



Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

İDARE FAALİYET | 2024 RAPORU | YILI





Dünya savaşlarında yaşanan ağır insan hakları ihlalleri ve insani trajediler, insan hakları temelli kurumsallaşma fikrini gerekli kılmıştır. II. Dünya Savaşı sonrası uluslararası düzeyde “insan hakları krizinin” doğması nedeniyle önemi artan bu fikir, küresel ölçekte demokratikleşme dalgalanmasını ve insan haklarını koruma mekanizmalarının inşa edilmesini hızlandırmıştır. Bu çerçevede, uluslararası insan hakları aktörlerinin öncü kurumu olarak varlık gösteren Birleşmiş Milletler (BM), insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik koruma mekanizması işlevi gören kurumsal yapılar oluşturmayı öngörmüştür. 1993 yılında BM Genel Kurulu tarafından ulusal insan hakları kurumlarını tanımlayan ve uluslararası “minimum gereklilikler seti” olarak işlev gören Paris Prensipleri kabul edilmiştir. Paris Prensipleri ile uyumluluk arz eden ulusal insan hakları kurumları, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi noktasında önemli kurumsal aktörler olarak tanınmıştır. Bu kurumsal yapılar vasıtasıyla temelde uluslararası insan hakları kurallarının yerel ölçekte uygulanmasının takip ve/ya teşvik edilmesi amaçlanmakta ve insan hakları normlarının “içselleştirilmesi” sağlanmaktadır.

Türkiye’de insan hakları alanında kurumsallaşma süreci, 1990 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) bünyesinde bir komisyon kurulması ile başlamıştır. Akabinde, 12 Nisan 2001 yılında 4643 sayılı Kanun ile Başbakanlık Merkez Teşkilâtı Kanunu’ndaki değişikliklerle Başbakanlık bünyesinde ana hizmet birimi olarak “İnsan Hakları Başkanlığı” kurulmuştur. Bu süreç, 30/6/2012 tarihli ve 6332 sayılı Türkiye İnsan Hakları Kurumu Kanunu ile “insan haklarının korunması ve geliştirilmesi” görevine yönelik çalışmalar yapmak üzere Türkiye İnsan Hakları Kurumunun (TİHK) kuruluşuyla devam etmiştir. 9/12/2013 tarihli ve 2013/5711 sayılı Bakanlar Kurulu ile ulusal önleme mekanizması olarak da görevli kılınan TİHEK’in varlığına ülkemizde bir eşitlik kurumunun oluşturulması ve kurumsal kapasitesinin artırılması amacıyla 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile son verilmiş; idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) kurulmuştur.

Ulusal insan hakları kurumu, eşitlik kurumu ve ulusal önleme mekanizması görevlerini tek çatı altında yürütmek üzere görevlendirilen ve bütünleşik bir yapı teşkil eden TİHEK; insan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmaları, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurumdur. Bu doğrultuda, icrai yetkisi kapsamında ayrımcılık yasağının ihlal edildiği ve/ya işkence ve kötü muameleye maruz kaldığı iddialarıyla her yıl binlerce başvuru kabul etmekte ve bu başvuruları büyük bir titizlikle değerlendirerek karara bağlamaktadır. Kurumumuz insan hakları bilincinin

toplumumuzda gelişebilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum örgütleri ve meslek kuruluşlarıyla etkin iş birliği içerisinde farkındalık artırıcı faaliyetler gerçekleştirmekte ve eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Ulusal önleme mekanizması görevi kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan kişilerin tutuldukları ve koruma altında olan kişilerin kaldıkları yerlere haberli/habersiz ziyaretler gerçekleştirilmekte ve ziyaretler sonunda hazırlanan raporlar kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda, kamu otoritelerinin 'etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilirlik' temelinde yeni bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi temel 'ilke' olarak benimsenmektedir. Söz konusu ilke gereği; TİHEK'in görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında yürüttüğü faaliyetlerde kamu kaynaklarını kullanmasına ilişkin sonuçlar "2024 Yılı Faaliyet Raporu" ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. 2024 yılı dönemi içerisinde faaliyetlerin yürütülmesine ve raporun hazırlanmasına katkılarını sunan Kurumumuzun değerli personeline şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

I. KISALTMALAR

6701 sayılı Kanun	: 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu
AB	: Avrupa Birliği
AİHM	: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
AK	: Avrupa Konseyi
AYM	: Anayasa Mahkemesi
AME	: Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik
BM	: Birleşmiş Milletler
CPT	: Avrupa İşkenceyi ve İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele ve Cezayı Önleme Komitesi (Committee for the Prevention of Torture)
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ENNHRI	: Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (European Network of National Human Rights Institutions)
EQUINET	: Avrupa Eşitlik Kurumları Ağı
FRA	: Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı
GANHRI	: Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (Global Alliance of National Human Rights Institutions)
ILO	: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IOM	: Uluslararası Göç Örgütü (The International Organization for Migration)
IPA	: Katılım Öncesi Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İHKG	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
İİT	: İslam İşbirliği Teşkilatı
OHCHR	: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights)
OPCAT	: İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
SPT	: BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (The UN Subcommittee on Prevention of Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİHEK	: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
UNDP	: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
UNICEF	: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UÖM	: Ulusal Önleme Mekanizması

II. İÇİNDEKİLER

I.	KISALTMALAR.....	1
II.	İÇİNDEKİLER	1
III.	TABLolar, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER.....	3
1.	Tablolar	3
2.	Şekiller	3
3.	Grafikler	3
IV.	YÖNETİCİ ÖZETİ.....	- 1 -
V.	GENEL BİLGİLER.....	- 3 -
1.	Misyon ve Vizyon.....	- 3 -
1.1.	Misyon	- 3 -
1.2.	Vizyon	- 3 -
2.	Yetki, Görev ve Sorumluluklar	- 3 -
3.	İdareye İlişkin Bilgiler	- 6 -
3.1.	Fiziksel Yapı	- 6 -
3.2.	Teşkilat Yapısı	- 6 -
3.3.	Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	- 14 -
3.4.	İnsan Kaynakları	- 16 -
3.5.	Sunulan Hizmetler	- 18 -
3.6.	Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	- 20 -
VI.	AMAÇLAR ve HEDEFLER	- 21 -
1.	Temel Politika ve Öncelikler	- 21 -
2.	İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	- 21 -
VII.	FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	- 22 -
1.	Malî Bilgiler	- 22 -
1.1.	Bütçe Uygulama Sonuçları	- 22 -
1.2.	Temel Malî Tablolara İlişkin Açıklamalar	- 23 -
1.3.	Malî Denetim Sonuçları	- 25 -
2.	Performans Bilgileri	- 26 -
2.1.	Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	- 26 -
2.2.	Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	- 27 -
2.3.	2024-2028 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	- 28 -
2.4.	Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	- 35 -
3.	Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	- 36 -
3.1.	Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma	- 36 -
3.2.	Ulusal Önleme Mekanizması; Ziyaretler ve Ziyaret Raporları	- 46 -

3.3.	Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırmaya Dönük Faaliyetler	- 53 -
3.4.	Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme	- 63 -
3.5.	Raporlama Faaliyetleri	- 73 -
3.6.	Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler	- 74 -
3.7.	Çeşitli Kurum ve Kuruluşlar ile İşbirliği Protokolleri.....	- 91 -
3.8.	İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler	- 91 -
3.9.	İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Kapsamında Yürütülen Faaliyetler	- 92 -
VIII.	KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	- 94 -
1.	Üstünlükler	- 94 -
2.	Zayıflıklar	- 94 -
3.	Değerlendirme	- 94 -
IX.	ÖNERİ VE TEDBİRLER	- 95 -
X.	EKLER	- 96 -

III. TABLOLAR, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER

1. TABLOLAR

Tablo 1 Kurumumuzca Geliştirilen Web Siteleri.....	- 14 -
Tablo 2 Kurumumuzca Geliştirilen Yazılım Uygulamaları	- 15 -
Tablo 3 Teknolojik Kaynaklar	- 16 -
Tablo 4 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı.....	- 16 -
Tablo 5 Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı	- 17 -
Tablo 6 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	- 17 -
Tablo 7 Personelin Yaşa Göre Dağılımı.....	- 17 -
Tablo 8 Personelin Unvana Göre Dağılımı.....	- 18 -
Tablo 9 Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	- 21 -
Tablo 10 Faaliyetler Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	- 22 -
Tablo 11 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	- 22 -
Tablo 12 Birim Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	- 23 -
Tablo 13 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	- 23 -
Tablo 14 OPCAT Proje Harcamaları.....	- 25 -
Tablo 15 2024 Yılı Performans Gösterge ve Hedefleri.....	- 26 -
Tablo 16 2024 Yılı Gösterge ve Hedeflere İlişkin Gerçekleşme Sonuçları.....	- 27 -
Tablo 17 Stratejik Plan Hedeflerinin 2024 Yılı Gerçekleşme Düzeyleri	- 34 -
Tablo 18 İllere Göre Başvuru Sayıları	- 40 -
Tablo 19 UÖM Başvurularının Yapıldığı İllere Göre Dağılımı	- 44 -
Tablo 20 2024 Yılı Ziyaret Tablosu.....	- 49 -
Tablo 21 Ziyaret Gerçekleştirilen İller.....	- 50 -
Tablo 22 Ziyaretlerin Merkez Türüne Göre Dağılımı.....	- 50 -
Tablo 23 2024 Yılında Kurul Tarafından Kabul Edilen Raporlar	- 52 -

2. ŞEKİLLER

Şekil 1 Kurum Teşkilat Şeması.....	- 6 -
Şekil 2 Kurul Teşkilat Şeması.....	- 7 -

3. GRAFİKLER

Grafik 1 Yıllara Göre Başvuru Sayıları.....	- 37 -
Grafik 2 Başvuruların Aylara Göre Dağılımı	- 37 -
Grafik 3 Gelen Başvuruların Yıllara ve Başvuru Konusuna Göre Dağılımı	- 37 -

Grafik 4 Başvuruların Başvuru Konusu Ve Aylara Göre Dağılımı.....	- 37 -
Grafik 5 AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler*	- 38 -
Grafik 6 UÖM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*	- 38 -
Grafik 7 Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler	- 38 -
Grafik 8 İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*	- 38 -
Grafik 9 Başvuruların Cinsiyete Göre Dağılımı	- 39 -
Grafik 10 Başvuruların Yaşa Göre Dağılımı	- 39 -
Grafik 11 Kırılgan Kesimin Özel Durumuna Göre Dağılımı	- 39 -
Grafik 12 Başvuru Yöntemine Göre Dağılım	- 39 -
Grafik 13 Kırılgan Kesim Başvurularının Toplam Başvuru Oranı.....	- 39 -
Grafik 14 Eğitim Durumu Belirtilen Başvuruların Oransal Dağılımı	- 39 -
Grafik 15 2023-2024 Yılları Başvurularının Aylara Karşılaştırılması	- 40 -
Grafik 16 2023 ve 2024 Yılları Başvurularının Konularına Göre Karşılaştırması.....	- 40 -
Grafik 17 Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	- 41 -
Grafik 18 AME Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	- 41 -
Grafik 19 AME Başvurularında Yer Alan Ayrımcılık Temelleri	- 41 -
Grafik 20 AME Birimince Verilen Karar Türleri	- 42 -
Grafik 21 UÖM Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	- 42 -
Grafik 22 UÖM Başvurularının Konu Bazlı Dağılımı	- 43 -
Grafik 23 UÖM Başvurularının Aylara Göre Dağılımı	- 43 -
Grafik 24 Esas İncelemesi Gerçekleştirilen UÖM Başvurularına Dair Veriler	- 44 -
Grafik 25 İHKG Kapsamındaki Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	- 45 -
Grafik 26 Diğer Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	- 45 -
Grafik 27 Hukuki Yol Gösterilen Başvuranların Aylara Göre Dağılımı	- 45 -

IV. YÖNETİCİ ÖZETİ

Kurumumuz 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 06/04/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kuruluş Kanunu ile Kurumumuz görev ve yetkileri esas alınarak 12. Kalkınma Planı, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar ve programlar çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları başlatılmış ve 2024 vizyonu çerçevesinde uygulamaya başlanılmıştır. Bu kapsamda Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planında 4 amaç, 15 hedef belirlenmiştir.

Kurumumuz Kuruluş Kanununda yer alan görevlerimiz ve yürütmüş olduğumuz faaliyetlerimiz şu dokuz başlık altında değerlendirilmektedir:

1. Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyetleri,
2. UÖM kapsamında ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama faaliyetleri,
3. Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri,
4. Görüş bildirme, tavsiyede bulunma ve izleme faaliyetleri,
5. Yıllık rapor ve tematik rapor hazırlama faaliyetleri,
6. Uluslararası ilişkiler ile ilgili faaliyetleri.
7. Kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler,
8. İl ve ilçe insan hakları kurulları ile ilişkiler,
9. İnsan ticaretiyle mücadele kapsamındaki faaliyetler.

Kurumumuz 2024 yılı faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla 2024 yılı Ocak ayı içerisinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planı'nda ve 2024 Yılı Performans Programı'nda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kararlılığı ile hareket ederek belirlenen hedeflerin büyük bir kısmına ulaşılmıştır.

Kurumumuza 2024 yılı içerisinde "Başvuruların incelenmesi, resen inceleme ve araştırma faaliyeti" kapsamında 2.837 dilekçe ve ihbar niteliğinde çeşitli talepler gelmiştir. Bu talepler içerisinde genel olarak maddi yardım ve iş talepleri olmak üzere Kurumumuz görev alanı dışında 381 adet şikâyet ve talep de yer almaktadır. Bu şikâyet ve taleplere ilişkin ihlal iddiası ve yardım talebinde bulunanların hak kaybına uğramaması ve yaşamış olduğu mağduriyeti gidermek amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçilmiştir.

Kurumumuza yapılan 1.913 başvuru ise 6701 sayılı Kanun çerçevesinde işlem yapılarak hak ihlali iddiaları incelenmiş ve "Başvurular" başlığında ayrıntılı olarak açıklandığı üzere mevzuat çerçevesinde Kurul ve inceleme birimlerimiz tarafından çeşitli kararlar verilmiştir.

Kurumumuz "Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti" kapsamında fiziki ve çevrimiçi ortamda kurum içi ve kurum dışında düzenlenen eğitimlerde, 3.900 kişiye Kurumumuz görev alanı ile ilgili eğitim verilmiştir.

Kurumumuz "Ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama" faaliyeti kapsamında 72 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması ve ziyaretlerin tümünün habersiz gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. 2024 yılı içinde, ziyaretler sonrası hazırlanan 83 rapor Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Ayrıca Kurumumuz "Yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti" kapsamında insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik ile ulusal önleme mekanizması görev alanlarında yıllık raporlarımız hazırlanarak Kurulumuz tarafından kabul edilmiştir. Bu raporların yanı sıra tematik rapor kapsamında, Filistin'de İnsan Hakları İhlalleri ve Gazze Soykırımı Raporu, İklim Değişikliği ve İnsan Hakları Raporu ile Engelli Bireylerin Ulaşım Hizmetlerine Erişimde Karşılaştıkları Sorunlar (Ulaşım Hizmetlerinin Erişilebilirliği) Raporu hazırlanmıştır.

Yine Kurumumuz görev alanı kapsamında uluslararası, bölgesel ve ulusal insan hakları koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili etkinlikler düzenlenmiş ve düzenlenen etkinliklerde ülkemiz temsil edilmiştir. Katılım sağlanan bu etkinliklerde dünyada ve ülkemizde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında çeşitli katkılar sağlanmıştır.

Bu faaliyetlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası alanda yapılan çalışmalar kapsamında Kurumumuzun sorumlu, ilgili ve ilişkili olduğu birçok çalışmaya görüş verilmiş, tavsiyede bulunulmuş ve katkı sağlanmıştır.

Kurumumuz 2024 yılı faaliyetlerine ayrıntılı olarak Raporun ilgili başlıklarında yer verilmiştir.

V. GENEL BİLGİLER

1. MİSYON VE VİZYON

1.1. MİSYON

“İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek”

1.2. VİZYON

“İnsan hakları alanında yürüttüğü çalışmalarla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak”

2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

TİHEK, 6701 sayılı Kanun ile kurulmuştur. TİHEK, Türkiye'nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanı'nın Kurul Başkan ve üyelerini atadığı Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK'in kuruluş amacı; insan onurunu temel alarak,

- ✓ İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda UÖM görevinin yerine getirilmesi,
- ✓ Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi,

şeklinde Kanunda yer almıştır.

Bu kapsamda, Kurumumuz üç ana görevi yerine getirmektedir. Bu üç ana görevin ilkinin Ulusal İnsan Hakları Kurumu görevi oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumlarının sahip olması gereken asgari standartlar; uluslararası literatürde Paris Prensipleri olarak bilinen ve BM İnsan Hakları Komisyonunun 1992/54 sayılı, BM Genel Kurulunun ise 48/134 sayılı kararlar ile kabul ettiği “İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması İçin Ulusal Kurumlar” başlıklı belgeyle belirlenmiştir.

Paris Prensipleri çerçevesinde ulusal insan hakları kurumlarının kuruluşunun “*yasal veya anayasal dayanağa sahip olması, hükümetten bağımsız olma ve özerklik, insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için geniş yetkilere sahip olma ve yeterlilik, üye seçiminde ve tayininde çoğulculuk ve bağımsızlığın sağlanması, yeterli mali kaynak ve mali özerklik, sivil toplum ve devlet arasında köprü olma*” gibi özellikleri taşıması beklenmektedir.

TİHEK'in ikinci ana görevi UÖM görevidir. UÖM, “*OPCAT hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi*” ifade etmektedir.

Protokol uyarınca UÖM'ler alıkonulma yerlerinde özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilerin sayısının yanı sıra, bu tür yerlerin sayısı ve bulunduğu yere ilişkin her türlü bilgiye ulaşmak; tüm alıkonulma yerlerine ve bunların binalarına ve tesislerine girmek; özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yönelik tutum ve alıkonulma koşullarına ilişkin tüm bilgiye erişmek; bu kişilerle tanık bulunmaksızın, doğrudan doğruya ya da gerekli görülüyorsa çevirmen aracılığıyla ve UÖM'ün konuyla ilgili bilgi verebileceğine inandığı başka herhangi bir kişiyle özel görüşme yapmak; ziyaret etmek istediği yerleri ve görüşmek istediği kişileri serbestçe seçmek; SPT ile temas kurmak, ona bilgi vermek ve gerektiğinde SPT ile bir araya gelmek imkânına sahiptir.

Ayrıca UÖM'ler, özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yapılan muamelenin ve bu kişilerin koşullarının iyileştirilmesi amacıyla, ilgili makamlara tavsiyelerde bulunma, mevcut ya da tasarı halindeki mevzuata ilişkin olarak önerilerini ve gözlemlerini sunma yetkisini de haizdir. Protokole göre her taraf devlet, bir ya da daha fazla sayıda bağımsız UÖM kurma hakkına sahip olsa da Türkiye'de bu yetki sadece TİHEK'e verilmiştir.

TİHEK'in yerine getirdiği üçüncü görev ise ayrımcılıkla mücadele kapsamında Eşitlik Kurumu görevidir. Anayasamızın 10'uncu maddesi eşitlik kavramını "*Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.*" şeklinde açıklamaktadır. Ayrımcılık yasağı da uluslararası insan hakları hukukunun merkezinde yer alan ve pek çok uluslararası insan hakları sözleşmesinde özel olarak yer verilen bir konudur. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerde yer alan düzenlemeler ile AB müktesebatında bulunan ve ayrımcılıkla mücadele amacıyla hazırlanan direktifler Türkiye'de ayrımcılıkla mücadele alanında kurumsallaşma gerekliliğini ortaya çıkarmıştır. Uluslararası kriterler ve örnek uygulamalar ile ülkemiz ihtiyaçları göz önüne alınarak yapılan mevzuat düzenlemesiyle "Eşitlik Kurumu" görevinin de Kurumumuz bünyesinde yürütülmesi uygun görülmüştür.

Bu kapsamda 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde Kurumun görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir.

- a) İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.*
- b) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.*
- c) Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.*
- ç) İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.*
- d) Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.*
- e) Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.*
- f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.*
- g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.*
- ğ) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.*
- h) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.*
- ı) İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.*
- i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.*

j) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

k) Cumhurbaşkanlığına, ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

l) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

m) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.

n) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.

o) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

ö) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

p) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.”

Kurum, görev ve yetkilerine ilişkin olarak TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirir.

3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

3.1. FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz, mülkiyetine tahsis edilmiş olan Kocatepe Mahallesi, Yüksel Caddesi No:23 ile Kurumumuzun yanında yer alan ve ek hizmet binası olarak kiralanmış olan Mithatpaşa Caddesi No:52 adresinde, toplam 5756 m² kullanım alanlı binalarda hizmet vermektedir.

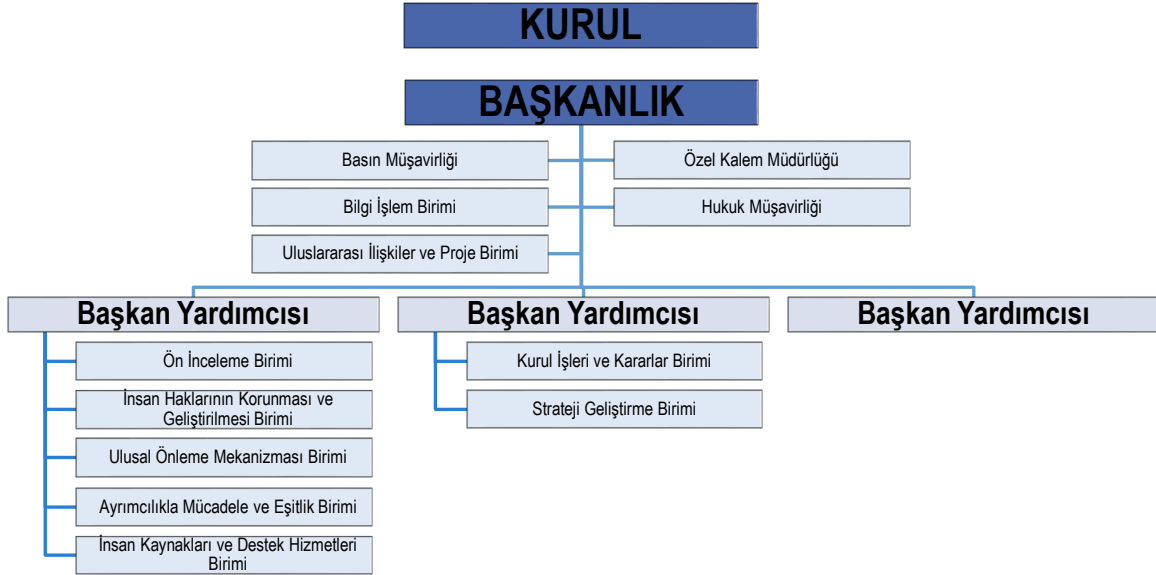
2024 yılı içerisinde Hizmet binamızın; eski ve güvensiz olan asansörü yenisiyle değiştirilerek olası güvenlik sorunlarının önüne geçilmiş, sağlık ve temizlik açısından kötü durumda olan mutfakları yenilenmiştir. Elektrik arızaları, kesintilerinde sorunların önüne geçebilmek amacıyla 1 adet Jeneratör alınmıştır.

2024 yılı içerisinde teşkilatlanma amacıyla, 7/3/2023 tarihli ve 32125 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı kararına istinaden Gaziantep ilinde bir adet hizmet bürosu açılmış olup hizmetlerini sürdürmektedir.

Kurumumuzun kendisine ait bir adet T-10 sınıf minibüsü, üç adet TOGG uzun menzil aracı ve bir adet tahsisli binek aracı bulunmakla birlikte Kurumumuz hizmetleri için yeterli olmadığından taşıt ihtiyacının geri kalan kısmı yıllık olarak yapılan hizmet alımı sözleşmesi ile karşılanmaktadır. Bu kapsamda 7 adet hizmet aracı (binek araç) kiralanmıştır.

3.2. TEŞKİLAT YAPISI

TİHEK 6701 sayılı Kanun'un 8 inci maddesi gereğince idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kurum olarak kurulmuştur. TİHEK, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Bu yetki ile 13/05/2024 tarihinde Gaziantep Bürosu kurulmuştur. Kurumumuz Organizasyon Şeması, 6701 sayılı Kanun dikkate alınarak oluşturulmuştur.



Şekil 1 Kurum Teşkilat Şeması

3.2.1. KURUL

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu, Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.



Şekil 2 Kurul Teşkilat Şeması

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanun'un 11'inci maddesinde aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

"a) Kurumla ve Kurumun görev alanıyla ilgili düzenlemeler yapılmasına yönelik kararlar almak.

b) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeleri karara bağlamak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hâllerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.

c) İnsan hakları ve ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasına ilişkin sorunları izlemek ve değerlendirmek.

ç) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlamak.

d) Görev alanıyla ilgili olarak yargı organlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına ve ilgili kişilere talepleri hâlinde görüş bildirmek.

e) Gerek gördüğünde Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla işbirliği yapmasına karar vermek.

f) Kurum tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılıkla mücadele ve ulusal önleme mekanizması görevleri kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları karara bağlamak.

- g) Kurumun stratejik planını karara bağlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans ölçütlerini belirlemek.
- ğ) Kurumun stratejik planı ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçe teklifini görüşmek ve karara bağlamak.
- h) Kurumun faaliyet raporlarını karara bağlamak.
- ı) Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak.
- i) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.”

Kurul üyelerinin uyacakları mesleki ve etik ilkeler ile Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Hâlihazırda görev yapan Başkan, İkinci Başkan ve Üyelerimiz; 14 Temmuz 2021 tarihli ve 31541 sayılı 1. Mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 2021/349 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile atanmıştır.

3.2.2. BAŞKAN

Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar.

Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanun’un 13’üncü maddesinde aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

- "a) Kurul toplantılarının gündemini, gün ve saatini belirlemek ve toplantıları yönetmek.
- b) Kurul kararlarının tebliğini ve Kurulca gerekli görülenlerin kamuoyuna duyurulmasını sağlamak.
- c) Hizmet birimi koordinatörlerini görevlendirmek ve diğer Kurum personelini atamak.
- ç) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Kurula sunmak.
- d) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini hazırlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak.
- e) Belirlenen stratejilere, yıllık amaç ve hedeflere uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- f) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, yıllık amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak ve bunları Kurula sunmak.
- g) Kurul ve hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışması amacıyla eşgüdümü sağlamak.
- ğ) Kurumun yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.”

3.2.3. HİZMET BİRİMLERİ

Kuruluş amacımızın gerçekleştirilmesinde kurumsallaşmanın sağlanarak daha etkin ve verimli bir hizmet sunumunun sağlanması ile birimlerin iş birliği ve uyum içerisinde çalışmaları için Başkanlığa bağlı hizmet birimleri; ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ve yardımcı birimler olmak üzere üç ana başlık altında oluşturulmuştur.

Ana Hizmet Birimleri; Ön İnceleme Birimi, İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi, Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi, Kurul İşleri ve Kararlar Birimi,

Danışma ve Denetim Birimleri: Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Birimi,

Yardımcı Birimler: İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi, Bilgi İşlem Birimi,

olarak düzenlenmiş olup birimlerin görevleri aşağıdaki şekildedir.

3.2.3.1. ÖN İNCELEME BİRİMİ

- ✓ Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Kuruma yapılacak başvuruları, başvurunun niteliğine göre tasnif ederek bireysel başvuru niteliğinde olanların başvuru bilgi sistemine kaydını yapmak ve bunların ön incelemesini yapmak.
- ✓ Bireysel başvuru niteliğindeki başvuruları öncelikle başvuruların şekil unsurları ve ön inceleme konuları bakımından incelemek ve ön inceleme tutanağı düzenlemek.
- ✓ Ön başvuru yolu tüketilmeden Kuruma yapılan bireysel başvuruları ilgili idare veya kişiye göndermek ve bu durumu başvuru sahibine bildirmek.
- ✓ Başvuru dilekçesi ve eklerinde şekil unsurları yönünden eksiklik bulunduğu tespit edilmesi halinde, bu eksikliklerin tamamlanmasını teminen eksik bilgi ve belgelerin tamamlanmasını sağlamak, ön inceleme konuları bakımından aykırılık bulunan başvurulara ilişkin işlemleri yürütmek ve ön inceleme raporu düzenlemek.
- ✓ Başvuru dilekçesi ve eklerinde ön inceleme konuları bakımından bir aykırılık bulunmaması halinde, esas inceleme yapılması için başvuru dilekçesi ve eklerini ilgili birime göndermek.
- ✓ Başvuru niteliğini taşımayan taleplere ilişkin olarak başvuru sahibinin başvuru ehliyetini haiz olduğunun anlaşılması halinde gerekli görülenleri ilgili idareye göndermek.
- ✓ Hazırlanan ön inceleme raporlarını gerekli durumlarda Kurula sunulmak üzere ilgili birime göndermek.
- ✓ Kurumun görev alanı kapsamında bulunan başvurulara ilişkin Kanun ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırılık bulunduğu iddiasıyla Kuruma yapılan başvuruların sonuçlandırılması için gerekli olan her türlü bilgi, belge ve görüşü ilgili resmi ve özel kurum, kuruluş ve kişilerden talep etmek.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.2. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ (İHKG) BİRİMİ

- ✓ İnsan hakları ihlallerine ilişkin resen incelemeler yapmak ve bu incelemelere ilişkin rapor hazırlamak.
- ✓ İnsan hakları ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.
- ✓ İnsan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun insan haklarının korunması görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için gerekli girişimde bulunmak.
- ✓ Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- ✓ İnsan hakları ihlallerine ilişkin ulusal, bölgesel ve uluslararası raporlar hazırlamak.

- ✓ İnsan hakları bilincinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmak ve bu kapsamda insan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
- ✓ İHKG konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- ✓ İHKG'ye yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- ✓ İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.
- ✓ İHKG'ye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.
- ✓ Milli eğitim müfredatında bulunan İHKG'yle ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarının insan hakları ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.3. AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK (AME) BİRİMİ

- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeler hakkında karar verilmek üzere hazırlanan raporları Kurula sunmak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hallerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımlar hakkında karar verilmek üzere bu konulardaki tespit ve önerilerini Kurula sunmak.
- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.
- ✓ Ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için girişimde bulunmak.
- ✓ Kurumun ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçlere ilişkin yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.
- ✓ Eşitlik ve ayrımcılık yasağı kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.
- ✓ Eşitlik ve ayrımcılık yasağı konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- ✓ Ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
- ✓ İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.

- ✓ Eşitlik ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin olarak ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.
- ✓ Milli eğitim müfredatında bulunan eşitlik ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ✓ Kamu kurum ve kuruluşlarının eşitlik ve ayrımcılık yasağı ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.4. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI (UÖM) BİRİMİ

- ✓ Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda resen yürütülen incelemeleri karara bağlanmak üzere Kurula sunmak.
- ✓ Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere işkence ve kötü muamelenin önlenmesi, alıkonulma yerlerinin koşullarının ve bu yerlerde alıkonulan kişilere yönelik muamelenin uluslararası standartlara uygun olarak iyileştirilmesi amacıyla Kurumun belirlediği planlama doğrultusunda haberli veya habersiz düzenli ziyaretler yapmak, bu ziyaretler esnasında zorluk yaşanmaması için gerekli tedbirleri almak ve ziyaretlere ilişkin hazırlanan raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek.
- ✓ Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.
- ✓ UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun UÖM görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak.
- ✓ Kurumun UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.
- ✓ İşkencenin ve diğer zalimane, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da cezaların önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

3.2.3.5. ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE PROJE BİRİMİ

- ✓ Kurumun insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda UÖM görevinin gerçekleştirilmesi çerçevesinde ülkemizin uluslararası kuruluşlarla ilişkileri bağlamında Kurumun görev alanına ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli koordinasyonu sağlamak.
- ✓ Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak ülkelerin ve uluslararası kurum ve kuruluşların temsilcileriyle istişarelerde bulunmak, uluslararası alandaki gelişmeleri takip etmek ve bu bilgileri Kurula sunmak.
- ✓ Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde ilgili STK'lardan ve yükseköğretim kurumlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek ve bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci gönderilmesini sağlamak.
- ✓ Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak proje hazırlamak ve yürütmek, Türkiye'de düzenlenecek uluslararası toplantıların organizasyonunu yapmak, yurtdışında düzenlenecek her türlü

konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin takibini yaparak katılımı bulundurulması konusunda gerekli koordinasyonu sağlamak.

- ✓ İlgili diğer birimlerle koordinasyon halinde insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası mevzuat ve uygulamalar ile gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ihtiyaç duyulan bilgileri ilgili kurum ve kuruluşlardan sağlamak.
- ✓ Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına yönelik Kurula öneride bulunmak.
- ✓ Kurumun görev alanı ile ilgili yabancı dillerde yayımlanmış kaynakları derlemek, Başkanlıkça uygun görülenlerin Türkçeye, Türkçe yayımlanmış kaynakların da yabancı dillere çevrilmesine ilişkin işlemleri yürütmek ve Kurumun ihtiyaç duyduğu çeviri hizmetlerini yapmak veya yaptırmak.
- ✓ İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası anlaşmalar konusunda, imzadan önce ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile Kurumun diğer birimlerine öneride bulunmak ve teknik yardım sağlamak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.6. KURUL İŞLERİ VE KARARLAR BİRİMİ

- ✓ Başkan tarafından gündeme alınması uygun görülen konuları içeren toplantı gündemini hazırlamak, gündem ve gündemdeki konulara ilişkin rapor ve eklerini toplantıdan önce üyelere dağıtmak ve varsa eksiklikleri ilgili birimlerle iş birliği içinde tamamlamak.
- ✓ Kurul tarafından toplantıda bulunması istenilen personel ve uzman kişilere bildirimde bulunmak.
- ✓ Kurul toplantılarında alınan kararları tutanağa geçirmek, tutanak ve eklerinin her sayfasını toplantıya katılan üyelere imzalatmak ve kararları ilgili birimlere göndermek.
- ✓ Kurul kararlarının tebligatlarını yapmak.
- ✓ Kurul kararlarını konularına göre tasnif etmek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- ✓ Kurula ait yazışmaları yapmak, karar ve yazışmalara ilişkin arşiv oluşturmak ve bunları muhafaza etmek.
- ✓ Kurul kararlarında, taraflara veya karar içeriğine ilişkin bilgilerdeki hatalar ile gerekçe ve karar arasındaki çelişkiler ve yazım hataları bulunduğu dair iddiaları incelemek ve değerlendirmek üzere Kurula sunmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.7. STRATEJİ GELİŞTİRME BİRİMİ

- ✓ 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.
- ✓ Kurumun gelir ve gider tahminlerini yapmak ve bütçesini hazırlamak.
- ✓ Kurumun bütçesine, yıllık iş planına, gelir ve gider kesin hesaplarına, yıllık raporuna ve sair raporlarına ilişkin işlemleri yapmak, gerekli hallerde bütçe kalemleri arasında aktarma yapılmasına ilişkin çalışmalarını yürütmek.
- ✓ Kurumun hesap planları ve muhasebe kayıtlarıyla ilgili işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurum gelirlerinin tahsili ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek, Kurumun nakit varlığını yönetmek ve muhafaza etmek.
- ✓ Kurum harcamalarının onaylı bütçe çerçevesinde ve harcama usul ve esaslarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.
- ✓ Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini, amaç ve hedefleri ile hizmet kalite standartlarını hazırlamak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.8. HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

- ✓ 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- ✓ Kurumun görev alanıyla ilgili mevzuat, uygulamalar ve diğer hukuki konular hakkında ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara gönderilecek Kurum görüşünü oluşturmak.
- ✓ Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımların uygulanması işlemlerini takip etmek.
- ✓ Kurumun görev alanıyla ilgili mahkeme kararlarını arşivlemek ve veri tabanına aktararak ortak kullanıma sunmak.
- ✓ Kurumun menfaatlerini koruyacak şekilde anlaşma ve sözleşmelerin yapılmasına yardımcı olmak.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.9. İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ BİRİMİ

- ✓ Kurumun iş ve insan gücü planlaması ile personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak.
- ✓ Kurumun hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak personel sayılarını tespit etmek üzere iş analizleri yapmak, personelde aranacak nitelikleri ve görev tanımlarını tespit etmek.
- ✓ Kurum personelinin atama, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek.
- ✓ Kurum personelinin mali ve sosyal hakları ile yolluk giderlerinin tahakkuk ettirilerek ödenmesini sağlamak.
- ✓ Kurum personelinin seçilme, yetiştirilme usul ve esasları, disiplin amirlerinin tespiti ve insan kaynakları ile ilgili mevzuat taslaklarını hazırlamak, taslaklar hakkında Hukuk Müşavirliğinin görüşünü almak ve yayımlanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.
- ✓ İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanları ile İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcılarının Kurumun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilmesine ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- ✓ Kurum personelinin yetiştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim planlarını hazırlayarak uygulanmasını sağlamak ve takip etmek.
- ✓ Kurum personelinin, Kurumun görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında yetiştirilebilmesi, eğitilebilmesi, bilgi ve görgülerinin artırılabilmesi, bunlara staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılabilmesine ilişkin gerekli planları hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurum personelinin Kuruma bağlılığını artırıcı sosyal faaliyet ve organizasyonlar yapmak.
- ✓ Kurum personelinin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerine ilişkin her türlü çalışmayı yapmak ve bu konudaki diğer işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurum hizmetleri için gerekli araç, gereç ve malzemenin, satın alma dâhil temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.
- ✓ İhtiyaç duyulan taşınmazların kiralanması veya satın alınması işlemlerini yürütmek.
- ✓ Kuruma ait ayniyatla ilgili işlemleri yapmak.
- ✓ Üyeler ile personelin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak.
- ✓ Haberleşme, genel evrak ve Kurumun arşiv faaliyetlerine ilişkin mevzuatı hazırlamak, bu faaliyetleri yürütmek ve mevzuatı gereği saklanması gereken diğer belgelerin düzenli bir dosyalama sistemi içinde korunmasını sağlamak.

- ✓ Kurumun temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, güvenlik, yemek ve taşıma hizmetlerinin yapılmasını veya yaptırılmasını sağlamak.
- ✓ Kuruma ait hizmet yerleriyle ilgili güvenlik tedbirlerinin alınması, yürütülmesi ve buralara giriş ve çıkışların düzenlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek.
- ✓ Kurumun sivil savunma ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ve işlemlerini yürütmek.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.10. BİLGİ İŞLEM BİRİMİ

- ✓ Kurumun bilişim altyapısının idamesi, yönetilmesi ve geliştirilmesi adına ihtiyaçları belirlemek ve bu hususlara ilişkin tüm süreçleri yönetmek.
- ✓ İhtiyaç duyulan yazılımları ve web uygulamalarını geliştirmek ve yönetmek.
- ✓ Kurumsal web sitelerini geliştirmek ve yönetmek.
- ✓ Donanım envanterinin yönetimi, idamesi ve bilişim altyapısına ilişkin satın alma faaliyetlerini yürütmek.
- ✓ Adalet Bakanlığı Sistem Merkezinde (Şaşmaz) bulunan ve Kurumumuza tahsis edilmiş olan sunucuları yönetmek.
- ✓ Kurum hizmet binalarımızda bulunan sistem odalarının yönetim ve idamesi faaliyetlerini yürütmek.
- ✓ Kurumsal network ağının yönetim ve idamesi faaliyetlerini yürütmek.
- ✓ Gerek Adalet Bakanlığı tarafından sağlanan internet ve ağ hizmetlerinin, gerekse Kuruma ait wifi internet sistemlerinin yönetim ve idamesi faaliyetlerini yürütmek.
- ✓ IP telefon sistemi, güvenlik kameraları, turnike sistemi, personel takip ve ses sistemleri gibi teknik bilgi gerektiren platformların yönetim ve idamesi faaliyetlerini yürütmek.
- ✓ Bilişim alt yapısı ve donanım parkına ilişkin tüm bakım ve onarım faaliyetlerini yürütmek.
- ✓ Diğer kurum ve kuruluşlarla veri paylaşımı çalışmalarının teknik ayağına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- ✓ Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Kurumumuz bilişim altyapısının güçlendirilmesi ve yeni projeler geliştirilmesi kapsamında 2024 Yılı içerisinde özet olarak aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- a. Hizmetin devamı açısından ihtiyaç duyulan bilgisayar, yazıcı, monitör, televizyon ve sair bilişim ekipmanları ile gerekli sarf malzemelerinin alımı ve mevcudun tamir, bakım vs. gibi idame faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
- b. Kurumumuz için TİHEK Çocuk (www.cocuk.tihek.gov.tr) ve UÖM (www.uom.tihek.gov.tr) web sitelerinin yapım çalışmaları tamamlanmış ve yayına alınmıştır.

