile b¼t¼nl¼ę¼n¼ sağlayan Performans Programı, sonuç odaklı bir yaklaşımla, gerçek verilere dayalı ve ölç¼lebilir hedefler üzerine inşa edilmiştir.

T¼rkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu 2026 Yılı Performans Programı'nın hayırlı olmasını diliyor, programın hazırlanmasında emeği geçen Kurumumuzun değerli personeline teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Fahrettin ALTUN
T¼rkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının görevlendirdiği Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- ✓ İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
- ✓ Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi olarak kanunda yer almıştır. Kanunda sayılan bu amaçlar esasen TİHEK’in tek çatı altında 3 farklı kurumun görevini yerine getirdiğini göstermektedir.

Kuruluş Kanununda Kurumun görevleri şu şekilde sayılmıştır:

1. İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
3. Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
4. İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
5. Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
6. Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
7. İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
8. Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
9. Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
10. İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.
11. İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.
12. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
13. Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve

kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

14. Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

15. Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

16. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak.

17. İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

18. Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

19. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

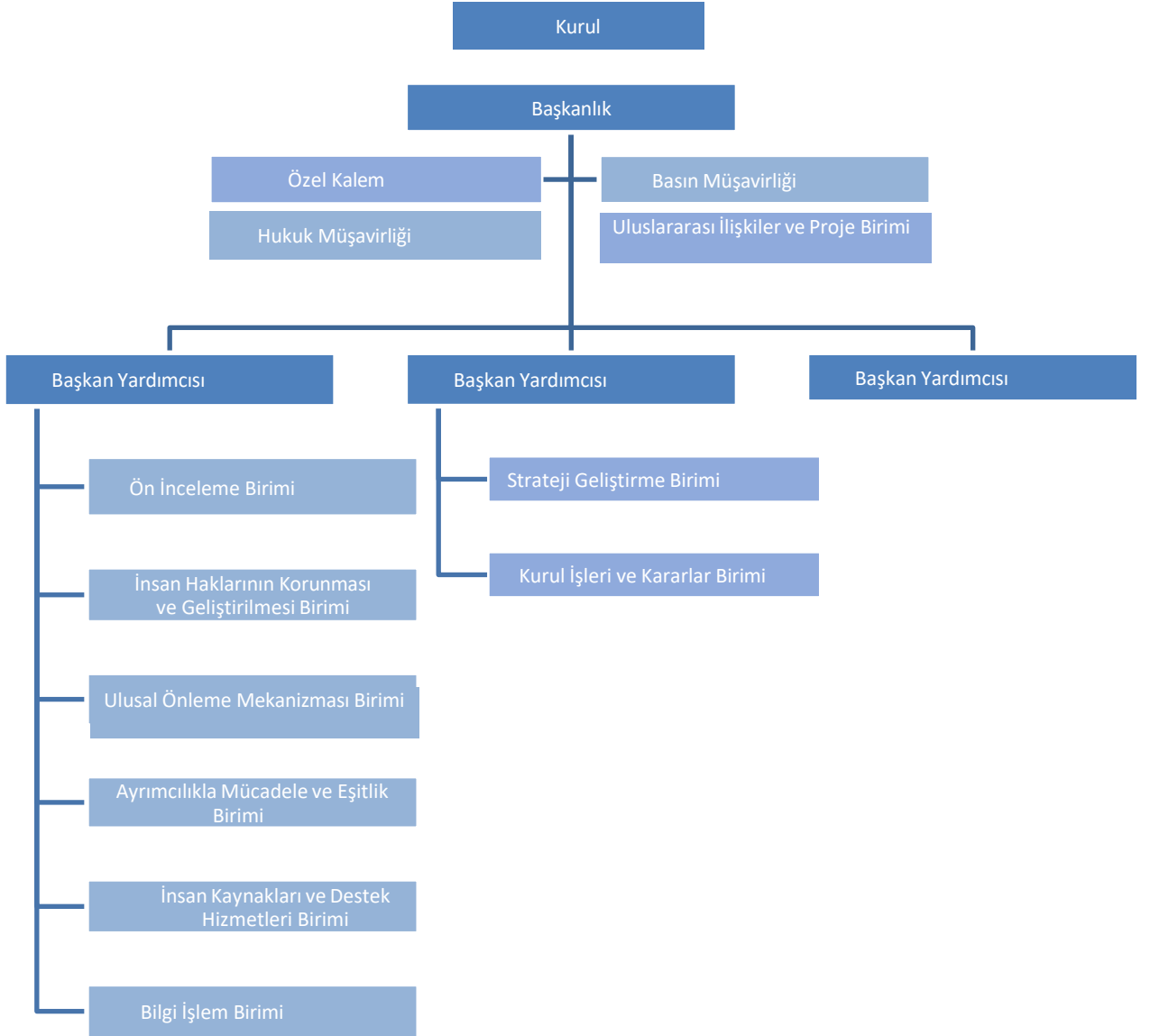
20. Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,

21. Görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirmek,

22. İnsan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak, ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyon ve istişare toplantıları yapmaktır.

B. Teşkilat Yapısı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumun teşkilat şemasına aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 1: Organizasyon Şeması

1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu, Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

2. Başkan

Kurul Başkanı, Kurumun da başkanıdır. Başkan, Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar. Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

3. Başkanlık Teşkilatı

Başkanlık; üç başkan yardımcısı, hizmet birimleri ve çalışma gruplarından oluşmaktadır. Başkanlık, Kurul kararlarını uygulamakla ve diğer konularda Başkana ve Kurula yardımcı olmakla görevlidir.

Hizmet birimleri, Başkan tarafından belirlenen koordinatörlerin eşgüdümünde faaliyet göstermektedir. Kurumun hizmet birimleri, Kanunda sayma suretiyle belirlenmemiş olup sayısı onu geçmemek üzere Kurumun ihtiyacına göre belirlenecektir. Hizmet birimleri ve büroların çalışma usul ve esasları, faaliyet alanı, görev ve yetkilerine uygun olarak Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenecektir.

Ayrıca Kurum, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve konuyla ilgili uzmanların katılımı ile altı ay süreli geçici komisyonlar da oluşturabilir. Başkan, bu süreyi üç aya kadar uzatabilir. Gerekli görülmesi hâlinde ise Kurul, altı aylık süreyi iki katına kadar uzatabilir.

Kurumun merkezi Ankara olup ihtiyaç halinde, Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanı kararıyla Kuruma bağlı bürolar da kurulabilecektir. Kurulacak bu birimler yanında Kurumun ihtiyaç duyması halinde “Çalışma Grupları”, “İnceleme ve Ziyaret Heyetleri” oluşturması da mümkündür.

2024 yılı içerisinde teşkilatlanma amacıyla, 7/3/2023 tarihli ve 32125 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararına istinaden Gaziantep ilinde bir adet hizmet bürosu açılmış olup hizmetlerine devam etmektedir.

C. İnsan Kaynakları

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitme ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kurum Kanunun 13. maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Ekim 2025 tarihi itibarıyla 138 kadrolu memur, 37 geçici görevli personel, 36 sürekli işçi ve 15 sözleşmeli personel olmak üzere personel sayısı 226 olup, 11 Kurul üyeleri (başkan dahil) ile toplam 237 fiili çalışan personel bulunmaktadır.

Tablo 2: Toplam Personel Sayısı

HİZMET BİRİMLERİ	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	123	36	159
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Teknik Hizmetler Sınıfı	7	2	9
Sosyal Hizmetleri Sınıfı	2	2	4
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	0	5
Sözleşmeli Personel	15	0	15
Sürekli İşçi	36	0	36
Toplam	189	41	230

D. Fiziksel Kaynaklar

1. Fiziksel ve Teknik Altyapı

Kurumumuz kiralama suretiyle kullandığı, Kocatepe Mahallesi, Yüksel Cad. No:23, 06420 Çankaya/ Ankara adresindeki yaklaşık 2500 m2 alana sahip beş katlı ve OYAK’a ait 2630 m2 alana sahip 8 katlı binada hizmet vermektedir.

2. Bilişim Sistemleri

Kurumumuz Bilgi İşlem Birimi tarafından yazılım faaliyetleri geliştirme ve idame faaliyetleri, entegrasyon çalışmaları, e-devlet uygulamaları, web sitesi geliştirme ve idame faaliyetleri, erişilebilirlik çalışmaları, sistem yönetimi faaliyetleri, network yönetimi faaliyetleri, donanım ve envanter yönetimi faaliyetleri, bakım ve onarım faaliyetleri, idari altyapı sistemleri yönetimi ve idame faaliyetleri yürütülmektedir.