Bu kapsamda Kurumumuz tarafından geliştirilmiş olup hâlihazırda yayında olan web siteleri aşağıda belirtilmiştir.

KURUMUMUZ TARAFINDAN GELİŞTİRİLEN WEB SİTELERİ

1	www.tihek.gov.tr	Kurumsal ana site
2	www.uom.tihek.gov.tr	UÖM web sitesi
3	www.cocuk.tihek.gov.tr	Çocuk web sitesi
4	www.akademikdergi.tihek.gov.tr	Akademik dergi web sitesi

Tablo 1 Kurumumuzca Geliştirilen Web Siteleri

- c. Kurumumuzca geliştirilen web siteleri ve tüm uygulamalarda geçerli olmak üzere TİHEK adı ve logosu için Türk Standartları Enstitüsü nezdinde marka tescili yaptırılmıştır.

- d. Kurumumuzca geliştirilen web sitelerinin erişilebilirlik özellikleri yerel ve uluslararası ölçekte en ileri düzeye getirilmiş olup buna ilişkin Türk Standardları Enstitüsü (TSE) nezdinde TS EN ISO 9241-151 standardı alınabilmesi için gerekli başvurular yapılmış ve çalışmaları devam etmektedir.
- e. TİHEK Portal yazılımı yapılarak tüm kullanıcıların kullanımına sunulmuş olup tüm idari süreçlerin takibinin yapılabileceği bir ortama dönüştürülebilmesi için yazılım geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.
- f. EBYS, e-Başvuru sistemi, e-mühür, kurumsal şifreleme ile e-imza altyapısı, e-tebligat (UETS) sistemi, kurumsal entegrasyonlar, e-Devlet hizmetlerimiz, bilgi güvenliği ve siber güvenlik faaliyetleri, Adalet ağının sorunsuz çalışması ve TİHEK Wifi hizmeti gibi sayısız hizmetin aksamadan sağlanabilmesi amacıyla güncelleme, iyileştirme, bakım ve onarım faaliyetleri aralıksız olarak sağlanmıştır.
- g. Faaliyete geçirilmiş olan Kurumumuz Gaziantep Çalışma Ofisi için network, telefon, kamera, turnike ve internet altyapısı tamamen Kurumumuz ana hizmet binası sistem odasından uçtan uca metro ethernet altyapısı ile yönetilebilir bir şekilde oluşturulmuş ve faaliyete alınmıştır.
- h. Altyapısı Adalet Bakanlığı tarafından sağlanan e-posta hizmetleri kapsamında sunucular ve kullanılan e-posta yazılımı tamamen yenilenmiş ve hizmete sunulmuştur.
- i. Ana hizmet binası asma katında faaliyet gösteren Bilgi İşlem Birimi cihazları ve sistem odası ile ek hizmet binası sistem odasının elektrik kesintilerinden etkilenmemesi ve kesintisiz hizmet sağlayabilmesi adına jeneratör ve UPS sistemleri alımı yapılmış ve faaliyete alınmıştır.
- j. Kurumsal altyapıyı güçlendirebilmek ve dijital ortamda etkin, verimli ve sağlıklı bir veri yönetimi ile sağlanabilmesi adına TİHEK İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (İKYS) yazılımı ihalesi gerçekleştirilmiş, yazılım ve kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimimiz tarafından veri girişleri devam etmekte olup tamamlandığında bireysel uygulamalar modülü ve yazılım kapsamında tamamlanan entegrasyonlar devreye alınacaktır.
- k. Kurumumuz iç işleyiş süreçlerinin tamamının elektronik ortama taşınması ve e-Başvuru süreçlerinin baştan kurgulanabilmesi amacıyla ve kağıtsız ofis ortamı amacıyla TİHEK Bilgi Sistemi (TBS) adıyla bir uygulama yazılımı yapılması için ihale gerçekleştirilmiş olup yazılım çalışmaları tamamlanmıştır.

Bu kapsamda Kurumumuz tarafından geliştirilmiş olan yazılımlar şu şekildedir;

KURUMUMUZ TARAFINDAN GELİŞTİRİLEN YAZILIM UYGULAMALARI

1	TBS (TİHEK Bilgi Sistemi)	İş süreçleri yönetim sistemi
2	İKYS	İnsan kaynakları yönetim sistemi
3	TİHEK PORTAL	Kurum içi idari iş süreçleri yönetimi
4	EBYS*	Elektronik belge yönetim sistemi
*Firmadan Hizmet Alımı Yoluyla Geliştirilen ve Yönetilen Sistem		

Tablo 2 Kurumumuzca Geliştirilen Yazılım Uygulamaları

- l. Donanım envanteri yönetimi ve satın alma faaliyetleri, sunucu yönetimi, sistem odası yönetimi, network yönetimi, IP telefon sistemi yönetimi, güvenlik kameraları yönetimi, turnike sistemi yönetimi, personel takip sistemi yönetimi, ses sistemleri yönetimi, bakım ve onarım faaliyetleri gibi çalışmalar rutin olarak ve aralıksız bir şekilde sürdürülmüştür.
- m. Bilişim altyapısı kapsamında değerlendirilen mevcut donanım bilgileri aşağıda sunulmuştur.

DONANIM BİLGİLERİ TABLOSU					
	Donanım Türü	2021	2022	2023	2024
1	Masaüstü Bilgisayar	136	136	160	171
2	Masaüstü İş İstasyonu	0	6	12	12
3	Dizüstü Bilgisayar	48	118	118	118
4	Mobil Yazıcı	1	1	1	1
5	Siyah Beyaz Yazıcı	16	16	16	16
6	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	50	50	45	45
7	Renkli yazıcı	4	4	3	3
8	Fotokopi Makinesi	2	2	2	2
9	Renkli Fotokopi Makinesi	3	8	8	8
10	Tarayıcı	2	2	7	7
11	Projeksiyon Cihazı	3	3	5	5
12	Kablosuz Erişim Cihazı	3	3	3	3
13	Monitör	34	56	66	66

Tablo 3 Teknolojik Kaynaklar

3.4. İNSAN KAYNAKLARI

TİHEK, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitime ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kanunun 13.maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanı'na tanınmıştır.

Kurumumuz; 2024 yılına 11 kurul üyesi, 122 kadrolu, 27 geçici görevli, 1 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 34 sürekli işçi olmak üzere toplamda 195 personel fiili çalışan ile başlamıştır. 2024 yılı sonu itibarıyla 11 kurul üyesi, 132 kadrolu, 27 geçici görevli, 1 sözleşmeli personel, 35 sürekli işçi olmak üzere toplam 206 personel faaliyetini yürütmektedir.

2024 yılında 18 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Kurumumuzda istihdam edilmiştir.

Kurumumuzca gerçekleştirilen yeterlilik sınavında başarılı olan 17 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı kadrosuna atanmıştır.

2024 yılı EKPSS/1 alımları kapsamında 2 kişi Kurumumuza engelli statüsünde işe yerleşmiş olup, bu kişiler işe başlamayarak haklarından feragat etmiştir.

2024 yılı KPSS/2 alımları kapsamında 3 personelin Kurumumuza atanması yapılmış olup güvenlik soruşturmaları sonucu göreve başlatılacaktır.

Kurumumuzda istihdam edilmek üzere merkezi atama kapsamında gerçekleştirilen 14 sözleşmeli destek personel alımına ilişkin (4 Koruma ve Güvenlik Görevlisi, 7 Temizlik Görevlisi ve 3 Şoför) güvenlik soruşturmaları sonuçlanan 9 destek personeli (2 Şoför, 3 Koruma ve Güvenlik Görevlisi ve 4 Temizlik Görevlisi) göreve başlatılmış olup 5 destek personeli (1 Şoför, 1 Koruma ve Güvenlik Görevlisi ve 3 Temizlik Görevlisi) güvenlik soruşturmaları sonucu göreve başlatılacaktır.

İstihdam Türü	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Kurul Üyesi	9	2	11
Memur	63	70	133
Geçici	16	11	27
Sürekli İşçi	21	14	35
Genel Toplam	109	97	206

Tablo 4 Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

İstihdam Türü	Genel İdare Hizmetleri (GİH)	Yargı Mensubu	Sağlık Hiz. ve Yard. Sağlık Hizmetleri	Teknik Hizmetler	Avukatlık Hizmetleri	Yardımcı Hizmetler	Öğretim Elemanı	Sürekli İşçi	Sözleşmeli	Genel Toplam
Kurul Üyesi	11									11
Memur	118		2	6	1	5				132
Sözleşmeli									1	1
Geçici	12	6	2	2			3	1	1	27
Sürekli İşçi								35		35
Genel Toplam	141	6	4	8	1	5	3	36	2	206

Tablo 5 Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

İstihdam Türü	Okur-Yazar	İlköğretim	Ortaöğretim	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Kurul Üyesi					6	3	2	11
Memur	1		8	10	87	26	1	133
Geçici		1	1	1	19	4	1	27
Sürekli İşçi		6	21	2	6			35
Genel Toplam	1	7	30	13	118	33	4	206

Tablo 6 Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

İstihdam Türü	20-30	30-45	45+	Genel Toplam
Kurul Üyesi		1	10	11
Memur	64	53	15	132
Sözleşmeli		1		1
Geçici	2	17	8	27
Sürekli İşçi	1	20	14	35
Genel Toplam	67	92	47	206

Tablo 7 Personelin Yaşa Göre Dağılımı

UNVAN	Kadın	Erkek	Toplam	UNVAN	Kadın	Erkek	Toplam
Kurul Üyesi (Başkan)		1	1	Kütüphaneci	1		1
Kurul Üyesi (2.Başkan)		1	1	Makam Şoförü		2	2
Kurul Üyesi	2	7	9	Memur		3	3
Başkan Yardımcısı		2	2	Mütercim	1		1
Avukat		1	1	Öğretim Görevlisi	3		3
Bilgisayar İşletmeni	4	5	9	Psikolog	2		2
Bilgisayar Teknisyeni		1	1	Sağlık Teknisyeni	1		1
Büro Memuru	3	4	7	Sekreter	1		1
Çözümleyici		1	1	Sosyal Hizmet Uzmanı	1		1

Garson (Servis Elemanı)	4	3	7	Şef		1	1
Güvenlik Görevlisi	3	8	11	Şube Müdürü		3	3
Hâkim - Cumhuriyet Savcısı	4	2	6	Tekniker	1	3	4
Halkla İlişkiler Görevlisi		1	1	Teknisyen		1	1
Hizmetli	1	4	5	Temizlik Görevlisi	7	5	12
Hukuk Müşaviri		1	1	Uzman	1	1	2
İcra Müdür Yardımcısı		1	1	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	4	9	13
İnfaz Koruma Memuru		2	2	Yazı İşleri Müdürü		1	1
İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı	29	13	42	Zabıt Katibi	1	1	2
İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı	24	20	44	Genel Toplam	97	109	206

Tablo 8 Personelin Unvana Göre Dağılımı

3.5. SUNULAN HİZMETLER

3.5.1. BİREYSEL BAŞVURULARIN İNCELEMESİ, RESEN İNCELEME VE ARAŞTIRMA

Kurum görev ve yetkileriyle paralel olarak iki faaliyet alanında başvuru kabul etmektedir. Bu alanlardan ilki AME'dir. Bu kapsamda, Kurum Kanunu'nda detaylarına yer verilen ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

İkinci alan da, UÖM görevi çerçevesinde alıkonulma yerlerindeki özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan bireylerin başvurularıdır.

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanuna göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir. Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir.

Kurumun görev ve yetki alanına giren konularda eğer yerinde inceleme ve araştırma yapılacaksa, konuyla ilgili kurum ve kuruluşların temsilcilerinin ve diğer kişilerin katılımıyla heyet oluşturulabilir. Yapılan inceleme ve araştırmalar ileri derecede teknik ve mali uzmanlık bilgisi gerektiriyorsa bilirkişi görevlendirilebilir. Kurul ve inceleme ve araştırma yapmaya yetkili Kurum personeli, tanık veya ilgili kişileri dinleyebilir.

Kurumun inceleme ve araştırma konusuyla ilgili olarak gerekçesini belirterek istediği bilgi ve belgelerin, bu talebin tebliğ edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur. Kurumun bu taleplerine, uyarıya rağmen haklı bir neden olmaksızın belirtilen sürede uymayan kişi ve kuruluşlar hakkında idari para cezası uygulanabilir.

Yapılan resen incelemeler, resen inceleme kararı alındığı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay uzatılabilir. Yapılan inceleme ve araştırmaların sonuçları Kurum tarafından bir rapor hâline getirilir. İnceleme ve araştırmalara ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilir, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklanabilir.

3.5.2. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI ZİYARETLERİ VE ZİYARET RAPORLARI

Kurum, UÖM olarak, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları ceza infaz kurumları, nezarethaneler, geri gönderme merkezleri, rehabilitasyon merkezleri, psikiyatri klinikleri başta olmak üzere hastanelerin ilgili bölümleri, havalimanlarında ve sınır geçiş noktalarında bulunan alıkonulma yerleri, mülteci kampları vb. yerlere herhangi bir başvuru olmadan haberli ve habersiz ziyaretler gerçekleştirebilir.

Yine UÖM görevi çerçevesinde, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları inceler ve değerlendirir.

3.5.3. EĞİTİM, BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ARTIRICI FAALİYETLER

Kurumun Paris Prensipleri ile uyumlu olarak yaptığı faaliyetlerden biri de insan hakları eğitimi ve bilinç arttırma çalışmalarıdır. Bu kapsamda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme kurumun hedeflerinden biridir.

Eğitimin amacı; insan onurunu temel alarak İHKG, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi konularındaki temel bilgi ve becerilerin kazandırılmasıdır.

Eğitim konuları aşağıdaki gibi 4 ana başlıkta sınıflandırılır:

- ✓ İnsan hakları kavramı ve hak arama mekanizmaları
- ✓ Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik
- ✓ İşkence ve kötü muamele ile mücadele
- ✓ TİHEK'in yapısı, işleyişi, görev ve yetkileri

Buna ek olarak TİHEK, kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarında da insan hakları eğitimleri vermektedir. Ayrıca Kurum, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu bünyesindeki okullarda okutulan insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunur, üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulması için üniversitelerle ortaklaşa faaliyetlerde bulunur.

3.5.4. GÖRÜŞ BİLDİRME, TAVSİYEDE BULUNMA, İZLEME

Kanunla Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ile AME alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri verilmiştir. Bununla birlikte Kurum, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisini haizdir.

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir.

Kurum gerçekleştirdiği ziyaretlerden sonra yayınladığı raporlardaki tavsiyelerin veya başvuru üzerine verdiği kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibini yapabilir. Gerekli görürse gerçekleştirdiği izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırma yapabilir veya tavsiyede bulunabilir.

3.5.5. YILLIK RAPOR VE TEMATİK RAPOR HAZIRLAMA

Yıllık raporlar, özel veya tematik raporlar hazırlamak insan hakları kurumlarının sıkça başvurduğu yöntemlerden biridir. Kurumumuz da bu kapsamda; Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, İHKG, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve AME alanlarında yıllık raporlar hazırlar.

Kurum, düzenli yıllık raporlar dışında, kamuoyunu bilgilendirmek için veya görev alanına ilişkin konularda özel raporlar da yayımlayabilir. Bu raporları, resmi internet sitesinde veya başka surette yayabilir veya muhataplarına ulaştırabilir.

Ayrıca Kurum, paydaşlarından olan TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu, yılda en az bir defa çalışmaları hakkında bilgilendirir.

3.5.6. ULUSLARARASI İLİŞKİLER İLE İLGİLİ FAALİYETLER

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesi kapsamında insan hakları ile AME alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak, Türkiye'nin taraf

olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumumuzun görevleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan haklarının koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili ilişkiler yürüterek dünyada ve ülkemizde İHKG amacıyla yürütülen faaliyetlere öncülük etmek ve katkıda bulunmak adına faaliyetler yürütülmektedir.

3.6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

İç kontrol sistemi, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde etkin bir kamu iç kontrol sisteminin oluşturulması amaçlanmıştır. Kanunun 55 inci maddesine istinaden Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan "İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" çerçevesinde Strateji Geliştirme Birimi tarafından yürütülen iç kontrol çalışmalarının Kurumumuz birimlerinde yaygınlaştırılması çalışmaları 2020/01 sayılı Genelge ile başlatılmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca 31/12/2005 tarihli ve 26040 sayılı 3. Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar'ın "Malî Hizmetler Biriminin Ön Malî Kontrolüne Tâbi Malî Karar ve İşlemler" başlıklı 4'üncü bölümünde belirtilen işlemlerde ön mali kontrol görevi yerine getirilmektedir.

VI. AMAÇLAR VE HEDEFLER

1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- ✓ On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)
- ✓ İnsan Hakları Eylem Planı (2021-2023)
- ✓ Orta Vadeli Program (2024-2026)
- ✓ 2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı
- ✓ Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- ✓ Yargı Reformu Strateji Belgesi
- ✓ Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2024-2028)

Kurumumuz görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir.

Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

2. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Kurumumuzun görev ve yetkileri göz önünde bulundurularak ve üst politika belgeleri ışığında hazırlanan ve 2024-2028 dönemlerini kapsayan Stratejik Plan'ında aşağıda belirtilen 4 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı 15 adet hedef belirlenmiştir.

AMAÇ 1	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
Hedef 1.1.	İnsan Hakları Bilincini Artırmak
Hedef 1.2	İnsan Haklarına Dair Uygulamaları ve Sorunları Takip Ederek Görev Alanına İlişkin Raporlar Hazırlamak
Hedef 1.3	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik İlgili Paydaşlarla Yürütülen Faaliyetlerin Etkinliğini Arttırmak
Hedef 1.4	İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının Uygulanması Dahil Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Diğer Paydaşların İnsan Ticaretiyle Mücadele Faaliyetlerinin Uygulanmasının İzlenmesi ve Değerlendirmesini Yapmak
Hedef 1.5	Kurumun Görev Alanına İlişkin Konularda Uluslararası İş Birliğini Güçlendirmek
AMAÇ 2	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi
Hedef 2.1.	Ayrımcılık Yasağı İhlallerinin Önlenmesi Kapsamında Kurumun Etkinliğini Artırmak
Hedef 2.2.	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele İçin Farkındalığı Artırmak
AMAÇ 3	İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi
Hedef 3.1.	Özgürlüğünden Mahrum Bırakılan veya Koruma Altına Alınan Kişilerin Bulundukları Yerlere Yönelik Ziyaret Sistemini Güçlendirmek
Hedef 3.2.	Ulusal Önleme Mekanizmasının Bilinirliğini Artırmak
AMAÇ 4	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması
Hedef 4.1.	Mevzuat Altyapısını Güçlendirmek
Hedef 4.2.	İnsan Kaynakları Kapasitesini Geliştirmek
Hedef 4.3.	Kurum Faaliyetlerinde Bilişim Sistemlerinin Kullanımını Artırmak
Hedef 4.4	Kurum Faaliyetleriyle İlgili Kamuoyunu Bilgilendirmek
Hedef 4.5	Ziyaretler ile Başvurulara İlişkin Karar ve Rapor Yazım Süreçlerinde Performans ve Verimliliği Artırmak
Hedef 4.6	Başvuru Sistemini Geliştirmek

Tablo 9 Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler

VII. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1. MALÎ BİLGİLER

1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

2024 yılında Kurumumuz bütçesine **179.492.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında **200.012.000 TL**'ye ulaşan toplam ödeneğin **189.159.586 TL**'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı **% 95** düzeyinde gerçekleşmiştir.

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Ödenek (%)	Gerçekleşme / Toplam Ödenek (%)
İNSAN HAKLARI	153.155.000	178.269.188	168.880.789	110	95
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	153.155.000	178.269.188	168.880.789	110	95
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	153.155.000	178.269.188	168.880.789	110	95
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	26.337.000	21.742.812	20.278.797	77	93
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	26.337.000	21.742.812	20.278.797	77	93
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	26.337.000	21.742.812	20.278.797	77	93
GENEL TOPLAM	179.492.000	200.012.000	189.159.586	105	95

Tablo 10 Faaliyetler Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	85.879.000	20.552.000	106.431.000	111.232.000	17.938.000	129.170.000	105.880.970	17.006.675	122.887.645
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	9.424.000	2.896.000	12.320.000	12.991.300	1.763.000	14.754.300	12.183.517	1.641.026	13.824.542
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	30.580.000	2.889.000	33.469.000	28.902.888	2.041.812	30.944.700	25.710.288	1.631.097	27.341.384
<i>Faiz Giderleri</i>			0			0			0
<i>Carî Transferler</i>	2.272.000		2.272.000	2.643.000		2.643.000	2.640.621		2.640.621
<i>Sermaye Giderleri</i>	25.000.000		25.000.000	22.500.000		22.500.000	22.465.394		22.465.394
<i>Sermaye Transferleri</i>			0			0			0
<i>Borç Verme</i>			0			0			0
<i>Yedek Ödenekler</i>			0			0			0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	153.155.000	26.337.000	179.492.000	178.269.188	21.742.812	200.012.000	168.880.789	20.278.797	189.159.586
<i>Döner Sermaye</i>			0			0			0
<i>Özel Hesap</i>			0			0			0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>			0			0			0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	153.155.000	26.337.000	179.492.000	178.269.188	21.742.812	200.012.000	168.880.789	20.278.797	189.159.586

Tablo 11 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2024				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Ödenek (%)	Gerçekleşme / Toplam Ödenek (%)
ÖZEL KALEM	26.337.000	21.742.812	20.278.797	77	93
BAŞKANLIK HİZMET BİRİMLERİ	149.760.000	176.674.538	167.677.958	112	95
ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI BİRİMİ	3.395.000	1.594.650	1.202.831	35	75
GENEL TOPLAM	179.492.000	200.012.000	189.159.586	105	95

Tablo 12 Birim Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Gelirler				Açıklama	2024		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	4.000	16.290	407,3
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	16.290	
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	4.000	0	0,0
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	179.108.000	200.786.020	112,1
04	2	1	01	Hazine Yardımı	154.108.000	178.286.020	115,7
04	2	2	01	Hazine Yardımı	25.000.000	22.500.000	90,0
05				Diğer Gelirler	380.000	479.602	126,2
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	706	
05	3	9	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	126	
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	362.000	381.055	105,3
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	18.000	97.715	542,9
Toplam					179.492.000	201.281.912	112,1

Tablo 13 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

1.2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Kurumumuzda, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği'ndeki muhasebe ilkeleri ile hesap planını kullanmakta, mali tabloları hazırlamakta ve Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği hükümlerine göre mali işlemlerini gerçekleştirmektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı bünyesinde oluşturulan Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi üzerinden muhasebe iş ve işlemleri yürütülmektedir.

Sayıştay Başkanlığına "Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştay'a Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar"ın 5'inci maddesi gereğince hesap dönemi sonunda gönderilmesi gereken defter, tablo ve belgeler aşağıda belirtilmekte olup; dış denetimler bunlar ile söz konusu Usul ve Esaslar'ın 8'inci maddesinde yer alan diğer belgeler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

Hesap dönemi sonunda verilen defter, mali tablo ve belgeler şunlardır:

1. Birleştirilmiş veriler defteri,
2. Geçici mizan,
3. Kesin mizan,
4. Mali tablolar;
 - a. Bilanço,
 - b. Faaliyet sonuçları tablosu,
 - c. Öz kaynak değişim tablosu,
 - d. Bütçelenen ve gerçekleşen tutarların karşılaştırma tablosu.
10. İdare taşınır mal yönetimi ayrıntılı hesap cetveli ile idare taşınır mal yönetim hesabı icmal cetveli.

1.2.1. BÜTÇE GİDERLERİ

Kurumumuz tarafından yapılan bütçe giderleri;

- ✓ 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
- ✓ 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,
- ✓ 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu,
- ✓ 2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği (Sıra No:2)

ve ilgili diğer mevzuatlar kapsamında yapılmıştır.

1.2.1.1. CARİ GİDERLER

PERSONEL VE SOSYAL GÜVENLİK PRİM GİDERLERİ

2024 yılı başlangıç ödeneği 118.751.000,00 TL olan personel ve sosyal güvenlik prim giderleri bütçesine; yıl içinde oluşan maaş artışları ve yeni başlayan personel nedeniyle, mal ve hizmet alımı giderleri ödeneğinden, yedek ödenekten ve kurumlar arası aktarma yoluyla 25.173.300,00 TL ödenek eklenerek ödenek toplamı 143.924.300,00 TL olmuştur. Yılsonunda 136.712.187,00 TL bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı %94,98'dir.

MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ

2024 yılı başlangıç ödeneği 33.469.000,00 TL olan mal ve hizmet alım giderleri bütçesinde; yıl içinde kullanılmayacağı öngörülen ödeneğin diğer kalemlere aktarılması, tasarruf tedbirleri kapsamında %10'luk bir bloke konulması nedenleriyle, yılsonu ödeneği 30.944.700,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Yılsonunda 27.341.384,00 TL bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı %88,35'tir.

CARİ TRANSFER GİDERLERİ

2024 yılı başlangıç ödeneği 2.272.000,00 TL olan cari transferler bütçesinde; yıl içinde ilgili ödeneğin yetmeyeceği anlaşılmış olup mal ve hizmet alım giderleri bütçesinden 371.000,00 TL ödenek eklenmesi sonucu toplam ödenek 2.643.000 TL olmuştur. Yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumunun Mali Otomasyon Sistemi Projesi (MOSİP) üzerinden Kurumumuza göndermiş olduğu faturalar, memur ve işçi öğle yemeği ödemeleri, sendika aidatı ödemeleri ve Kurumumuzun faaliyet gösterdiği alanlarda hizmet veren uluslararası kuruluşlara yapılan üyelik aidatı ödemeleri sonucu yılsonu 2.640.621,00 TL bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı %99,90'dır.

1.2.1.1. SERMAYE (YATIRIM) GİDERLERİ

Yatırım Programı kapsamında başlangıç ödeneği 25.000.000,00 TL olan sermaye giderleri bütçesinde; tasarruf tedbirleri kapsamında %10'luk bir kesintiye gidilmiş olup yılsonu toplam ödeneği 22.500.000,00 TL olmuştur. Yılsonu 22.465.394,00 TL bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı %99,04'tür.

1.2.2. BÜTÇE GELİRLERİ

2024 yılı için 154.108.000,00 TL cari ve 25.000.000,00 TL sermaye olmak üzere toplam 179.108.000,00 TL hazine yardımı alınacağı planlanmıştır. Yıl içinde ilave olarak maaşlarda oluşan artışlar için ek ödenek karşılığı ve kurumlar arası aktarma yoluyla hazine yardımı dâhil yılsonunda toplam 200.786.020,00 TL hazine yardımı tahakkuk ettirilmiştir. Alınan hazine yardımına göre gerçekleşme oranı %112,1'dir.

1.2.3. DİĞER

Kurumumuz tarafından geliştirilen "Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Kurumsal Kapasitesinin Koordinasyon Platformu ve Eğitimler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi" Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği'ne (BMİHYK) yapılan başvuru ardından BMİHYK Hibeler Komitesi tarafından onaylanmıştır. Onayı takiben 22 Mart 2024 tarihinde Kurumumuz ile BMİHYK arasında Sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşme uyarınca maksimum hibe miktarı 30.000 ABD Doları olup talep edilen hibe miktarı toplam proje bütçesinin %65'ini geçmemekte ve proje için gereken harcamaların geri kalan %35'lik kısmının hibeyi alan Kurum tarafından

karşlanması gerekmektedir. Söz konusu proje kapsamında 2024 yılında 2 faaliyet gerçekleştirilmiştir ve 2025 yılında da proje faaliyeti gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen OPCAT kapsamına dâhil projelere ait harcama bilgisi aşağıdadır.

Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Kurumsal Kapasitesinin Koordinasyon Platformu ve Eğitimler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi Toplantılarına ait OPCAT ve UÖM Harcamaları

Tarih	%65 (OPCAT)	%35 (UÖM)
<i>05-06.11.2024 Tarihli Organizasyon</i>	42.175,86 TL	22.710,08 TL
<i>23-24.12.2024 Tarihli Organizasyon</i>	63.795,42 TL	34.351,38 TL
Toplam	105.971,28 TL	57.061,46

Tablo 14 OPCAT Proje Harcamaları

1.3. MALÎ DENETİM SONUÇLARI

Kurumumuzun dış denetimi ilgili mevzuat gereğince Sayıştay Başkanlığınca yerine getirilmektedir. Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen mali iş ve işlemler kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi, muhafazası ve kullanılması ile kamuda hesap verme sorumluluğu ve mali saydamlık esasları çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı Faaliyet Raporumuz Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş, internet sitemizde yayımlanmak suretiyle de kamuoyuna duyurulmuştur. 2023 yılı iş ve işlemlerine ilişkin Sayıştay Başkanlığınca düzenlenen Rapor Eylül 2024’de Kurumumuza gönderilmiş olup Rapor’da yer alan bulgulara ilişkin iş ve işlemlerde aynı hataların yapılmaması için gerekli tedbirler alınmıştır.

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1. PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

2024 Yılı Performans Programı hazırlık kapsamında, “İnsan Hakları” programından sorumlu kurum olarak belirlenen Kurumumuzca Program kapsamında görev ve yetki alanımız dikkate alınarak 2024-2028 Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi” ve “İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek” alt programları hedefi olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda Kurumumuz görev ve yetkilerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla 8 adet gösterge hedefi belirlenmiştir. Kurumumuz fiziki, teknik ve insan kaynakları kapasiteleri de dikkate alınarak gösterge değerleri makul gerçekleşme sağlayacak biçimde belirlenmiştir. Kurumumuz 2024 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde bu gösterge ve gösterge hedefleri esas alınmıştır.

2024 Yılı Gösterge ve Gösterge Hedefleri aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde belirlenerek uygulanmıştır.

Yıl	: 2024				
Programın Adı	: İnsan Hakları				
Alt Programın Adı	: İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Alt Program Hedefi	: İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
Gösterge	Ölçü Birimi	Son Gerçekleşme		2024 Yılı	
		Yıl	Değeri	Planlanan	Tahmini
Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	2023	86	90,5	93
Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	2023	103	74	81
Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	2023	162	140	150
Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2023	7606	3450	3640
Hazırlanan rapor sayısı	Adet	2023	78	60	63
İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	2023	41	27	33
Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	2023	106	57	68
Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	2023	66	70	75

Tablo 15 2024 Yılı Performans Gösterge ve Hedefleri

2.2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2.2.1. ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI

	Yıl:	2024										
	Programın Adı:	İNSAN HAKLARI										
	Alt Programın Adı:	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ										
	Alt Program Hedefi:	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	2023	86	90,5	80	80	75	80	80	88%	Kısmen Ulaşıldı
2	Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	2023	162	74	43	32	9	15	99	134%	Aşıldı
3	Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Adet	2023	103	140	22	13	30	34	99	71%	Kısmen Ulaşıldı
4	Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2023	7.606	3.450	669	1.415	267	1.549	3.900	113%	Aşıldı
5	Hazırlanan rapor sayısı	Adet	2023	78	60	30	17	19	25	91	152%	Aşıldı
6	İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	2023	41	27	7	9	17	14	47	174%	Aşıldı
7	Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	2023	106	57	12	34	40	38	124	218%	Aşıldı
8	Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	2023	66	70	12	16	21	23	72	103%	Hedefe Ulaşıldı

Tablo 16 2024 Yılı Gösterge ve Hedeflere İlişkin Gerçekleşme Sonuçları

2.2.2. PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI DEĞERLENDİRMELERİ

2019-2023 dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen 2024 yılı Performans Programı hedeflerimize ulaşmak için yıl içinde faaliyetlerimiz durmaksızın devam etmiş, 8 performans göstergemizin ikisinde hedefin altında kalınmış, iki hedefimizde yılsonu değerinin hemen üstünde bir sonuç elde edilmiş, diğer hedeflerimizde ise yılsonu hedeflenen değer üstünde değerlere ulaşılmıştır. Yayımlanan 2024-2028 dönemi Stratejik Planımız ile birlikte gösterge hedefleri günümüz şartlarına daha uygun bir şekilde öngörülmüş olup bir sonraki faaliyet dönemimizde hedeflere ulaşma oranının daha yüksek olacağı değerlendirilmektedir.

2.3. 2024-2028 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Amaç (A1)	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Hedef (H1.1)	İnsan Hakları Bilincini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.1 Performansı	%98				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 1.1.1. Farkındalık Artırıcı Faaliyet Sayısı	%30	34	34	59	174
PG 1.1.2. Düzenlenen Eğitim Sayısı	%15	14	14	10	71
PG 1.1.3. Eğitim Alan Kişi Sayısı	%15	5967	2000	864	43
PG 1.1.4. Bilinç ve Farkındalık Artırmak Amacıyla Oluşturulan Basılı ve Görsel Materyal Sayısı	%15	31	31	9	29
PG 1.1.5. Farkındalık Artırmak Amacıyla Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	%15	19	19	14	74
PG 1.1.6. Katkı Sunulan Çalışma Sayısı	%10	20	25	33	132

Amaç (A1)	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Hedef (H1.2)	İnsan Haklarına Dair Uygulamaları ve Sorunları Takip Ederek Görev Alanına İlişkin Raporlar Hazırlamak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.2 Performansı	%80				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 1.2.1. Hazırlanan Yıllık Rapor Sayısı	%40	1	1	1	100
PG 1.2.2. Hazırlanan Tematik Rapor Sayısı	%40	3	2	1	50
PG 1.2.3. Farklı Dillerde Yayımlanan Rapor ve Yabancı Dilden Çevrilen Rapor Sayısı	%20	1	0	0	100

Amaç (A1)	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Hedef (H1.3)	İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik ilgili paydaşlarla yürütülen faaliyetlerin etkinliğini arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.3 Performansı	%125				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 1.3.1. İş Birliği Yapılan Kurum ve Kuruluş Sayısı	%45	5	6	8	133
PG 1.3.2. İş Birliği Yapılan Kurum ve Kuruluşlarla Gerçekleştirilen Ortak Etkinlik Sayısı	%30	2	2	1	50

PG 1.3.3. İş Birliği Kapsamında Düzenlenen Eğitim Sayısı	%25	2	2	4	200
---	-----	---	---	---	-----

Amaç (A1)	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Hedef (H1.4)	İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının uygulanması dahil kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaşların insan ticaretiyle mücadele faaliyetlerinin uygulanmasının izlenmesi ve değerlendirmesini yapmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.4 Performansı	%30				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 1.4.1. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Görevi Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	60	1	1	0	0
PG 1.4.2. İnsan Ticaretiyle Mücadeleye İlişkin Farklı Dillerde Yayımlanan Rapor Sayısı	10	1	1	0	0
PG 1.4.3. İnsan Ticaretiyle Mücadeleye İlişkin Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı (Çalıştay, Panel)	15	1	1	2	200
PG 1.4.4. İnsan Ticaretiyle Mücadeleye İlişkin Yapılan Eğitim Sayısı	15	3	3	0	0

Amaç (A1)	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Hedef (H1.5)	Kurumun görev alanına ilişkin konularda uluslararası iş birliğini güçlendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.5 Performansı	%129				
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 1.5.1. Düzenlenen Uluslararası Etkinlik Sayısı	20	1	1	1	100
PG 1.5.2. Uluslararası/Bölgesel Kurum ve Kuruluşlar ve Akran Ulusal İnsan Hakları Kurumlarına Gerçekleştirilen Çalışma Ziyareti Sayısı	20	18	8	8	100
PG 1.5.3. Uluslararası/Bölgesel Kurum ve Kuruluşlar ve Akran Ulusal İnsan Hakları Kurumları Temsilcileri ile Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	20	70	70	87	124
PG 1.5.4. Hazırlanan Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni ve Diğer Yayınların Sayısı	20	14	16	21	131
PG 1.5.5. Uluslararası/Bölgesel Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Hazırlanan Çalışmalara Sunulan Katkı Sayısı	20	28	20	38	190

Amaç (A2)		Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi				
Hedef (H2.1)		Ayrımcılık Yasağı İhlallerinin Önlenmesi Kapsamında Kurumun Etkinliğini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H2.1 Performansı		%25				
Sorumlu Birim		Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)	
PG 2.1.1. İş Birliği Yapılan Kurum ve Kuruluş Sayısı	50	2	3	0	0	
PG 2.1.2. Hazırlanan Tematik Rapor Sayısı	50	2	2	1	50	

Amaç (A2)		Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi				
Hedef (H2.2)		Ayrımcılıkla Etkin Mücadele İçin Farkındalığı Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H2.2 Performansı		%104				
Sorumlu Birim		Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi				
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 2.2.1. Düzenlenen Eğitim Sayısı		25	8	8	9	113
PG 2.2.2. Düzenlenen Etkinlik Sayısı		15	3	3	3	100
PG 2.2.3. Gerçekleştirilen İstişare Komisyonu Toplantı Sayısı		25	2	2	2	100
PG 2.2.4. Eğitim Alan Kişi Sayısı		10	817	950	2455	258
PG 2.2.5. Katkı Sağlanan Çalışma Sayısı		10	19	21	11	52
PG 2.2.6. Bilinç ve Farkındalık Artırmak Amacıyla Oluşturulan Basılı ve Görsel Materyal Sayısı		15	5	6	2	33

Amaç (A3)		İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi				
Hedef (H3.1)		Özgürlüğünden Mahrum Bırakılan veya Koruma Altına Alınan Kişilerin Bulundukları Yerlere Yönelik Ziyaret Sistemini Güçlendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H3.1 Performansı		%121				
Sorumlu Birim		UÖM Birimi				
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 3.1.1. Ziyaret Edilen Merkez Sayısı		35	66	65	72	111
PG 3.1.2. Tavsiyelerin Uygulanmasına İlişkin Takip Ziyareti Sayısı		20	8	8	10	125
PG 3.1.3. Paydaşlarla Yapılan Ortak Ziyaret Sayısı		15	4	5	4	80
PG 3.1.4. Alınulma ve Koruma Merkezi Türlerine Göre Kontrol Listeleri/Rehberler Hazırlanması		15	0	2	4	200
PG 3.1.5. Ziyaret Heyetlerine Dahil Edilecek Sağlık Personeline Yönelik Gerçekleştirilen Eğitimlere Katılan Kişi Sayısı		15	0	130	130	100

Amaç (A3)		İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi				
Hedef (H3.2)		UÖM'nin Bilinirliğini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H3.2 Performansı		%270				
Sorumlu Birim		UÖM Birimi				
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 3.2.1. Düzenlenen Eğitim Sayısı		40	2	2	7	350
PG 3.2.2. Hazırlanan Basılı ve Görsel Materyal Sayısı		30	5	6	8	133
PG 3.2.3. Farkındalık Artırıcı Faaliyet Sayısı		30	0	2	6	300

Amaç (A4)		Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması				
Hedef (H4.1)		Mevzuat Altyapısını Güçlendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi						
H4.1 Performansı		%100				
Sorumlu Birim		İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)	
PG 4.1.1. 6701 sayılı Kanun’un Paris Prensipleri ile Uyumlu Hale Getirilmesi Amacıyla Yapılan Mevzuat Değişikliği Önerisi Sayısı	40	0	1	1	100	
PG 4.1.2. Mevcut Yönetmeliklerin Revize Edilmesine Yönelik Hazırlanan Taslak Sayısı	20	0	1	0	0	
PG 4.1.3. 6701 sayılı Kanun Kapsamında İhdas Edilmesi Öngörülen Yönetmeliklere İlişkin Hazırlanan Taslak Sayısı	20	1	0	1	200	
PG 4.1.4. Kurumun Görev Alanları ile İlgili İhdas Edilen Adsız Düzenleyici İşlem Sayısı	20	4	1	1	100	