Hizmet binasının çok eski olması, teknik altyapının ihtiyacı karşılayamıyor olması ve idamesinde yaşanan güçlükler nedeniyle tüm elektrik, data, güvenlik sistemleri ve telefon alt yapısı yenilenmiş ve IP telefon sistemine geçiş yapılmıştır.

Web sitelerimiz Kurumumuzun imkânları ve Birimimiz personelinin çalışmaları doğrultusunda geliştirilmekte olup, herhangi bir destek veya satın alma yapılmamaktadır. Bu kapsamda 2021 – 2025 yılları arasında dört adet web sitesi yapılarak yayına alınmış olup geliştirme faaliyetleri sürdürülmektedir. Bunun yanında anket, özel gün, program veya Kurumsal çalışmalar için subdomain siteler gibi uygulamalar da yine birimizin kendi imkanları ile geliştirilmektedir.

Tablo 3: Web Sitelerimiz

WEB SİTELERİMİZ
www.tihek.gov.tr
uom.tihek.gov.tr
cocuk.tihek.gov.tr
akademikdergi.tihek.gov.tr

Kurumumuzca kullanılmakta olan EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) uygulaması için Birimlerimizden talep edilen güncelleştirme çalışmaları ve alt yapı geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. TİHEK Portal ve benzeri uygulamalar tamamen Kurumumuzun imkânları ve Birimimiz personelinin çalışmaları doğrultusunda geliştirilmekte olup, herhangi bir destek veya satın alma yapılmamaktadır. Bunun yanında ana yazılımlar olarak Kurumumuzun tüm iç iş süreçlerini kapsayan TBS (TİHEK Bilgi Sistemi) ve İKYS (İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi) uygulamaları geliştirilmiştir. TBS kapsamında low-code yazılım platformu da satın alınmış olup bu aşamadan sonra yazılım geliştirme faaliyetleri Birimimiz personeli tarafından yürütülecektir.

Tablo 4: Yazılımlarımız

YAZILIMLARIMIZ
TBS (TİHEK Bilgi Sistemi)
İKYS (İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi)
EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)
PORTAL (İç İdari İşler Süreç Yönetimi Sistemi)

Kurumumuza ait müstakil ve bağımsız bir veri merkezi bulunmamakta, Adalet Bakanlığı tarafından Kurumumuza tahsis edilen sunucular kullanılmaktadır. Sunucuların yazılım ve içerik yönetimi birimimiz tarafından yapılmakta iken sunucu altyapısı ve siber güvenlik yönetimi Adalet Bakanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Tablo 5: Büro Donanımları

ÜRÜN TİPİ	ADET
Masaüstü Bilgisayar	242
Dizüstü Bilgisayar	162
Mobil Yazıcı	1
Siyah Beyaz Yazıcı	23
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	26
Renkli Yazıcı	3
Fotokopi	2
Renkli Fotokopi	7
Tarayıcı	7
Projeksiyon Cihazı	5
Kablosuz Erişim Cihazı	3
TOPLAM	481

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- ✓ On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)
- ✓ Orta Vadeli Program (2026-2028)
- ✓ İnsan Hakları Eylem Planı (2021-2023)
- ✓ Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- ✓ Yargı Reformu Strateji Belgesi
- ✓ Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2024-2028)

Kurumumuzun görev alanı kapsamında yer aldığından üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir. Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

B. Amaç ve Hedefler

1. Misyon

İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek.

2. Vizyon

İnsan hakları alanında yürüttüğü çalışmalarla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak

3. Temel Değerler

Tablo 6: Temel Değerlerimiz

Adalet	İnsan Haklarına Dayalılık	Güvenilirlik ve Saygınlık	Bağımsızlık	Tarafsızlık
Çözüm Odaklılık	Erişilebilirlik	Çoğulculuk	Şeffaflık	Uzmanlık