Amaç (A4)		Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması			
Hedef (H4.2)		İnsan Kaynakları Kapasitesini Geliştirmek			
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.2 Performansı		%86			
Sorumlu Birim		İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Birimi			
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 4.2.1. İstihdam Edilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Sayısı	20	70	18	16	89
PG 4.2.2. İç Kontrol Süreçlerinin Tamamlanması (%)	20	0	30	15	50
PG 4.2.3. Personelin Eğitim İhtiyaçlarını Belirlemek Üzere Yapılan Çalışma Sayısı	10	2	1	1	100
PG 4.2.4. Hizmet İçi Eğitim/Seminer Sayısı	20	4	10	6	60
PG 4.2.5. Yurt Dışı Mesleki Faaliyetlere Katılan Personel Sayısı	10	32	15	25	167
PG 4.2.6. Kurul Üyeleri ile Personelin Görev Teminatı ile Özlük Haklarını Güçlendirici Yasal Düzenlemeye Yönelik Girişim Sayısı	20	0	1	1	100

Amaç (A4)		Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması			
Hedef (H4.3)		Kurum Faaliyetlerinde Bilişim Sistemlerinin Kullanımını Artırmak			
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.3 Performansı		%85			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Birimi			
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 4.3.1. İş Süreçleri Uygulama Yazılımı Kurulması (%)	50	0	80	80	100
PG 4.3.2. e-Başvuru Uygulamasının Başvuru Portalına Dönüştürülmesi (%)	15	0	20	20	100
PG 4.3.3. Geliştirilen İnternet Sitesi ve Diğer Ağ Hizmetleri Sayısı	10	2	2	2	100
PG 4.3.4. Veri Merkezi Yönetiminin Bağımsız Hale Getirilmesi (%)	15	0	100	0	0
PG 4.3.5. Destek Hizmetlerine Yönelik Uygulamaların Geliştirilmesi (%)	10	30	60	60	100

Amaç (A4)		Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması			
Hedef (H 4.4)		Kurum Faaliyetleriyle İlgili Kamuoyunu Bilgilendirmek			
Amaçın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı			
Amaçın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.4 Performansı		%509			
Sorumlu Birim		Basın Müşavirliği Birimi			
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 4.4.1. Çevrimiçi Haber ve Paylaşım Sayısı	40	500	600	1433	239
PG 4.4.2. Tanıtıcı Video, Görsel Materyal Sayısı	35	100	125	316	253
PG 4.4.3. Gerçekleştirilen Tanıtım Faaliyeti Sayısı	25	5	7	91	1300

Amaç (A4)	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması				
Hedef (H4.5)	Ziyaretler ve Başvurulara İlişkin Karar ve Rapor Yazım Süreçlerinde Performans ve Verimliliği Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.5 Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Kurul İşleri ve Kararlar Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)
PG 4.5.1. Yapılan Toplantı Sayısı	100	0	4	4	100

Amaç (A4)		Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması				
Hedef (H4.6)		Başvuru Sistemini Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi						
H4.6 Performansı		%113				
Sorumlu Birim		Ön İnceleme Birimi, Bilgi İşlem Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performans (%)	
PG 4.6.1 Online Başvuru Sistemi Memnuniyet Oranı (%)	30	0	50	75	150	
PG 4.6.2 Online Alınan Başvuruların Toplam Başvuru İçerisindeki Oranı (%)	20	33	40	33	83	
PG 4.6.3 Başvuruların Sayısal Verilerine İlişkin Hazırlanan Rapor Sayısı	20	1	2	3	150	
PG 4.6.4. İdari ve Hukuki Süreçlere İlişkin Yol Gösterilen Kişi Sayısı	30	1400	2000	1401	70	

Amaç	Oran	Hedef	Oran	Performans	Oran
A1	92%	H1.1	98%	PG 1.1.1	174%
				PG 1.1.2	71%
				PG 1.1.3	43%
				PG 1.1.4	29%
				PG 1.1.5	74%
		H1.2	80%	PG 1.1.6	132%
				PG 1.2.1	100%
				PG 1.2.2	50%
		H1.3	125%	PG 1.2.3	100%
				PG 1.3.1	133%
				PG 1.3.2	50%
		H1.4	30%	PG 1.3.3	200%
				PG 1.4.1	0%
				PG 1.4.2	0%
				PG 1.4.3	200%
		H1.5	129%	PG 1.4.4	0%
				PG 1.5.1	100%
				PG 1.5.2	100%
				PG 1.5.3	124%
				PG 1.5.4	131%
				PG 1.5.5	190%
A2	65%	H2.1	25%	PG 2.1.1	0%
				PG 2.1.2	50%
		H2.2	104%	PG 2.2.1	113%
				PG 2.2.2	100%
				PG 2.2.3	100%
				PG 2.2.4	258%
				PG 2.2.5	52%
A3	195%	H3.1	121%	PG 2.2.6	33%
				PG 3.1.1	111%
				PG 3.1.2	125%
				PG 3.1.3	80%
		H3.2	270%	PG 3.1.4	200%
				PG 3.1.5	100%
				PG 3.2.1	350%
A4	165%	H4.1	100%	PG 3.2.2	133%
				PG 3.2.3	300%
		H4.2	86%	PG 4.1.1	100%
				PG 4.1.2	0%
				PG 4.1.3	200%
				PG 4.1.4	100%
				PG 4.2.1	89%
				PG 4.2.2	50%
				PG 4.2.3	100%
				PG 4.2.4	60%
				PG 4.2.5	167%
		H4.3	85%	PG 4.2.6	100%
				PG 4.3.1	100%
				PG 4.3.2	100%
				PG 4.3.3	100%
				PG 4.3.4	0%
		H4.4	509%	PG 4.3.5	100%
				PG 4.4.1	239%
				PG 4.4.2	253%
		H4.5	100%	PG 4.4.3	1300%
				PG 4.5.1	100%
		H4.6	113%	PG 4.6.1	150%
				PG 4.6.2	83%
				PG 4.6.3	150%
				PG 4.6.4	70%

Tablo 17 Stratejik Plan Hedeflerinin 2024 Yılı Gerçekleşme Düzeyleri

2.4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planı 2023 yılında hazırlık çalışmaları başlatılarak taslak hazırlanmış olup 12. Kalkınma Planının yürürlüğe girmesiyle Kalkınma Planına uyum sağlanması adına çeşitli güncellemeler yapılarak 2024 yılı başında yürürlüğe girmiştir. Ayrıca Kurumumuz, Cumhurbaşkanlığı programına uygun kurumsal hedeflerini belirlemiştir. Bu kapsamda Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planı 4 amaç ve 15 hedefe yer verilmiştir.

Kurumuzun, 2024 yılı içerisinde yürütmüş olduğu faaliyetler ile Stratejik Planın 2024 hedefleri değerlendirildiğinde; 1. Amaç %92, 2. Amaç %65, 3. Amaç %195 ve 4. Amaç %165'lik bir başarı göstererek yılı tamamlamıştır.

3. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

3.1. BİREYSEL BAŞVURULARIN İNCELEMESİ, RESEN İNCELEME VE ARAŞTIRMA

3.1.1. BAŞVURULAR

Kurumumuza ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile UÖM görevimiz kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler başvuru yapabilmektedir.

Başvurular elden veya posta yoluyla teslim edilen dilekçeler ile aslı on beş gün içerisinde Kurumumuza ulaştırılması kaydıyla faks ve e-posta yoluyla da yapılabileceği gibi illerde valilikler, ilçelerde kaymakamlıklar aracılığıyla da ve Kurumun internet sitesi (www.tihek.gov.tr) ile e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden de erişilebilen e-Başvuru uygulamasından da başvuru yapılabilmekte olup yapılan başvurulardan herhangi bir ücret alınmamaktadır.

İlgililerin, Kuruma başvuru yapmadan önce 6701 sayılı Kanun'a aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep etmeleri gerekmektedir. Bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilecektir. Ancak Kurum, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali bulunan hâllerde, bu şartı aramadan da başvuruları kabul edebilir. Dava açma süresi içinde Kuruma yapılan başvurular işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur.

Başvurular, 6701 sayılı Kanun ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde incelenmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Kurum, yapılan başvuruları veya resen yaptığı incelemeleri başvuru ve resen inceleme kararı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay süreyle uzatılabilir.

Kurumumuza yapılan başvurulardaki ihlal iddialarının incelenmesi aşamasında öncelikle ihlal iddiasına muhatap olan taraftan iddialara ilişkin yazılı görüşünü sunması istenir. Yazılı görüşün, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kurumumuza ulaştırılması gerekmektedir. Gelen cevabi görüş, başvuran kişiye tebliğ edilir ve başvuranın da muhatapın cevabına ilişkin görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kurumumuza sunması istenir. Talep hâlinde Başkan bu süreleri bir defaya mahsus olmak üzere on beş gün uzatabilir ve ayrıca taraflara talepleri hâlinde Kurul önünde ayrı ayrı sözlü açıklama yapma hakkı tanınabilir. Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra, tarafları resen veya talep üzerine tarafları uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceği gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir.

Kurumumuz; ayrımcılık yasağı ve UÖM kapsamında başvuru üzerine veya resen, diğer insan hakları ihlalleriyle ilgili olarak ise sadece resen inceleme yapabilmektedir.

Ayrımcılık yasağı kapsamındaki ihlallerin tespiti halinde Kurumun idari yaptırım yetkisi bulunmaktadır. Başvuru sonucunda ihlal tespit edilirse sorumlular hakkında idari para cezası uygulanabilmektedir. Ayrımcılık yasağı ihlalleri dışında kalan işkence, kötü muamele ve diğer insan hakları ihlallerinde Kuruma idari para cezası uygulama yetkisi verilmemiştir. Ancak ihlallerin suç niteliğinde olduğunun tespiti halinde suç duyurusunda bulunulması mümkündür.

Kuruma gönderilen ihlal iddiaları; ön incelemesi yapılarak Kurumumuzun görev ve yetkileri kapsamında kategorilere ayrılmakta; bu çerçevede, işlemleri ilgili birimlerce yürütülmektedir. Bu kategoriler mutlak olmayıp; ihlal incelemesi sürecinde farklı değerlendirmelere de tabi tutulabilmektedir. Söz konusu başvuru kategorileri şu şekildedir:

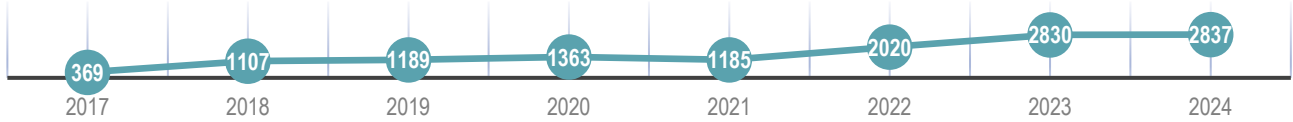
- AME Görevi kapsamına giren başvurular
- UÖM Görevi kapsamına giren başvurular
- İHKG Görevi kapsamına giren başvurular
- Çeşitli Dilekçe ve Talepler
- Dilekçe/İhbar

3.1.2. BAŞVURULARA İLİŞKİN SAYISAL VERİLER

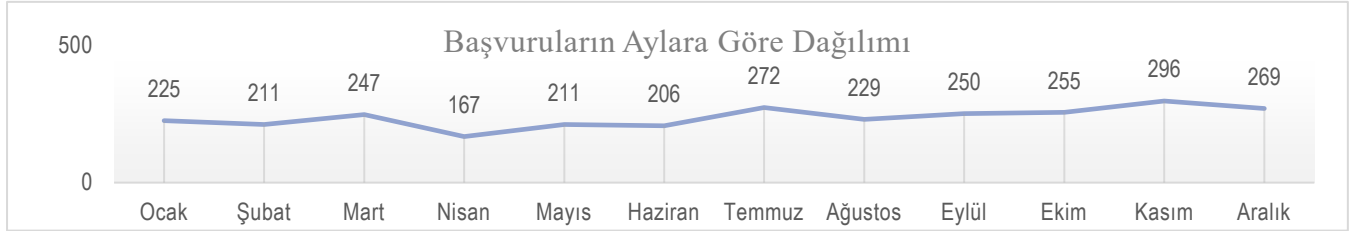
2024 yılı içerisinde Kurumumuza 2.837 başvuru yapılmıştır. Bu başvurular Kurumun 3 temel görevi çerçevesinde kategorilere ayrılarak ilgili birimlerce incelenmiştir. Bu kapsamda, Kurumumuza 'AME' görevi kapsamında 693, 'UÖM Görevi' kapsamında 1.220, 'İHKG Görevi' kapsamında 543 başvuru yapılmıştır. Öte yandan, çeşitli başvuru ve talep içeren 381 dilekçe de Kurumumuza iletilmiştir. Ayrıca Kurumumuza bizzat gelerek veya telefonla bilgi almak isteyen pek çok vatandaşımıza da danışmanlık yapılmıştır.

3.1.2.1. KURUMA YAPILAN BAŞVURULARA DAİR GENEL VERİLER

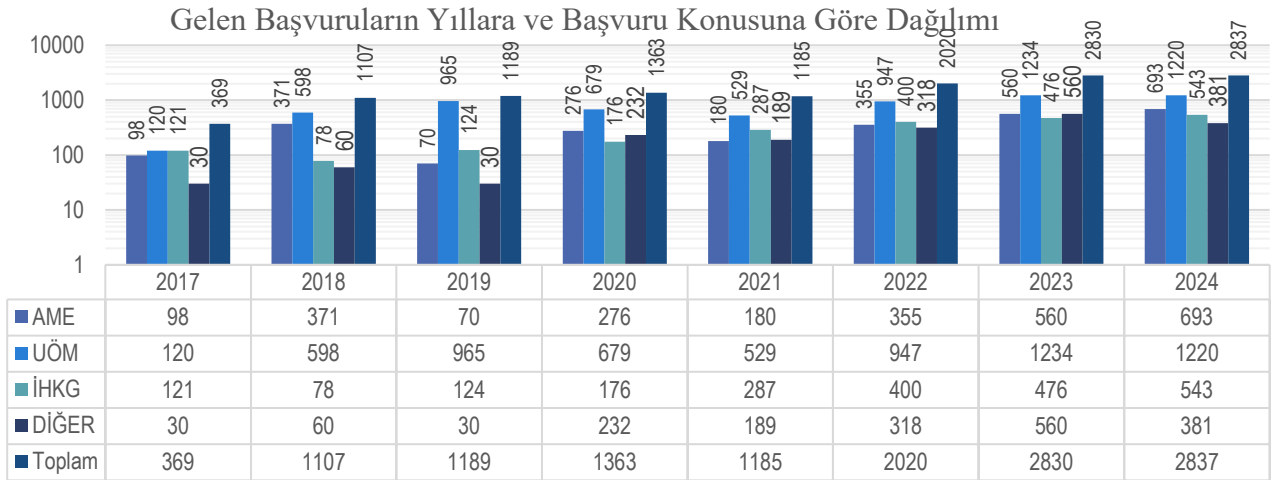
Yıllara Göre Başvuru Sayıları



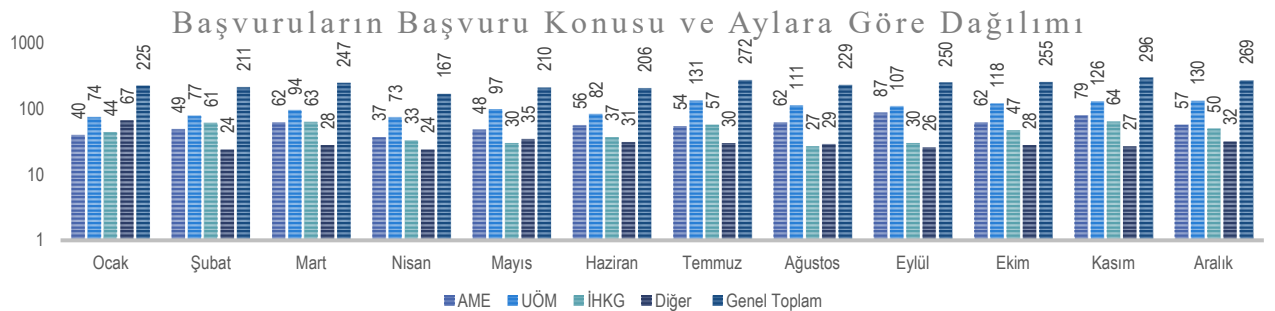
Grafik 1 Yıllara Göre Başvuru Sayıları



Grafik 2 Başvuruların Aylara Göre Dağılımı

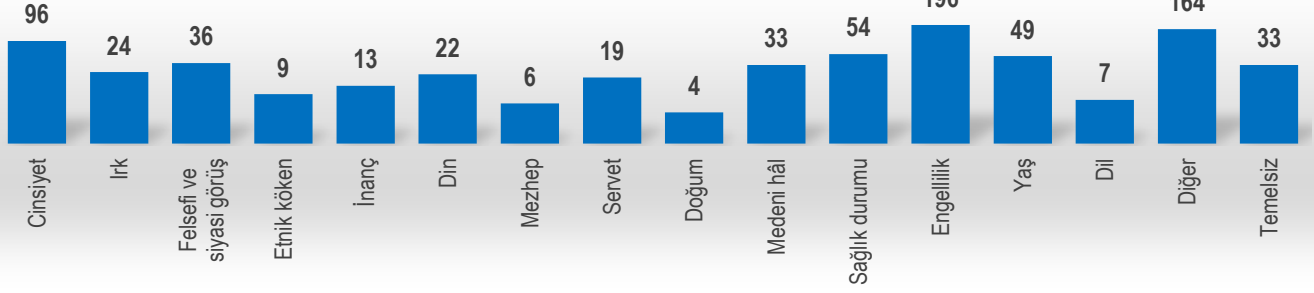


Grafik 4 Başvuruların Başvuru Konusu Ve Aylara Göre Dağılımı



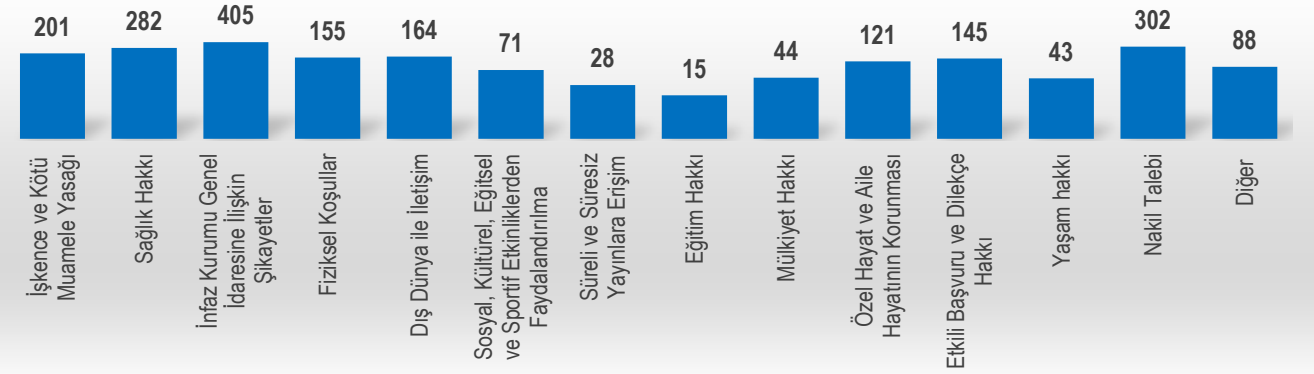
Grafik 3 Gelen Başvuruların Yıllara ve Başvuru Konusuna Göre Dağılımı

AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler



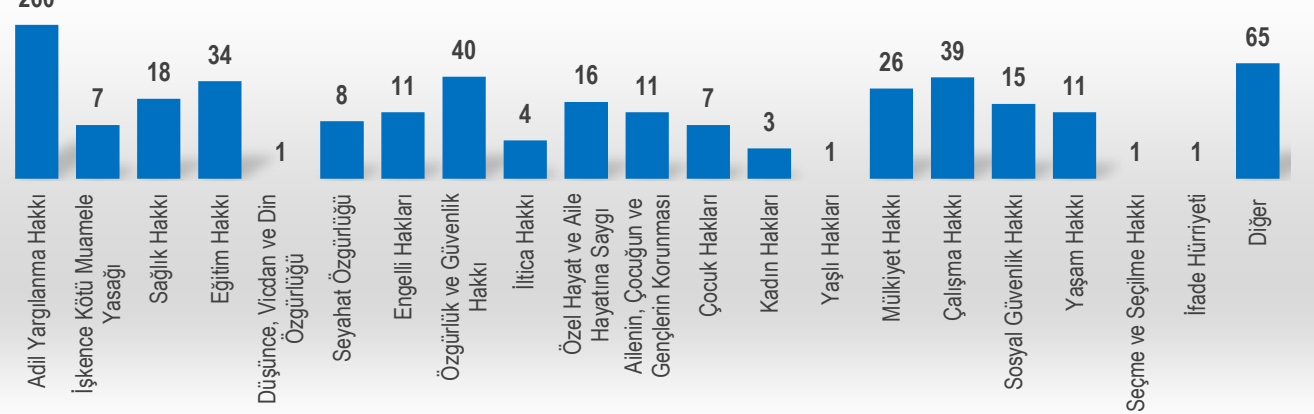
Grafik 5 AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler*

UÖM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler



Grafik 6 UÖM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*

İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler



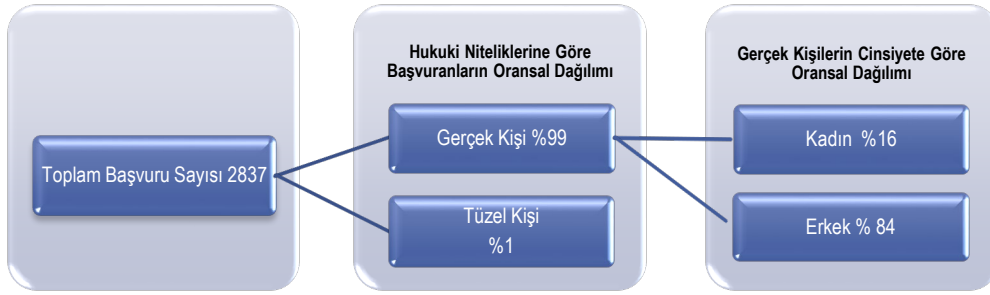
Grafik 8 İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*

Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler

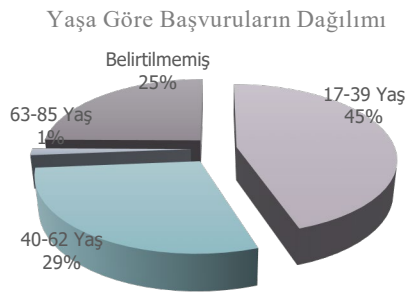


Grafik 7 Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler

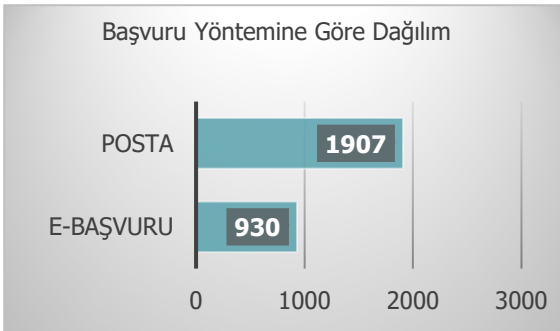
* Başvurular birden fazla konu içerebilmektedir.



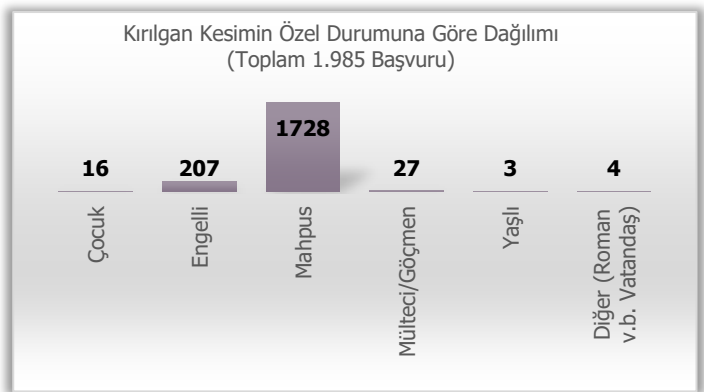
Grafik 9 Başvuruların Cinsiyete Göre Dağılımı



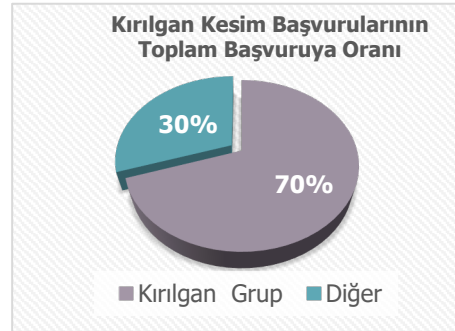
Grafik 10 Başvuruların Yaşa Göre Dağılımı



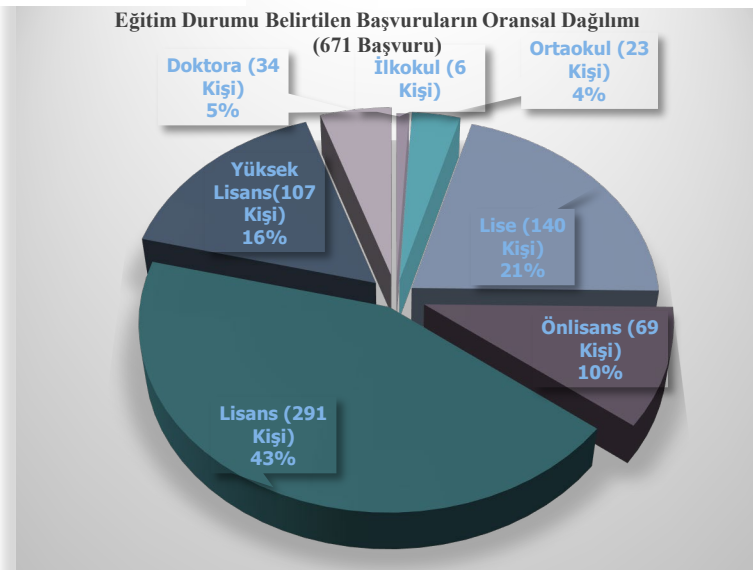
Grafik 12 Başvuru Yöntemine Göre Dağılım



Grafik 11 Kırılgan Kesimin Özel Durumuna Göre Dağılımı



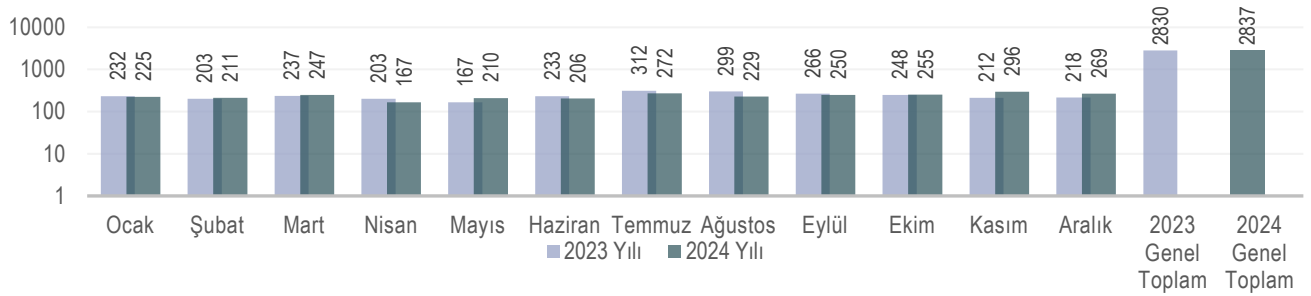
Grafik 13 Kırılgan Kesim Başvurularının Toplam Başvuruya Oranı



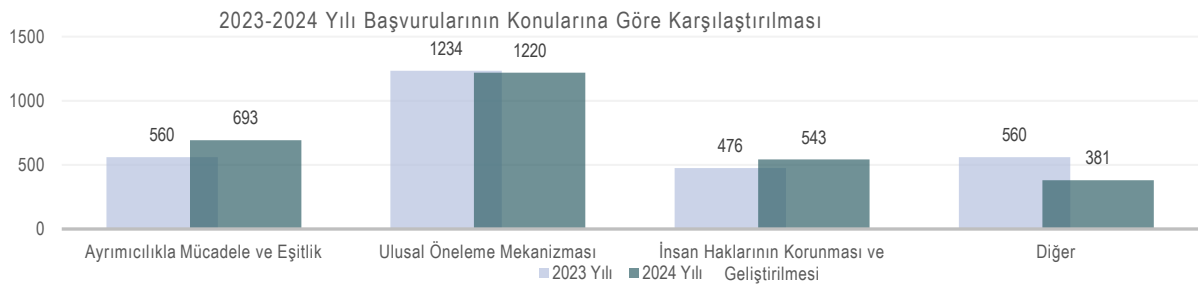
Grafik 14 Eğitim Durumu Belirtilen Başvuruların Oransal Dağılımı

Adana	52	Elazığ	38	Manisa	24
Adıyaman	6	Erzincan	46	Mardin	11
Afyonkarahisar	102	Erzurum	43	Mersin	55
Ağrı	30	Eskişehir	82	Muğla	14
Aksaray	19	Gaziantep	28	Muş	4
Amasya	7	Giresun	17	Nevşehir	3
Ankara	380	Gümüşhane	9	Niğde	1
Antalya	133	Hakkâri	1	Ordu	8
Ardahan	2	Hatay	27	Osmaniye	12
Artvin	5	İğdır	8	Rize	10
Aydın	10	Isparta	12	Sakarya	22
Balıkesir	53	İstanbul	334	Samsun	53
Bartın	6	İzmir	171	Siirt	0
Batman	16	Kahramanmaraş	7	Sinop	3
Bayburt	5	Karabük	21	Sivas	14
Bilecik	9	Karaman	5	Şanlıurfa	25
Bingöl	3	Kars	4	Şırnak	17
Bitlis	4	Kastamonu	2	Tekirdağ	66
Bolu	34	Kayseri	52	Tokat	26
Burdur	44	Kırıkkale	37	Trabzon	48
Bursa	20	Kırklareli	4	Tunceli	0
Çanakkale	15	Kırşehir	71	Uşak	10
Çankırı	0	Kilis	7	Van	32
Çorum	26	Kocaeli	64	Yalova	5
Denizli	35	Konya	84	Yozgat	29
Diyarbakır	66	Kütahya	44	Zonguldak	5
Düzce	9	Malatya	14	Yurt dışı	2
Edirne	15			TOPLAM BAŞVURU SAYISI	2837

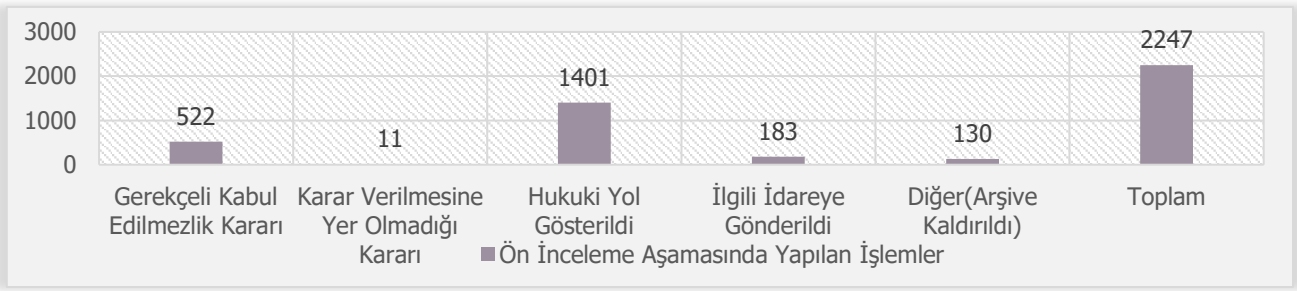
Tablo 18 İllere Göre Başvuru Sayıları



Grafik 15 2023-2024 Yılları Başvurularının Aylara Karşılaştırılması



Grafik 16 2023 ve 2024 Yılları Başvurularının Konularına Göre Karşılaştırması

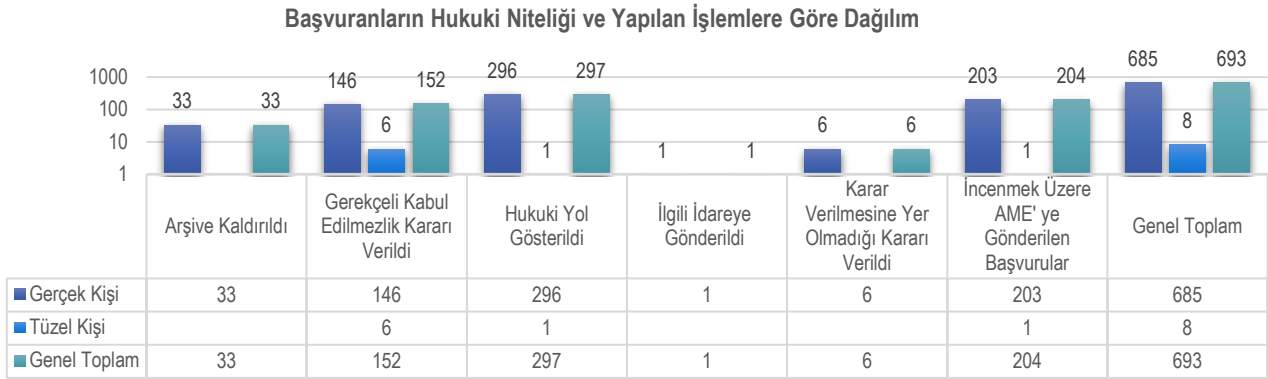


Grafik 17 Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler

AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK GÖREVİ KAPSAMINDAKİ BAŞVURULARA İLİŞKİN VERİLER

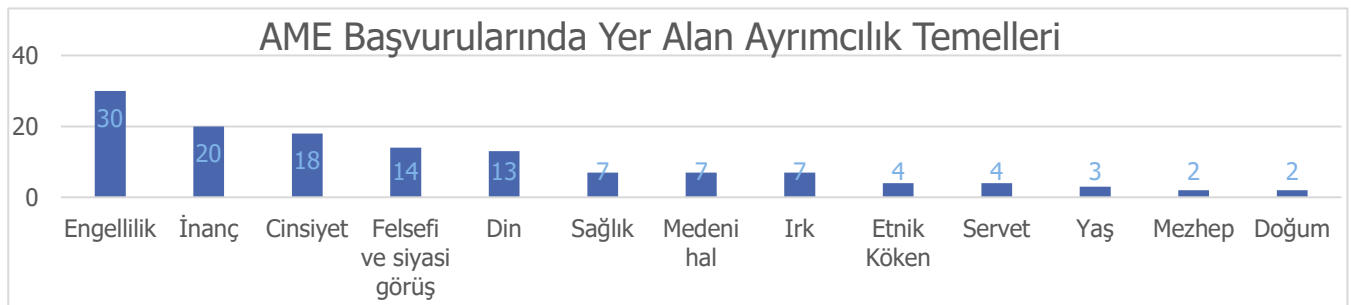
6701 sayılı TİHEK Kanunu'nun "eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı maddesinde kanun kapsamındaki ayrımcılık temellerini tahdidi olarak sıralanmıştır. Bu maddeye göre; "cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş" temellerine dayalı ayrımcılık yasaklanmıştır.

2024 yılında AME Birimine esas incelemesi için havale edilen 206 başvurunun¹ 197'si gerçek kişiler tarafından yapılmış olup bunların 48'i kadın, 127'si erkekler tarafından yapılmıştır.



Grafik 18 AME Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler

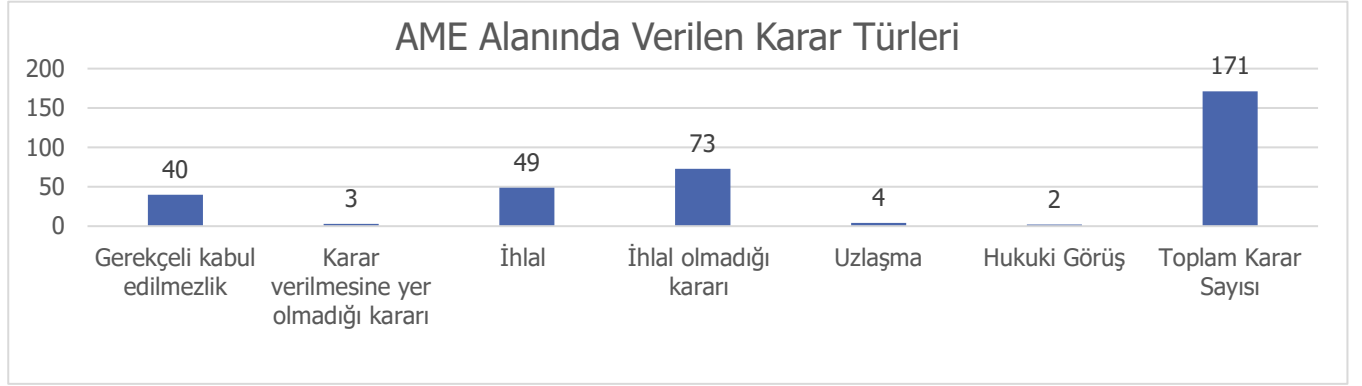
Kanunda belirtilen ayrımcılık temellerinden 2024 yılı içerisinde en çok "engellilik" temelinde ayrımcılık iddiasıyla Kuruma başvuru yapılmıştır. Onu, "cinsiyet" temelinde ayrımcılık iddiasını içeren başvurular takip etmektedir.



Grafik 19 AME Başvurularında Yer Alan Ayrımcılık Temelleri

¹ "Diğer" başvurular kapsamında değerlendirilen 2 adet başvuru AME birimine incelenmek üzere gönderilmiştir. İlgili grafikteki "AME'ye Gönderilen Başvuru Sayısı" başvuru türü AME'yi içerenleri göstermektedir. Birime giden toplam başvuru sayısı 206'dır.

2024 yılında AME Birimine gelen başvurulardan 28'i cinsiyet, 6 ırk, 12'si din ve inanç, 12'si felsefi ve siyasi görüş, 2'si etnik köken, 7'si servet, 5'i medeni hal, 22'si sağlık, 107'si engellilik, 17'si yaş ve 2'si doğum temeline ilişkindir. 2024 yılı içerisinde mezhep, renk ve dil temellerinde ilişkin başvuru bulunmamaktadır.

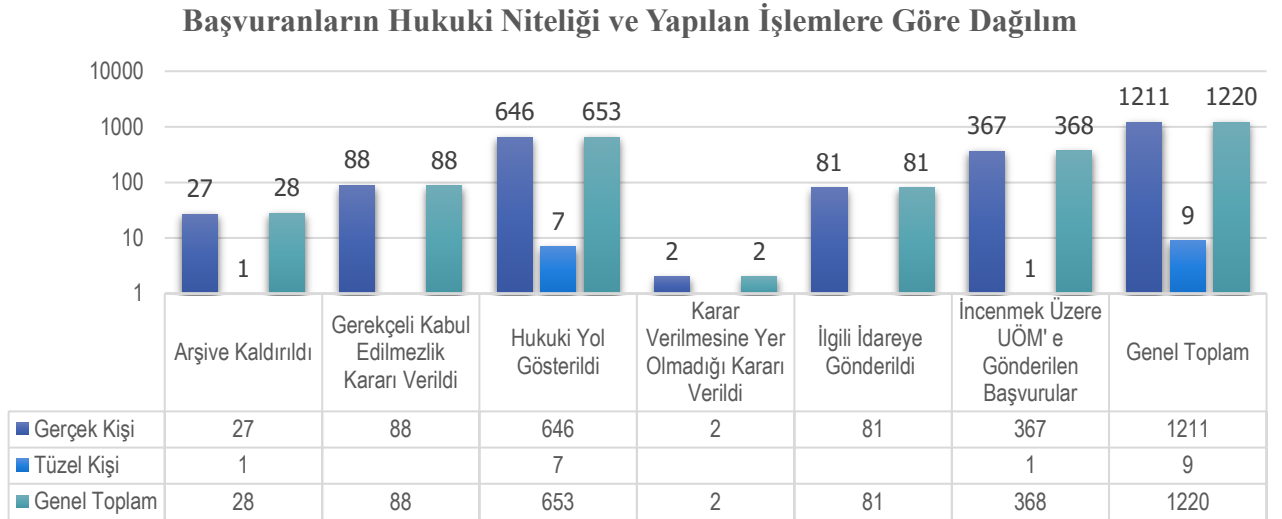


Grafik 20 AME Birimince Verilen Karar Türleri

ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI GÖREVİ KAPSAMINDAKİ BAŞVURULARA İLİŞKİN VERİLER

6701 sayılı Kanun'un 17/1 ve 17/8'nci maddeleri uyarınca özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin Kurumumuza başvuru yapabilmektedir. Kurum UÖM kapsamındaki başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmekle görevlendirilmiştir. Kurumun görev alanı içerisine girmeyen başvurular, hakkın kötüye kullanılması niteliğindeki başvurular ile dava konusu olmuş başvurular ise işleme alınmamaktadır.

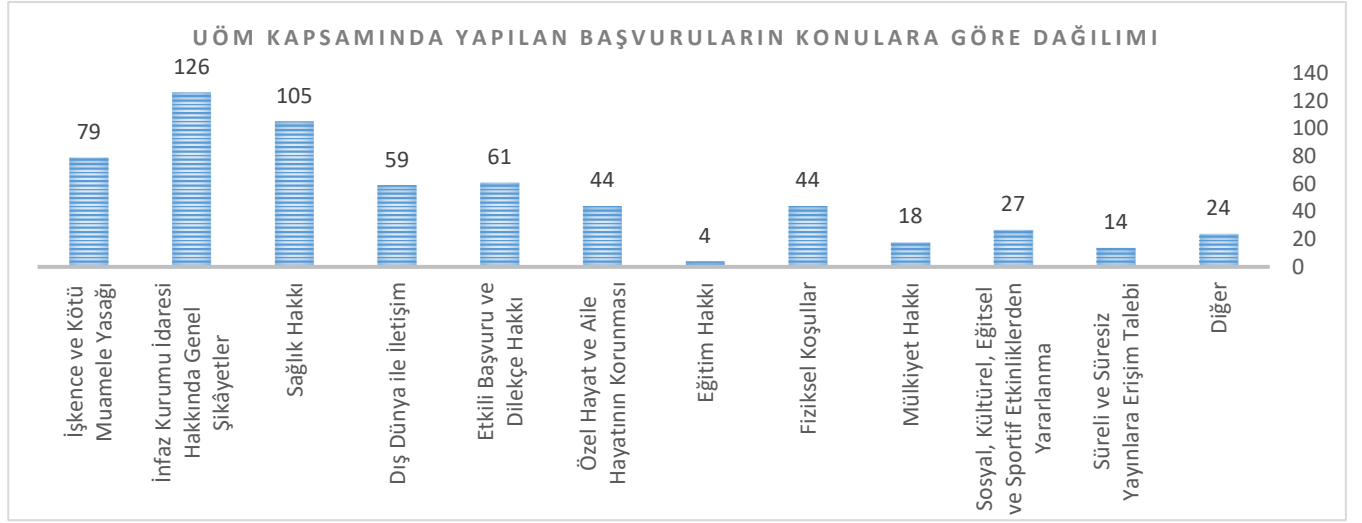
Kurumumuza UÖM görevi kapsamında 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında 1220 başvuru yapılmış, bu başvurulardan kabul edilebilirlik şartlarını taşıyan ve esas incelemesi yapılmak üzere UÖM Birimine gönderilen başvuru sayısı 384'tür.²



Grafik 21 UÖM Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler

² "Diğer" başvurular kapsamında değerlendirilen 16 adet başvuru UÖM birimine incelenmek üzere gönderilmiştir. İlgili grafikteki "UÖM'e Gönderilen Başvuru Sayısı" başvuru türü UÖM'ü içerenleri göstermektedir. Birime giden toplam başvuru sayısı 206'dır.

Bir başvuru birden fazla konuyu içerebilmekle birlikte 2024 yılında birime esastan incelenmek üzere gelen başvuruların konu bazlı dağılımları aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

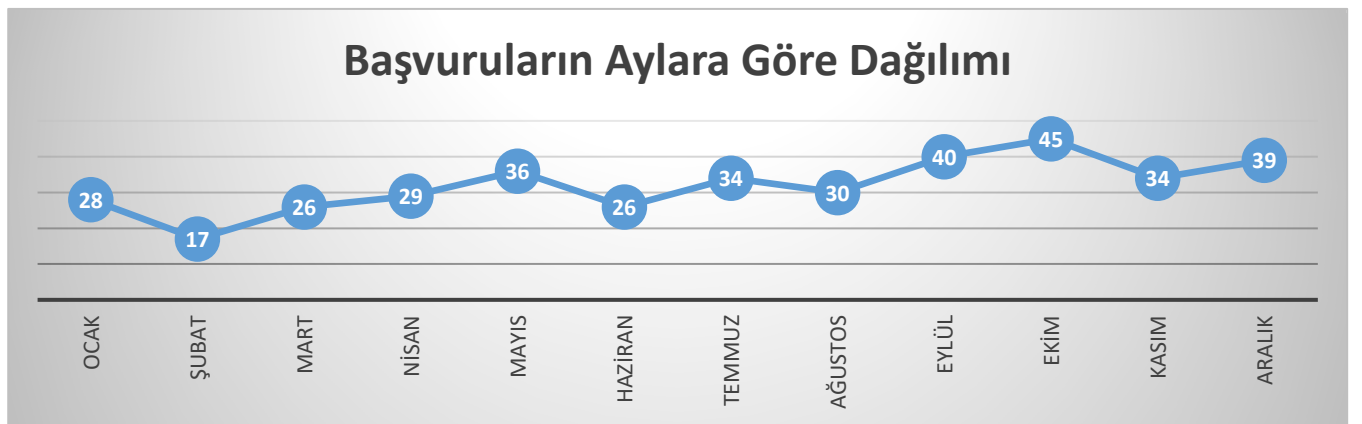


Grafik 22 UÖM Başvurularının Konu Bazlı Dağılımı

2024 yılı içerisinde Kuruma gelen tüm başvurular, konu bağlamında incelendiğinde en fazla infaz kurumu genel idaresine yönelik şikâyetler ile sağlık hakkının ihlal edildiği iddiasıyla yapıldığı anlaşılmaktadır. Başvurular ağırlıklı, sağlığa erişim hakkından tam olarak yararlanılamadığı gerekçesiyle kötü muameleye maruz kalındığı ve infaz kurumu yönetim ve personeli ile yaşanan sorunlara dair iddiaları içermektedir. İşkence ve kötü muamele yasağının ihlal edildiği iddiaları, dış dünya ile iletişim ve nakil talepleri ise en fazla başvuru yapılan diğer alanlar olarak dikkat çekmektedir. Mahpuslar ailelerinin yaşadığı kentler ya da bu kentlere yakın yerlerde bulunan infaz kurumlarına nakil talebinde bulunmaktadır. Mahpus yakınları tarafından da yakınları olan mahpusun naklini talep eden başvurular yapılmaktadır. Nakil taleplerinin tamamı Adalet Bakanlığına iletilmekte olup taleplerinin karşılanıp karşılanmadığının takibi yapılmaktadır. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere ilişkin talepler de önde gelen başvuru konuları arasında yer almaktadır.

Başvurularla ilgili gerekli incelemeler yürütülmekte olup muhatap kurumlarla ve başvuranlarla gerekli yazışmalar gerçekleştirilmekte, Kurul tarafından başvurular hakkında karar alınmaktadır. Bu minvalde, UÖM kapsamında yapılan başvurular Kurumun tanınırlığının artmasıyla birlikte artış göstermektedir.

2024 yılı içerisinde UÖM kapsamında yapılan başvuruların tamamı gerçek kişiler tarafından yapılmış olup 2024 yılında Kurumumuza UÖM görevi kapsamında yapılan başvuruların aylara göre dağılımı aşağıdaki gibidir.



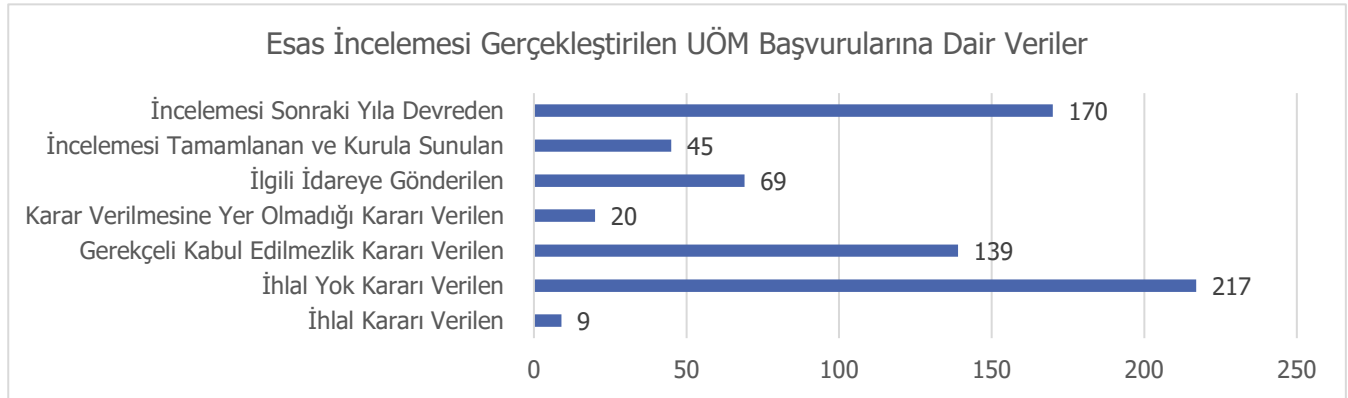
Grafik 23 UÖM Başvurularının Aylara Göre Dağılımı

2024 yılı içerisinde yapılan başvuruların neredeyse dörtte biri üç büyük ilde bulunan alıkonulma/koruma altına alınma merkezlerinden yapılmıştır. Yapılan başvuruların illere göre dağılımları ise aşağıdaki gibidir.

İller	Başvuru Sayısı	İller	Başvuru Sayısı	İller	Başvuru Sayısı
Adana	3	Elazığ	12	Kütahya	5
Adıyaman	3	Erzincan	3	Malatya	6
Afyonkarahisar	11	Erzurum	7	Manisa	11
Ağrı	5	Eskişehir	23	Mardin	1
Aksaray	4	Gaziantep	4	Mersin	8
Ankara	34	Giresun	1	Muğla	1
Antalya	11	Hakkâri	5	Muş	1
Aydın	5	Hatay	6	Niğde	1
Balıkesir	1	İğdır	1	Rize	3
Batman	4	Isparta	1	Sakarya	4
Bayburt	1	İstanbul	44	Samsun	3
Bilecik	1	İzmir	35	Sinop	1
Bitlis	1	Kahramanmaraş	3	Şanlıurfa	1
Bolu	7	Karabük	1	Şırnak	1
Bursa	6	Kayseri	2	Tekirdağ	7
Çanakkale	2	Kırıkkale	7	Trabzon	1
Çorum	2	Kırklareli	1	Uşak	1
Denizli	6	Kırşehir	9	Van	10
Diyarbakır	25	Kocaeli	6	Yalova	1
Düzce	1	Konya	11	Yozgat	2
Genel Toplam			384		

Tablo 19 UÖM Başvurularının Yapıldığı İllere Göre Dağılımı

2024 yılı içerisinde gelen başvurular ve önceki yıllardan devreden başvurulara dair gerçekleştirilen işlemler aşağıda yer almaktadır.



Grafik 24 Esas İncelemesi Gerçekleştirilen UÖM Başvurularına Dair Veriler

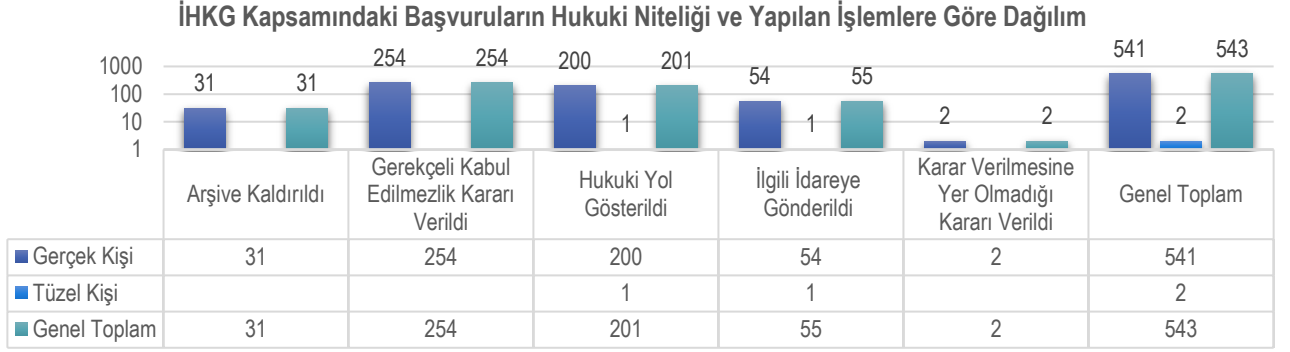
BAŞVURANLARLA GERÇEKLEŞTİRİLEN SES VE GÖRÜNTÜ BİLİŞİM SİSTEMİ (SEGBİS) GÖRÜŞMELERİ

Kuruma başvuran hükümlü ve tutuklularla SEGBİS cihazı aracılığıyla görüşmeler gerçekleştirilmekte ve başvuruları ile ilgili hususlarda gecikme yaşamaksızın sorunlar çözüme kavuşturulmaktadır.

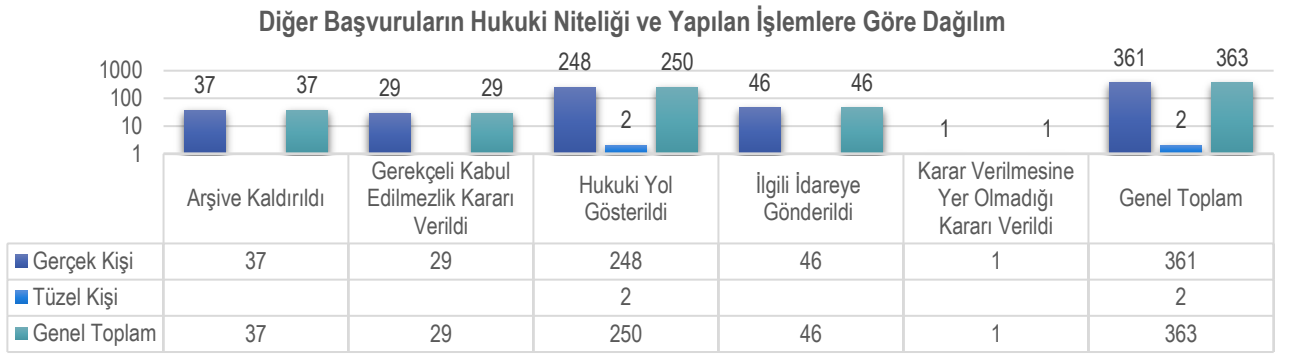
2024 yılı içerisinde 8 mahpus ile SEGBİS üzerinden uzaktan görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmelere en az 2 TİHEK personeli tarafından katılım sağlanmakta SEGBİS görüşmelerine ilişkin tutanak tutularak bu tutanaklar başvuruların sonuçlandırılmasında kullanılabilmektedir.

KURUMA YAPILAN DİĞER BAŞVURULARA İLİŞKİN İSTATİSTİKLER

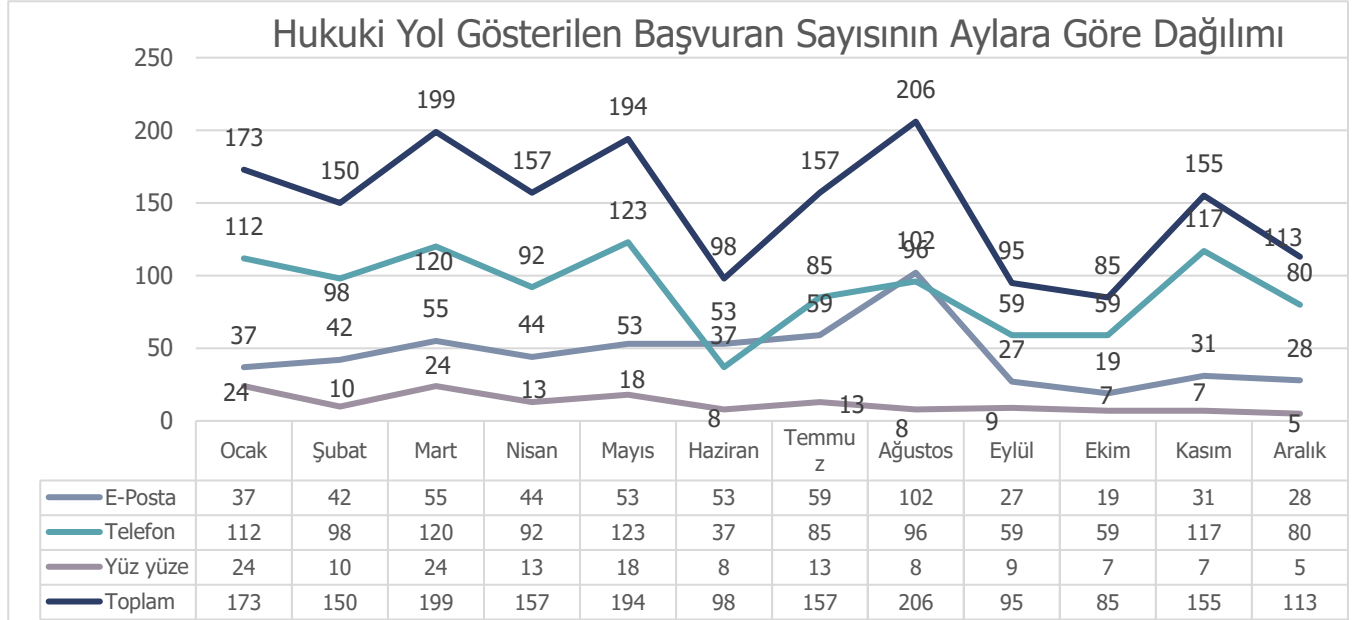
6701 sayılı Kanun'a göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan başvurular da Kuruma gelmekte olup buna ilişkin istatistiki bilgiler aşağıda yer almaktadır.



Grafik 25 İHKG Kapsamındaki Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



Grafik 26 Diğer Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



Grafik 27 Hukuki Yol Gösterilen Başvuranların Aylara Göre Dağılımı

3.1.3. RESEN İNCELEME

Kurumun resen inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanun'a göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum resen inceleme ve araştırma yapabilir.

Ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında, 2024 yılı içerisinde resen inceleme kararı alınan dosyalardan; 7 tanesi hakkında ihlal, 3 tanesi hakkında ise ihlal olmadığı kararı verilmiştir. 2024 yılı içerisinde resen incelemesi devam eden 12 derdest dosya bulunmaktadır. Ayrımcılıkla mücadele görevi bağlamında başlatılan resen inceleme süreci neticesinde verilen ihlal kararları eğitim, hizmet sunumu ve işyerinde yıldırma konularına ilişkindir.

İnsan haklarının korunması ve geliştirmesi görevi kapsamında, 2024 yılı içerisinde 1 tane resen inceleme kararı alınmış olup eğitim hakkının ihlal edildiği kararı verilmiştir.

3.2. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI; ZİYARETLER VE ZİYARET RAPORLARI

TİHEK, 6701 sayılı Kanun ile "işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda UÖM işlevini yerine getirmekle" görevlendirilmiştir. Kanunun 9'uncu maddesinde Kurumun görevleri arasında "*İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) hükümleri çerçevesinde Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) olarak görev yapmak*" sayılmış, Kanunun tanımları düzenleyen 2'inci maddesinde ise UÖM'ün "*İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi*" ifade ettiği belirtilmiştir.

Böylece hem OPCAT'in öngördüğü şekilde hem de SPT'nin arzu ettiği şekilde TİHEK'in UÖM görevi yasa ile açıkça belirlenmiştir. TİHEK'in UÖM olarak görevleri şu şekilde sıralanabilir:

- ✓ Kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek ve bu yerlerdeki muamele ve koşulların iyileştirilmesi amacıyla ilgili makamlara tavsiyede bulunmak,
- ✓ Ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak,
- ✓ Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek,
- ✓ Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek,
- ✓ UÖM ile ilişkili başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle mücadele amacıyla bilgilendirme yapmak ve farkındalık oluşturmak,
- ✓ Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, işkence ve kötü muameleyle mücadele alanında yıllık raporlar hazırlamak,
- ✓ Düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak,
- ✓ İşkence ve kötü muamele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla, ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle mücadele alanında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapılması için çalışmalar yapmak,
- ✓ Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşme ve protokollerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

UÖM'nin görevlerini en iyi şekilde sunabilmesi için geniş yetkilere sahip olması gerekmektedir. 6701 sayılı Kanun bu yönde hükümler içermekte ve UÖM olarak Kuruma şu yetkileri tanımaktadır:

- ✓ Tüm kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden gerekli bilgi ve belgeleri talep etmek,
- ✓ Söz konusu bilgi ve belgeleri incelemek ve suretlerini almak,
- ✓ İlgili kişilerden yazılı ve sözlü bilgi almak,
- ✓ Özgürlüğünden yoksun bırakılanların ve koruma altına alınanların bulunduğu yerlere ziyaret düzenlemek,
- ✓ Bu tür yerlerde incelemeler yapmak ve gerekli raporları hazırlamak,
- ✓ Kötü muamele gördüğü iddia edilen kişilerle görüşme yapmak.

3.2.1. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ZİYARETLER

6701 sayılı Kanuna göre TİHEK'in "Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere" ziyaretler yapabileceği düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme ile "alıkonulma yerlerinin" ne olduğuna ilişkin bir liste sunulmamış ve yalnızca "kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı yerlere" değil "koruma altına alındığı yerlere" de ziyaret yapabileceği ifade edilerek UÖM'ün mümkün olduğunca geniş bir yelpazede, kişilerin tutulduğu kurumlara ziyaretler düzenlemesi mümkün hale getirilmiştir.

OPCAT kapsamında, UÖM sıfatıyla hareket eden TİHEK aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere birçok alıkonulma yerini ziyaret etme ve soruşturma yetkisine sahiptir;

- ✓ Ceza İnfaz Kurumları,
- ✓ Nezarethaneler,
- ✓ İdari gözetim altında tutulan yabancıların tutulduğu Geri Gönderme Merkezleri,
- ✓ Psikiyatri Merkezleri/Hastaneleri,
- ✓ Çocuk Eğitimevleri,
- ✓ Çocuklar için Bakım Merkezleri,
- ✓ Engelliler ve yaşlılar için Bakım Merkezleri,
- ✓ Huzurevleri,
- ✓ Mülteci Barınma Merkezleri,
- ✓ Havaalanı Transit Bölgeleri,
- ✓ Yargılama öncesi Mahpus Bekleme Yerleri.

Ziyaretlere ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmekte ve Kurumun karar organı olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna da açıklanmaktadır. Kurul tarafından açıklanmasına karar verilen ziyaret raporları Kurum web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında paylaşılmaktadır.

Ziyaret edilecek yerlerin seçim kriterleri arasında; Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar, STK'lardan alınan bilgiler, kurumların türü ve boyutu, coğrafi denge ve önceki ziyaretlerde edinilen gözlemler sayılabilir. UÖM kapsamında gerçekleştirilen bu ziyaretler, 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 96'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası uyarınca Kurul tarafından yıllık olarak karara bağlanmaktadır.

2024 yılında 35 ilde 72 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına gerçekleştirilen habersiz ziyaretlerin 62 tanesi izleme ziyareti, 10 tanesi takip ziyaretidir. Çankırı Geri Gönderme Merkezine 17 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen

habersiz ziyaret Türk Kızılayı ile birlikte yapılmış olup ulusal ve uluslararası standartlar bağlamında gözlem ve incelemelerde bulunulmuştur.

	TARİH	ZİYARET EDİLEN MERKEZ
1.	21.02.2024	Amasya İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
2.	22.02.2024	Amasya Gümüşhacıköy Açık Ceza İnfaz Kurumu
3.	22/23.02.2024	Adana Geri Gönderme Merkezi
4.	26.02.2024	Mardin Kızıltepe İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
5.	26/27.02.2024	Şanlıurfa Geri Gönderme Merkezi
6.	27/28.02.2024	Midyat M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
7.	28.02.2024	Şanlıurfa Karaköprü Özel Yaşam Yolu Bakım Merkezi
8.	6.03.2024	Erzurum İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri (TAKİP)
9.	7.03.2024	Erzurum Açık Ceza İnfaz Kurumu
10.	20.03.2024	Kalecik Açık Ceza İnfaz Kurumu
11.	25.03.2024	İzmir-Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi
12.	26.03.2024	İzmir- Urla Çocuk Eğitimevi
13.	17.04.2024	Kuşadası Sahil Güvenlik Karakol Komutanlığı Nezarethaneleri
14.	17.04.2024	Sinop İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
15.	18.04.2024	Sinop Engelsiz Yaşam, Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
16.	18/19.04.2024	Aydın E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
17.	6.05.2024	Edirne İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
18.	07/08.05.2024	Edirne Geri Gönderme Merkezi
19.	9.05.2024	Sincan 2 No.lu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
20.	15/16.05.2024	Sincan 1 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
21.	21/22.05.2024	Sincan 2 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
22.	27.05.2024	Milas-Bodrum Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı
23.	28/29.05.2024	Muğla E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu (TAKİP)
24.	3.06.2024	Kayseri Çocuk Evleri Sitesi (0-12 Karma/13-18 Kız Çocuk)
25.	04/05.06.2024	Kayseri Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
26.	5.06.2024	Ağrı Patnos L Tipi Kapalı Kapalı Ceza İnfaz Kurumu (TAKİP)
27.	6.06.2024	Ağrı Geri Gönderme Merkezi (TAKİP)
28.	13/14.06.2024	Antalya Geri Gönderme Merkezi (TAKİP)
29.	1.07.2024	Sabiha Gökçen Havalimanı Transit Geçiş Merkezi
30.	2/3.7.2024	Maltepe Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
31.	3.07.2024	Sivas Dört Eylül Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü (0-12 Karma/13-18 Kız Çocuk)
32.	4.07.2024	Sivas Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
33.	4.07.2024	Sarıyer - Zekeriyaköy Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
34.	9/10.7.2024	Afyonkarahisar 1 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu (TAKİP)
35.	11.07.2024	Afyonkarahisar Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü (13-18 Kız Çocuk)
36.	23.07.2024	Etlik Şehir Hastanesi Mahkûm ve Tutuklular Koşuşu
37.	24/25.7.2024	Ankara Sincan Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu (TAKİP)
38.	29/30.7.2024	Marmara 8 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
39.	30.07.2024	Yozgat Özel Çamlık Bakım Merkezi
40.	31.7.2024/1.8.2024	Yozgat 1 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
41.	31.7.2024/1.8.2024	Marmara Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
42.	13.08.2024	Uşak E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
43.	15.08.2024	Uşak Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
44.	20/21.8.2024	Kütahya Tavşanlı T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu

45.	22.08.2024	Kütahya Geri Gönderme Merkezi
46.	3.09.2024	Muş E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
47.	16/17.9.2024	Diyarbakır 1 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
48.	18/19.9.2024	Diyarbakır Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
49.	26.09.2024	Kızılcahamam Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
50.	3.10.2024	Kırıkkale Delice Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
51.	8/9.10.2024	Sincan 3 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
52.	14.10.2024	İzmir Karaburun İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
53.	15.10.2024	İzmir Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
54.	15.10.2024	Samsun-Kavak Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
55.	16/17.10.2024	Samsun Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi
56.	24.10.2024	Bolu T Tipi Kapalı Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
57.	5.11.2024	Kocaeli 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
58.	7.11.2024	Kocaeli İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
59.	11.11.2024	Çorum L Tipi Kapalı Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
60.	12/13.11.2024	Gaziantep L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
61.	14.11.2024	Şahinbey İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
62.	14/15.11.2024	Konya Ereğli 1 No.lu Y Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
63.	18.11.2024	Erzincan İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri
64.	19.11.2024	Erzincan Engelsiz Yaşam Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
65.	27.11.2024	Silifke İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri
66.	28.11.2024	Tarsus Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
67.	4/5.12.2024	Tokat Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi (TAKİP)
68.	10/11.12.2024	Bandırma 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu (TAKİP)
69.	17.12.2024	Çankırı Geri Gönderme Merkezi
70.	24.12.2024	Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi
71.	24/25.12.2024	Elâzığ Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi (TAKİP)
72.	26/27.12.2024	Elazığ R Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu

Tablo 20 2024 Yılı Ziyaret Tablosu

3.2.1.1. ZİYARET İSTATİSTİKLERİ

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen ziyaretler 35 ilde 72 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına yapılmıştır. Gerçekleştirilen ziyaretlerin illere göre dağılımları şu şekildedir:

İller	Ziyaret Merkezi Sayısı	İller	Ziyaret Merkezi Sayısı	İller	Ziyaret Merkezi Sayısı
Adana	1	Edirne	2	Mardin	2
Afyonkarahisar	2	Elazığ	2	Mersin	2
Ağrı	2	Erzincan	2	Muğla	2
Amasya	2	Erzurum	2	Muş	1
Ankara	8	Gaziantep	2	Samsun	2
Antalya	1	İstanbul	6	Sivas	2
Aydın	2	İzmir	4	Sinop	2
Balıkesir	1	Kayseri	2	Şanlıurfa	2
Bolu	1	Kırıkkale	1	Tokat	1
Çankırı	1	Kocaeli	2	Uşak	2
Çorum	1	Konya	1	Yozgat	2
Diyarbakır	2	Kütahya	2	Toplam	72

Tablo 21 Ziyaret Gerçekleştirilen İller

2024 YILI ZİYARETLERİ MERKEZ TÜRÜNE GÖRE DAĞILIMI			
MERKEZ TÜRÜ	SAYI	MERKEZ TÜRÜ	SAYI
Ceza İnfaz Kurumu	35	Huzurevi ve Rehabilitasyon Merkezi	3
Nezarethane	12	Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi	3
Engelli ve Özel Bakım Merkezi	4	Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı	2
Geri Gönderme Merkezi	7	Çocuk Eğitimevi	1
Çocuk Evleri	4	Hastane Mahkûm Bölümü	1
TOPLAM			72

Tablo 22 Ziyaretlerin Merkez Türüne Göre Dağılımı

3.2.1.2. ZİYARET RAPORLARI

ÜÖM kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler sonrasında Kurum tarafından ziyaret raporları hazırlanmaktadır. Ziyaret raporlarında, gidilen merkezlere ilişkin tespit ve değerlendirmelerle birlikte, ilgili kurum ve kuruluşlara yöneltilen tavsiyelere yer verilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde 83 ziyaret raporu Kurul tarafından kabul edilmiştir. Kurul tarafından kabul edilen raporlar internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gerçekleştirilen ve henüz raporu yayınlanmayan ziyaretlerin rapor yazım aşaması devam etmektedir. Kurulda kabul edilen raporlar ziyaret edilen kuruma ve ilgili diğer kurumlara gönderilmekte ve raporda yer alan tavsiyelere uymaları beklenmektedir. Bu kapsamda tavsiye verilen kurumlardan geri dönüşler talep edilmekte ve ilerleyen süreçte aynı kurumlara takip ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleştirilen takip ziyaretleri ile Kurumumuz tarafından verilen tavsiyelerin uygulanma durumları yerinde incelenmekte bu kapsamda yeniden görüşmeler ve yerinde incelemeler yapılmaktadır. Yapılan görüşmeler ve incelemeler sonucunda verilen tavsiyelere Kurumların uyma oranları tespit edilebilmektedir.

	Rapor Kabul Tarihi	Rapor Adı
1	11.01.2024	Antalya S Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
2	11.01.2024	Denizli T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
3	11.01.2024	Of İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
4	8.02.2024	Yunus Emre İhtisaslaşmış Çocuk Evleri Raporu
5	8.02.2024	Trabzon Ataköy Ruh Ve Sinir Hastalıkları Hastanesi Takip Ziyareti Raporu
6	8.02.2024	Antalya Havalimanı Transit Geçiş Merkezi Ziyareti Raporu
7	8.02.2024	Ardanuç Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
8	8.02.2024	Dalaman Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı Ziyareti Raporu
9	8.02.2024	Ünye M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
10	29.02.2024	Eruh İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
11	29.02.2024	Van Özel Kardelen Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
12	29.02.2024	Tokat T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
13	29.02.2024	Bursa Sırameşeler Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
14	29.02.2024	Metris R Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
15	14.03.2024	Malatya Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon Ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti Raporu
16	14.03.2024	Mersin İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
17	14.03.2024	Diyarbakır Adliyesi Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
18	19.04.2024	Dumlu 1 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
19	19.04.2024	Adana F Tipi Yüksek Güvenlikli Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
20	19.04.2024	Sincan T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
21	19.04.2024	Ankara Çocuk Eğitimevi Ziyareti Raporu

22	19.04.2024	Afyonkarahisar 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
23	19.04.2024	Diyarbakır 2 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
24	19.04.2024	Kırşehir S Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
25	19.04.2024	Nevşehir Hacıbektaş Rıfat Kartal Huzurevi Ziyareti Raporu
26	8.05.2024	İzmir 1 No.lu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
27	8.05.2024	Ankara Ayaş Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
28	8.05.2024	Maltepe 2 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
29	8.05.2024	Şanlıurfa Karaköprü İhtisaslaşmış Çocuk Evleri Sitesi Raporu
30	8.05.2024	Adana Dr. Ekrem Tok Ruh Sağlığı Ve Hastalıkları Hastanesi Takip Ziyareti Raporu
31	18.07.2024	Amasya Gümüşhacıköy Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
32	18.07.2024	Amasya Merkez İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
33	18.07.2024	Ankara Akyurt Geri Gönderme Merkezi Takip Ziyareti Raporu
34	18.07.2024	Bursa Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
35	18.07.2024	Şanlıurfa İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Takip Ziyareti Raporu
36	18.07.2024	Mardin Midyat M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
37	18.07.2024	Gaziantep Huzurevi Yaşlı Bakım Ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti Raporu
38	18.07.2024	İstanbul Otizm Bakım, Rehabilitasyon Ve Aile Danışma Merkezi Müdürlüğü Takip Ziyareti Raporu
39	18.07.2024	Edirne İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
40	18.07.2024	Erzurum İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Takip Ziyareti Raporu
41	18.07.2024	Mardin Kızıltepe İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti
42	18.07.2024	Urla Çocuk Eğitimevi Ziyareti Raporu
43	18.07.2024	Sincan 4 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
44	18.07.2024	Aydın E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
45	18.07.2024	Samsun İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Takip Ziyareti Raporu
46	16.08.2024	Darüşşafaka Cemiyeti Özel Urla Yaşam Huzurevi Ve Yaşlı Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
47	16.08.2024	Elmadag Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
48	16.08.2024	İstanbul Binkılıç Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
49	16.08.2024	Bakırköy Prof. Dr. Mazhar Osman Ruh Sağlığı Ve Sinir Hastalıkları Eğitim Ve Araştırma Hastanesi Ziyareti Raporu
50	16.08.2024	Kocaeli Köseköy Bakım, Rehabilitasyon Ve Aile Danışma Merkezi Ziyareti Raporu
51	16.08.2024	Mersin E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
52	16.08.2024	Şanlıurfa Özel Yaşam Yolu Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
53	16.08.2024	Ankara Anafartalar Şehit Kâmil Arslan Polis Merkezi Amirliği Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
54	5.09.2024	Gaziantep Araban K1 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
55	5.09.2024	Sinop İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
56	25.09.2024	Aydın Kuşadası Sahil Güvenlik Karakol Komutanlığı Göçmen Bekleme Alanı Ziyareti Raporu
57	25.09.2024	Patnos L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
58	25.09.2024	Erzurum Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
59	25.09.2024	İstanbul Beşiktaş İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
60	25.09.2024	İstanbul Sarıyer İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
61	16.10.2024	Sinop Engelsiz Yaşam Bakım Ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
62	16.10.2024	Sivas Huzurevi Yaşlı Bakım Ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti Raporu
63	6.11.2024	Adana Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
64	6.11.2024	Ağrı Geri Gönderme Merkezi Takip Ziyareti Raporu
65	6.11.2024	Muğla Milas-Bodrum Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı Ziyareti Raporu
66	6.11.2024	Sincan 2 No.lu F Tipi Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
67	6.11.2024	Sincan Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
68	6.11.2024	Şanlıurfa Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
69	3.12.2024	Afyonkarahisar 1 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
70	3.12.2024	Afyonkarahisar Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
71	3.12.2024	Ankara Etlik Şehir Hastanesi Hükümlü Koşuşu Ve Servisi Ziyareti Raporu
72	3.12.2024	İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı Ziyareti Raporu
73	3.12.2024	Marmara 8 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu

74	3.12.2024	Muğla E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
75	3.12.2024	Sincan 2 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
76	3.12.2024	Kayseri Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
77	3.12.2024	Marmara Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu
78	3.12.2024	Uşak Huzurevi Yaşlı Bakım Ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti Raporu
79	30.12.2024	Edirne Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
80	30.12.2024	Muş E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
81	30.12.2024	Uşak E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
82	30.12.2024	Kütahya Tavşanlı T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
83	30.12.2024	Yozgat Özel Çamlık Bakım Merkezi Ziyareti Raporu

Tablo 23 2024 Yılında Kurul Tarafından Kabul Edilen Raporlar

3.3. EĞİTİM, BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ARTTIRMAYA DÖNÜK FAALİYETLER

3.3.1. EĞİTİM FAALİYETLERİ

İnsan Hakları ve Eşitlik Kampüsü Projesi, TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri ve diğer eğitimlerde dahil olmak üzere 2024 yılı içerisinde Kurumumuz tarafından toplam 3.907 kişiye eğitim verilmiştir.

3.3.1.1. İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KAMPÜSÜ PROJESİ

Eğitimin her yerdeliği ilkesinden hareketle, yükseköğretim çağındaki gençlere bir yandan Kurumumuz ve Kurumsal faaliyetlerimiz hakkında bilgi verirken, diğer yandan da ayrımcılık, insan hakları ve eşitlik alanlarında eğitim vermek amaçlanmış, bu kapsamda Kurum binasında gerçekleştirilen eğitimlerde, hukuk fakülteleri başta olmak üzere lisans öğrencilerine sertifika programı düzenlenmiştir. Eğitimlerde katılımcılara insan hakları alanında yalnızca ulusal mevzuat ve uygulamalar değil, uluslararası yapıyla ilgili de bilgilendirmeler yapılmış, bu yönde yeni bir vizyon sağlanması hedeflenmiştir.