4. Stratejik Amaçlar

Tablo 7: Stratejik Amaçlar

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	
AMAÇ 1	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
Hedef 1.1.	İnsan Hakları Bilincini Artırmak
Hedef 1.2	İnsan Haklarına Dair Uygulamaları ve Sorunları Takip Ederek Görev Alanına İlişkin Raporlar Hazırlamak
Hedef 1.3	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik İlgili Paydaşlarla Yürütülen Faaliyetlerin Etkinliğini Arttırmak
Hedef 1.4	İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının Uygulanması Dahil Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Diğer Paydaşların İnsan Ticaretiyle Mücadele Faaliyetlerinin Uygulanmasının İzlenmesi ve Değerlendirmesini Yapmak
Hedef 1.5	Kurumun Görev Alanına İlişkin Konularda Uluslararası İş Birliğini Güçlendirmek
AMAÇ 2	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi
Hedef 2.1.	Ayrımcılık Yasağı İhlallerinin Önlenmesi Kapsamında Kurumun Etkinliğini Artırmak
Hedef 2.2.	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele İçin Farkındalığı Artırmak
AMAÇ 3	İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi
Hedef 3.1.	Özgürlüğünden Mahrum Bırakılan veya Koruma Altına Alınan Kişilerin Bulundukları Yerlere Yönelik Ziyaret Sistemini Güçlendirmek
Hedef 3.2.	Ulusal Önleme Mekanizmasının Bilinirliğini Artırmak
AMAÇ 4	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması
Hedef 4.1.	Mevzuat Altyapısını Güçlendirmek
Hedef 4.2.	İnsan Kaynakları Kapasitesini Geliştirmek
Hedef 4.3.	Kurum Faaliyetlerinde Bilişim Sistemlerinin Kullanımını Artırmak
Hedef 4.4	Kurum Faaliyetleriyle İlgili Kamuoyunu Bilgilendirmek
Hedef 4.5	Ziyaretler ile Başvurulara İlişkin Karar ve Rapor Yazım Süreçlerinde Performans ve Verimliliği Artırmak
Hedef 4.6	Başvuru Sistemini Geliştirmek

5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Tablo 8: Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU			
Yıl:2026			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
İnsan Hakları	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek	*İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi
			*Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi
			*İşkence ve kötü muamelenin önlenmesi
			*Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve performansının artırılması

C. Performans Hedef ve Göstergeleri

Bütçe Yılı: 2026

Program Adı: İNSAN HAKLARI

Alt Program Adı: İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

Gerekçe ve Açıklamalar

İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamındaki görevler şunlardır;

1. İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
3. Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
4. İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
5. Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
6. Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
7. İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
8. Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.
9. İnsan hakları alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak.
10. İnsan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
11. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU PERFORMANS BİLGİSİ

Alt Program Hedefi:

İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	80	91	91	91,5	92	92,5

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kuruma yapılan başvuruların süresinde sonuçlandırılıp sonuçlandırılmadığının takibi amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Yüzde

Verinin Kaynağı: Başvurular

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Ayrımcılıkla mücadele alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	99	4	29	4	5	8

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurum faaliyetleri çerçevesinde ayrımcılıkla mücadele alanında farkındalık artırıcı ulusal ve uluslararası düzenlenen etkinliklerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Ayrımcılıkla mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	1.000	1.669	950	1.100	1.300

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurum faaliyetleri çerçevesinde ayrımcılıkla mücadele alanında verilen eğitimlerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Yıl içinde ayrımcılıkla mücadele kapsamında eğitim alan kişi sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla oluşturulan basılı ve görsel materyal sayısı	Adet	99	43	43	42	44	50

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumun görev alanları ile ilgili olarak bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla hazırlanan basılı ve görsel materyallerden oluşmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Ziyaret sayısı, dergi, bildiri, basılı yıllık ve tematik rapor sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu.

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Hazırlanan yıllık ve tematik rapor sayısı	Adet	91	6	6	5	6	11

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumun görev alanıyla ilgili yıllık ve tematik raporlardan ve diğer raporlar.

Hesaplama Yöntemi: Kurumun görev alanıyla ilgili yıllık ve tematik rapor sayısı toplamı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- İdari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı	Adet	0	2.500	2.500	2.450	2.600	2.700

Göstergeye İlişkin Açıklama: Başvuru ve resen incelemeler kapsamında ilgililere idari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı.

Hesaplama Yöntemi: e-Devlet başvuru uygulaması ve e-Başvuru

Verinin Kaynağı: Başvurular

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	0	34	34	32	36	39

Göstergeye İlişkin Açıklama: İnsan hakları alanında bilgi ve farkındalık artırmak amacıyla faaliyetler

Hesaplama Yöntemi: İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- İnsan hakları alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	2.000	2.000	1.900	2.200	2.500

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı geliştirme amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine yapılan katkı ile eğitim verilen kişi sayısı.

Hesaplama Yöntemi: İnsan haklarının korunması, geliştirilmesi konularında eğitim verilen kişi sayısı toplamı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- İnsan hakları, ayrımcılıkla mücadele, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi alanında iş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Adet	0	9	11	8	10	6

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumumuz görev alanıyla ilgili mevzuat gereği iş birliği yapılan kurum ve kuruluşlara ilişkin sayısal veriyi içermektedir.

Hesaplama Yöntemi: İş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı toplamı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
10- İşkence ve kötü muamele ile mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	0	500	500	450	600	660

Göstergeye İlişkin Açıklama: İşkence ve kötü muamelenin önlenmesi konusunda farkındalığın artırılması amacıyla eğitim verilen kişi sayısını içermektedir.

Hesaplama Yöntemi: İşkence ve kötü muamelenin önlenmesi konusunda eğitim verilen kişi sayısı toplamı.

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
11- Tavsiye kararlarının uygulanmasına ilişkin takip ziyareti sayısı	Adet	0	9	9	8	10	15

Göstergeye İlişkin Açıklama: Özgürlüklerinden mahrum bırakılan veya koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere yapılan ziyaretlerde verilen tavsiye kararlarına uyum ile ilgili yapılan takip ziyaretlerini içermektedir.

Hesaplama Yöntemi: Tavsiye kararları verilen kurumlara yapılan takip ziyareti sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
12- Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	0	2	7	1	3	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında işkence ve kötü muameleyle mücadele eğitimleri düzenlenmek, çalıştay, sempozyum, konferans biçiminde etkinlikler vasıtasıyla farkındalık artırma çalışmalar yapmak

Hesaplama Yöntemi: Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
13- Uluslararası/bölgesel kurum ve kuruluşlar ve akran ulusal insan hakları kurumlarıyla iş birliği kapsamında gerçekleştirilen çalışma ziyareti sayısı	Adet	0	0	0	8	10	10

Göstergeye İlişkin Açıklama: Uluslararası/bölgesel kurum ve kuruluşlar ve akran ulusal insan hakları kurumlarıyla işbirliği kapsamında gerçekleştirilen çalışma ziyaretlerinin takibi.

Hesaplama Yöntemi: Gerçekleştirilen çalışma ziyareti sayısı

Verinin Kaynağı: Kurum İdari Kayıtları

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
14- Ziyaret edilen alıkonulma ve koruma altına alınma yerleri sayısı	Adet	72	70	70	65	68	75

Göstergeye İlişkin Açıklama: Kurumumuz tarafından Türkiye’de kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı veya koruma altına alındığı yerlerin durumlarının ortaya konulması, bu merkezlerde insan haklarına ve hak temelli yaklaşıma uygun ileriye dönük çözüm önerileri getirilmesi ve kimi merkezlerdeki iyi uygulama örneklerinin diğer kurumlara rehberlik etmesi amacıyla yapılan ziyaret ve incelemeler.

Hesaplama Yöntemi: Ziyaret yapılan alıkonulma mekânların sayısı

Verinin Kaynağı: Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu

Sorumlu İdare: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	221.749.000	106.381.822	315.605.000	352.921.000	384.598.000
Bütçe İçi	221.749.000	106.381.822	315.605.000	352.921.000	384.598.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	221.749.000	106.381.822	315.605.000	352.921.000	384.598.000
Bütçe İçi	221.749.000	106.381.822	315.605.000	352.921.000	384.598.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler

6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

1. Faaliyet Maliyetleri Tablosu

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU					
İdare Adı	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU				
Program Adı	İNSAN HAKLARI				
Alt Program Adı	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ				
Alt Program Hedefi	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek				
Faaliyet Adı	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler				
Açıklama	6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler				
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	143.627.000	74.973.652	219.025.000	243.841.000	265.452.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	17.207.000	8.726.970	25.656.000	28.525.000	31.019.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	43.726.000	16.837.019	52.351.000	58.077.000	62.740.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	3.189.000	2.655.191	3.573.000	3.955.000	4.267.000
Sermaye Giderleri	14.000.000	3.188.990	15.000.000	18.523.000	21.120.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	221.749.000	106.381.822	315.605.000	352.921.000	384.598.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	221.749.000	106.381.822	315.605.000	352.921.000	384.598.000

Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler				
Açıklama	Bilgi teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler				
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>					
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>					
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>					
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>					
<i>Sermaye Giderleri</i>			3.000.000	3.750.000	4.150.000
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK			3.000.000	3.750.000	4.150.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI			3.000.000	3.750.000	4.150.000