Proje içeriğinde aşağıda yer alan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

- ✓ İnsan hakları eğitime yönelik ortak müfredat geliştirme çalışmaları,
- ✓ İnsan hakları eğitime ilişkin yeni nesil öğretim metodolojilerinin geliştirilmesi,
- ✓ "İnsan Hakları Aktivisti" yetiştirmeye yönelik eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- ✓ "Sertifikalandırılmış İnsan Hakları Aktivizmi Eğitimleri"nin verilmesi,
- ✓ "İnsan Hakları Aktivizmi"ne yönelik okuma listesi ve gruplarının oluşturulması,
- ✓ "İnsan Hakları Hikâye Anlatıcılığı"nın (Human Rights Storytelling) ulusal ölçekte yaygınlaştırılması adına etkin faaliyetlerin yürütülmesi,
- ✓ "Dijital Hikâye Anlatımı Metodolojisi"ne ilişkin eğitim programlarının geliştirilmesi,
- ✓ Ayrımcılık ve damgalamaya ilişkin hikâye anlatıcılığı eğitim programları düzenlenmesi,
- ✓ Yükseköğretim kurumlarımızla iş birliği içerisinde "İnsan Hakları Kafesi" kurulması, böylelikle öğrencilerin insan hakları ve uluslararası ölçekte karşılaşılan sorunlar başta üzere, istedikleri konularda tartışabilecekleri özgür ve güvenli alanların oluşturulması,
- ✓ Ulusal çapta üniversiteler arasında insan hakları münazara ekiplerinin oluşturulması ve münazara yarışmalarının düzenlenmesi,
- ✓ İnsan Hakları Öğrenci Kulüpleri'nin kurulması,
- ✓ Yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği içerisinde oluşturulan içeriklerin Kurumumuz Eğitim Portalı üzerinden öğrencilere sunulması,
- ✓ Kurumsal iş birliği çerçevesinde öğrencilere staj yapmaları için olanakların sağlanması,
- ✓ İnsan Hakları ve Eşitlik Kampüsü Projesi çalışmalarının iş birliği halinde gerçekleştirilebilmesi için Koordinatör üniversitelerin belirlenmesi.

Proje kapsamında 2024 yılında; Temmuz ayında 4, Ağustos ayında 3 ve Eylül ayında 1 hafta olmak üzere toplam 8 eğitim programı düzenlenmiştir. Bu çerçevede, Temmuz ayında 123, Ağustos ayında 108 ve Eylül ayında 21 öğrenci olmak üzere toplam 252 öğrenciye katılım sertifikası verilmiştir.

3.3.1.2. TİHEK AKADEMİ İNSAN HAKLARI SÖYLEŞİLERİ

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinin birinci fıkrası (b) bendi uyarınca "İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek" Kurumumuzun görevleri arasında sayılmıştır. Bu görev doğrultusunda; TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri adı

altında Kurumumuzun görev alanlarıyla ilgili akademisyen ve uzmanlarla çevrimiçi söyleşiler düzenlenmektedir. Söyleşiler, Kurum YouTube kanalımızda canlı olarak yayınlanmakta ve yayın sonunda kanalımıza yüklenmektedir.

2024 yılı içerisinde 4 TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

- ✓ Türkiye Kamu Başdenetçisi Şeref MALKOÇ: "Türkiye Yüzyılında İnsan Hakları ve Hak Arama Kurumlarının Rolü" (13/2/2024)
- ✓ Bilgi Edinme Değerlendirme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Hasan Tahsin FENDOĞLU: "Bilgi Edinme Hakkı ve Uygulaması" (2/8/2024)
- ✓ Kişisel Verileri Koruma Kurulu Başkanı Prof. Dr. Faruk BİLİR: "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Uygulaması" (12/9/2024)
- ✓ Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı Prof. Dr. Cihad DEMİRLİ: "Türkiye Yüzyılı Maarif Modeli'nde İnsan Hakları ve Eşitlik İlkesi" (24/12/2024)

3.3.1.3. YIL İÇİNDE VERİLEN DİĞER EĞİTİMLER

- ✓ Kurumumuz ile Türk-Alman Üniversitesi arasında imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde, eşitlik konularında farkındalık yaratmak amacıyla hukuk fakültesi öğrencilerine yönelik bir eğitim semineri düzenlenmiştir. Bu kapsamda, İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı tarafından "TİHEK Kararlarında Eşitlik İlkesi ve Ayrımcılık Yasağı" konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir. (8/1/2024)
- ✓ Milli Güvenlik Kurulu'nda görevli aday memurlara insan hakları eğitimi verilmiştir. (22/1/2024)
- ✓ Sivil izleme kurulu üyelerinin ceza infaz kurumu izlemesine ilişkin bilgi ve becerilerini güçlendirerek sivil izleme faaliyetlerinin niteliğini artırmak amacıyla sivil izleme kurulu üyelerine "İzleme Mekanizmaları Tarafından Ceza İnfaz Kurumu İzlenimleri Sırasında İncelenen Konulara İlişkin Uluslararası Standartlar ve Avrupa Standartları" konulu çevrimiçi bir eğitim verilmiştir. (7/2/2024)
- ✓ Manisa Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesinde görev yapan psikiyatr, psikolog, hemşire, hasta bakıcı ve güvenlik görevlilerine yönelik eğitim verilmiştir. (26-27/2/2024)
- ✓ Ayrımcılık yasağı ve eşitlik konularında farkındalık yaratmak amacıyla Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencilerine yönelik bir eğitim semineri düzenlenmiştir. (20/3/2024)
- ✓ Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez Teşkilatı emrinde görevli personele Bakanlığın Konferans Salonunda yüz yüze, 30/4/2024 tarihinde ise taşra teşkilatı emrinde görevli personele çevrim içi eğitim verilmiştir. (19-20/4/2024)
- ✓ Bartın Üniversitesi ile imzalanan İş Birliği Protokolü çerçevesinde Bartın Üniversitesi idarecilerine yönelik "İnsan Hakları ve Ayrımcılıkla Mücadele Eğitim Programı" düzenlenmiştir. (10/5/2024)
- ✓ Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğüne bağlı liselerde görev yapan yönetici ve öğretmenlere yönelik "Eşitlik İlkesi ve Ayrımcılık Yasağı" konulu hizmet içi uzaktan eğitim verilmiştir. (20/5/2024)
- ✓ Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İzleme Kurulları 2. Yıllık Değerlendirme Toplantısı'na Kurumumuzu temsilen katılım sağlanarak "İzleme Mekanizmaları Tarafından Ceza İnfaz Kurumları İzlemeleri Sırasında İncelenen Konulara İlişkin Uluslararası Standartlar ve Avrupa Standartları" konulu eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. (25/9/2024)
- ✓ Hukuki Araştırma Derneği (HUDER) üyelerine yönelik eğitim programı düzenlenmiştir. (7/10/2024)
- ✓ Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Bandırma Meslek Yüksekokulu Hukuk Bölümü, Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programında öğrenim gören öğrencilere "Türkiye Yüzyılının Başında" seminer serileri kapsamında tarihinde "Ceza İnfaz Kurumlarında İnsan Hakları" konulu bir eğitim verilmiştir. (9/10/2024)
- ✓ Atılım Üniversitesi Hukuk Fakültesinde "İnsan Haklarının Kurumsallaşması: Ulusal İnsan Hakları Kurumları" konulu bir konferans gerçekleştirilmiştir. (10/10/2024)

- ✓ “Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Avrupa Birliği (AB) – Avrupa Konseyi (AK) Ortak Projesi” kapsamında AK iş birliği ile Kurum personeline yönelik “İdari Gözetim Yerlerinin İzlenmesi Eğitimi” gerçekleştirilmiştir. (21-22/10/2024)
- ✓ Ankara Üniversitesi Hukuk Klinikleri öğrencilerine yönelik “Hukuk ve Kültür” ile “Access to Justice” konulu hukuk klinikleri programı yürütülmüştür. Kurum uzmanlarımız tarafından Hukuk ve Kültür Kliniği Programında “Ayrımcılıkla Mücadelede Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü: TİHEK Örneği” başlıklı sunum yapılmıştır. Programın devamında TİHEK’in ayrımcılık yasağına ilişkin kararları çerçevesinde atölye çalışması yürütülmüştür. Access to Justice Legal Clinic Programında ise “The Institutionalization Process of National Human Rights Institutions” ve “Application Procedures to the Human Rights and Equality Institution of Türkiye (HREIT)” başlıklı sunumlar yapılmıştır. (7/11/2024)
- ✓ Selçuk Üniversitesi’nde faaliyet gösteren Selçuk Üniversitesi Kadın Hakları Topluluğunun talebi ile öğrencilere yönelik “İnsan Hakları ve Ayrımcılıkla Mücadele” konulu çevrim içi eğitim düzenlenmiştir. (13-15/11/2024)
- ✓ Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesinde faaliyet gösteren Hukuk Araştırma ve Kültür Kulübü’nün talebi ile öğrencilere yönelik “İnsan Hakları ve Ayrımcılıkla Mücadele” konulu çevrim içi eğitim düzenlenmiştir. (14/11/2024)
- ✓ TİHEK’in UÖM görevi kapsamında ziyaret heyetlerine dâhil edilecek hekimlerin işkence ve kötü muamelenin önlenmesi ve UÖM’nin ziyaret yöntemi konusunda bilgilendirilmesi amacıyla Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen ve ülkemizin 81 ilinde görev yapan 130 hekime çevrimiçi olarak 5 farklı oturumdan oluşan “Hekimlere Yönelik İnsan Hakları ve Kötü Muamele Yasağı” eğitimi verilmiştir. (27/11/2024)
- ✓ Konya Büyükşehir Belediyesi Kariyer Destek Merkezi tarafından hayata geçirilen “Diplomasi 360” Programı çerçevesinde üniversite öğrencilerine eğitim verilmiştir. (27/11/2024)
- ✓ Hazine ve Maliye Bakanlığı üst düzey yöneticileri ve personelinin istifadesine sunulmak üzere “Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme Çerçevesinde Engellilik, Ayrımcılık ve Makul Düzenleme” konulu bir eğitim videosu hazırlanmıştır. (28/11/2024)
- ✓ Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Kurumumuz iş birliğinde İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve İletişim Fakültesi öğrencilerine “Ulusal İnsan Hakları Kurumu Olarak TİHEK” konulu çevrim içi bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. (29/11/2024)
- ✓ Üsküdar Üniversitesi İnsan Hakları Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Kurumumuz iş birliğinde “Engellilere Yönelik Ayrımcılıkla Mücadele Stratejileri” konulu çevrim içi bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. (13/12/2024)
- ✓ Kurumumuz Gaziantep Bürosu tarafından Oğuzeli Meslek Yüksekokulu Hukuk Bölümü Adalet Programı ve Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı öğrencilerine bilgilendirme yapılmıştır. (13/12/2024)

3.3.2. BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ARTTIRICI FAALİYETLER

3.3.2.1. SEMPOZYUM, PANEL, ÇALIŞTAY

ULUSLARARASI İNSAN HAKLARI HUKUKU BAĞLAMINDA GAZZE’DEKİ İNSANİ KRİZ ULUSLARARASI WEBİNARI

Kurumumuz tarafından; Gazze’deki durumun ciddiyetine ışık tutmak, konuya ilişkin tartışmaları teşvik etmek ve bölgede yaşanan insan hakları ihlalleri konusunda uluslararası duyarlılığı artırmak amacıyla webinar düzenlenmiştir. (10/1/2024)

İSRAİL’İN FİLİSTİN/GAZZE TOPRAKLARINDA SEBEP OLDUĞU İNSAN HAKLARI VE İNSANCIL HUKUK İHLALLERİ ÇALIŞTAYI

Kurumumuzca, Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi, Marmara Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi iş birliği ile İstanbul’da alanında uzman akademisyenlerin ve Kurul üyelerimizin katılımıyla, “Apartheid Rejimi ve Uluslararası

Hukuk", "Yerel Dinamikler ve Uluslararası Toplum", "Tarih, Siyaset ve Teoloji" ve "Hak İhlalleri ve Kolonizasyon" başlıklarının bulunduğu çalıştay gerçekleştirilmiştir. (29/1/2024)

AYM KARARLARI IŞIĞINDA KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ÇALIŞTAYI

"Türk Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasını Desteklenmesi AB - AK Ortak Projesi" kapsamında Kurumumuz, AK ve AYM iş birliğinde, kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri, baro mensupları, akademisyenler ve öğrencilerin katılımlarıyla Kurumumuz tarafından Ankara'da "Anayasa Mahkemesi Kararları Işığında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. (6-7/2/2024)

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ İŞ'TE EŞİT KADINLAR SÖYLEŞİSİ

TİHEK İş'te İnsan Hakları Platformu çalışmaları kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler arasında yer alan TİHEK İş'te İnsan Hakları Youtube Söyleşilerinin ilki, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü İş'te Eşit Kadınlar başlığı altında gerçekleştirilmiştir. (11/3/2024)

FİLİSTİNLİ ÇOCUKLAR GÜNÜ PANELİ

5 Nisan Filistinli Çocuklar Günü münasebetiyle Kurumumuz ve Yeryüzünde Adalet Kadın Hukukçular Platformu tarafından Filistin'de yaşamakta olan ve soykırıma varan insani trajediyi çocuklar üzerindeki etkileri bağlamında ele almak amacıyla gerçekleştirilmiştir. (5/4/2024)

ULUSLARARASI HUKUK VE İNSANCIL HUKUK BAĞLAMINDA İSRAİL'İN FİLİSTİN'DE GERÇEKLEŞTİRDİĞİ HAK İHLALLERİ VE SAVAŞ SUÇLARI ÇALIŞTAYI

Kurumumuz tarafından Sakarya Üniversitesi, Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi iş birliğinde Sakarya'da gerçekleştirilmiştir. (18/5/2024)

TEMEL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER BOYUTUYLA 15 TEMMUZ PANELİ

Demokratik hukuk devletinin yok edilmek istendiği 15 Temmuz 2016'daki kalkışma, Türk milletinin aktif yurttaşlık bilinci ve demokrasiye olan inancıyla bastırılmıştır. Kurumumuz tarafından 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü anma etkinlikleri kapsamında, "Temel Hak ve Özgürlükler Boyutuyla 15 Temmuz Paneli" gerçekleştirilmiştir. (12/7/2024)

İNSAN ONURUNU KORUMAK: İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE PANELİ

BM Genel Kurulu'nun 2013'te aldığı kararla 30 Temmuz, Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü olarak ilan edilmiştir. Bu çerçevede Kurumumuzca insan ticaretiyle mücadele ulusal raportörlük görev ve yetkisi kapsamında "İnsan Onurunu Korumak: İnsan Ticaretiyle Mücadele" konulu bir panel düzenlenmiştir. (30/7/2024)

SOYKIRIMIN GÖLGESİNDE BARIŞI KONUŞMAK: DÜNYA BARIŞ GÜNÜ BAĞLAMINDA FİLİSTİN PANELİ

Filistin'de yaşanan ve soykırıma varan insani trajediyi insan hakları idesi bağlamında ele almak, sürece ilişkin ateşkes ve barış imkanlarını değerlendirmek amacıyla düzenlenmiştir. (20/9/2024)

İŞİTME ENGELLİ BİREYLERE YÖNELİK AYRIMCILIKLA MÜCADELEDE SORUNLU ALANLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ PANELİ

Dünyada işitme engelli bireylerin maruz kaldığı sorunların toplumsal görünürlüğünü artırmak, işitme engellilerin karşılaştığı zorluklara dikkat çekmek ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla "Uluslararası İşitme Engelliler Haftası" kapsamında Kurumumuzun Konferans Salonunda "İşitme Engelli Bireylere Yönelik Ayrımcılıkla Mücadelede Sorunlu Alanlar ve Çözüm Önerileri" konulu bir panel düzenlenmiştir. (24/9/2024)

YAŞLANMAYI ANA AKIMLAŞTIRMA: YAŞLILARIN KORUNMASI VE HAKLARININ GÜÇLENDİRİLMESİ PANELİ

Dünyanın çok hızlı bir sosyokültürel dönüşüm yaşadığı günümüzde yaşlı bireylerin hakları, her geçen gün daha da önem arz etmektedir ve yaşlı bireylerin hakları çerçevesinde hazırlıkların yapılması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Bu arka plan ve zorunluluk doğrultusunda “Yaşlanmayı Ana Akımlaştırma: Yaşlıların Korunması ve Haklarının Güçlendirilmesi” konulu bir paneli düzenlenmiştir. (30/9/2024)

İNSAN HAKLARININ KORUNMASI BAĞLAMINDA YAPAY ZEKÂ TEKNOLOJİLERİ PANELİ

Yapay zeka teknolojilerinin insan hakları bağlamında ele alınması amacıyla gerçekleştirilmiştir. (25/10/2024)

TÜRKİYE ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASININ KURUMSAL KAPASİTESİNİN KOORDİNASYON PLATFORMU VE EĞİTİMLER YOLUYLA GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ

OPCAT Özel Fonu tarafından finanse edilen “Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Kurumsal Kapasitesinin Koordinasyon Platformu ve Eğitimler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında kamu kurum/kuruluş ve STK temsilcileri ile yuvarlak masa toplantıları gerçekleştirilmiştir. (5-6/10/2024 ve 23-24/10/2024)

İNSAN HAKLARI PERSPEKTİFİNDEN GÖÇ VE KÜLTÜREL SAVUNMA ÇALIŞTAYI

Kitlesel akınların büyük bir yoğunluk içerisinde yaşandığı günümüzde göç ve göçün yarattığı sonuçlar, ulusal ve küresel ölçekte yeni problemleri ve çözüm önerilerini beraberinde getirmektedir. Bu doğrultuda Kurumumuz tarafından “İnsan Hakları Perspektifinden Göç ve Kültürel Savunma” başlıklı çalıştay düzenlenmiştir. (7/11/2024)

DİJİTAL DÜNYADA ÇOCUK HAKLARI: SİBER ZORBALIĞIN ÖNLENMESİNDE SORUN ALANLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ PANELİ

Dijital dünyada çocuk haklarının korunması ve çocukların maruz kaldığı siber zorbalık, günümüzde önemli bir sorun haline gelmektedir. Kurumumuz tarafından Dünya Çocuk Hakları Günü kapsamında “Dijital Dünyada Çocuk Hakları: Siber Zorbaliğın Önlenmesinde Sorun Alanları ve Çözüm Önerileri” konulu panel düzenlenmiştir. (20/11/2024)

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE VE ADALETE ERİŞİM MEKANİZMALARI PANELİ

Kadına yönelik şiddet, insan hakları ihlali ve cinsiyet eşitsizliğinin belirgin bir tezahürüdür. Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve kadınların insan haklarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Adalete Erişim Mekanizmaları Paneli” düzenlenmiştir. (25/11/2024)

GAZZE SOYKIRIMI: TESPİTLER VE ÖNERİLER PANELİ

TBMM’de düzenlenen “Filistin’de İnsan Hakları İhlalleri ve Gazze Soykırımı Raporu” Tanıtım Programının ardından, Raporun hazırlanması sürecinde yer alan akademik heyetteki akademisyenlerin sunumlarıyla gerçekleştirilmiştir. (26/11/2024)

ENGELLİ BİREYLERİN ŞİKÂyet MEKANİZMALARINI KULLANIRKEN KARŞILAŞTIKLARI SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI

Kurumumuz konferans salonunda “Engelli Bireylerin Şikâyet Mekanizmalarını Kullanırken Karşılaştıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. (5/12/2024)

ANAYASA MAHKEMESİ KARARLARI IŞIĞINDA ÇOCUKLARIN ADALETE ERİŞİMİ ÇALIŞTAYI

AYM ve AİHM kararları bağlamında çocuğun yüksek yararı ilkesi ile çocukların adalete erişimde karşılaştığı sorunları ele almak amacıyla “Türk Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasının Desteklenmesi AB - AK Ortak Projesi” kapsamında Kurumumuz, AYM ve AK iş birliğinde “Anayasa Mahkemesi Kararları Işığında Çocukların Adalete Erişimi Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. (9/12/2024)

ULUSLARARASI İNSAN HAKLARI HUKUKU VE İNSANCIL HUKUK BAĞLAMINDA GAZZE SOYKIRIMI PANELİ

10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü kapsamında Kurumumuz konferans salonunda Filistin’de yaşanan ve soykırıma varan insani trajediyi uluslararası insan hakları hukuku ve insancıl hukuk bağlamında ele almak amacıyla Kurumumuz tarafından “Uluslararası İnsan Hakları Hukuku ve İnsancıl Hukuk Bağlamında Gazze Soykırımı” konulu bir panel gerçekleştirilmiştir. (10/12/2024)

3.3.2.2. YARIŞMALAR

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı Ankara'da bulunan lise düzeyindeki özel ve devlet okulları öğrencilerine yönelik "Filistin'de Yaşanan İnsan Hakları İhlalleri ve Savaş Suçları" temalı resim yarışması düzenlenmiştir. 28.3.2024 tarihinde Kurumumuzda ödül töreni gerçekleştirilmiştir.

3.3.2.3. ÖĞRENCİ ZİYARETLERİ

5. Başkent Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Hukuk ve Diplomasi Topluluğu, (29/4/2024)
6. Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren İnsan Hakları Topluluğu, (6/5/2024)
7. Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Hukuk Kulübü, (7/5/2024)
8. Özyeğin Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren ILSA Hukuk Kulübü, (10/5/2024)
9. Necmettin Erbakan Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Maliye Topluluğu, (15/5/2024)
10. Selçuk Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Kadın Hakları Topluluğu, (1/10/2024)
11. Konya Necmettin Erbakan Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi ve KTO Karatay Üniversitesi, (17/10/2024)
12. Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Kardeşlik ve Fikriyat Topluluğu, (23/10/2024)
13. Pamukkale Üniversitesi Hukuk Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren Ombudsmanlık Topluluğu (2/12/2024)
14. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi, (16/12/2024)
15. Atılım Üniversitesi Hukuk Fakültesinde faaliyet gösteren Genç Hukukçular Topluluğu ile Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi, (27/12/2024)

öğrencileri Kurumumuzu ziyaret etmiştir.

3.3.2.4. TİHEK ÇOCUK WEB SİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE DİĞER ÇOCUK HAKLARI ETKİNLİKLERİ

- ✓ Çocuk Hakları konulu çocuk animasyon filmi hazırlanarak yayımlanmıştır. (23/4/2024)
- ✓ Çocuk haklarının korunması ve geliştirilmesi misyonu çerçevesinde Türkiye'nin dört bir yanındaki çocuklara hizmet vermek ve onların güvenle başvurabileceği bir platform olmak için Kurumumuz tarafından TİHEK Çocuk Web sitesi geliştirilmiştir. Bu yenilik, insan hakları kültürünün erken yaşta benimsenmesi için önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir. "Web sitesi Lansman" etkinliği, 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü kapsamında düzenlenerek anlamlı bir tarihe denk getirilmiştir. İlgili web sitesinde çocuk haklarıyla ilgili bilgi materyalleri bulunmaktadır. Web sitesinin sosyal medyada olan etkinliğini artırmak için sosyal medya hesapları da açılmıştır. (20/10/2024)
- ✓ "TİHEK Çocuk Hakları Etkinliği" kapsamında Özel İncek Maya Ortaokulu'nda 300 öğrenciyle "Çocuk Hakları Eğitimi" ve "Çocuk Hakları Çerçevesinde TİHEK Tanıtımı" etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. (12/12/2024)
- ✓ Sincan Kaymakamlığı bünyesinde 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü kapsamında Layika Akbilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi tarafından düzenlenen törene katılım sağlanmıştır. (12/12/2024)
- ✓ "TİHEK Çocuk Hakları Etkinliği" kapsamında Ankara Adnan Ötügen İl Halk Kütüphanesi'nde 30 öğrenciyle "TİHEK Çocuk Hakları Çizgi Filminin izletilmesi", "TİHEK Çocuk Hakları Etkinlik Kitabı Faaliyetlerinin Çocuklarla Beraber Yapılması" ve "TİHEK Çocuk Hakları Oyununun Öğrencilerle Birlikte Oynanması" etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. (13/12/2024)
- ✓ "TİHEK Çocuk Hakları Etkinliği" kapsamında Mustafa Asım Köksal Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde 300 öğrenciyle "Çocuk Hakları Eğitimi" ve "Çocuk Hakları Çerçevesinde TİHEK Tanıtımı" etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. (19/12/2024)
- ✓ Çocukların ve gençlerin haklarına ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla 2025 Çocuk Hakları Takvimi ve 2025 Gençlik Hakları takvimi yayımlanmıştır. (31/12/2024)

3.3.3. AYRIMCILIKLA MÜCADELE İSTİŞARE KOMİSYONU TOPLANTILARI

6701 sayılı Kanun'un 22'nci maddesinde ayrımcılık yasağı ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla istişare komisyonları oluşturulacağı, insan hakları ile ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla Kurumumuz tarafından istişare toplantıları gerçekleştirileceği hükme bağlanmıştır.

Mevzuatta öngörüldüğü üzere 6 ayda bir olacak şekilde gerçekleştirilmesi gereken Ayrımcılıkla Mücadele İstişare Komisyonunun altıncı toplantısı 27 Haziran 2024 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Akademisyenler, STK'lar ve kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de katılım sağladığı programın oturumlarında, "Cinsiyet Temelinde Ayrımcılıkla Mücadelede Sorunlar ve Çözüm Önerileri: Eğitim, İstihdam, Adalet Erişim" ve "Roman Vatandaşlara Yönelik Ayrımcılıkla Mücadelede Problematik Alanlar ve Çözüm Önerileri: Sağlık, Sosyal Hizmet ve Sosyal Yardım"; öğleden sonraki oturumda ise "İrkçilikle Mücadelede Problematik Alanlar ve Çözüm Önerileri" konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

İstişare Komisyonunun yedinci toplantısı 27 Kasım 2024 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Akademisyenler, STK'lar ve kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de katılım sağladığı programın oturumlarında, "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Çözüm Önerileri", "Çocuk İhmal ve İstismarı İle Mücadelede Çözüm Önerileri" ve "Engellilik Temelinde Ayrımcılıkla Mücadelede Problematik Alanlar ve Çözüm Önerileri: Erişilebilirlik ve Makul Düzenleme" konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

3.3.4. YAYIN FAALİYETLERİ

Kurumumuz tarafından faaliyet alanı hakkında bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme görevi kapsamında kitap, dergi, rehber, afiş ve broşür gibi basılı ve görsel materyaller hazırlanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Hazırlanan materyaller aşağıda sıralanmıştır.

3.3.4.1. AKADEMİK DERGİ

Kurumumuz tarafından, insan hakları literatürüne katkı sunulması ve bilim insanlarının görüş ve düşüncelerini ifade edebilecekleri yeni bir zemin oluşturulması adına yılda iki defa hakemli bir dergi olan TİHEK Akademik Dergisini yayımlanmaktadır.

Bu kapsamda 2024 yılının Şubat ayında TİHEK Akademik Derginin 12. sayısı yayımlanmıştır.

3.3.4.2. KİTAP

ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI 2018-2019-2020 YILI ZİYARETLERİ RAPORU KİTABI

Kurumumuzun UÖM görevi kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları içerisinde gerçekleştirdiği ziyaretlerin raporlarının derlendiği "UÖM 2018-2019-2020 Yılı Ziyaretleri Raporu" kitabı yayımlanmıştır.

ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI 2022 YILI ZİYARETLERİ RAPORU

Kurumumuzun UÖM görevi kapsamında 2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ziyaretlerin raporlarının derlendiği "UÖM 2022 Yılı Ziyaretleri Raporu" kitabı yayımlanmıştır.

ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI 2023 YILI ZİYARETLERİ RAPORU

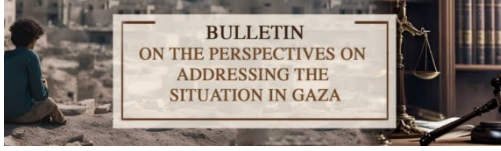
Kurumumuzun UÖM görevi kapsamında 2023 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ziyaretlerin raporlarının derlendiği "UÖM 2023 Yılı Ziyaretleri Raporu" kitabı yayımlanmıştır.

3.3.4.3. REHBER, AFİŞ VE BROŞÜRLER

ÇOCUK İŞÇİLİĞİYLE MÜCADELE REHBERİ

Kurumumuzca hazırlanan Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Rehberi yayımlanmıştır. (19/1/2024)

GAZZE'DEKİ DURUMUN ELE ALINMASINA İLİŞKİN PERSPEKTİFLER BÜLTENİ



Gazze'de yaşanmakta olan insani krizi çok yönlü biçimde ele almak ve konuya ilişkin uluslararası duyarlılığı geliştirmek üzere akademisyenler ve uzmanların katkılarıyla hazırlanan "Gazze'deki Durumun Ele Alınmasına İlişkin Perspektifler Bülteni" yayımlanmıştır. (3/2/2024)

KAMU İDARECİLERİNE YÖNELİK İNSAN HAKLARI REHBERİ

Kurumumuzca hazırlanan Kamu İdarecilerine Yönelik İnsan Hakları Rehberi yayımlanmıştır. (12/2/2024)

İŞ DÜNYASI VE İNSAN HAKLARI İNGİLİZCE BİLGİ NOTU

Belirli tematik konularda uluslararası standartlar hakkında farkındalık artırmak amacıyla düzenli olarak yayımlanmasına başlanan İngilizce bilgi notu (fact sheet) serisinin onuncusu olan "İş Dünyası ve İnsan Hakları", Kurumumuzun resmi internet sitesinde yayımlanmıştır. (7/5/2024)

BİR SOYKIRIMIN ANATOMİSİ (A/HRC/55/73) RAPORUNUN GAYRİRESMÎ TÜRKÇE TERCÜMESİ

1967'den Beri İşgal Altında Olan Filistin Topraklarındaki İnsan Hakları Durumuyla İlgili Özel Raportör Francesca Albanese tarafından hazırlanan "Bir Soykırımın Anatomisi (A/HRC/55/73) Raporu"nun gayriresmî Türkçe tercümesi yapılmış ve Kurumumuzun resmi internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. (23/7/2024)



ÇOCUK HAKLARI VE KAPSAYICI SOSYAL KORUMA (A/HRC/54/36) RAPORUNUN GAYRİRESMÎ TÜRKÇE TERCÜMESİ



OHCHR tarafından hazırlanan "Çocuk Hakları ve Kapsayıcı Sosyal Koruma (A/HRC/54/36) Raporu"nun gayriresmî Türkçe tercümesi yapılmış ve Kurumumuzun resmi internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. (29/7/2024)

İHTİYARİ PROTOKOL'ÜN 4. MADDESİNE İLİŞKİN 1 NO.LU GENEL YORUMUN (KİŞİLERİN ÖZGÜRLÜĞÜNDEN YOKSUN BIRAKILDIĞI YERLER) GAYRİRESMÎ TÜRKÇE TERCÜMESİ

OPCAT hükümleri gereğince kurulmuş ve faaliyet göstermekte olan SPT tarafından 3 - 7 Temmuz 2024 tarihleri arasında gerçekleşen 53'üncü Oturumda kabul edilen "İhtiyari Protokol'ün 4. maddesine ilişkin 1 No.lu Genel Yorum (kişilerin özgürlüğünden yoksun bırakıldığı yerler)"un gayriresmî Türkçe tercümesi Kurumumuz tarafından yapılmış ve Kurumumuzun internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. (11/9/2024)



SÖMÜRGEÇİ İMHA YÖNTEMİ OLARAK SOYKIRIM RAPORUNUN (A/79/384) GAYRİRESMÎ TÜRKÇE TERCÜMESİ



1967'den Bu Yana İşgal Altındaki Filistin Topraklarında İnsan Hakları Durumu BM Özel Raportörü Francesca Albanese'in, işgal altındaki Filistin topraklarında yaşanan vahşet ve sömürgeciliği incelediği, "Sömürgeci İmha Yöntemi Olarak Soykırım" Raporunun (A/79/384) gayriresmî Türkçe tercümesi Kurumumuz tarafından yapılmış ve Kurumumuzun internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. (3/12/2024)

PERİYODİK ULUSLARARASI İNSAN HAKLARI İZLEME BÜLTENİ

"Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni" çalışması kapsamında; çeşitli ulusal insan hakları kurum ve kuruluşlarının web siteleri, sosyal medya hesapları gibi iletişim kanalları incelenerek insan hakları alanındaki gelişmeler ve iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, her ay İngilizce ve Türkçe izleme raporları hazırlanarak TİHEK resmi internet sitesinde yayımlanmaktadır. Aralık ayı itibarıyla Bültenin 42'nci sayısı 1/1/2025 tarihinde yayımlanmıştır.



ÇOCUKLAR İÇİN SADELEŞTİRİLMİŞ VERSİYON İNGİLİZCE UÖM BROŞÜRÜ

TİHEK ve UNICEF Türkiye Ofisi iş birliği ile hazırlanan Çocuklar için Sadeleştirilmiş Versiyon UÖM Broşürü'nün İngilizcesi 27/3/2024 tarihinde yayımlanmıştır.

GÖÇMENLERİN İDARİ GÖZETİM YERLERİNİN İZLENMESİ

"Türkiye'de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi AB - AK Ortak Projesi" kapsamında TİHEK için hazırlanan "Göçmenlerin İdari Gözetim Yerlerinin İzlenmesi" rehberi 28/8/2024 tarihinde yayımlanmıştır. Rehberin amacı, TİHEK'in göçmenlerin idari gözetim yerlerini izleme kapasitesini geliştirmek ve idari gözetim altındaki göçmenlerin insan haklarının korunmasına katkıda bulunmaktır. Rehberde, idari gözetim koşullarına ilişkin standartlar belirlenirken özellikle Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS) ve AİHM kararlarına atıfta bulunulmuş, CPT tarafından yayınlanan kılavuzlar ve belgelere yer verilmiştir.

3.3.4.4. İSTİŞARE TOPLANTILARI SONUÇ BİLDİRİLERİ

Aksaray, Nevşehir, Çorum ve Gaziantep'de düzenlenen İl İnsan Hakları İstişare Toplantıları Sonuç Bildirileri Kurumumuz internet sitesinde yayımlanmıştır.

3.3.5. BASIN AÇIKLAMALARI

İnsan haklarının korunması, geliştirilmesi, farkındalık ve bilincin arttırılması amaçlarıyla kamuoyunda yaşanan gelişmeler, Kurumumuz tarafından yakından takip edilmektedir. Bu kapsamda Kurumun görev alanı ile ilgili durumlarda harekete geçilerek hem sosyal medya hesaplarımız üzerinden, hem de internet sitemizde basın açıklamaları yayımlanmaktadır. 2024 yılı içerisinde yapılan basın açıklamalarına ilişkin konu başlıkları aşağıda listelenmiştir.

- ✓ 7-14 Ocak Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası (9/1/2024)
- ✓ 17 Ocak Gazze'nin Han Yunus Kentindeki Nasır Hastanesi Çevresinin Bombalanması (17/1/2024)
- ✓ Mobbing Farkındalığı Haftası (4-10 Şubat) (5/2/2024)
- ✓ 20 Şubat Dünya Sosyal Adalet Günü (20/2/2024)
- ✓ 28 Şubat Askeri Darbesi'nin 27. Yıl Dönümü (28/2/2024)
- ✓ 1 Mart "Sıfır Ayrımcılık Günü" (29/2/2024)
- ✓ 8 Mart Dünya Kadınlar Günü (8/3/2024)
- ✓ 19 Mart Yaşlılar Haftası (18-24 Mart) (19/3/2024)
- ✓ 8 Nisan Dünya Romanlar Günü (8/4/2024)
- ✓ 14 Nisan Filistin'de Devam Eden İnsani Kriz (14/4/2024)
- ✓ Antalya'daki Bir Otel Tarafından "Milliyet Farkı" Karşılığında Ek Ücret Talep Edilmesi İddiaları (28/4/2024)
- ✓ Arapça Tabelaların Kaldırılması (3/5/2024)
- ✓ Afyonkarahisar Belediyesi Tarafından Sığınmacılar İçin Uygulanan Nikâh Ücreti Bedelinin Artırılması (3/5/2024)
- ✓ 7 Mayıs İsrail'in Gazze'de Ara Vermeksizin Devam Eden Saldırıları (7/5/2024)

- ✓ Engelliler Haftası (10-16 Mayıs) (10/5/2024)
- ✓ 11 Mayıs BM Genel Kurulu'nun Filistin'in Üyeliğinin Değerlendirilmesine İlişkin Karar (11/5/2024)
- ✓ 15 Mayıs Uluslararası Aile Günü (15/5/2024)
- ✓ 23 Mayıs BM Genel Kurulu Tarafından. 11 Temmuz'un "Srebretitsa Soykırımı'nı Anma Günü" Olarak İlan Edilmesine İlişkin Karar (23/5/2024)
- ✓ 5 Haziran Dünya Çevre Günü (5/6/2024)
- ✓ Dünya Albinizm Farkındalık Günü (13/6/2024)
- ✓ 15 Haziran Dünya Yaşlı İstismarı Farkındalık Günü (15/6/2024)
- ✓ Uluslararası Nefret Söylemiyle Mücadele Günü (18/6/2024)
- ✓ Son Günlerde Kayseri'de ve Bazı İllerde Yaşanan Olaylar (3/7/2024)
- ✓ Uluslararası Adalet Divanı'nın 19 Temmuz 2024 tarihli İstisari Görüşü (20/7/2024)
- ✓ Gaziantep'te Tarım İşçileri Arasında Cinsiyete Dayalı Farklı Ücret Belirlenmesi İddiaları (26/7/2024)
- ✓ Düzce'nin Akçakoca İlçesinde Haşemayla Havuza Girilmesinin Engellenmesi İddiaları (29/7/2024)
- ✓ 30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü (30/7/2024)
- ✓ Hamas Siyasi Büro Şefi İsmail Heniye Suikastı (31/7/2024)
- ✓ Görme Engelli Bir Bireyin Rehber Köpeği ile Birlikte İstanbul Büyükşehir Belediyesi Tarafından İşletilen Sosyal Tesise Alınmadığı İddiası (3/8/2024)
- ✓ İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Otobüs Ücretlerine İlişkin Yeni Uygulaması (3/8/2024)
- ✓ İsrail'in Yerinden Edilmiş Filistinlilerin Sığındığı Okula Düzenlediği Saldırı (10/8/2024)
- ✓ İsraili Radikaller Tarafından Mescid-i Aksa'ya Yönelik Gerçekleştirilen Baskın (13/8/2024)
- ✓ İsrail Tarafından TRT Ekibine ve Basın Mensuplarına Yönelik Saldırıları (27/8/2024)
- ✓ Bir Dış Hekimliği Öğrencisinin 2024 Dünya Dış Hekimliği Kongresinde Görev Alma Talebinin Başörtülü Olduğu Gerekçesiyle Reddedildiği İddiaları (28/8/2024)
- ✓ 23 Eylül Uluslararası İşaret Dilleri Günü (23/9/2024)
- ✓ Uluslararası İşitme Engelliler Haftasına (25/9/2024)
- ✓ 1 Ekim Dünya Yaşlılar Günü (1/10/2024)
- ✓ 2 Ekim Uluslararası Şiddetsizlik Günü (2/10/2024)
- ✓ İsrail'in Filistinlilere Yönelik Saldırılarının Yıl Dönümü (7/10/2024)
- ✓ Son Günlerde Ülkemizde Yaşanan Kadın Cinayetleri (8/10/2024)
- ✓ Kurumumuzun BM Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (GANHRI) Nezinde Akredite Olmasının İkinci Yıl Dönümü (10/10/2024)
- ✓ Dünya Kız Çocukları Günü (11/10/2024)
- ✓ İsrail'in Aksa Şehitleri Hastanesi Yerleşkesinde Yerinden Edilmiş Sivillerin Kaldığı Çadırlara Yönelik Saldırısı (15/10/2024)
- ✓ Ankara'da Meydana Gelen Terör Saldırısı (24/10/2024)
- ✓ Kerim Selim Altınok Kardeşler Parkı Girişine Ayrımcılık İfadeleri İçeren Bir Tabela Konulduğu İddiası (25/10/2024)
- ✓ Dünya Çocuk Hakları Günü (20/11/2024)

- ✓ Uluslararası Ceza Mahkemesi'nin Binyamin Netanyahu ve Yoav Gallant Hakkında Verdiği Yakalama Kararı (21/11/2024)
- ✓ 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü (25/11/2024)
- ✓ 3 Aralık Dünya Engelliler Günü (3/12/2024)
- ✓ 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü (5/12/2024)
- ✓ 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü (10/12/2024)
- ✓ Suriye'de Rejim Güçleri Tarafından İşlenen Suçların Soruşturulması ve Kovuşturulması (10/12/2024)

3.3.6. TİHEK GAZİANTEP BÜROSUNUN KURULMASI

Kurumumuzun görev alanına giren konularda gerekli izleme ve raporlama çalışmalarının yapılabilmesi için erişim noktası oluşturulması amacıyla Gaziantep ilinde büro kurulmasına ihtiyaç duyulmuş ve buna ilişkin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından 29/12/2022 tarihli ve 193 sayılı toplantıda 2022/944 sayılı Kurul Kararı alınmıştır. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına yazılan 24/2/2023 tarihli "Gaziantep'te Kurumumuza Bağlı Büro Açılması" konulu yazımız neticelenmiş ve ilk bağlı büromuzun Gaziantep ilimizde kurulmasına yönelik Cumhurbaşkanı Kararı 7/3/2023 tarihli ve 32125 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış olup 13/5/2024 tarihinde "TİHEK Gaziantep Büro Açılışı" gerçekleşmiştir.

3.4. GÖRÜŞ BİLDİRME, TAVSİYEDE BULUNMA, İZLEME

6701 sayılı Kanun ile Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri ile alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisi verilmiştir. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir. Kurum tarafından; gerçekleştirilen ziyaretlerden sonra yayımlanan raporlardaki veya başvuru üzerine verilen kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibi, gerekli görülürse gerçekleştirilen izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırması yapılabilir veya tekrar tavsiyede bulunulabilir.

3.4.1. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ KAPSAMINDAKİ FAALİYETLER

3.4.1.1. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE KOORDİNASYON KURULU HAZIRLIK TOPLANTISI

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 3/1/2024 tarihinde gerçekleştirilen "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurulu Hazırlık" toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.2. AFET DURUMLARINDA ÇOCUK HAKLARININ KORUNMASI VE GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ

Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı, Eğitim Araştırmaları Daire Başkanlığı, Çocuk Hakları Araştırma ve Geliştirme Merkezi tarafından hazırlanan 6/3/2024 tarihli "Afet Durumlarında Çocuk Haklarının Korunması ve Güçlendirilmesi Projesi" toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.3. ENGELLİ KADINLARIN SOSYAL HAYATA KATILIMI VE İSTİHDAMI ÇALIŞTAYI

Marmara Üniversitesi ev sahipliğinde 28/3/2024 tarihinde düzenlenen Engelli Kadınların Sosyal Hayata Katılımı ve İstihdamı Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.4. AFET VE ACİL DURUMLARDA ÇOCUK HAKLARI VE EĞİTİMİ PROJESİ İÇERİK GELİŞTİRME ÇALIŞTAYI

MEB Talim Terbiye Kurulu ve UNICEF iş birliğinde 26/4/2024 tarihinde gerçekleştirilen "Afet ve Acil Durumlarda Çocuk Hakları ve Eğitimi Projesi İçerik Geliştirme Çalıştayı"na katılım sağlanmıştır.

3.4.1.5. AFET VE ACİL DURUMLARDA ÇOCUK HAKLARI VE EĞİTİMİ PROJESİ TANITIM PROGRAMI

15/5/2024 tarihinde "Afet ve Acil Durumlarda Çocuk Hakları ve Eğitimi Projesi" tanıtım programına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.6. MEVSİMLİK TARIMDA ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN ÖNLENMESİ PROJESİ

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı kapsamında Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve AB eş finansmanı ile ILO iş birliğinde "Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" uygulanmaktadır. Söz konusu proje ile bağlantılı olarak 27-31/05/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen "Sosyal Koruma Politikasının Yaygınlaştırılması ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele" konulu eğitime katılım sağlanmıştır.

Proje kapsamında 13/14/8/2024 tarihinde Bursa'da ve 3/12/2024 tarihinde ise Şanlıurfa'da saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Eğitimine 26/11/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

3.4.1.7. KAMU DİPLOMASİSİ KOORDİNASYON MEKANİZMASI İSTİŞARE VE DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

7/6/2024 tarihinde Kamu Diplomasisi Koordinasyon Mekanizması İstişare ve Değerlendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.8. SEKTÖRLERARASI ÇOCUK KURULU TOPLANTISI

Türkiye Cumhuriyeti Devleti ile UNICEF iş birliğinde yürütülmekte olan 2021-2025 Ülke Programı kapsamında 12/6/2024 tarihinde düzenlenen Sektörlerarası Çocuk Kurulu Toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.9. DOĞAL AFETLER VE ACİL DURUMLAR BAĞLAMINDA İNSAN HAKLARI VE GÖÇ KONFERANSI

AB - AK ortaklığı ile yürütülen Türkiye'de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi projesi kapsamında Türkiye Barolar Birliği iş birliği ile 11-12/6/2024 tarihlerinde düzenlenen Doğal Afetler ve Acil Durumlar Bağlamında İnsan Hakları ve Göç konulu konferansa katılım sağlanmıştır.

3.4.1.10. ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ 100 SAYILI SÖZLEŞME RAPORU

10/7/2024 tarihinde ILO 100 sayılı Sözleşme Raporu hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş sunulmuştur.

3.4.1.11. IV. DÖNEM RESMİ İSTATİSTİK PROGRAM (2022-2026) REVİZYON ÇALIŞMALARI

IV. Dönem Resmi İstatistik Program (2022-2026) Revizyon Çalışmaları kapsamında Türkiye İstatistik Kurumuna 19/7/2024 tarihinde görüş sunulmuştur.

3.4.1.12. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇOCUKLARA YARDIM FONU SORU FORMU

"UNICEF Soru Formu" kapsamında Türkiye İstatistik Kurumuna 5/8/2024 tarihinde görüş yazısı sunulmuştur.

3.4.1.13. AİLENİN KORUNMASI VE GÜÇLENDİRİLMESİ ULUSAL KOORDİNASYON KURULU İLE İL KOORDİNASYON KURULLARINA İLİŞKİN YÖNERGE TASLAĞI

Ailenin Korunması ve Güçlendirilmesi Ulusal Koordinasyon Kurulu ile İl Koordinasyon Kurullarının görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemek amacıyla oluşturulan yönerge taslağı hakkında 16/8/2024 tarihinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına katkı sunulmuştur.

3.4.1.14. YAŞLILIK POLİTİKALARI ARAŞTIRMASI

PwC Türkiye-TÜSİAD iş birliği ile yürütülen "Yaşlılık Politikaları Araştırması" kapsamındaki görüşümüz talep edilmiş ve buna istinaden 28/8/2024 tarihinde çevrimiçi toplantı düzenlenmiştir.

3.4.1.15. KORUYUCU AİLE YÖNETMELİĞİ

Koruyucu Aile Yönetmeliği taslağı hakkında görüş 9/9/2024 tarihinde sunulmuştur.

3.4.1.16. TASLAK ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ (2024-2028) VE EYLEM PLANLARI

Taslak Ulusal İstihdam Stratejisi (2024-2028) ve Eylem Planlarına ilişkin olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına katkı 10/9/2024 tarihinde sunulmuştur.

3.4.1.17. TÜRKİYE ÇOCUK HAKLARI STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2023-2028) İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2028) İzleme ve Değerlendirme kapsamında hem Kurumumuz görüşü sunulmuş hem de Çocuk Hakları İzleme ve Değerlendirme Alt Çalışma Grubunun 6/3/2024 ve 19/9/2024 tarihli toplantılarına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.18. NÜFUS POLİTİKALARI YÜKSEK KURULU HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ TASLAĞI

Nüfus Politikaları Yüksek Kurulu Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi Taslağı hakkında Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına 1/10/2024 tarihinde katkı sunulmuştur.

3.4.1.19. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE VERİ VE İSTATİSTİK KOMİTESİ TOPLANTISI

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlen 4/10/2024 tarihli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Veri ve İstatistik Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.20. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İZLEME SİSTEMİ (ÇİİS) MODELİNİN KURULMASI

Nihai yararlanıcısının Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı; eş yararlanıcılarının ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü olduğu ve çocuk işçiliğinin önlenmesi amacı doğrultusunda planlanan "Türkiye'de Çocuk Haklarının Desteklenmesi İçin Teknik Yardım Projesi" kapsamında yer alan "Çocuk İşçiliği İzleme Sistemi (ÇİİS) Modelinin Kurulması" faaliyeti ve geliştirilen taslak modelin incelenmesi amacıyla Ankara'da 9/10/2024 tarihinde yapılan Çocuk İşçiliği İzleme Modeli Çalıştayı'na katılım sağlanarak görüş ve öneriler paylaşılmıştır.

3.4.1.21. SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞININ SORUMLU İŞ YÖNETİMİNE İLİŞKİN TOPLANTISI

Ulusal Temas Noktası sıfatıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ev sahipliği yaptığı, OECD yetkilileri ve sorumlu iş yönetimiyle ilgili politikaların geliştirilmesi anlamında görev ve sorumluluğu olduğu değerlendirilen kamu kurum ve kuruluş temsilcilerinin davet edildiği 9/10/2024 tarihli toplantıya katılım sağlanmıştır.

3.4.1.22. TÜRKİYE'DE ÇOCUK HAKLARININ DESTEKLENMESİ İÇİN TEKNİK YARDIM PROJESİ

Türkiye'de Çocuk Haklarının Desteklenmesi İçin Teknik Yardım Projesi "Faaliyet 1.7 Kapanış Etkinliği"ne 30/10/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

3.4.1.23. ULUSAL ÇOCUK FORUMU

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve UNICEF iş birliğinde, çocuk hakları konusunda çocukların görüşlerini almak amacıyla hayata geçirilen Ulusal Çocuk Forumu'nun bu yıl 25'incisi "Çocuk İçin Katılım ve Savunuculuk" temasıyla Ankara'da 20/11/2024 tarihinde gerçekleştirilen Ulusal Çocuk Forumu'na Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır.

3.4.1.24. GELECEĞİN TEMİNATI ÇOCUK HAKLARI PANELİ

Genç Memur-Sen tarafından 21/11/2024 tarihinde düzenlenen "Geleceğin Teminatı Çocuk Hakları Paneline" katılım sağlanmıştır.

3.4.1.25. ÇOCUĞA YÖNELİK ŞİDDETİN ULUSLARARASI SINIFLAMASI (ICVAC)

Türkiye İstatistik Kurumu ve UNICEF Türkiye Ülke Ofisi iş birliğinde yürütülmekte olan 2023-2024 Çalışma Programı kapsamında hazırlanan, "Çocuğa Yönelik Şiddetin Uluslararası Sınıflaması (ICVAC)" modelinin tanıtılması amacıyla düzenlenen 27/11/2024 tarihli toplantıya katılım sağlanmıştır.

3.4.1.26. AİLE HUKUK DEĞERLENDİRME KURULU TOPLANTISI

Türkiye Adalet Akademisi tarafından teşekkül ettirilen Aile Hukuk Değerlendirme Kurulunun 3/12/2024 tarihinde yapılan ilk toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.27. SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ EYLEM PLANI

Çankaya Belediyesi İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü tarafından yürütülen "Sürdürülebilir Enerji ve İklim Değişikliği Eylem Planı" çerçevesinde gerçekleştirilen 4/12/2024 tarihli Dış Paydaş Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır.

3.4.1.28. 10 ARALIK ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA FAALİYET ÖNERİLERİ

İl ve İlçe İnsan Hakları Kurullarına, 10 Aralık etkinlikleri için faaliyet önerilerinin ve basımı yapılabilecek afişlerin bilgisini içeren 4/12/2024 tarihli resmi yazı yazılmıştır.

3.4.1.29. İNSAN HAKLARI PERSPEKTİFİNDEN KADIN VE TOPLUM PANELİ

Kurumumuz, Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) Hukuk Fakültesi ve Birlikte Platformu iş birliğiyle düzenlenen "25 Kasım Kadına Şiddeti Önleme ve 10 Aralık İnsan Hakları Günü Programı" kapsamında 5/12/2024 tarihinde düzenlenen "İnsan Hakları Perspektifinden Kadın ve Toplum" konulu panelde "Kadına Yönelik Ayrımcılıkla Mücadelede Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun Rolü" başlıklı sunum gerçekleştirilmiştir.

3.4.1.30. "KADINLAR İÇİN DAHA ÇOK VE DAHA İYİ İŞLER II" PROGRAMI KAPANIŞ KONFERANSI

Türkiye'de insana yakışır koşullar içerisinde çalışan kadınların sayısının artırılmasını amaçlayan ve ILO Türkiye Ofisi tarafından İsveç mali katkılarıyla yürütülen "Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler II" Programının 16/12/2024 tarihli Kapanış Konferansına katılım sağlanmıştır.

3.4.1.31. DİJİTAL DÜNYADA ÇOCUK ÇALIŞTAYI

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile UNICEF iş birliğinde 17/12/2024 tarihinde düzenlenen Dijital Dünyada Çocuk Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır.

3.4.1.32. AİLENİN GÜÇLENDİRİLMESİ VE DİNAMİK NÜFUS YAPISI SEMPOZYUMU

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 20/12/2024 tarihinde düzenlenen Ailenin Güçlendirilmesi ve Dinamik Nüfus Yapısı Sempozyumu'na katılım sağlanmıştır.

3.4.1.33. TÜRKİYE ÇOCUK HAKLARI STRATEJİ BELGESİ EYLEM PLANI KAPSAMINDA GÖRÜŞ YAZISI

Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2028) doğrultusunda Kurumun çocuk hakları faaliyetlerine ilişkin Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına 23/12/2024 tarihinde görüş yazılmıştır.

3.4.1.34. ÇOCUK HAKLARI İZLEME VE DEĞERLENDİRME KURULU ALT ÇALIŞMA GRUBU 3. TOPLANTISI

Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2028) kapsamında Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 24/12/2024 tarihinde gerçekleştirilen Çocuk Hakları İzleme ve Değerlendirme Kurulu Alt Çalışma Grubu 3. Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

3.4.1.35. İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZİN (MOBBİNG) ÖNLENMESİ CUMHURBAŞKANLIĞI GENELGESİ

İşyerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Taslağına görüş ve öneriler 25/12/2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.

3.4.2. AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK KAPSAMINDAKİ FAALİYETLER

3.4.2.1. ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ 2024-2028 TASLAK MEVCUT DURUM ANALİZİ VE EYLEM PLANLARI

Ulusal İstihdam Stratejisi Taslak Mevcut Durum Analizi ve Eylem Planlarına İlişkin Kurumumuzun görüşü 13/2/2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gönderilmiştir.

3.4.2.1. YENİ ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ (2024-2028) ÇALIŞTAYLARI

Ulusal İstihdam Stratejisi (2024-2028) çalıştayları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda ve iş hayatının çeşitli paydaşlarının katılımıyla 14-16/2/2024 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş olup toplantıya Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

3.4.2.2. 111 SAYILI ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ SÖZLEŞMESİ'NE İLİŞKİN HAZIRLANAN ULUSAL RAPOR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Ülkemizce hazırlanacak ulusal rapora esas teşkil etmek üzere ILO Uzmanlar Komitesinin 111 sayılı Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi ile ilgili yapmış olduğu "2022 Yılı Doğrudan Talep (Direct Request)" ve "2022 Yılı Gözlem (Observation)" metinlerinde değerlendirilen hususlar göz önünde bulundurularak Sözleşme'nin 1/6/2021-31/5/2024 dönemini kapsayan uygulamasına ilişkin bilgi 20/6/2024 tarihinde gönderilmiştir.

3.4.2.3. AVRUPA GÜVENLİK VE İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI (AGİT) 2023 YILI NEFRET SUÇLARI RAPORU

AGİT Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Ofisinden (ODIHR) Adalet Bakanlığı irtibat noktasına iletilen elektronik posta ile 2023 yılı Nefret Suçları Raporu'nun hazırlıklarına ilişkin doldurularak 24/4/2024 tarihinde Adalet Bakanlığı İnsan Hakları Dairesi Başkanlığına iletilmiştir.

3.4.2.4. ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ TÜRKİYE OFİSİ TARAFINDAN DÜZENLENEN DEZAVANTAJLI GRUPLARIN İŞGÜCÜ PİYASASINA DAHİL EDİLMESİ ÇALIŞTAYI

ILO Türkiye Ofisince Ankara'da "Dezavantajlı Grupların İşgücü Piyasasına Dahil Edilmesi" konulu çalıştay 23/8/2024 tarihinde gerçekleştirilmiş olup Kurumumuzu temsilen katılım sağlanarak bir sunum gerçekleştirilmiştir.

3.4.2.5. KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU İLE ENGELLİ HAKLARI ULUSAL EYLEM PLANI KAPSAMINDA ORTAK SORUMLULUK ALANLARINA İLİŞKİN ODAK TOPLANTISI

2023-2025 Engelli Hakları Ulusal Eylem Planının 1.3 başlıklı "Bağımsız izleme ve denetleme kurumlarına yapılan başvurulara ilişkin verilerin engellilik ve konu temelinde ayrıştırılmış olarak toplanması ve sunulmasına yönelik çalışmaların yapılması" eylemine yönelik olarak sorumlu kurumların KDK ve TİHEK olarak belirlenmesi üzerine odak toplantı 28/8/2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

3.4.2.6. YEŞİL EKONOMİ YOLUNDA ADİL GEÇİŞ: SÜRDÜRÜLEBİLİR İSTİHDAMIN GELECEĞİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği "Yeşil Ekonomi Yolunda Adil Geçiş: Sürdürülebilir İstihdamın Geleceği" konulu etkinliğe 29/8/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

3.4.2.7. CİNSİYET EŞİTLİĞİ ODAĞINDA GELECEĞİN İNSANA YAKIŞIR İŞLERİ YAKLAŞIMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ 6. YÖNLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi kapsamında 26/3/2024 tarihinde gerçekleştirilen 6. Yönlendirme Komitesi Toplantısına Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

3.4.2.8. KADINLARIN ÇALIŞMA HAYATINA KATILIMININ ARTIRILMASI: FIRSATLAR ÇALIŞTAYI

Kadınların çalışma hayatında daha aktif yer almalarını sağlamak ve nitelikli kadın istihdamını artırmak adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 26-27/6/2024 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen Kadınların Çalışma Hayatına Katılımının Artırılması: Fırsatlar Çalıştayı'na Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

3.4.2.9. EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ POLİS AKADEMİSİ BAŞKANLIĞI ODAK TOPLANTISI

Emniyet Genel Müdürlüğü Polis Akademisi Başkanlığı tarafından 5/9/2024 tarihinde düzenlenen "Engelli Bireylerle Yönelik Şiddet ve Kötü Muameleye İlişkin Odak Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

3.4.2.10. ROMAN VATANDAŞLARIMIZA YÖNELİK STRATEJİ BELGESİ VE I. AŞAMA EYLEM PLANI İZLEME VE DEĞERLENDİRME KURULU TOPLANTISI

21/1/2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren, koordinasyon ve sekretaryasını Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının yürüttüğü "Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve I. Aşama Eylem Planı (2023-2025)" İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısına 30/9/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

3.4.2.11. ENGELLİ HAKLARI ULUSAL EYLEM PLANI (2023-2025) KAPSAMINDA KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU İLE KURUMUMUZ ARASINDA ODAK TOPLANTISI

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan 2030 Engelsiz Vizyon Belgesi'nde belirlenen hedeflerin ve eylem alanlarının hayata geçirilmesi amacıyla, 2023-2025 yıllarını kapsayan "Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı" kapsamında Kurumumuz ve Kamu Denetçiliği Kurumunun müştereken sorumlu tutulduğu alanlara ilişkin 10/10/2024 tarihinde toplantı gerçekleştirilmiştir.

3.4.2.12. ATILIM ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DANIŞMA KURULU 2024 TOPLANTISI

Paydaşlarını Atılım Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanlığı, TBB ve Türkiye Adalet Akademisi ile Kurumumuzdan temsilcilerin oluşturduğu Danışma Kurulunda "İlk kez bu yıl yapılan Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavına hazırlık konusunda Hukuk Fakültelerinin rolü ve katkısı" ile "Hukuk eğitimde yenilikçi yöntemler" gündemleri üzerine 16/10/2024 tarihinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

3.4.2.13. KADINLARIN DEPREM SONRASINDA ADALETE ERİŞİMİ KONFERANSI

Kurumumuz tarafından AK ve UN Women iş birliğinde, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi ev sahipliğinde 31/10/2024 tarihinde gerçekleştirilen "Kadınların Deprem Sonrasında Adalete Erişimi Konferansı"na katılım sağlanmıştır.

Konferansta Kurumumuz tarafından "Deprem Sonrasında TİHEK'in Kadınların Adalete Erişimi Konusundaki Çalışmaları" konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir.

3.4.2.14. ENGELLİ HAKLARI İZLEME VE DEĞERLENDİRME KURULU 2024 YILI II. TOPLANTISI

2021/23 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile teşekkül ettirilen Engelli Hakları İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun 26/12/2024 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı II. Toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.3. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLER

3.4.3.1. "HÜKÜMLÜ VE TUTUKLULARA YÖNELİK ÖDÜL VE DİSİPLİN UYGULAMALARININ İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ" TOPLANTISI

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü ve AK'nın teknik desteği ile yürütülen "Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi" kapsamında 18-19/1/2024 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.

3.4.3.2. JANDARMA CEZAEVİ HİZMETLERİ ÇALIŞTAYI

İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı tarafından 8/2/2024 tarihinde düzenlenen "Jandarma Cezaevi Hizmetleri Çalıştayı"na katılım sağlanmıştır.

3.4.3.3. YEKNESAK BİR ŞİKÂyet FORMU HAZIRLANMASI VE YENİ UYAP ARAYÜZÜNÜN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK BİRİNCİ ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI

"Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi"nin Üçüncü Proje Yürütme Kurulunun 7/3/2024 tarihli Toplantısına Kurumumuzu temsilen katılım sağlamıştır.

Bunun yanı sıra, Ankara'da 1-2/4/2024 tarihlerinde söz konusu Projenin çalışma grubu olan "Yeknesak Bir Şikâyet Formu Hazırlanması ve Yeni UYAP Arayüzünün Geliştirilmesine Yönelik Birinci Çalışma Grubu Toplantısı" düzenlenmiş, toplantıya katılım sağlanarak katkı sunulmuştur.

3.4.3.4. HÜKÜMLÜ VE TUTUKLULARA YÖNELİK ÖDÜL VE DİSİPLİN UYGULAMALARININ İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü ve AK'nın teknik desteği ile yürütülen "Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik Ödül ve Disiplin Uygulamalarının İyileştirilmesi Projesi"nin Dördüncü Proje Yürütme Kurulunun 19/9/2024 tarihli Toplantısına katılım gerçekleştirilmiştir.

3.4.3.5. III. ULUSLARARASI GÖÇ KONFERANSI

Polis Akademisi, Göç İdaresi Başkanlığı, Koç Üniversitesi Göç Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (MiReKoc) ve IOM iş birliğinde "Göçmenlerin Geri Dönüşünde Zorluklar ve Yeni Başlangıçlar" temasıyla 1-2/11/2024 tarihleri arasında düzenlenen "III. Uluslararası Göç Konferansı"na katılım sağlanmıştır.

3.4.3.6. TÜRK KIZILAYI İLE TOPLANTI

Kurumumuzu ziyaret eden Türk Kızılay'ı yetkilileri ile Kurumumuzun UÖM Uzmanları arasında 29/11/2024 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda iki kurum arasında yapılabilecek çalışmalara ve iş birliğine yönelik görüş alışverişinde bulunulmuştur.

3.4.4. DİĞER FAALİYETLER

3.4.4.1. KARADENİZ EKONOMİK İŞBİRLİĞİ PARLAMENTER ASAMBLESİ (KEİPA) HUKUKİ VE SİYASİ İŞLER KOMİTESİ İLKBAHAR TOPLANTI

Karadeniz Ekonomik İşbirliği Parlamenter Asamblesi (KEİPA) Hukuki ve Siyasi İşler Komitesinin ilkbahar toplantısı için Türkçe bilgi ve konuşma notları 14/2/2024 tarihinde TBMM Dış İlişkiler ve Protokol Başkanlığına iletilmiştir.

3.4.4.2. TÜRKİYE EKONOMİ POLİTİKALARI ARAŞTIRMA VAKFI (TEPAV) TARAFINDAN DÜZENLENEN TOPLANTILAR

15/2/2024 tarihinde "Belçika'nın AB Dönem Başkanlığı: Avrupa Projesi", 21/2/2024 tarihinde "Rusya'nın Ukrayna Savaşı: İyileştirme ve İnsani Boyut" ve 14/3/2024 tarihinde "Ukrayna: Doğu ile Batının Çatışma Alanı" isimli Etkinliklerine katılım sağlanmıştır.

3.4.4.3. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İŞKENCEYE KARŞI KOMİTE'YE SUNULAN TÜRKİYE 5'İNCİ DÖNEMSEL RAPORU'NUN DEĞERLENDİRİLMESİNE HAZIRLIK TOPLANTISI

BM İşkenceye Karşı Komiteye (Committee Against Torture – CAT) iletilen ve ülkemizin 2016-2020 dönemini kapsayan beşinci dönemsel raporu 8-26 Temmuz 2024 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleştirilen 80. Oturum kapsamında ele alınmıştır. Söz konusu toplantıya hazırlık amacıyla Dışişleri Bakanlığında, Çok Taraflı Siyasi İşler Genel Müdürlüğü koordinesinde kurumlar arası bir eşgüdüm toplantısı 20/2/2024 tarihinde yapılmış ve toplantıya Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır.

3.4.4.4. TÜRKİYE 3. BİLİŞİM ŞÛRASı KAPSAMINDA "BİLİŞİM HUKUKU VE ETİK" KONULU ÇALIŞTAY VE ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTILARI

Türkiye 3. Bilişim Şûrası kapsamında İstanbul'da düzenlenen "Bilişim Hukuku ve Etik" konulu Çalıştay ve Çalışma Grubu toplantılarına 13/3/2024 tarihinde Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmış ve gerçekleşen 2. Çalıştay için Türkiye 3. Bilişim Şûrası Sekreteryası tarafından Kurumumuzdan talep edilen "TİHEK Bilişim Hukuku ve Etik Çalıştay Katkısı" başlıklı katkımız 16/7/2024 tarihinde Sekreteryaya iletilmiştir.

3.4.4.5. CUMHURBAŞKANLIĞI STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞI TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN KAMU PAYDAŞLARIYLA SONUÇ GRUBU İSTİŞARE TOPLANTISI

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından oluşturulan, BM Sürdürülebilir Kalkınma İşbirliği Çerçevesi 2021-2025 (United Nations Sustainable Development Cooperation Framework, UNSDCF) Belgesi kapsamında BM kuruluşlarınca ülkemizde gerçekleştirilecek faaliyetlerin planlanması ve raporlanmasından sorumlu Sonuç Grupları'nın çalışmaları kapsamında 17/4/2024 tarihinde gerçekleştirilen, ilgili paydaşların katılımıyla Kamu Paydaşlarıyla Sonuç Grubu İstişare Toplantısına ve müteakiben 5 numaralı Sonuç Grubu (İyi Yönetişim) toplantısına Kurumumuzca katılım sağlanmıştır.

3.4.4.6. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TÜM GÖÇMEN İŞÇİLERİN VE AİLE ÜYELERİNİN HAKLARININ KORUNMASI KOMİTESİNE SUNULAN TÜRKİYE İKİNCİ DÖNEMSEL RAPORU'NUN DEĞERLENDİRİLMESİNE HAZIRLIK TOPLANTISI

Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Üyelerinin Haklarının Korunması Komitesine (CMW) iletilen Türkiye ikinci dönemsel raporu 3-14 Haziran 2024 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleştirilen 38. Oturum kapsamında ele alınmıştır. Söz konusu toplantıya hazırlık amacıyla Dışişleri Bakanlığında 25/4/2024 tarihinde kurumlar arası bir hazırlık toplantısı yapılmış; toplantıya Kurumumuz tarafından katılım sağlanmıştır.

3.4.4.7. "DİJİTAL DENETİME İLİŞKİN ETİK PERSPEKTİFLER" ÇEVİRİMİÇİ WEBİNARI

Good Governance Academy tarafından 15/5/2024 tarihinde düzenlenen ve duyurulan "Dijital Denetime İlişkin Etik Perspektifler" çevrimiçi webinarına katılım sağlayan Kurum Başkanımız panelistler arasında yer almış ve "Yapay Zekânın Etik Çerçevesi" başlıklı bir konuşma gerçekleştirmiştir.

3.4.4.8. TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ İLE BİLGİ PAYLAŞIMI

"Avrupa'da Müslümanların, Özellikle Türklerin, Müslüman Olmaları Sebebiyle Karşılaştıkları Ayrımcılık Olayları Hakkında Bilgi Notu" TBMM Dış İlişkiler ve Protokol Başkanlığına 27/5/2024 tarihinde iletilmiştir.

3.4.4.9. II. KAMU YÖNETİMİ SEMİNERİ

Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi'nde 4/7/2024 tarihinde gerçekleştirilen II. Kamu Yönetimi Semineri'ne katılım sağlanmıştır.

3.4.4.10. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇOCUK HAKLARI KOMİTESİ TARAFINDAN HAZIRLANACAK OLAN 27 SAYILI GENEL YORUM

BM Çocuk Hakları Komitesi (CRC) tarafından hazırlanacak "Çocukların Adalete Erişimi ve Etkili Hukuk Yollarına Başvurma Hakkı" başlıklı 27 sayılı Genel Yorum için katkımız 30/7/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

3.4.4.11. DIŞİŞLERİ BAKANLIĞINDA DÜZENLENEN EŞGÜDÜM TOPLANTISI

BM İnsan Hakları Komitesi'nin, Komite 'ye sunulan 2'nci Dönemsel Türkiye Ülke Raporu'nun ele alındığı 142'inci oturumuna (14 Ekim-8 Kasım 2024) ülke katılımına hazırlık amacıyla Dışişleri Bakanlığında 10/9/2024 tarihinde gerçekleştirilen eşgüdüm toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.4.12. MATRA HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ EĞİTİM PROGRAMI BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

MATRA Hukukun Üstünlüğü Eğitim Programı II kapsamında, 2024-2025 takvim yıllarında düzenlenecek eğitimlere ilişkin Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığında MATRA heyetinin katılımıyla gerçekleştirilen 17/9/2024 tarihli toplantıya katılım sağlanmıştır.

3.4.4.13. YAPAY ZEKA POLİTİKALARI DERNEĞİ (AIPA) TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN "HUKUK VE İNSAN HAKLARI PERSPEKTİFİNDEN AVRUPA BİRLİĞİ'NDE YAPA ZEKÂ GELİŞMELERİ" PANELİ

AIPA tarafından Tomorrow Meetings kapsamında 21/9/2024 tarihinde düzenlenen ve Kurum Başkanımızın panelist olarak katıldığı "Hukuk ve İnsan Hakları Perspektifinden Avrupa Birliği'nde Yapa Zekâ Gelişmeleri" paneline katılım sağlanmıştır.

3.4.4.14. AVRUPA HUKUK YOLUYLA DEMOKRASİ KOMİSYONU (VENEDİK KOMİSYONU) TARAFINDAN HAZIRLANAN "HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ KONTROL LİSTESİ" NİN GÜNCELLENMESİ ÇALIŞMALARI

Avrupa Hukuk Yoluyla Demokrasi Komisyonu (Venedik Komisyonu) tarafından hazırlanan ve Dışişleri Bakanlığı tarafından Kurumumuza iletilen "Hukukun Üstünlüğü Kontrol Listesi"nin güncellenmesi çalışmaları için talep edilen Kurum katkımız 17/10/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

3.4.4.15. İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI 51. DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI KONSEYİ BAŞKANLIK PROGRAMI'NIN HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

Dışişleri Bakanlığı İkili İlişkiler Genel Müdürlüğü (Ortadoğu ve Kuzey Afrika Genel Müdürlüğü) tarafından Kurumumuza iletilen yazı ile dönem başkanlığını Türkiye'nin yapacağı İİT 51. Dışişleri Bakanlığı Konseyi Başkanlık Programı'na yönelik önerilerin ve mevcut faaliyetlere ilişkin önerilerimiz 25/10/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

3.4.4.16. İSLAMOFOBİ İLE MÜCADELE KONULU KOORDİNASYON TOPLANTISI

İİT 15. İslam Zirvesi'nde alınan karar uyarınca İİT Genel Sekreteri'nin İslamofobiyle Mücadele Özel Temsilcisi olarak atanan Büyükelçi Mehmet Paçacı'nın İİT Genel Sekreterine sunmayı amaçladığı eylem planının hazırlıklarına katkıda bulunulması bağlamında görüş ve önerilerin paylaşılması amacıyla Dışişleri Bakanlığı Ortadoğu ve Kuzey Afrika Genel Müdürlüğü koordinesinde Dışişleri Bakanlığında 25/10/2024 tarihinde gerçekleştirilen koordinasyon toplantısına katılım sağlanmıştır.

3.4.4.17. BANGLADEŞ GEÇİCİ HÜKÜMETİ REFORM PROGRAMINA İLİŞKİN TEKNİK DESTEK ÇALIŞMALARI

Kurumumuzun, Bangladeş'te kurulan geçici hükümetin reform çalışmalarına yönelik öneri ve katkılar 6/11/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına sunulmuştur.

3.4.4.18. "BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İŞBİRLİĞİ ÇERÇEVESİ" (UNSDCF-2026-2030) HAZIRLIKLARI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTI

BM kuruluşlarının ülkemizde yürütmekte oldukları faaliyetlerin çerçevesini belirleyen "BM Sürdürülebilir Kalkınma İşbirliği Çerçevesi" (UNSDCF-2026-2030) hazırlıkları kapsamında T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı İSEDAK ve Uluslararası Kalkınma İşbirliği Genel Müdürlüğünde gerçekleştirilen "İyi Yönetişim ve Adaletle Erişim" iş birliği alanına ilişkin 7/11/2024 tarihli toplantıya katılım sağlanmıştır.

3.4.4.19. AVRUPA KONSEYİ GÖZDEN GEÇİRİLMİŞ AVRUPA SOSYAL ŞARTI 2024 YILI ULUSAL RAPORU

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın kabul ettiğimiz maddeleri hakkında AK'ye sunulacağı belirtilen 2024 yılı Ulusal Raporu'na yönelik katkımız 14/11/2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına iletilmiştir.

3.4.4.20. AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ ULUSLARARASI DİN ÖZGÜRLÜĞÜ KOMİSYONU YILLIK RAPORU TÜRKİYE BÖLÜMÜ'NÜN HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

ABD Uluslararası Din Özgürlüğü Komisyonu (USCIRF) isimli bağımsız hükümet kuruluşu tarafından, yıllık rapor hazırlıklarında yararlanılmak üzere, ülkemizde din, vicdan ve düşünce özgürlüğü konularında 2024 yılı içinde gerçekleşen gelişmeler hakkında bilgi talebinde bulunulduğu belirtilmiş ve din özgürlüğüyle ilgili olarak son yıllarda Kurumumuzca yürütülen faaliyetler hakkında bilgi ve değerlendirmeleri içeren katkımız 15/11/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

3.4.4.21. İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI 2025 EYLEM PROGRAMININ UYGULANMASINA İLİŞKİN İLERLEME RAPORU

İİT 2025 Eylem Programı kapsamında Temmuz 2023 - Haziran 2024 dönemi İlerleme Raporu'na ilişkin olabilecek görüş ve katkılarımız 21/11/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına sunulmuştur.

3.4.4.22. "BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İŞBİRLİĞİ ÇERÇEVESİ (UNSDCF / 2026 – 2030)" HAZIRLIKLARI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN "PAYDAŞ İSTİŞARE ÇALIŞTAYI

2021-2025 dönemini kapsayan BM Sürdürülebilir Kalkınma İşbirliği Çerçevesinin (UNSDCF) sona erecek olması nedeniyle 2026-2030 dönemini kapsayacak yeni Çerçeve Belgenin belirlenmesi amacıyla 4/12/2024 tarihinde Ankara'da düzenlenen "Paydaş İstişare Çalıştayı"na Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

3.4.4.23. GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI İLE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER NÜFUS FONU ARASINDA İMZALANMASI PLANLANAN MUTABAKAT ZAPTI

Gençlik ve Spor Bakanlığı ile BM Nüfus Fonu (UNFPA) arasında imzalanması planlanan Mutabakat Zaptı taslağına yönelik görüş, öneri ve/veya değerlendirmeler 10/12/2024 tarihinde Gençlik ve Spor Bakanlığına sunulmuştur.

3.4.4.24. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER EĞİTİM, BİLİM VE KÜLTÜR ÖRGÜTÜ (UNESCO) YAPAY ZEKA ETİĞİ TAVSİYE KARARI'NIN UYGULANMASINA İLİŞKİN ÜLKE RAPORU HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

UNESCO Yapay Zeka Etiği Tavsiye Kararı'nın Uygulanmasına İlişkin Ülke Raporu'na esas teşkil edecek sualname cevaplandırılarak 18/12/2024 tarihinde Adalet Bakanlığı Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.

3.4.4.25. EVRENSEL PERİYODİK İNCELEME MEKANİZMASI (EPİM) 4'ÜNCÜ DÖNGÜ TÜRKİYE ULUSAL RAPORU ÇALIŞMALARI

Ülkemizin dördüncü tur EPİM incelemesi için hazırlanacak ulusal rapora esas teşkil etmek üzere hazırlanan katkı 19/12/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

3.4.4.26. AVRUPA BİRLİĞİNE KATILIM İÇİN ULUSAL EYLEM PLANI'NA (2025-2028) İLİŞKİN DEĞİŞİKLİK ÖNERİLERİ

AB'ye Katılım için Ulusal Eylem Planı'nda (2025-2028) Kurumumuzun görev alanı ile ilgili kısımlarda gerekli görülen değişiklik önerileri 24/12/2024 tarihinde AB Başkanlığı Avrupa Birliği ile İlişkiler Genel Müdürlüğü'ne sunulmuştur.

3.4.4.27. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER EKONOMİK, SOSYAL VE KÜLTÜREL HAKLAR KOMİTESİ TARAFINDAN HAZIRLANACAK OLAN GENEL YORUM

BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Komitesi tarafından hazırlanacak "Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar ve Sürdürülebilir Kalkınmanın Çevresel Boyutu" başlıklı Genel Yorum için hazırlanan katkı 27/12/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

3.5. RAPORLAMA FAALİYETLERİ

6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının "ı" bendinde "Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak" ve "f" bendinde "İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek" hükmü, Paris Prensiplerinin 3'üncü maddesinde "Hükümete, parlamentoya ve diğer ilgili bütün organlara, bunların talebi üzerine veya kendi inisiyatifleriyle, insan haklarının geliştirilmesi ve korunmasına ilişkin konularda görüş bildirir, tavsiyelerde bulunur, öneriler ve raporlar sunar." hükmü bulunmaktadır. Belirtilen hükümler nezdinde Kurum tarafından her yıl görev alanlarıyla ilgili raporlar hazırlanmakta, ilgili Kurum ve Kuruluşlar ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

3.5.1. TEMATİK RAPORLAR

Kurumumuz tarafından kamuoyunu bilgilendirme amacıyla görev alanına ilişkin özel/tematik raporlar yayımlanmaktadır.

3.5.1.1. FİLİSTİN'DE İNSAN HAKLARI İHLALLERİ VE GAZZE SOYKIRIMI RAPORU

Gazze'de yaşanmakta olan insani krizi çok yönlü biçimde ele almak ve konuya ilişkin uluslararası duyarlılığı geliştirmek üzere Kurumumuz bünyesinde teşekkül ettirilen "Uluslararası Hukuk ve İnsancıl Hukuk Bağlamında İsrail'in Filistin'de Gerçekleştirdiği Hak İhlalleri ve Savaş Suçlarının Araştırılması ve Raporlanması Komisyonu" tarafından akademik heyetin de desteğiyle hazırlanan "Filistin'de İnsan Hakları İhlalleri ve Gazze Soykırımı Raporu", TBMM'de gerçekleştirilen tanıtım programının ardından 27/11/2024 tarihinde Kurumumuzun resmi internet sitesinde yayımlanmıştır.

3.5.1.2. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE İNSAN HAKLARI RAPORU

İklim değişikliğinin insan haklarına etkilerinin, devletlerin, ulusal insan hakları kurumları da dâhil olmak üzere ulusal ve uluslararası aktörlerin yükümlülükleri ile çalışmalarının değerlendirilmesi ve öneriler sunulmasına olan ihtiyaç kapsamında İklim Değişikliği ve İnsan Hakları Raporu 16/10/2024 tarihinde Kurul Kararı ile kabul edilmiştir.

3.5.1.3. ENGELLİ BİREYLERİN ULAŞIM HİZMETLERİNE ERİŞİMDE KARŞILAŞTIKLARI SORUNLAR (ULAŞIM HİZMETLERİNİN ERİŞİLEBİLİRLİĞİ) TEMATİK RAPORU

Kurumumuz tarafından hazırlanan Engelli Bireylerin Ulaşım Hizmetlerine Erişimde Karşılaştıkları Sorunlar (Ulaşım Hizmetlerinin Erişilebilirliği) Raporu 11/9/2024 tarihinde resmi internet sayfamızda yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.



3.5.2. YILLIK RAPOR

3.5.2.1. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ 2022 YILI RAPORU

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2022 Yılı Raporu 6/6/2024 tarihinde internet sitemizde yayımlanmıştır.

3.5.2.2. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ 2023 YILI RAPORU

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2023 Yılı Raporu Kurul tarafından 3/10/2024 tarihinde kabul edilmiş olup 2025 yılında yayımlanacaktır.

3.5.2.3. AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK 2022 YILI RAPORU

Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik 2022 Yılı Raporu 20/4/2024 tarihinde internet sitemizde yayımlanmıştır.

3.5.2.4. AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK 2023 YILI RAPORU

Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik 2023 Yılı Raporu Kurul tarafından 3/12/2024 tarihinde kabul edilmiş olup 2025 yılında yayımlanacaktır.

3.5.2.5. İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI UÖM 2022 YILI YILLIK RAPORU

İşkence ve Kötü Muameleye Karşı UÖM 2022 Yılı Yıllık Raporu 8/7/2024 tarihinde internet sitemizde yayımlanmıştır.

3.5.2.6. İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI 2023 YILI YILLIK RAPORU

İşkence ve Kötü Muameleye Karşı UÖM 2023 Yılı Yıllık Raporu 10/12/2024 tarihinde internet sitemizde yayımlanmıştır.

3.6. ULUSLARARASI İLİŞKİLER İLE İLGİLİ FAALİYETLER

3.6.1. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.1.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

BİREYLERE KARŞI DİN VEYA İNANCA DAYALI HOŞGÖRÜSÜZLÜKLE MÜCADELE RAPORU

BM Genel Sekreteri tarafından BM Genel Kurulu'nun 79. Oturumu'na sunulmak üzere hazırlanan "Bireylere Karşı Din Veya İnanca Dayalı Hoşgörüsüzlükle Mücadele" konulu rapora 5/4/2024 tarihinde katkı sunulmuştur.

İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ KONUSUNDA ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARININ EN İYİ UYGULAMALARI RAPORU

BM Genel Sekreteri tarafından hazırlanan "İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Konusunda Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının En İyi Uygulamaları" konulu rapora 26/4/2024 tarihinde katkı sunulmuştur.

OMBUDSMANLIK VE ARABULUCULUK KURUMLARININ İNSAN HAKLARI, İYİ YÖNETİŞİM VE HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ VE KORUNMASINDAKİ ROLÜ RAPORU

77/224 sayılı "Ombudsmanlık ve arabuluculuk kurumlarının insan hakları, iyi yönetim ve hukukun üstünlüğünün geliştirilmesi ve korunmasındaki rolü" başlıklı BM Genel Kurulu kararı uyarınca BM Genel Sekreteri tarafından 79. Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan rapora yönelik sualname cevaplanarak 6/5/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TÜM GÖÇMEN İŞÇİLERİN VE AİLE FERTLERİNİN HAKLARININ KORUNMASI KOMİTESİ 38. OTURUMUNDA GÖRÜŞÜLEN TÜRKİYE RAPORUNA İLİŞKİN KURUMUMUZ KATKISI

BM Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunması Komitesi'nin (CMW) 38. Oturumu 3-14 Haziran 2024 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleştirilmiş ve Komite'ye sunulan Türkiye İkinci Dönemsel Raporu söz konusu toplantıda ele alınmıştır.

Türkiye İkinci Dönemsel Ülke Raporuna ilişkin sorular listesine verilen yazılı yanıtlarımız, BM Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunması Komitesi'ne 8/5/2024 tarihinde sunulmuştur.

IRKÇILIĞIN, IRK AYRIMCILIĞININ, YABANCI DÜŞMANLIĞININ VE BUNLARLA BAĞLANTILI HOŞGÖRÜSÜZLÜĞÜN ORTADAN KALDIRILMASI VE DURBAN DEKLARASYONU VE EYLEM PROGRAMININ KAPSAMLI BİR ŞEKİLDE UYGULANMASI VE TAKİBİ İÇİN SOMUT EYLEME YÖNELİK KÜRESEL ÇAĞRI RAPORU

A/RES/78/234 sayılı "İrkçiliğin, ırk ayrımcılığının, yabancı düşmanlığının ve bunlarla bağlantılı hoşgörüsüzlüğün ortadan kaldırılması ve Durban Deklarasyonu ve Eylem Programının kapsamlı bir şekilde uygulanması ve takibi için somut eyleme yönelik küresel çağrı" başlıklı BM Genel Kurulu kararı uyarınca BM Genel Sekreteri tarafından 79.

Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan rapora yönelik katkı oluşturmak üzere gönderilen sualnameler cevaplanarak 13/6/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

ÇOCUKLARA KARŞI ŞİDDET ÖZEL TEMSİLCİSİ RAPORU

Çocuklara Karşı Şiddet Özel Temsilcisi tarafından, ofisinin kuruluşundan bu yana kaydedilen ilerlemenin ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi bağlamında çocuklara yönelik şiddeti önleme çabalarına odaklanarak mevcut sınamaların ele alınacağı ve 79. Genel Kurul'a sunulmak üzere hazırlanan yıllık rapora yönelik sualname cevaplanarak 13/6/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına iletilmiştir.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İŞKENCEYE KARŞI KOMİTE'NİN 80'İNCİ OTURUMU KAPSAMINDA KOMİTE 'YE SUNULAN KATKI

BM İşkenceye Karşı Komite'nin 80'inci Oturumu kapsamında Türkiye Beşinci Dönemsel Ülke Raporu 8-26 Temmuz 2024 tarihleri arasında Cenevre'de ele alınmıştır.

Bu bağlamda hazırlanan Kurum katkımız, 6/7/2024 tarihinde BM İşkenceye Karşı Komite'ye sunulmuştur.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİNİN OLUŞTURACAĞI BİLGİ MERKEZİ (KNOWLEDGE HUB)

"Eşitsizliklerin Giderilmesi Bağlamında Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Hakların Korunması ve Geliştirilmesi" başlıklı ve OHCHR'nin oluşturacağı Bilgi Merkezi (Knowledge Hub) hakkında görüş ve önerileri almayı amaçlayan çevrimiçi form şeklindeki sualname 31/7/2024 tarihinde cevaplanarak Komiserliğe iletilmiştir.

ÇOCUKLARIN ADALETE ERİŞİMİ VE ETKİLİ HUKUK YOLLARINA BAŞVURMA HAKKI

BM Çocuk Hakları Komitesi (CRC) tarafından hazırlanacak "Çocukların Adalete Erişimi ve Etkili Hukuk Yollarına Başvurma Hakkı" başlıklı 27 sayılı Genel Yorum için bağımsız Kurum katkımız hazırlanarak 6/8/2024 tarihinde Komite'ye iletilmiştir.

ENGELLİ BİREYLERİN HAKLARI VE DİJİTAL TEKNOLOJİLERİN KULLANIMI

BM İnsan Hakları Konseyinin 55/8 sayılı kararı gereğince OHCHR tarafından hazırlanan "Engelli Bireylerin Hakları ve Dijital Teknolojilerin Kullanımı" başlıklı rapor için hazırlanan katkı 1/9/2024 tarihinde Yüksek Komiserliğe iletilmiştir.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI KOMİTESİ 142. OTURUMUNDA GÖRÜŞÜLEN TÜRKİYE RAPORUNA İLİŞKİN KURUMUMUZ KATKISI

BM Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme'nin uygulanmasından ve izlemesinden sorumlu mekanizma olan İnsan Hakları Komitesi'nin 142. Oturumu 14 Ekim-7 Kasım 2024 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleştirilmiştir ve anılan Sözleşme'nin 40. maddesi kapsamında Komite'ye sunulan Türkiye ikinci dönemsel raporu söz konusu toplantıda ele alınmıştır.

İkinci Dönemsel Ülke Raporuna ilişkin olarak yazılı yanıtlarımızdan oluşan Kurum katkımız 16/9/2024 tarihinde BM İnsan Hakları Komitesine sunulmuştur.

EVRENSEL PERİYODİK İNCELEME (EPİM) 4'ÜNCÜ DÖNGÜ TÜRKİYE ÜLKE DEĞERLENDİRMESİ

3 Nisan 2006 tarih ve 60/251 sayılı Genel Kurul kararıyla oluşturulmuş olan Evrensel Periyodik İnceleme, BM İnsan Hakları Konseyinin BM'ye üye 193 devletin her birinin insan hakları alanındaki yükümlülüklerini ve taahhütlerini nasıl yerine getirdiğini periyodik olarak inceleyen, her Devlete kendi ülkelerindeki insan hakları durumlarını iyileştirmek ve insan hakları yükümlülüklerini yerine getirmek için hangi önlemleri aldıklarını beyan etme fırsatı sağlayan, Devlet güdümlü bir süreçtir.

Ulusal insan hakları kurumları tarafından Konsey'e sunulan katkılar, Evrensel Periyodik İnceleme'nin dayandığı belgeler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, 3'üncü döngü incelemesi sonucunda Konsey tarafından verilen ve

Türkiye'nin kabul etmiş olduğu tavsiyeler çerçevesinde hazırlanmış olan bağımsız Kurum katkımız 11/10/2024 tarihinde Konsey'e iletilmiştir.

RUH SAĞLIĞI VE İNSAN HAKLARI (İHK 52/12 SAYILI KARARI) RAPORU

OHCHR tarafından BM İnsan Hakları Konseyi'nin 58. Oturumu'na sunulmak üzere hazırlanacak olan "Ruh Sağlığı ve İnsan Hakları (İHK 52/12 sayılı kararı)" konulu rapora katkı 18/10/2024 tarihinde sunulmuştur.

EKONOMİK, SOSYAL VE KÜLTÜREL HAKLAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMANIN ÇEVRESEL BOYUTU GENEL YORUMU

BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Komitesi tarafından hazırlanacak "Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar ve Sürdürülebilir Kalkınmanın Çevresel Boyutu" başlıklı Genel Yorum için bağımsız katkı hazırlanarak 31/12/2024 tarihinde Komite'ye iletilmiştir.

3.6.1.2. EĞİTİM, TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADIN BİRİMİ TÜRKİYE ÜLKE DİREKTÖRLÜĞÜNE ZİYARET

Kurum Başkanımız, 12/1/2024 tarihinde BM Kadın Birimi Türkiye Ülke Direktörlüğüne bir ziyaret gerçekleştirmiştir. BM Kadın Birimi Türkiye Ülke Direktörünün de hazır bulunduğu toplantıda TİHEK ve BM Kadın Birimi arasında gerçekleştirilecek iş birliği olanakları ve ortak çalışma alanları üzerinde istişarelerde bulunulmuştur.

TEKNOLOJİLERİN VE YAPAY ZEKANIN GELİŞTİRİLMESİNDE İNSAN HAKLARI ETKİ DEĞERLENDİRMESİ (HRIA) KAPASİTE GELİŞTİRME EĞİTİMİ

Japonya Hükümeti'nin mali desteğiyle UNDP tarafından yürütülmekte olan "İş Dünyası ve İnsan Hakları: Türkiye'de Sorumlu İşletme Davranışlarının Desteklenmesi Projesi" kapsamında 1-2/2/2024 tarihlerinde Teknolojilerin ve Yapay Zekanın Geliştirilmesinde İnsan Hakları Etki Değerlendirmesi için (HRIA) Kapasite Geliştirme Eğitimi düzenlenmiştir.

Ülkemiz dâhil 17 ülkede uygulanmakta olan Proje kapsamında, TİHEK uzman ve uzman yardımcılarına yönelik olarak gerçekleştirilen eğitimde insan hakları açısından yapay zeka uygulamalarındaki eğilimler ve zorluklar, yapay zeka kullanımını yöneten düzenleyici çerçeveler ve yapay zeka sistemlerinin geliştirilmesi sürecinde uygulanması gereken insan hakları etki değerlendirmesine ilişkin bilgiler ve yöntemler paylaşılmıştır.

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI İÇİN EVRENSEL PERİYODİK İNCELEME (EPİM-UPR) HAZIRLIK BRİFİNGİ

OHCHR ve GANHRI iş birliğinde, 47., 48. ve 49. EPİM Çalışma Grubu Oturumları sırasında BM İnsan Hakları Konseyi tarafından incelenecek ülkelerin ulusal insan hakları kurumlarının temsilcileri için 19/2/2024 tarihinde düzenlenen çevrimiçi hazırlık brifingine katılım sağlanmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KALKINMA PROGRAMI BAĞIMSIZ DEĞERLENDİRİCİSİNİN KURUMUMUZU ZİYARETİ

UNDP Bağımsız Değerlendiricisi 20/2/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda UNDP 2021-2025 Ülke Programı Dokümanı'nda belirlenen, "Kapsayıcı ve Demokratik Yönetişim" alanına ilişkin Kurumumuz ve UNDP iş birliğiyle gerçekleştirilen çalışmalar ve geleceğe yönelik proje olanakları ele alınmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇOCUKLARA YARDIM FONU'NUN "KÜRESEL BİR SORUN OLARAK KADIN SÜNNETİ" BAŞLIKLİ RAPORUNUN ÇEVİRİMİÇİ TANITIM TOPLANTISI

UNICEF'in 8/3/2024 tarihinde düzenlemiş olduğu "Küresel bir sorun olarak kadın sünneti" isimli raporun çevrimiçi tanıtım toplantısına katılım sağlanmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ STATÜSÜ KOMİSYONU'NUN 68'İNCİ OTURUMU KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN WEBİNAR

UN WOMEN ve UN DESA iş birliğinde BM Kadının Statüsü Komisyonu'nun 68'inci Oturumu'nun yan etkinliği olarak 13/3/2024 tarihinde gerçekleştirilen "SDG'lerde Cinsiyet Eşitliği için Acil Eylem: 2030'a kadar Kadınlar ve Kız Çocukları için İlerlemenin Hızlandırılması" konulu webinara katılım sağlanmıştır.

ZORLA KAYBEDİLMELER KOMİTESİ (CED) İLE BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİ ULUSAL KURUMLAR VE BÖLGESEL MEKANİZMALAR BÖLÜMÜ İŞ BİRLİĞİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN WEB SEMİNERİ

Zorla Kaybedilmeler Komitesi (CED) ile OHCHR Ulusal Kurumlar ve Bölgesel Mekanizmalar Bölümü iş birliğinde 14/3/2024 tarihinde gerçekleştirilen "Zorla Kaybedilmelere Karşı Sözleşme (Bütün Kişilerin Zorla Kaybedilmeden Korunmasına Dair Uluslararası Sözleşme) ve Dünya Zorla Kaybedilmeler Kongresi'ne ilişkin Ulusal İnsan Hakları Kurumları için Web Semineri"ne katılım sağlanmıştır.

ÇOCUK HAKLARINA İLİŞKİN YILLIK TAM GÜNLÜK TOPLANTI

BM İnsan Hakları Konseyi'nin 55'inci Oturumu bünyesinde Konsey tarafından düzenlenen "Çocuk Haklarına İlişkin Yıllık Tam Günlük Toplantı" ve bu toplantı kapsamında "Çocuk hakları ve kapsayıcı sosyal koruma" ve "Birleşmiş Milletler'de çocuk haklarının anaakımlaştırılması" konu başlıkları ile 14/3/2024 tarihinde gerçekleştirilen paneller çevrimiçi olarak takip edilmiştir.

"ÜRETKEN YAPAY ZEKÂDA KADIN ERKEK EŞİTLİĞİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ" BAŞLIKLİ BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇEVİRİMİÇİ ETKİNLİĞİ

"Üretken Yapay Zekâda Kadın Erkek Eşitliğinin Güçlendirilmesi" başlıklı BM çevrimiçi etkinliğine 22/3/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI KONSEYİ'NİN 55'İNCİ OTURUMU

BM İnsan Hakları Konseyi'nin 55. Oturumu 26/2/2024 ve 5/4/2024 tarihlerinde çevrimiçi olarak takip edilmiştir. Oturum süresince bazı ülkelerin evrensel periyodik incelemeleri gerçekleştirilmiş ayrıca çatışma bölgelerinde insan hakları sorunları ele alınmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER YAŞLILIK AÇIK UÇLU ÇALIŞMA GRUBU'NUN 14'ÜNCÜ OTURUMU

BM Yaşlılık Açık Uçlu Çalışma Grubu (OEWGA)' nun New York'ta gerçekleşen 14'üncü Oturumu kapsamında 20-24/5/2024 tarihlerinde düzenlenen toplantılar çevrimiçi olarak takip edilmiştir.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER TÜM GÖÇMEN İŞÇİLER VE AİLE FERTLERİNİN HAKLARININ KORUNMASI KOMİTESİNİN 38'İNCİ OTURUMU

BM Tüm Göçmen İşçiler ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunması Komitesinin Cenevre'de gerçekleşen 38'inci Oturumu kapsamında "Türkiye İkinci Dönemsel Raporu" çerçevesinde 3-4/6/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen çeşitli toplantılara Kurumumuz heyeti katılım sağlamıştır.

Komite üyeleri tarafından ilk olarak ulusal insan hakları kurumları ve STK'lar ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu istişarelerin ardından "Türkiye İkinci Dönemsel Raporu"nun değerlendirildiği toplantılar başlamıştır. Toplantılarda göçmen işçilere ilişkin olarak Komite üyeleri tarafından iletilen sorulara ilişkin kurumsal katkımız sunulmuştur.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI KONSEYİ'NİN 56'NCİ OTURUMU BÜNYESİNDE DÜZENLENEN ÇEVİRİMİÇİ YAN ETKİNLİK

BM İnsan Hakları Konseyi'nin 56'ncı Oturumu bünyesinde, Yeterli Barınma Özel Raportörü ile Aşırı Yoksulluk ve İnsan Hakları Özel tarafından hazırlanmış ve Kurumumuzca da katkı sunulmuş olan "Döngüyü Kırma: Evsizliğin ve

Yoksulluğun Suç Haline Getirilmesine Son Vermek" başlıklı raporun tanıtımı amacıyla 25/6/2024 tarihinde gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.

TÜM ALANLARDA YAŞLILARA YÖNELİK ŞİDDET, İSTİSMAR VE İHMAL KONUSUNDA DEVLETLERİN İNSAN HAKLARI YÜKÜMLÜLÜKLERİNE İLİŞKİN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİ UZMAN TOPLANTISI

OHCHR tarafından çevrimiçi olarak 13-14/6/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen "Tüm Alanlarda Yaşlılara Yönelik Şiddet, İstismar Ve İhmal Konusunda Devletlerin İnsan Hakları Yükümlülüklerine İlişkin OHCHR Uzman Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇOCUKLARA YARDIM FONU TÜRKİYE OFİSİ 2021-2025 TÜRKİYE ÜLKE PROGRAMI DEĞERLENDİRİLMESİ ÇALIŞMASINA İLİŞKİN ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

UNICEF Türkiye Ofisi 2021-2025 Türkiye Ülke Programı Değerlendirilmesi Çalışması kapsamında görevlendirilen konsorsiyum yetkilisinin talebiyle 3/7/2024 tarihinde gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.

İŞKENCEYE KARŞI KOMİTE'NİN 80'İNCİ OTURUMU KAPSAMINDA ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARIYLA GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTI

BM İşkenceye Karşı Komite'nin 80'inci Oturumu kapsamında 16/7/2024 tarihinde Cenevre'de ulusal insan hakları kurumu/UÖM özel toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıya Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet katılım sağlamıştır. İlgili toplantıda Başkanımız, Kurumumuzun işkence ve kötü muamelenin önlenmesi konusundaki faaliyetlerine dair bir sunum gerçekleştirmiştir. Sunumun ardından Komite üyeleri tarafından iletilen sorular cevaplanmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İŞBİRLİĞİ ÇERÇEVESİ (UNSDCF) 2021-2025 DÖNEMİ BAĞIMSIZ DEĞERLENDİRME SÜRECİ KAPSAMINDA KURUMUMUZA ZİYARET

BM Sürdürülebilir Kalkınma İşbirliği Çerçevesi (UNSDCF) 2021-2025 dönemi bağımsız değerlendirme süreci kapsamında 16/8/2024 tarihinde Kurumumuza bağımsız değerlendirme uzmanları tarafından bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.

ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ ANKARA OFİSİ TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇALIŞTAY

ILO Türkiye Mülteciler ve Ev Sahibi Topluluklara Destek Programı kapsamında, özellikle Türkiye'deki Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Uluslararası Koruma Başvuru ve Statü Sahibi olan kişiler ile onların geçim fırsatları ve sosyal uyumlarını ele almak üzere ILO Türkiye Ofisi tarafından 27/8/2024 tarihinde Ankara'da düzenlenen "İş Dünyası ve İnsan Hakları Düzenlemeleri, Kamu ve Özel Sektör Yaklaşımları ve Sendikaların Rolü Perspektifinden Dezavantajlı Grupların Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi" başlıklı teknik düzeyde ve tematik çalıştaya katılım sağlanmıştır.

"ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARININ SÖZLEŞME MEKANİZMALARI (TREATY BODIES) İLE ETKİLEŞİMİ - İŞKENCEYE KARŞI KOMİTE" WEB SEMİNERİ

OHCHR Sözleşme Mekanizması Kapasite İnşası Programı (TBCBF) ile Ulusal Kurumlar ve Bölgesel Mekanizmalar Bölümü (NIRMS) iş birliğinde yapılan "Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Sözleşme Mekanizmaları (Treaty Bodies) ile Etkileşimi" konulu web semineri serisi kapsamında 3/9/2024 tarihinde gerçekleştirilen İşkenceye Karşı Komite konulu web seminerine katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KOMİTESİ'NİN 142'NCİ OTURUMU KAPSAMINDA ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARIYLA GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTI

BM Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme'nin denetim organı İnsan Hakları Komitesi'nin 142'nci Oturumu süresince Türkiye 2. Dönem Raporu görüşmeleri kapsamında ulusal insan hakları kurumu özel toplantısı 21/10/2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

İNSAN HAKLARI KOMİTESİ'NİN 142'NCİ OTURUMU KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN TÜRKİYE 2. DÖNEM RAPORU GÖRÜŞMELERİ

BM Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme'nin denetim organı İnsan Hakları Komitesi'nin 142'nci Oturumu bünyesinde gerçekleştirilen Türkiye 2. Dönem Raporu görüşmeleri çevrimiçi olarak takip edilmiş, Komite üyeleri tarafından Kurumumuz ile alakalı ülke heyetimize yönlendirilen sorulara cevaplarımız hazırlanarak 23-24/10/2024 tarihlerinde heyete iletilmiştir.

"UÖM'LERİN BAĞIMSIZLIĞI" WEBİNARI

SPT adına, SPT Avrupa Bölge Ekibi tarafından 12/11/2024 tarihinde düzenlenen "UÖM'lerin Bağımsızlığı" başlıklı webinara katılım sağlanmıştır.

3.6.2. İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI (GANHRI) İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

GANHRI (önceki adıyla ICC- International Coordinating Committee for NHRIs/UIHK'ler için Uluslararası Koordinasyon Komitesi), dünyanın her yerinden UIHK'lerin oluşturduğu uluslararası bir oluşumdur. 1993'te kurulan yapı, UIHK'leri, Paris Prensiplerine uygunluk açısından desteklemektedir ve insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI genel olarak:

- ✓ UIHK'lerin BM İnsan Hakları Konseyi ve Sözleşme Mekanizmaları ile ilişkilerini kolaylaştırmak ve desteklemek,
- ✓ UIHK'ler arası ilişki ve iş birliğinin güçlenmesini sağlamak,
- ✓ UIHK'lerin Paris Prensiplerine uygun olarak akredite olmasını sağlamak,
- ✓ UIHK'lerin BM sistemi içindeki rolünü güçlendirmek,
- ✓ OHCHR ile de iş birliği içinde UIHK'lere yönelik kapasite geliştirme çalışmaları yürütmek,
- ✓ Risk altındaki UIHK'lere yardım sunmak,
- ✓ Talep edilmesi halinde UIHK kurma isteğindeki hükümetlere destek vermek yönünde çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI bünyesinde Avrupa, Afrika, Asya-Pasifik ve Amerikalılar olmak üzere dört bölgesel ağ bünyesinde 149 UIHK faaliyet göstermektedir. 20 Kasım 2024 tarihi itibarıyla, 91 (A) düzeyi ve 27 (B) düzeyi olmak üzere toplam 118 ulusal insan hakları kurumu akredite olmuştur.

3 Ekim 2022 tarihinde Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet, SCA üyeleriyle çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirmiştir. 10 Ekim 2022 tarihinde SCA Sekreterliği tarafından iletilen resmi yazıda, Kurumumuzun B statüsünde akredite edilmesine karar verildiği belirtilmektedir.

Kurumumuz, GANHRI'nin insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarını takip etmekte, etkinliklerine katılım sağlamaktadır. Bu bağlamda 2024 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

3.6.2.1. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI YAŞLANMA VE YAŞLILARIN İNSAN HAKLARI ÇALIŞMA GRUBU TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

OEWGA'nın 14'üncü oturumuna hazırlık çalışmaları kapsamında, GANHRI Yaşlanma ve Yaşlıların İnsan Hakları Çalışma Grubu tarafından UIHK'lerin ilgili oturum öncesinde ve sırasında katkı ve katılımlarını değerlendirmek amacıyla 22/2/2024 tarihinde düzenlenen çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI YAŞLANMA VE YAŞILARIN İNSAN HAKLARI ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI

GANHRI Yaşlanma ve Yaşlıların İnsan Hakları Çalışma Grubu tarafından çevrimiçi olarak 5/12/2024 tarihinde düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

3.6.2.2. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI TARAFINDAN HAZIRLANACAK OLAN "UİHK'LARIN NMIRF'LERİN KURULMASI VE GÜÇLENDİRİLMESİNDEKİ ROLÜ" KONULU GÖRÜŞ BELGESİNE ESAS ANKET

GANHRI tarafından, cevapları hazırlanacak olan "UİHK'ların NMIRF'lerin kurulması ve güçlendirilmesindeki rolü" konulu görüş belgesine esas olmak üzere hazırlanan anket 15/8/2024 tarihinde doldurularak iletilmiştir.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI TARAFINDAN YAPILACAK "GANHRI ÜYELİĞİ ÇERÇEVESİNDE GENEL GÖZLEMLERDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER" KONULU ÇALIŞMAYA ESAS ANKET

GANHRI tarafından, cevapları yapılacak "GANHRI üyeliği çerçevesinde Genel Gözlemlerde Yapılan Değişiklikler" konulu çalışmaya esas olmak üzere hazırlanan ankete Kurum katkımız 13/9/2024 tarihinde sunulmuştur.

3.6.3. İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI (ENNHRI) İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Ulusal İnsan Hakları Kurumları Avrupa Ağı (ENNHRI) Avrupa genelinde faaliyet gösteren Ulusal İnsan Hakları Kurumları (UİHK) tarafından oluşturulan ve UİHK'lerin Paris Prensipleri bağlamında desteklenmesi için kurulmuş bir oluşumdur. Amacı, üye devletlerin ulusal kurumlarının kapasitelerinin güçlendirilmesine, devletlerarası iş birliğinin geliştirilmesine, bölgesel ve uluslararası kuruluşlarla irtibatının ve ilişkilerinin güçlendirilmesine yardımcı olmaktır. Avrupa Ağı'nın bir üyesi olan Kurumumuz, söz konusu Ağı'nın insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlayarak katkı sunmaktadır. Bu bağlamda 2024 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

3.6.3.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ RAPORU'NA TÜRKİYE RAPORU

Ulusal İnsan Hakları Kurumları (UİHK'ler), geniş bir insan hakları yetkisine sahip bağımsız, devlet tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar olarak insan haklarına, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne saygı gösterilmesinde kilit bir rol oynamaktadır. Ortak raporları, ulusal düzeyde hukukun üstünlüğüne saygı düzeyine ilişkin kapsamlı bir değerlendirme yapılmasına yardımcı olmakta, ulusal ve bölgesel aktörlerin bölgedeki hukukun üstünlüğü sorunlarını ele alma çabalarına katkıda bulunmaktadır. Hukukun Üstünlüğü Raporu'na Türkiye Raporu katkısı hazırlanarak 29/2/2024 tarihinde ENNHRI'ye gönderilmiştir.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI ÜYELİK ANKETİ (ENNHRI MEMBERS' SURVEY)

ENNHRI Üyelik Anketine (ENNHRI Members' Survey) Kurum katkımız 29/5/2024 tarihinde sunulmuştur.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI 2023-2024 YILLARI ARASI İZLEME VE DEĞERLENDİRME SÜRECİ

ENNHRI 2023-2024 yılları arası İzleme ve Değerlendirme Sürecine 26/6/2024 tarihinde katkıda bulunulmuştur.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI STRATEJİK PLAN GELİŞTİRME ANKETİ

ENNHRI Stratejik Plan Geliştirme anketine Kurum katkımız 31/12/2024 tarihinde sunulmuştur.

3.6.3.2. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

ZORLA ÇALIŞTIRMA İLE MÜCADELE: ADİL REKABET VE İNSAN HAKLARI İÇİN AVRUPA BİRLİĞİNDE ÜRÜNLERİN YASAKLANMASI İLİŞKİN ETKİNLİK

Alman İnsan Hakları Enstitüsü ve ENNHRI tarafından 22/1/2024 tarihinde ortaklaşa düzenlenen "Zorla Çalıştırma İle Mücadele: Adil Rekabet ve İnsan Hakları İçin AB'de Ürünlerin Yasaklanması İlişkin Etkinlik"e çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI LİDERLİK FORUMU'NA KATILIM

Kurum Başkanımız, Brüksel'de 23-24/1/2024 tarihlerinde gerçekleşen ENNHRI Liderlik Forumu etkinliğine katılım sağlamıştır.

Avrupa'da faaliyet gösteren ulusal insan hakları kurumu başkanlarının katılımıyla gerçekleşen üst düzey etkinlikte, hukukun üstünlüğü ilkesi çerçevesinde ulusal insan hakları kurumlarının rolleri ve liderlik süreçlerine ilişkin hususlar ele alınmıştır.

Brüksel temasları kapsamında Başkanımız ayrıca, Türkiye Cumhuriyeti AB Nezdinde Daimi Temsilcisi Büyükelçi Faruk Kaymakçı'yı ziyaret etmiştir.

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AKADEMİSİ (NHRI ACADEMY 2023) ETKİNLİĞİ

Ulusal İnsan Hakları Kurumlarına yönelik tecrübe ve deneyim paylaşımı ENNHRI ve Avrupa Güvenlik ve İş Birliği Teşkilatı (OSCE) Demokratik Kurumlar ve İnsan Hakları Bürosu (ODIHR) iş birliğiyle bu yıl on birincisi Slovanya'nın başkenti Bratislava'da 16-21/6/2024 tarihlerinde düzenlenen NHRI Academy 2024'e katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI GENEL KURUL TOPLANTISINA KATILIM

Belçika'nın Brüksel şehrinde 28/10/2024 tarihinde gerçekleşen ENNHRI Genel Kurul Toplantısına Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet katılım sağlamıştır.

Avrupa'da faaliyet gösteren ulusal insan hakları kurumu başkanları ve temsilcilerinin hazır bulunduğu toplantılarda geçmiş faaliyetler gözden geçirilerek yeni yılın stratejik planı üzerine çalışmalar ele alınmış, çeşitli insan hakları kurumları, gruplar halinde bir araya gelerek ulusal düzeyde yaşadıkları zorluklar ve sahip oldukları fırsatlara dair açıklamalarda bulunmuş, ENNHRI Yönetim Kurulu yeniden belirlenmiş ve güvenlikleştirme konusunun ele alınmıştır.

SİLAHLI ÇATIŞMA DURUMLARINDA ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARININ ROLÜ VE İŞLEVİ KONULU TOPLANTIYA KATILIM

ENNHRI tarafından Belçika'nın Brüksel şehrinde 29-30/10/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen "Silahlı Çatışma Durumlarında Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü ve İşlevi" konulu toplantıya Kurum Başkanımız katılım sağlamıştır.

Birçok ulusal insan hakları kurumu temsilcisinin hazır bulunduğu toplantıda, ülkelerinde silahlı çatışma yaşanan veya komşu ülkelerinde bu duruma şahit olan ulusal insan hakları kurumlarının temsilcileri ile başta BM yetkilileri olmak üzere uluslararası insan hakları örgütlerinin temsilcileri konu hakkında bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmuştur.

3.6.3.3. İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI BÜNYESİNDE YER ALAN ÇALIŞMA GRUPLARI İLE İLİŞKİLER

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI YAPAY ZEKA ÇALIŞMA GRUBU (AI WG)

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubundan gelen aylık güncelleme talebi üzerine yapay zekaya ilişkin kurumsal çalışmalarımızı içeren katkı hazırlanarak 30/4/2024 tarihinde iletilmiştir.

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu toplantısına 12/6/2024 tarihinde çevrimiçi katılım sağlanmıştır. ENNHRI sekreteri ve çeşitli Avrupa ülkelerinden UIHK temsilcilerinin katıldığı toplantıda Yapay Zeka Yasası ile ilgili sunumlar yapılmış ve temsilciler, kendi ülkelerinde yapay zeka alanında gerçekleşen gelişmeler hakkında bilgi vermişlerdir.

ENNHRI Yapay Zekâ Çalışma Grubu'nun yüz yüze gerçekleştirilen ilk toplantısı, Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının yapay zekâ ve insan hakları konusundaki çalışmalarının güçlendirilmesi amacıyla Belçika'nın Brüksel kentinde 23-24/9/2024 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubundan gelen aylık güncelleme talebi üzerine yapay zekaya ilişkin kurumsal çalışmalarımız ve ulusal düzeyde gelişmeleri içeren katkı hazırlanarak 29/11/2024 tarihinde iletilmiştir.

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu tarafından Çalışma Grubu Üyelerine yönelik düzenlenen çevrimiçi toplantıya 16/12/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI ENGELLİ HAKLARINA İLİŞKİN ÇALIŞMA GRUBU (CRPD WG)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu toplantısına 26/3/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Ocak – Mart 2024 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 16. Haber Bülteni için Kurum katkımız 8/4/2024 tarihinde iletilmiştir.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından yapay zekâ ile engelli hakları arasındaki kesişim konusunda farkındalığın artırılması ve UIHK'lerin ilgili risk ve zorlukları ele almadaki potansiyel rollerinin tartışılması amacıyla düzenlenen "Yapay Zeka ve Engelli Hakları Üzerindeki Etkisi" konulu web seminerine 22/5/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.



ENNHRI CRPD tarafından FRA yetkililerinin talebi üzerine gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya 5/6/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Nisan – Haziran 2024 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 17. Haber Bülteni için Kurum katkımız 8/7/2024 tarihinde iletilmiştir.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından düzenlenen "ENNHRI ile BM Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşmeyi (CRPD) geliştirmek, korumak ve izlemek için AB Çerçevesi düzenli yıllık toplantısı" başlıklı çevrimiçi etkinliğe 9/9/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Temmuz – Eylül 2024 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 18. Haber Bülteni için Kurum katkımız 15/10/2024 tarihinde iletilmiştir.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu Başkanı tarafından, Kurumumuzun özellikle iş sektöründe makul düzenlemeye ilişkin çalışmaları konusunda talep edilen bilgiler 15/11/2024 tarihinde iletilmiştir.

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından engelli haklarının izlenmesi hakkında çevrimiçi olarak düzenlenen toplantıya 18/12/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI YAŞLI HAKLARI ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI Yaşlıların İnsan Hakları Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen çevrimiçi bilgi paylaşımı toplantısına 17/4/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

ENNHRI Yaşlıların İnsan Hakları Çalışma Grubu ve ENNHRI Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Çalışma Grubu ortaklığında "sosyal koruma çerçevesinde yaşlıların sağlığa erişimi ve uzun süreli bakım hakkı" konusunda gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya 5/11/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI EKONOMİK SOSYAL VE KÜLTÜREL HAKLAR ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Çalışma Grubunun "İklim Değişikliği ve Sosyal Haklar" konulu çevrimiçi oturumuna 25/1/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI İLTİCA VE GÖÇ ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu'nun çevrimiçi toplantılara 14/3/2024 ve 25/9/2024 tarihlerinde katılım sağlanmıştır.

Toplantı kapsamında; göç ile ilgili hazırlanan pakt hakkında FRA tarafından hazırlanan rehber hakkında bilgilendirme gerçekleştirilmiş, çeşitli ülke katılımcılarından rehberlere dair gelen sorulara cevap verilmiştir.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI HUKUK ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI Hukuk Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen "Avrupa'da İnsan Hakları Savunucuları için Koruma Mekanizmaları Olarak Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolünün Güçlendirilmesi" konulu çevrimiçi toplantıya 26/9/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

ENNHRI Hukuk Çalışma Grubu'nun çevrimiçi gerçekleştirilen 19/11/2024 tarihli toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı kapsamında çalışma grubu üyelerinin hukukun üstünlüğüne yönelik faaliyetleri ele alınmıştır. Ayrıca grup üyelerine, OHCHR ve Avrupa Komisyonu temsilcilerince insan hakları savunucularının korunmasına yönelik eğitimler verilmiştir.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI İŞ DÜNYASI VE İNSAN HAKLARI ÇALIŞMA GRUBU

AB Üye Devletlerindeki ulusal yetkili makamlara, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD) ve Taksonomi Yönetmeliği kapsamında borsada işlem gören şirketlerin sürdürülebilirlik açıklama yükümlülüklerinin gelecekteki uygulamaları konusunda yol göstermek amacıyla Avrupa Menkul Kıymetler ve Piyasalar Otoritesi (ESMA) tarafından yayımlanan "Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Uygulanmasına İlişkin Kılavuz İlkeler (Draft Guidelines on Enforcement of Sustainability Information)" (GLESI) taslağını içeren istişare belgesi ilgili kurum ve kuruluşların katkı sunması amacıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bu kapsamda ENNHRI İş Dünyası ve İnsan Hakları Çalışma Grubu tarafından katkı taslağı hazırlanıp ulusal insan hakları kurumlarına kendi katkılarının da sunulması amacıyla gönderilen "Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Uygulanmasına İlişkin Kılavuz İlkeler (Draft Guidelines on Enforcement of Sustainability Information)" (GLESI) taslağına Kurumumuz tarafından 14/3/2024 tarihli katkı sunulmuştur.

ENNHRI İş Dünyası ve İnsan Hakları Çalışma Grubunun "İş Dünyası ve İnsan Hakları Alanında Ulusal Eylem Planları" konulu çevrimiçi toplantısına 11/6/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI İLETİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

Belçika'nın Brüksel kentinde 10-11/4/2024 tarihlerinde yüz yüze gerçekleşen ENNHRI İletişim Çalışma Grubu Toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda, Avrupa'daki UİHK'lerin yaşadığı, görev ve konumunun ulusal düzeyde anlaşılabilmesi, rolüne ilişkin farkındalığın düşüklüğü, sivil toplumla özdeşleştirilmesi ve UİHK'ler tarafından yapılan çalışmalarının takdir edilmemesi gibi ortak zorluklara nasıl çözüm üretilebileceği, ulusal insan hakları kurumlarının görev ve rollerinin ulusal paydaşlara iletilmesindeki iyi uygulama örnekleri dikkate alınarak tartışılmıştır.

3.6.4. AVRUPA KONSEYİ İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

1949 yılında kurulan ve bugün itibarıyla 47 devletin üyesi olduğu AK "üye devletlerin ortak mirasları olan ülkü ve ilkeleri korumak ve ekonomik ve sosyal ilerlemelerini kolaylaştırmak üzere üyeleri arasında daha güçlü bir birliğe ulaşmak" amacını taşımaktadır. Konsey aynı zamanda, kabul ettiği temel belgeler ve ilkeler aracılığıyla Avrupa bölgesinde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi adına önemli bir mekanizma rolünü üstlenmektedir. Bu kapsamda, kuruluşundan itibaren Konsey üyesi olan ülkemiz, Konsey'in insan hakları alanında yürüttüğü çalışmalara Kurumları vasıtasıyla önemli katkılar sağlamaktadır. Bu Kurumlardan biri olan TİHEK, önceki yıllarda olduğu gibi 2024 yılında da karşılıklı deneyim paylaşımı ve iş birliği içerisinde, AK'nın insan hakları birimleriyle ilişkilerini sürdürmüştür.

3.6.4.1. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

AVRUPA KONSEYİ ANKARA PROGRAM OFİSİNDEN KURUMUMUZA ZİYARET

AK Ankara Program Ofisi, Romanlar ve Yerel Düzeyde İyi Yönetişimin ve Romanların Güçlendirilmesinin Teşvik Edilmesi Proje Yetkilisi ve Roman Entegrasyonu III. Aşama Proje Yetkilisi 12/3/2024 tarihinde Kurumumuza istişare ziyaretinde bulunmuştur. Toplantıda, AK tarafından yürütülmekte olan projeler ışığında geleceğe yönelik iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

AVRUPA KONSEYİ ANKARA PROGRAM OFİSİNDEN KURUMUMUZA ZİYARET

AK Ankara Program Ofisi, "Türkiye'de Kadınların Adalet Erişiminin Desteklenmesi AK - AB Ortak Projesi" Proje Yöneticisi, Proje Yetkilisi ve Proje Asistanı 21/5/2024 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Toplantıda, söz konusu Proje kapsamında yürütülen çalışmalar ve Proje çıktısı olan analiz raporu hakkında Kurumumuza bilgi verilmiştir. Buna karşılık Kurumumuzun kadın hakları alanındaki çalışmaları hakkında da Program Ofisi temsilcilerine bilgi verilmiş olup söz konusu toplantıda karşılıklı geleceğe yönelik iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

AVRUPA KONSEYİ ANKARA PROGRAM OFİSİNDEN GAZİANTEP BÜROMUZA ZİYARET

AK Ankara Program Ofisi Başkanı ve beraberindeki heyet 29/5/2024 tarihinde Gaziantep Büromuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Toplantıda Gaziantep Büromuzun açılış süreci ve bölgede gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler hakkında Program Ofisi temsilcilerine bilgi verilmiştir. Bununla birlikte bölgede bulunan kırılgan gruplara yönelik proje çalışmaları, kadın hakları, Roman hakları ile göçmen/mülteci hakları konularında iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

IRKÇILIK VE HOŞGÖRÜSÜZLÜĞE KARŞI AVRUPA KOMİSYONU'NUN (ECRI) KURUMUMUZU ZİYARETİ

ECRI Heyeti, 6. dönem izleme süreci kapsamında 25-31/5/2024 tarihleri arasında ülkemizi ziyaret etmiştir. Bu ziyaret kapsamında ECRI ve Kurumumuz heyetleri arasında 30/5/2024 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, ECRI heyetine 6. izleme sürecinin tematik konuları olarak belirlenen Etkin Eşitlik ve Haklara Erişim, Nefret Söylemi ve Nefret Saikiyle Şiddet ve Entegrasyon ve Katılım alanlarında Kurumumuz tarafından yapılan çalışmalar hususunda bilgi verilmiştir.

YAPAY ZEKA VE HUKUK PANELİ

Ankara Medipol Üniversitesinde 31/5/2024 tarihinde düzenlenen "Yapay Zeka ve Hukuk Paneli"ne katılım sağlayan Kurum Başkanımız panelistler arasında yer almıştır. "Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasının Desteklenmesi AB - AK Ortak Projesi" kapsamında gerçekleştirilen panelde Kurum Başkanımız tarafından "İnsan Hakları ve Eşitlik Hukuku Bağlamında Algoritmik Ayrımcılık" başlıklı bir konuşma gerçekleştirilmiştir.

AVRUPA KONSEYİ - AVRUPA BİRLİĞİ TEMEL HAKLAR AJANSI - AVRUPA ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AĞI - AVRUPA EŞİTLİK KURUMLARI AĞI SOSYAL VE EKONOMİK HAKLAR İŞBİRLİĞİ PLATFORMU 14. TOPLANTISI

Litvanya'nın Vilnius kentinde "hayat pahalılığı krizinin gençlerin sosyal ve ekonomik haklara erişimi üzerindeki etkisi" odağı ile 1/7/2024 tarihinde gerçekleştirilen AK-FRA-ENNHRI-EQUINET Sosyal ve Ekonomik Haklar İşbirliği Platformu 14'üncü toplantısına katılım sağlanmıştır.

AVRUPA KONSEYİ ANKARA PROGRAM OFİSİNDEN KURUMUMUZA ZİYARET

AK Ankara Program Ofisi Başkanı ve beraberindeki heyet 25/7/2024 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Görüşmede, Program ofisine Kurumumuzun yapısı ve görev alanı hakkında bilgi verildikten sonra, Kurumumuz ve AK Program Ofisi iş birliğiyle gerçekleştirilebilecek çalışmalar ve geleceğe yönelik proje olanakları ele alınmıştır.

AVRUPA KONSEYİ ANKARA PROGRAM OFİSİNDEN KURUMUMUZA ZİYARET

AK Ankara Program Ofisi Proje Yetkilisi tarafından 11/10/2024 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Roman Hakları Projesi kapsamında yürütülen çalışmalar hakkında Kurumumuza bilgi verilmiş ve iş birliği olanakları değerlendirilmiştir.

AVRUPA KONSEYİ BATI BALKANLAR VE TÜRKİYE KIDEMLİ İZLEME UZMANININ KURUMUMUZA ZİYARETİ

AK Batı Balkanlar ve Türkiye Kıdemli İzleme Uzmanı 16/10/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda, Kurumumuzun yapısı ve görev alanı hakkında bilgi verildikten sonra, AK'nın Roman Hakları ile ilgili projelerine ilişkin gerçekleştirilmesi planlanan çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

IRKÇILIĞA VE HOŞGÖRÜSÜZLÜĞE KARŞI AVRUPA KONSEYİ YILLIK SEMİNERİ

Kurum Başkanımız, AK Irkçılığa ve Hoşgörüsüzlüğe Karşı Avrupa Komisyonu Yıllık Semineri kapsamında AK İnsan Hakları Komiseri başkanlığında Strazburg'da 17/10/2024 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlamıştır.

Avrupa genelinde karşılaşılan ayrımcı muameleler ve bunlarla mücadelede uygulanan yöntemlerin ele alındığı toplantılarda Konsey üyesi ülke örnekleri incelenmiştir.

AVRUPA KONSEYİ İNSAN HAKLARI KOMİSERİ'NİN KURUMUMUZA ZİYARETİ

Nisan 2024'te göreve başlamasından sonra ülkemize ilk ziyaretini gerçekleştiren ve Türkiye temasları kapsamında 6/11/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret eden AK İnsan Hakları Komiseri, Kurum Başkanımız ile bir görüşme gerçekleştirmiştir. Her iki taraftan yetkililerin de hazır bulunduğu görüşmede, Kurumumuzun AK ile gerçekleştirdiği ortak çalışmalar hakkında bilgi paylaşımının yanı sıra geleceğe yönelik iş birliği olanakları ele alınmıştır.

AVRUPA KONSEYİ YETKİLİLERİNİN KURUMUMUZA ZİYARETİ

AK İşbirliği Projelerinin Programlamasından Sorumlu Daire Başkanı, AK Ankara Program Ofisi Başkanı ve Avrupa Batı Balkanlar ve Türkiye'ye Yönelik Yatay Destek Koordinatörü 4/12/2024 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Toplantıda, Kurumumuzun AME, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi ve UÖM görev ve çalışmalarına ilişkin geniş bilgilendirme yapılmış, AB - AK ortak programı "Batı Balkanlar ve Türkiye için Yatay Destek" (Yatay Destek III) kapsamında gerçekleştirilen projeler hakkında bilgi alışverişinde bulunularak geleceğe yönelik proje olanakları hakkında konuşulmuştur.

AVRUPA KONSEYİ İNSAN HAKLARI DİREKTÖRÜ VE BERABERİNDEKİ HEYETİN KURUMUMUZA ZİYARETİ

AK İnsan Hakları Direktörü ve beraberindeki heyet 11/12/2024 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Toplantıda, heyet tarafından ve Kurumumuz tarafından karşılıklı olarak görev alanları ve gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin geniş bir bilgilendirme yapılmış, geleceğe yönelik iş birliği olanakları ele alınmıştır.

YATAY DESTEK III – TÜRKİYE'DEKİ FAYDALANICILARA YÖNELİK İKİNCİ YÜRÜTME KURULU TOPLANTISI

AK tarafından gerçekleştirilen olan Yatay Destek III – Türkiye'deki Faydalanıcılara Yönelik İkinci Yürütme Kurulu Toplantısı 3/12/2024 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. "Yatay Destek III" kapsamında yürütülmekte olan "Türkiye'de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi"nin faydalanıcılarından olan Kurumumuzca katılım sağlanmıştır.

3.6.5. AVRUPA BİRLİĞİ İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.5.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

AVRUPA BİRLİĞİ KOMİSYONU 2024 TÜRKİYE (İLERLEME) RAPORU

Avrupa Komisyonunun, her yıl aday ülkelerin AB'ye katılım yolunda kaydettikleri gelişmeleri değerlendiren raporların hazırlanma sürecinde, ilgili kamu kurumlarından alınan görüşler doğrultusunda AB Başkanlığı tarafından ülke

katkıları oluşturularak Komisyona iletilmektedir. Bu kapsamda, 19'uncu (Sosyal Politika ve İstihdam) ve 23'üncü (Yargı ve Temel Haklar) fasıllara yönelik Kurumumuz katkısı 29/4/2024 tarihinde AB Başkanlığı'na iletilmiştir.

3.6.5.2. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

AVRUPA BİRLİĞİ EŞGÜDÜM KURULU DÖRDÜNCÜ TOPLANTISI

2019/22 sayılı "Avrupa Birliği ile ilgili çalışmaların eşgüdümü" konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile teşekkül ettirilen Avrupa Birliği Eşgüdüm Kurulu'nun 15/1/2024 tarihindeki dördüncü toplantısına sağlanmıştır.

Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda Türkiye- AB ilişkilerinde yaşanan güncel gelişmeler ve AB müktesebatına uyum çalışmalarında gelinen aşama hakkında değerlendirmelerde bulunulmuştur.

AVRUPA BİRLİĞİ TEMEL HAKLAR AJANSI TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN TEMEL HAKLAR FORUMU 2024

Avusturya Cumhurbaşkanı'nın himayesinde FRA tarafından Viyana Belediye Binası'nda ve diğer şehirlerdeki merkezlerde 11-12/3/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Temel Haklar Forumu 2024'e (Fundamental Rights Forum 2024) çevrimiçi katılım sağlanmıştır.

TEKNİK DESTEK VE BİLGİ DEĞİŞİM MEKANİZMASI (TAIEX) AVRUPA BİRLİĞİ 'DİJİTAL SERVİSLER İÇİN TEK PAZAR ÇALIŞTAYI

Belçika'da 26-27/6/2024 tarihlerinde düzenlenen TAIEX AB 'Dijital Servisler için Tek Pazar Çalıştayı'na çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır.

DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI AVRUPA BİRLİĞİ BAŞKANLIĞI KOORDİNASYONUNDA GERÇEKLEŞTİRİLEN 8 NO.LU ALT KOMİTE HAZIRLIK TOPLANTISI

Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı Koordinasyonunda 31/10/2024 tarihinde gerçekleştirilen 8 No.lu Alt Komite hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.

8 NO.LU ALT KOMİTE TOPLANTISI

AB katılım sürecinde müktesebat uyumuna ilişkin gelişmelerin takip edilmesi amacıyla kurulan alt komitelerden biri olan Gümrükler, Vergilendirme, Uyusturucu Kaçakçılığı ve Kara Paranın Aklanması konulu 8 No'lu Alt Komite'nin 19. Tur Toplantısı, Avrupa Komisyonu ev sahipliğinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla 26-27/11/2024 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilmiştir. Toplantıya katılan Kurum temsilcilerimiz tarafından, toplantı gündemi kapsamında ele alınan ve Kurumumuz görev alanına dahil bulunan; UÖM, AME ile Kurumumuzun GANHRI nezdindeki akreditasyon süreçlerine ilişkin yürütülen güncel çalışmalar hakkında bilgilendirmede bulunulmuştur.

3.6.5.3. TEMEL HAKLAR SEKTÖR KOORDİNASYONUNUN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ KAPSAMINDA KATILIM SAĞLANAN TOPLANTI VE EĞİTİMLER

AVRUPA BİRLİĞİ TEMEL HAKLAR AJANSI ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTISI

IPA II Dönemi Temel Haklar Alt Alanı 2017 Programlaması kapsamında Lider Kurum ve ana faydalanıcı olarak AB Başkanlığının yürüttüğü "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında, FRA yetkililerinin katılımıyla, Ajansın çalışma alanları ve aday ülkelerin Ajans çalışmalarına katılımı konusunda 25/1/2024 tarihinde gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya katılım sağlanmıştır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİ ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTISI

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında BM ile çevrimiçi toplantıya 31/1/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

TEMEL HAKLARA VE KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİNE DUYARLI AFET YÖNETİMİNE İLİŞKİN ODAK TOPLANTILARI

"Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında temel haklara ve kadın-erkek eşitliğine duyarlı afet yönetimine ilişkin faaliyetler hakkındaki odak grup toplantıları Ankara'da gerçekleştirilmiştir. İlk toplantıda (8/2/2024) Kurumumuzu tarafından afet yönetimi ve kırılgan gruplar bağlamında gerçekleştirilen kurumsal faaliyetlerimize ilişkin bilgilendirme yapılmış, ikinci toplantıda (23/2/2024) ise proje kapsamında oluşturulan haritalandırma çalışmasına ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur.

TEMEL HAKLAR ALANINDA STRATEJİ VE EYLEM PLANLARININ HAZIRLANMASI VE UYGULANMASI ÇALIŞTAYI

IPA II Dönemi Temel Haklar Alt Alanında lider kurum ve faydalanıcı olan Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında paydaşların temel haklar alanındaki kapasitelerinin desteklenmesi amacıyla 27-29/2/2024 tarihlerinde düzenlenen eğitim ve çalıştaylar kapsamında gerçekleştirilen "Temel Haklar Alanında Strateji ve Eylem Planlarının Hazırlanması ve Uygulanması" konulu 3 günlük Çalıştay'a katılım sağlanmıştır.

TEMEL HAKLAR SEKTÖR KOORDİNASYONUNUN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ KAPSAMINDA DÜZENLENEN "BEŞİNCİ YÖNLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI"

Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında AB Başkanlığı'nda 11/3/2024 tarihinde düzenlenen "Beşinci Yönlendirme Komitesi Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.

TEMEL HAKLARA VE KADIN-ERKEK EŞİTLİĞİNE DUYARLI AFET YÖNETİMİ FARKINDALIK SEMİNERİ

AB Başkanlığı'nın ana faydalanıcısı olduğu Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında 29-30/4/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Temel Haklara ve Kadın-Erkek Eşitliğine Duyarlı Afet Yönetimi Farkındalık Semineri'ne katılım sağlanmıştır.

TEMEL HAKLARA VE KADIN ERKEK EŞİTLİĞİNE DUYARLI AFET YÖNETİMİ EĞİTİMİ

"Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı Siyasi İşler Daire Başkanlığı koordinesinde Ankara'da 7-8/5/2024 tarihlerinde gerçekleştirilen "Temel Haklara ve Kadın Erkek Eşitliğine Duyarlı Afet Yönetimi Eğitimi"ne katılım sağlanmıştır.

TEMEL HAKLAR SEKTÖR KOORDİNASYONUNUN GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ KAPANIŞ ETKİNLİĞİ

Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı II kapsamında finanse edilen ve ana faydalanıcısının AB Başkanlığı olduğu 10/5/2024 tarihinde düzenlenen Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi kapanış etkinliğine katılım sağlamıştır. Başkanımız toplantıda panelist olarak bir konuşma gerçekleştirmiştir.

TEMEL HAKLAR SEKTÖR KOORDİNASYONUNUN GÜÇLENDİRİLMESİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNERİLERİ DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYI

Düzce'de "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında 13-14/5/2024 tarihlerinde düzenlenen "Temel Haklar Sektör Koordinasyonunun Güçlendirilmesi ve Sürdürülebilirlik Önerileri Değerlendirme Çalıştayı"na katılım sağlanmıştır.

TEMEL HAKLAR SEKTÖR KOORDİNASYON PLATFORMU DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Temel Haklar Sektör Koordinasyon Platformu Danışma Kurulu Toplantısına 8/8/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır. Toplantıda IPA 2025-2027 dönemi programlama takvimi ve proje öncelikleri ele alınmıştır.

3.6.6. İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.6.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI PARLAMENTO BİRLİĞİ (İSİPAB) RAPORUNA KATKI

İİT Parlamento Birliği (İSİPAB) Genel Sekreterliği tarafından iletilen notada Müslüman Kadın Parlamenterler Konferansının 10. Oturumu Raporu'nda yer alan tavsiyelere atıfla ilgili konuda üye ülkelere gerçekleştirilen faaliyetler ve meydana gelen gelişmeler hakkında bilgi talep edilmiş olup Kurumsal katkımız 9/2/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına sunulmuştur.

İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI 2026-2035 EYLEM PROGRAMI HAZIRLIKLARINA KATKI

İİT Genel Sekreterliği tarafından üye ülkelere iletilen örneği ilişik Notada İİT 2026-2035 Eylem Programı'nın taslağının hazırlıkları bağlamında üye devletlerin katkılarını paylaşımlarını teminen bir şablon iletilmiş ve katkılarının bildirilmesinin talep edildiği, Notada bu kapsamda üye devletler tarafından iletilecek katkılar doğrultusunda bir belge hazırlanacağı belirtilmiş olup ilgili görüş ve katkılar 14/3/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına sunulmuştur.

İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI ÜYESİ ÜLKELER PARLAMENTO BİRLİĞİ (İSİBAP) 18. GENEL KURUL KARAR TASARILARINA KURUMUMUZ KATKISI

İİT Üyesi Ülkeler Parlamento Birliği (İSİBAP) 18. Genel Kurulu çerçevesinde düzenlenen Müslüman Kadın Parlamenterler Konferansının 11. Oturumu Raporunda yer alan Müslüman Kadın Parlamenterlerin tavsiyelerine atıfla Gazze özelinde gerçekleştirilen faaliyetler ve meydana gelen gelişmeler hakkında hazırlanan ve Kurumumuzca Gazze'de yaşanan saldırılara ve insan hakları ihlallerine dair gerçekleştirilen faaliyetleri içeren katkı 25/6/2024 tarihinde Dışişleri Bakanlığına sunulmuştur.

3.6.7. DİĞER ULUSLARARASI KURUMLARLA İLİŞKİLER

3.6.7.1. ÇALIŞMA ZİYARETLERİ, MUTABAKAT ZAPTLARI VE DİĞER FAALİYETLER

Kurumumuz akran kurumlarla iş birliğini artırmak, deneyim paylaşımı ve bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla 2024 yılında çalışma ziyaretleri düzenlemeye ve diğer faaliyetleri gerçekleştirmeye devam etmiştir.

1967'DEN BU YANA İŞGAL ALTINDAKİ FİLİSTİN TOPRAKLARINDA İNSAN HAKLARININ DURUMU ÖZEL RAPORTÖRÜNE MEKTUP



Kurum Başkanımız tarafından 1967'den Bu Yana İşgal Altındaki Filistin Topraklarında İnsan Haklarının Durumu Özel Raportörü Francesca Albanese'e 5/1/2024 tarihli mektup gönderilmiştir. Mektupta, Kurumumuz tarafından Gazze'de yaşanmakta olan insani krize ilişkin yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verilerek uluslararası iş birliğinin önemi vurgulanmıştır.

AVRUPA-AKDENİZ İNSAN HAKLARI İZLEME ÖRGÜTÜ'NE MEKTUP

Kurum Başkanımız tarafından Avrupa-Akdeniz İnsan Hakları İzleme Örgütü'ne 5/1/2024 tarihli mektup gönderilmiştir. Mektupta, Kurumumuz tarafından Gazze'de yaşanmakta olan insani krize ilişkin yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verilerek uluslararası iş birliğinin önemi vurgulanmıştır.



KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU VE SİRBİSTAN OMBUDSMANLIĞINDAN KURUMUMUZA ZİYARET

Kamu Başdenetçisi, Sırbistan Ombudsmanı ve beraberlerindeki heyet 9/1/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda kurumlar arası ilişkiler ve iş birliği olanakları ele alınmıştır.

GÜRCİSTAN OMBUDSMANLIĞI İLE SINCAN AÇIK CEZA İNFAZ KURUMUNA ORTAK ÇALIŞMA ZİYARETİ

Gürcistan Ombudsmanlığı yetkilileri ile UÖM Birimi yetkililerinden oluşan heyet 17/1/2024 tarihinde Ankara Sincan Açık Ceza İnfaz Kurumuna ortak bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyarette UÖM görevi kapsamında karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur. Ardından Heyet Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda kurumlar arası ilişkiler ve iş birliği olanakları ele alınmıştır.

AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ ANKARA BÜYÜKELÇİLİĞİ TEMSİLCİLERİNİN KURUMUMUZU ZİYARETİ

ABD Ankara Büyükelçiliği İkinci Katibi ve ABD Ankara Büyükelçiliği Siyasi Danışmanı 8/2/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda, ABD Ankara Büyükelçiliğinin 2024 ABD İnsan Ticareti Raporu hazırlıkları kapsamında istişarelerde bulunulmuştur.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI KOMİTESİ'NİN 55'İNCİ OTURUMU KAPSAMINDA DEFENSE FOR CHILDREN INTERNATIONAL TARAFINDAN DÜZENLENEN YAN ETKİNLİK

BM İnsan Hakları Komitesi'nin 55'inci Oturumu kapsamında Defense for Children International tarafından, Çocuklar ve Silahlı Çatışma Konusunda Cenevre Dostluk Grubu (Geneva Group of Friends on Children and Armed Conflict) ile Çocuklar ve Silahlı Çatışma Konusunda STK Çalışma Grubu'nun (NGO Working Group on Children and Armed Conflict) desteği ve BM Genel Sekreteri Çocuklar ve Silahlı Çatışma Özel Temsilcisi ile BM Genel Sekreteri Çocuklara Yönelik Şiddet Özel Temsilcisinin katılımıyla düzenlenen "Strengthening International Accountability regarding Violence against Children in Armed Conflict" başlıklı toplantıya 15/3/2024 tarihinde çevrimiçi olarak katılım sağlanmıştır.

MATRA HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA DÜZENLENEN "SINIR YÖNETİMİ" KONULU EĞİTİM

Hollanda Helsinki Komitesi tarafından Leiden Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Lahey Yerel Yönetim Akademisi iş birliğinde düzenlenen MATRA Hukukun Üstünlüğü Eğitim Programı kapsamında, çevrimiçi ve Hollanda'nın Leiden ile Lahey şehirlerinde yüz yüze gerçekleştirilen "Sınır Yönetimi" konulu eğitimlere 26/2/2024-8/3/2024 – 17-29/3/2024 tarihlerinde katılım sağlanmıştır.

GÜRCİSTAN OMBUDSMANLIĞININ NEFRET SUÇLARINA İLİŞKİN BİLGİ TALEBİ

Gürcistan Ombudsmanlığının ENNHRI aracılığıyla talep etmiş olduğu Nefret Suçlarına ilişkin Kurum katkımız Gürcistan Ombudsmanlığına 29/4/2024 tarihinde iletilmiştir.

AZERBAYCAN OMBUDSMANLIĞINA ZİYARET

Kurum temsilcilerimiz, Azerbaycan Ombudsmanlığı ile imzalanan mutabakat zaptı çerçevesinde "UÖM Görevi" kapsamında tecrübe paylaşımı için 29-30/4/2024 tarihlerinde Azerbaycan'da ziyaret gerçekleştirmiştir. TİHEK ziyaret heyeti Azerbaycan Ombudsmanlığı UÖM Grubu üyeleri ile birlikte Umbaki Ceza İnfaz Kurumu Kampüsünü ve Karadağ İlçe Emniyet Müdürlüğüne ziyaret gerçekleştirilmiş ve Merkezin çalışma sistemi hakkında bilgi alınmıştır. Görüşmelerin ardından Merkezde bulunan muhtelif alanlar ziyaret edilmiş, tutulanlarla görüşmeler yapılmış, gözlem ve incelemelerde bulunulmuştur.

AZERBAYCAN CUMHURİYETİ KÜLTÜR BAKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN 6. DÜNYA KÜLTÜRLERARASI DİYALOG FORUMU

Kurum Başkanımız ve beraberindeki heyet, Azerbaycan Cumhuriyeti Kültür Bakanlığı tarafından Bakü'de "Dialogue for Peace and Global Security: Cooperation and Interconnectivity" teması ile düzenlenen "6. Dünya Kültürlerarası Diyalog Forumu"na 1-3/5/2024 tarihlerinde katılım sağlamıştır.

ONAYLANMIŞ ULUSLARARASI ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN RAPORLAMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ EĞİTİMİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, ILO Standartlar Birimi (NORMES) ve ILO Türkiye Ofisi iş birliğinde Ankara'da gerçekleştirilen "Onaylanmış ILO Sözleşmelerine İlişkin Raporlama Yükümlülükleri" konulu eğitim programına 7-9/5/2024 tarihlerinde katılım sağlanmıştır.

VENEZUELA OMBUDSMANLIĞI İLE MUTABAKAT ZAPTI

Venezuela Ombudsmanı ve beraberindeki heyet 22/5/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda, Kurum Başkanımız ile Venezuela Ombudsmanı ortak çalışma alanlarında yapılacak iş birliğinin çerçevesini belirlemek ve bu iş birliğini kolaylaştırmak amacıyla mutabakat zaptı imzalamıştır.

IV. SEMERKANT İNSAN HAKLARI FORUMU

Özbekistan Cumhuriyeti Ulusal İnsan Hakları Merkezi'nin öncülüğünde, Semerkant'ta 13-14/6/2024 tarihlerinde düzenlenen "Çevresel Zorluklar: Değişen Dünyada İnsan Haklarının Geleceği için Sürdürülebilir Çözümlerin Sağlanması" temalı IV. Semerkant İnsan Hakları Forumuna Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

Heyetimiz Semerkant Başkonsolosumuz Salih Caner'i makamında ziyaret etmiş, program sırasında göstermiş oldukları destekten dolayı teşekkürlerini iletmıştır.

MATRA HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ EĞİTİM PROGRAMI KAPSAMINDA DÜZENLENEN "DEMOKRATİK KURUMLARIN İŞLEYİŞİ" KONULU EĞİTİM

Hollanda Helsinki Komitesi tarafından Leiden Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Lahey Yerel Yönetim Akademisi iş birliğinde düzenlenen MATRA Hukukun Üstünlüğü Eğitim Programı kapsamında, 15-26/4/2024 tarihlerinde çevrimiçi ve Hollanda'nın Lahey şehrinde 9-22/6/2024 tarihlerinde yüz yüze gerçekleştirilen "Demokratik Kurumların İşleyişi" konulu eğitime katılım sağlanmıştır.

MATRA HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ EĞİTİM PROGRAMI DENEYİM PAYLAŞIMI SEMİNERİ

Hollanda Büyükelçi Yardımcısının daveti ile gerçekleştirilen deneyim paylaşımı seminerine 17/9/2024 tarihinde katılım sağlanmıştır.

BULGARİSTAN AYRIMCILIĞA KARŞI KORUMA KOMİSYONUNDAN KURUMUMUZA ZİYARET

Bulgaristan Ayrımcılığa Karşı Koruma Komisyonu Başkanı ve beraberindeki heyet 2/7/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda Kurumlar arası iş birliği olanakları görüşülmüş ve Kurumlar tarafından görev alanları ile ilgili sunumlar gerçekleştirilmiştir.

SLOVAKYA ANKARA BÜYÜKELÇİLİĞİ MASLAHATGÜZARINDAN KURUMUMUZA ZİYARET

Slovakya Ankara Büyükelçiliği Maslahatgüzarı 9/7/2024 tarihinde Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Toplantıda akran Slovak İnsan Hakları Merkezi ile iş birliği olanakları görüşülmüştür.

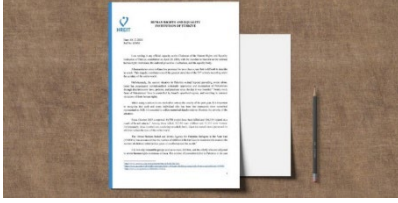
GÜRCİSTAN KAMU SAVUNUCULUĞU (OMBUDSMAN) OFİSİ İLE KURUMUMUZ ARASINDA AYRIMCILIK YASAĞI VE EŞİTLİK ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN DENEYİM PAYLAŞIM TOPLANTISI

Gürcistan Kamu Savunuculuğu (Ombudsman) Ofisi ile Kurumumuz arasında çevrimiçi olarak 18/7/2024 tarihinde Ayrımcılık Yasağı ve Eşitlik Çalışmalarına İlişkin Deneyim Paylaşım Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı kapsamında İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanımız tarafından "Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu" başlıklı bir sunum gerçekleştirilmiştir.

ULUSLARARASI OMBUDSMANLAR FORUMU

Kurum Başkanımız, Azerbaycan Ombudsmanlığının girişimi ile Bakü'de 2/10/2024 tarihinde düzenlenen Uluslararası Ombudsmanlar Forumu'na katılım sağlamış ve "İklim Değişikliği Girişimlerinde Ulusal İnsan Hakları ve Kamu Denetçiliği Kurumlarının Desteklenmesine Yönelik Stratejiler" başlıklı oturumun moderatörlüğünü gerçekleştirmiştir.

10 ARALIK İNSAN HAKLARI GÜNÜ MÜNASEBETİYLE GAZZE SOYKIRIMINA İLİŞKİN ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI ÜYELERİNE MEKTUP



GANHRI'nin aktif bir üyesi olan Kurumumuz, 10 Aralık İnsan Hakları Günü vesilesiyle, Gazze'de yaşanan soykırıma dikkat çekmek için dünyanın dört bir yanında faaliyet gösteren GANHRI üyesi akran ulusal insan hakları kurumu yetkililerine 10/12/2024 tarihinde mektup göndermiştir. Mektupla birlikte ayrıca, Kurumumuz bünyesinde teşekkül ettirilen Uluslararası Hukuk ve İnsancıl Hukuk Bağlamında İsrail'in Filistin'de Gerçekleştirdiği Hak İhlalleri ve Savaş Suçlarının

Araştırılması ve Raporlanması Komisyonu tarafından, 11 kişilik bir akademik heyetin de desteğiyle hazırlanan Filistin'deki İnsan Hakları İhlalleri ve Gazze Soykırımı Raporunun İngilizce ve Arapça tercümeleri tüm GANHRI üyelerine iletilmiştir.

3.7. ÇEŞİTLİ KURUM VE KURULUŞLAR İLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde; *"İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak"* ve *"İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak"* hükümleri yer almaktadır. Anılan hükümler çerçevesinde Kurumumuz tarafından çeşitli kurum ve kuruluş ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile iş birliği protokoller protokolleri hazırlanmış, ortak faaliyet seçenekleri değerlendirilmiştir.

Kurumumuz tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birlikleri yapılmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde aşağıda bilgileri verilen toplam 8 kurum ve kuruluş ile iş birliği protokollü imzalanmıştır.

1. Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi (2/1/2024)
2. Ankara Medipol Üniversitesi (25/1/2024)
3. Balıkesir Üniversitesi (28/2/2024)
4. Sakarya Üniversitesi (6/3/2024)
5. İzmir Bakırçay Üniversitesi (16/5/2024)
6. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (6/6/2024)
7. Hukuki Araştırmalar Derneği (14/8/2024)
8. İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı (20/12/2024)

3.8. İL VE İLÇE İNSAN HAKLARI KURULLARINA İLİŞKİN FAALİYETLER

İnsan Hakları Eylem Planı'nın 9.1.f. maddesinde Kurumumuzun sorumlu tutulduğu "İl ve ilçe insan hakları kurullarının üye ve uzmanlarına, insan hakları alanındaki gelişmelere yönelik faaliyetler düzenlemek" hedefi kapsamında çeşitli il ve ilçe insan hakları kurullarıyla toplantılar yapılmış, sorunlar ve çözüm önerileri dinlenmiş ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.

3.8.1. İNSAN HAKLARI KURULLARIYLA DÜZENLİ TOPLANTILAR

Şahinbey İlçe İnsan Hakları Kurulunun tanışma toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda, Kurumumuzun görev ve yetkileri ile ilçe insan hakları kurulları arasındaki ilişkiler hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur.

3.8.2. İL İNSAN HAKLARI İSTİŞARE TOPLANTILARI

6701 sayılı Kanun'un "İstişare komisyonu ve istişare toplantıları" başlıklı 22'nci maddesinde yer alan; "*Kurum, insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla merkezde ve illerde istişare toplantıları gerçekleştirir.*" hükmü kapsamında Kurumumuz tarafından çeşitli illerde istişare toplantıları gerçekleştirilmektedir.

İstişare toplantılarının amacı, Kanun'un mezkûr ifadesinde açıkça belirtildiği üzere "insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak" tır. Bu hüküm ile Kurumun temel paydaşlarından olan kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşlar; yerelde yaşanan insan hakları sorunları ve bunlara ilişkin çözüm önerilerini doğrudan tarafımıza iletebilmektedir.

Bu kapsamda Kurumunuz tarafından 2024 yılı içerisinde 3 ilde istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

1. Nevşehir İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (22/5/2024)
2. Çorum İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (22/10/2024)
3. Gaziantep İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı (18/11/2024)

3.9. İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE ALANINDA ULUSAL RAPORTÖRLÜK KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

AK İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi'nin 29 uncu maddesinin (4) numaralı fıkrasında "Her bir taraf, kamu kurumlarının insan ticaretiyle mücadeledeki faaliyetlerini ve milli mevzuat hükümlerinin uygulanmasını denetlemek için ulusal raporlar veya diğer mekanizmalar tayin etme hususunu değerlendirir." hükmü yer almaktadır.

30/1/2016 tarihli ve 6667 sayılı Kanun ile uygun bulunan AK İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi ve 17/03/2016 tarih ve 29656 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesi uyarınca kurulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonu'nun 10/2/2020 tarihli toplantısında alınan 2020/1.2 karar gereği Kurumumuz insan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak amacıyla Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlenmiştir.

Bu görevi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda sıralanmıştır.

3.9.1. İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE PANELİ

30/7/2024 tarihinde insan ticaretiyle mücadele ulusal raportörlük görev ve yetkisi kapsamında "İnsan Onurunu Korumak: İnsan Ticaretiyle Mücadele" konulu bir panel düzenlenmiştir.

3.9.2. KATILIM SAĞLANAN ÇALIŞTAYLAR

Türkiye'de İnsan Ticaretiyle Mücadeleye AB Desteği Projesi (IPA II-2018) kapsamında Türkiye İnsan Ticaretiyle Mücadele 3. Ulusal Eylem Planı hazırlık çalışmaları devam edilmektedir. Bu çerçevede ilgili aktörlerle çalıştaylar düzenlenmektedir. 8-11/1/2024 ve 27-28/2/2024 tarihlerinde insan ticaretiyle mücadeleye ilişkin çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla yürütülen çalıştaylara insan ticaretiyle mücadele ulusal raportör kurum görev ve yetkisini haiz Kurumumuz katılım sağlayarak görüş beyan etmiştir.

3.9.3. ANKARA SIĞINMAEVİ ZİYARETİ

22/2/2024 tarihinde Ankara’da bulunan insan ticareti mağdurları sığınmaevlerine ziyaret gerçekleştirilmiştir.

3.9.4. BASIN AÇIKLAMALARI

30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Gününe İlişkin Basın Açıklaması

VIII. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. ÜSTÜNLÜKLER

- ✓ Kurumun ve Kurul üyelerinin bağımsız olması
- ✓ Kurumun genç ve dinamik personele sahip olması
- ✓ Kurumun inceleme yetkisi kapsamındaki taleplerinin karşılanma zorunluluğunun bulunması
- ✓ Uzlaşma mekanizmasının öngörülmesi
- ✓ Kuruma başvurunun ücretsiz olması
- ✓ Kurul üyelerinin görev güvencesinin bulunması
- ✓ Kurumun idari ve mali özerkliği olması
- ✓ Kurumun resen inceleme yetkisinin olması
- ✓ Kurumun ayrımcılık yasağının ihlalinin tespiti halinde yaptırım yetkisinin olması
- ✓ Kurumun kapsayıcı istişari mekanizmalara sahip olması
- ✓ Paydaşlarla koordinasyonun ve iş birliğinin güçlü olması
- ✓ Kurumun GANHRI'ye akredite olması

2. ZAYIFLIKLAR

- ✓ Fiziki, teknik ve teknolojik yetersizlikler
- ✓ Kadro sayılarının yetersiz olması
- ✓ Bütçenin Hazine ve Maliye Bakanlığı kontrolünde tahsis edilmesi
- ✓ Kurumun yeteri kadar bütçeye sahip olmaması
- ✓ Kurumsal mevzuatın yetersiz olması

3. DEĞERLENDİRME

Süreç yürütülürken önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılmıştır. Sürdürülebilir başarının yakalanmasında, Kurumun üstünlükleri arasında yer alan başlıkların önemli birer araç olarak kullanıldığı değerlendirilmiştir.

Stratejik Plan uygulama dönemi, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esasına dayalı olarak şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sürdürülmektedir.

IX. ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Kurumun görev alanına giren hizmetlerinin sunumuna ilişkin kamuoyunda farkındalık oluşturacak faaliyetlere yer verilecektir.
2. Fiziksel ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesine önem verilecektir.
3. Medya ve halkla ilişkiler konusunda daha kapsamlı çalışmalar yürütülecektir.
4. Hedef ve faaliyetlerin İnsan Hakları Eylem Planı ile birlikte değerlendirilerek uyum içerisinde yürütülmesi sağlanacaktır.
5. 2025 yılında da önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılarak, hedeflerin gerçekleşme durumunun takibi için toplantılar yapılacak, çıktı odaklı bir anlayışla performans denetimi gerçekleştirilecektir.
6. Belirlenen zamanda tamamlanmayan hedefler üzerinde durularak, gecikme nedenleri belirlenecektir.
7. 2025 yılında kurumsal kapasite artırılmak suretiyle Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8. Stratejik Planda yer alan faaliyetlerin katılımcı bir anlayışla yerine getirilmesi sağlanacaktır.
9. Kurumsal yapılanmanın tamamlanması ve kapasitenin geliştirilmesi için çalışmalar hızlandırılacaktır.

X. EKLER

EK-1 Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara-28/02/2025)

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

EK-2 Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.
(Ankara - 28/02/2025)

Fatih YILDIZ
Strateji Geliştirme Birimi Koordinatörü



2024 Yılı İdari Faaliyet Raporu

Adres

**Kocatepe Mahallesi, Mithatpaşa Caddesi. No: 52, 06420
Çankaya/Ankara**

Telefon

(0312) 422 78 00

www.tihek.gov.tr