İdare Adı	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU				
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
Alt Program Hedefi					
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri				
Açıklama	6701 sayılı Kanun uyarınca Kurul ve Başkanlık Özel Kalemi tarafından yürütülen faaliyetler.				
EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	22.341.000	11.521.953	34.127.000	38.069.000	41.495.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2.155.000	1.116.495	3.250.000	3.625.000	3.952.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.123.000	1.082.808	4.938.000	5.478.000	5.919.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	28.619.000	13.721.257	42.315.000	47.172.000	51.366.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	28.619.000	13.721.257	42.315.000	47.172.000	51.366.000

2. Faaliyetler Düzeyinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Performans Programı Maliyeti

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
İNSAN HAKLARI	315.605.000	0	315.605.000	352.921.000	0	352.921.000	384.598.000	0	384.598.000
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	315.605.000	0	315.605.000	352.921.000	0	352.921.000	384.598.000	0	384.598.000
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	315.605.000	0	315.605.000	352.921.000	0	352.921.000	384.598.000	0	384.598.000
GENEL TOPLAM	315.605.000	0	315.605.000	352.921.000	0	352.921.000	384.598.000	0	384.598.000

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	45.315.000	0	45.315.000	50.922.000	0	50.922.000	55.516.000	0	55.516.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	45.315.000	0	45.315.000	50.922.000	0	50.922.000	55.516.000	0	55.516.000
<i>Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler</i>	3.000.000	0	3.000.000	3.750.000	0	3.750.000	4.150.000	0	4.150.000
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	42.315.000	0	42.315.000	47.172.000	0	47.172.000	51.366.000	0	51.366.000
GENEL TOPLAM	45.315.000	0	45.315.000	50.922.000	0	50.922.000	55.516.000	0	55.516.000

3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2026				2027				2028			
	Hizmet Programları Toplam	Yönetim ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam
<i>Personel Giderleri</i>	219.025.000			219.025.000	243.841.000			243.841.000	265.452.000			265.452.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	25.656.000			25.656.000	28.525.000			28.525.000	31.019.000			31.019.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	52.351.000			52.351.000	58.077.000			58.077.000	62.740.000			62.740.000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	3.573.000			3.573.000	3.955.000			3.955.000	4.267.000			4.267.000
<i>Sermaye Giderleri</i>	15.000.000			15.000.000	18.523.000			18.523.000	21.120.000			21.120.000
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	315.605.000	0	0	315.605.000	352.921.000	0	0	352.921.000	384.598.000	0	0	384.598.000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	315.605.000	0	0	315.605.000	352.921.000	0	0	352.921.000	384.598.000	0	0	384.598.000

2026 YILI PERFORMANS PROGRAMI

EKONOMİK KOD	2026				2027				2028			
	Hizmet Programları Toplam	Yönetim ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam
<i>Personel Giderleri</i>		34.127.000		34.127.000		38.069.000		38.069.000		41.495.000		41.495.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>		3.250.000		3.250.000		3.625.000		3.625.000		3.952.000		3.952.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>		4.938.000		4.938.000		5.478.000		5.478.000		5.919.000		5.919.000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>				0				0				0
<i>Sermaye Giderleri</i>		3.000.000		3.000.000		3.750.000		3.750.000		4.150.000		4.150.000
<i>Sermaye Transferleri</i>				0				0				0
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	0	45.315.000	0	45.315.000	0	50.922.000	0	50.922.000	0	55.516.000	0	55.516.000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	0	45.315.000	0	45.315.000	0	50.922.000	0	50.922.000	0	55.516.000	0	55.516.000

III. DİĞER HUSUSLAR

A. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri

İdare Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl: 2026

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
İnsan Hakları	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Başkanlık Hizmet Birimleri
		Özel Kalem Hizmetleri	Özel Kalem

B. Performans Programının İzlenmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl: 2026

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ayrımcılıkla mücadele alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ayrımcılıkla mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla oluşturulan basılı ve görsel materyal sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Hazırlanan yıllık ve tematik rapor sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İdari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları alanında eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları, ayrımcılıkla mücadele, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi alanında iş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İşkence ve kötü muamele ile mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Katkı sağlanan çalışma sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Tavsiye kararlarının uygulanmasına ilişkin takip ziyareti sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Uluslararası/bölgesel kurum ve kuruluşlar ve akran ulusal insan hakları kurumlarıyla iş birliği kapsamında gerçekleştirilen çalışma ziyareti sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ziyaret edilen alıkonulma ve koruma altına alınma yerleri sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi

