



TIHEK

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu

İDARE FAALİYET | 2025 RAPORU | YILI



M. Kemal ATATÜRK



SUNUŞ

İnsan hakları bireyin onurunu, özgürlüğünü ve eşitliğini güvence altına alan evrensel değerlerin bütünü olarak toplumsal yaşamın, hukuk devletinin, toplumlararası ilişkilerin yapı taşı oluşturmaktadır. Bu değerlerin hayata geçirilmesi ise onları koruyan ve güvence altına alan etkili mekanizmaların varlığıyla mümkün olabilmektedir.

Bu doğrultuda, 20 Nisan 2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), ülkemizdeki ulusal insan hakları kurumu olarak yapılandırılmıştır.

TİHEK, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, eşit muamele ilkesinin güvence altına alınması ve işkence ile kötü muameleyle kararlılıkla mücadele amacıyla bireysel başvuruları incelemekte, ihlalleri tespit ederek raporlamakta ve yürüttüğü eğitim faaliyetleriyle ülkemizde güçlü bir insan hakları kültürünün yerleşmesine katkı sağlamaktadır.

Bir hak arama kurumu olarak vatandaşların eşitlik arayışına destek sunan TİHEK, verdiği kararlar ve gerçekleştirdiği izleme çalışmalarıyla yalnızca bireylerin haklarını güvence altına almakla kalmamakta, aynı zamanda ülkemizde adalet sistemine duyulan güveni artırarak hukuk devletinin gelişimine de ivme kazandırmaktadır.

Bununla birlikte, Türkiye’nin insan hakları alanında attığı adımları görünür kılmak, uluslararası standartlarla uyumlu uygulamaları teşvik etmek ve küresel düzeyde iş birliği ağlarına aktif katkı sağlamak suretiyle insan haklarının korunması alanında kritik bir rol üstlenmektedir.

Türkiye Yüzyılı’nın aynı zamanda insan hakları yüzyılı olması hedefi doğrultusunda, hak temelli yaklaşımı kurumsal kimliğinin merkezine yerleştiren TİHEK, kapsayıcı ve yenilikçi politikalarıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu yönetiminde etkinlik, verimlilik, şeffaflık ve hesap verebilirliği temel ilke olarak benimsemektedir. TİHEK bu ilkeler doğrultusunda kurumsal kapasitesini sürekli olarak güçlendirmekte, tüm stratejik planlama ve faaliyetlerini, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını esas alarak ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmektedir.

Bu anlayışın bir yansıması olarak, Kurumumuzun 2025 yılına ilişkin stratejik amaç ve hedefleri, faaliyet yılı öncelikleri, izlenen temel ilke ve politikalarına kullanılan kaynakları, varlık ve yükümlülükleri, TİHEK' in görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında yürüttüğü faaliyetlerde kamu kaynaklarını kullanmasına ilişkin bilgileri, temel mali tabloları ve bu tablolara ilişkin açıklamaları "2025 Yılı Faaliyet Raporu" ile kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nun hayırlı olmasını diliyorum, kurumsal faaliyetlerin gerçekleştirilmesine ve bu raporun hazırlanmasına katkı sağlayan değerli Kurul Üyelerimiz ile değerli çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Vasip ŞAHİN
Vali
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

I.KISALTMALAR

AB	:	Avrupa Birliği
AGİT	:	Avrupa Güvenlik ve İş Birliği Teşkilatı
AİHM	:	Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
AYM	:	Anayasa Mahkemesi
AME	:	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik
BM	:	Birleşmiş Milletler
BMMYK	:	Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği
CDCT	:	Avrupa Konseyi Terörizmle Mücadele Komitesi
CPT	:	Avrupa İşkenceyi ve İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele ve Cezayı Önleme Komitesi (Committee for the Prevention of Torture)
EBYS	:	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
ENNHRI	:	Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (European Network of National Human Rights Institutions)
EQUINET	:	Avrupa Eşitlik Kurumları Ağı
GANHRI	:	Ulusal İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı (Global Alliance of National Human Rights Institutions)
ILO	:	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IOM	:	Uluslararası Göç Örgütü (The International Organization for Migration)
IPA	:	Katılım Öncesi Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İHKG	:	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
İİT	:	İslam İş birliği Teşkilatı
KEİPA	:	Karadeniz Ekonomik İş birliği Parlamenter Asamblesi
OHCHR	:	Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights)
OPCAT	:	İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
SEGBİS	:	Ses ve Görüntü Bilişim Sistemi
SPT	:	BM İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (The UN Subcommittee on Prevention of Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment)
STK	:	Sivil Toplum Kuruluşları
TBMM	:	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİHEK	:	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
TÜRKOMB	:	Türk Devletleri Ombudsmanları ve İnsan Hakları Kurumları Birliği
UİHK	:	Ulusal İnsan Hakları Kurumu
UNDP	:	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme)
UNICEF	:	Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UNESCO	:	Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

UÖM : Ulusal Öleme Mekanizması
6701 sayılı Kanun : 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu

II.İÇİNDEKİLER

I. KISALTMALAR.....	I
II. İÇİNDEKİLER.....	III
III. TABLOLAR, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER	IV
1. Tablolar	IV
2. Şekiller	IV
3. Grafikler	IV
IV. YÖNETİCİ ÖZETİ	1
V. GENEL BİLGİLER.....	3
1. Misyon ve Vizyon	3
2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
3. İdareye İlişkin Bilgiler.....	7
3.1. Fiziksel Yapı.....	7
3.2. Teşkilat Yapısı.....	7
3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	21
3.4. İnsan Kaynakları.....	23
3.5. Sunulan Hizmetler	27
3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	30
VI. AMAÇLAR VE HEDEFLER	31
1. Temel Politika ve Öncelikler.....	31
2. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	32
VII. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	33
1. Mali Bilgiler	33
1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	33
1.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	34
1.3. Mali Denetim Sonuçları.....	38
2. Performans Bilgileri	38
2.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	38
2.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	39
2.3. 2024-2028 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	40
2.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	48
3. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	49
3.1. Bireysel Başvuruların İncelemesi, Resen İnceleme ve Araştırma	49
3.2. Ulusal Önleme Mekanizması: Ziyaretler ve Ziyaret Raporları.....	63
3.3. Eğitim, Bilinçlendirme ve Farkındalık Arttırmaya Dönük Faaliyetler	73
3.4. Görüş Bildirme, Tavsiyede Bulunma, İzleme	102
3.5. Raporlama Faaliyetleri	119
3.6. Uluslararası İlişkiler ile İlgili Faaliyetler.....	123
3.7. Çeşitli Kurum ve Kuruluşlar ile İş Birliği Protokolleri.....	151
3.8. İl İnsan Hakları Kurullarına İlişkin Faaliyetler.....	152
3.9. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlüğü Kapsamında Yürütülen Faaliyetler.....	155
VIII. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	157
1. Üstünlükler.....	157
2. Zayıflıklar.....	157
3. Değerlendirme	157
IX. ÖNERİ VE TEDBİRLER	158
X. EKLER.....	159

III.TABLolar, ŞEKİLLER VE GRAFİKLER

1.TABLolar

Tablo 1: Kurumumuz Tarafından Geliştirilen Web Siteleri ve Web Yazılımları.....	21
Tablo 2: Kurumumuz Tarafından Geliştirilen Yazılım Uygulamaları	22
Tablo 3:Donanım Bilgileri Tablosu	23
Tablo 4: Personelin Unvana Göre Dağılımları	24
Tablo 5:Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımları	26
Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımları	26
Tablo 7:Personelin Cinsiyete Göre Dağılımları	26
Tablo 8: Personelin Yaşa Göre Dağılımları	26
Tablo 9 :Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	32
Tablo 10: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı denek ve Harcama Verileri	33
Tablo 11: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı denek ve Harcama Verileri.....	33
Tablo 12: Koordinatörlük Düzeyinde 2025 Yılı denek ve Harcama Verileri.....	34
Tablo 13: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	34
Tablo 14: OPCAT Proje Harcamaları	37
Tablo 15: 2025 Yılı Gösterge ve Hedeflere İlişkin Gerçekleşme Sonuçları	39
Tablo 16: 2024-2028 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	40
Tablo 17: 2025 Yılı Stratejik Plan Hedeflerinin Gerçekleşme Düzeyleri zet Tablo	47
Tablo 18: Başvuruların Yaşa Göre Dağılımları Tablosu.....	53
Tablo 19: Özel Politika Gerektiren Gruplar Bazında Başvuruların Sayısı.....	54
Tablo 20: Başvuru Yapılış Usulüne Göre Dağılım	54
Tablo 21: Başvuranların Eğitim Durumuna Göre Başvuruların Dağılımı.....	54
Tablo 22: n İnceleme Koordinatrlgnce Yapılan İşlemler Tablosu	55
Tablo 23: İllere Göre Başvuru Sayıları	55
Tablo 24: UM Başvurularının Yapıldığı İllere Göre Dağılımı	60
Tablo 25: 2025 Yılı Ziyaret Tablosu.....	65
Tablo 26: Ziyaret Gerçekleştirilen İller.....	68
Tablo 27: Ziyaretlerin Merkez Türüne Göre Dağılımı.....	68
Tablo 28: 2025 Yılında Kurul Tarafından Kabul Edilen Raporlar.....	71

2.ŞEKİLLER

Şekil 1:Kurum Teşkilat Şeması.....	8
Şekil 2: Kurul Teşkilat Şeması.....	9

3.GRAFİKLER

Grafik 1: Yıllara Göre Başvuru Sayıları	51
Grafik 2: AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler*	51
Grafik 3: UM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*	52
Grafik 4: İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*	52
Grafik 5: Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler*	53
Grafik 6:Başvuranların Hukuki Niteliğine Ve Cinsiyetine Göre Dağılımı	53
Grafik 7: 2024 Ve 2025 Yılları Başvurularının Konularına Göre Karşılaştırması Ve Artış Oranları	55
Grafik 8: Ayrımcılıkla Mücadele Kapsamında Kurumumuza Yapılan Başvurulara n İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	57
Grafik 9: Ayrımcılıkla Mücadele Kapsamında Esas İncelemesi Yapılan Başvurularda Yer Alan Ayrımcılık Temelleri	57
Grafik 10: Ayrımcılık Yasağına İlişkin Olup Esas İncelemesi Gerçekleştirilen Başvurulara Dair Veriler.....	58
Grafik 11: UM Başvurularına n İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	58
Grafik 12: UM Kapsamında Yapılan Başvuruların Konulara Göre Dağılımı	59
Grafik 13: Esas İncelemesi Gerçekleştirilen UM Başvurularına Dair Veriler	61
Grafik 14: İHKG Kapsamındaki Başvurulara n İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler.....	62
Grafik 15: Diğer Başvurulara n İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler	62

IV.YÖNETİCİ ÖZETİ

Kurumumuz 20.04.2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 06.04.2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kuruluş Kanunu ile Kurumumuz görev ve yetkileri esas alınarak; On İkinci Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program (OVP), Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı, Cumhurbaşkanlığı Politika Kurulları Kararları, Strateji Belgeleri ve Eylem Planları çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları başlatıldı ve 2025 vizyonu çerçevesinde uygulamaya konuldu. Bu kapsamda Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planında 4 amaç, 15 hedef belirlenmiştir.

Kuruluş Kanununda yer alan görevlerimiz ve yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimiz şu dokuz başlık altında değerlendirilebilir:

1. *Başvuruların incelenmesi, res'en inceleme ve araştırma faaliyetleri,*
2. *Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında ziyaret ve raporlama faaliyetleri,*
3. *Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri,*
4. *Görüş bildirme, tavsiyede bulunma ve izleme faaliyetleri,*
5. *Yıllık rapor ve tematik rapor hazırlama faaliyetleri,*
6. *Uluslararası ilişkiler ile ilgili faaliyetler,*
7. *Kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler,*
8. *İl ve ilçe insan hakları kurulları ile ilişkiler,*
9. *İnsan ticaretiyle mücadele kapsamındaki faaliyetler.*

Kurumumuz 2025 yılı faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla 2025 yılı Ocak ayı içerisinde bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planı'nda ve 2025 Yılı Performans Programı'nda belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesi kararlılığı ile hareket edilerek belirlenmiş hedeflerin büyük bir kısmına ulaşmıştır.

Kurumumuza 2025 yılı içerisinde "Başvuruların incelenmesi, res'en inceleme ve araştırma faaliyeti" kapsamında 4150 dilekçe ve ihbar niteliğinde çeşitli talepler gelmiştir. Bu talepler içerisinde, genel olarak maddi yardım ve iş talepleri olmak üzere Kurumumuz görev alanı dışında 481 adet şikâyet ve talep de yer almaktadır. Bu şikâyet ve

taleplere ilişkin olarak ihlal iddiasında ve yardım talebinde bulunanların hak kaybına uğramaması ve yaşamış oldukları mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçilmiştir.

Kurumumuza yapılan 1.913 başvuruya 6701 sayılı Kanun çerçevesinde işlem yapılarak hak ihlali iddiaları incelenmiş olup “Başvurular” başlığında ayrıntılı olarak açıklandığı üzere mevzuat çerçevesinde Kurulumuz ve inceleme birimlerimiz tarafından çeşitli kararlar verilmiştir.

Kurumumuz “Eğitim ve bilinçlendirme faaliyeti” kapsamında fiziki veya çevrimiçi ortamda, kurum içi veya kurum dışında düzenlenen eğitimlerde, 3.900 kişiye Kurumumuz görev alanı ile ilgili eğitim verilmiştir.

Kurumumuzca “Ziyaret ve ziyaret raporları hazırlama” faaliyeti kapsamında 73 adet alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret yapılması kararlaştırılmıştır. 2025 yılı içinde ziyaret takvimine ilave edilen merkezlerle birlikte toplam 77 merkez ziyaret edilmiş olup ziyaretler sonrası hazırlanan 55 rapor Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Ayrıca “yıllık ve tematik rapor hazırlama faaliyeti” kapsamında insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik ile ulusal önleme mekanizması görev alanlarında hazırlanan yıllık raporlarımız Kurulumuz tarafından kabul edilmiştir. Bu çerçevede, periyodik raporların yanı sıra tematik raporlar kapsamında, “İnfaz ve Koruma Memurlarının Çalışma Koşullarını İnceleme Raporu”, “Suriye’de Beşşar Esed Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk İhlalleri İnceleme Raporu” ve “Engellilik Temelinde Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Makul Düzenleme Yükümlülüğü Raporları” hazırlanmıştır.

Yine Kurumumuzun görev alanı kapsamında uluslararası, bölgesel ve ulusal insan hakları koruma mekanizmaları ile ikili veya çok taraflı etkinlikler düzenlenmiş ve düzenlenen etkinliklerde ülkemiz temsil edilmiştir.

Bu faaliyetlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası alanda yapılan çalışmalar kapsamında Kurumumuzun sorumlu, ilgili ve ilişkili olduğu birçok çalışmaya görüş verilmiş, tavsiyede bulunulmuş ve katkı sağlanmıştır.

Kurumumuz 2025 yılı faaliyetlerine Raporun ilgili başlıklarında ayrıntılı olarak yer verilmiştir.

V.GENEL BİLGİLER

1.MİSYON VE VİZYON

MİSYON

“İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek.”

VİZYON

“İnsan haklarının korunması ve güçlendirilmesinde yürüttüğü çalışmaları, evrensel ve yerel değerlerimizi bağdaştıran politika ve kararlarıyla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak.”

2.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20.04.2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Kanun ile kurulmuştur. TİHEK, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz, Kurul Başkan ve üyeleri Cumhurbaşkanı tarafından atanan, Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’ in kuruluş amacı; insan onurunu temel alarak,

- ✓ *İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,*
- ✓ *İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda Ulusal Önleme Mekanizması görevinin yerine getirilmesi,*
- ✓ *Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi*

şeklinde Kanunumuzda yer almıştır.

Bu kapsamda, Kurumumuz üç ana görevi yerine getirmektedir. Bu üç ana görevin ilkinin Ulusal İnsan Hakları Kurumu görevi oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumlarının sahip olması gereken asgari standartlar; uluslararası literatürde Paris Prensipleri olarak bilinen ve Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Komisyonununun 1992/54 sayılı, BM Genel Kurulunun ise 48/134 sayılı kararları kabul ettiği “*İnsan Haklarının Geliştirilmesi ve Korunması İçin Ulusal Kurumlar*” başlıklı belgeyle belirlenmiştir.

Paris Prensipleri çerçevesinde ulusal insan hakları kurumlarının “*yasal veya anayasal dayanağa sahip olması, hükümetten bağımsız olma ve özerklik, insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için geniş yetkilere sahip olma ve yeterlilik, üye seçiminde ve tayininde*

çoğulculuk ve bağımsızlığın sağlanması, yeterli mali kaynak ve mali özerklik, sivil toplum ve devlet arasında köprü olma” gibi özellikleri taşıması beklenmektedir.

TİHEK’in ikinci ana görevi Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) görevidir. UÖM, “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (*Optional Protocol to the Convention against Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment*) (OPCAT) hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi” ifade etmektedir.

UÖM, anılan protokol uyarınca alıkonulma yerlerinde özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilerin, bu tür yerlerin sayısı ve bulunduğu yere ilişkin her türlü bilgiye ulaşmak; tüm alıkonulma yerlerine ve binalarına ve tesislerine girmek; özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yönelik tutum ve alıkonulma koşullarına ilişkin tüm bilgiye erişmek; bu kişilerle tanık bulunmaksızın, doğrudan doğruya ya da gerekli görülüyorsa çevirmen aracılığıyla ve konuyla ilgili bilgi verebileceğine inanılan başka herhangi bir kişiyle özel görüşme yapmak; ziyaret etmek istediği yerleri ve görüşmek istediği kişileri serbestçe seçmek; Birleşmiş Milletler İşkenceyi ve Diğer Zalimane, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele veya Cezayı Önleme Alt Komitesi (*The UN Subcommittee on Prevention of Torture and other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment*) (SPT) ile temas kurmak, ona bilgi vermek ve gerektiğinde SPT ile bir araya gelmek imkânına sahiptir.

Ayrıca UÖM, özgürlüklerinden yoksun bırakılan kişilere yapılan muamelenin ve bu kişilerin koşullarının iyileştirilmesi amacıyla, ilgili makamlara tavsiyelerde bulunma, mevcut ya da tasarı halindeki mevzuata ilişkin olarak önerilerini ve gözlemlerini sunma yetkisini de sahiptir. Protokole göre her taraf devlet, bir ya da daha fazla sayıda bağımsız UÖM kurma hakkına sahip olsa da Türkiye’de bu yetki sadece TİHEK’e verilmiştir.

TİHEK’in yerine getirdiği üçüncü görev ise ayrımcılıkla mücadele kapsamında Eşitlik Kurumu görevidir. Eşitlik ilkesi, Anayasa’nın 10’uncu maddesinde “*Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.*” şeklinde açıklanmaktadır.

Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı uluslararası insan hakları hukukunun merkezinde yer alan ve

pek çok uluslararası insan hakları sözleşmesinde özel olarak yer verilen bir konudur. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerde yer alan düzenlemeler ile Avrupa Birliği (AB) müktesebatında ayrımcılıkla mücadele amacıyla hazırlanan direktifler Türkiye'de ayrımcılıkla mücadele alanında kurumsallaşma zarureti ortaya çıkarmıştır. Uluslararası kriterler ve örnek uygulamalar ile ülkemiz ihtiyaçları göz önüne alınarak yapılan mevzuat düzenlemesiyle "Eşitlik Kurumu" görevinin Kurumumuz tarafından yürütülmesi uygun görülmüştür.

Bu kapsamda yukarıda özet bir şekilde ifade edilen görevler 6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde aşağıdaki şekilde belirtilmiştir:

a) *İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.*

b) *İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.*

c) *Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.*

d) *İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.*

e) *Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.*

f) *Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.*

g) *İnsan hakları ihlallerini res 'en incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.*

h) *Ayrımcılık yasağı ihlallerini res 'en veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.*

i) *Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol*

göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.

j) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.

k) İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.

l) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

m) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletme, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

n) Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

o) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

p) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak.

q) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

r) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

s) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

t) *Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.*

Kurum, görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirir.

3.İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

3.1.FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz, mülkiyetine tahsis edilmiş olan Kocatepe Mahallesi Yüksel Caddesi No:23 adresi ile bitişiğinde yer alan ve ek hizmet binası olarak kiralanmış olan Mithatpaşa Caddesi No:52 adresinde hizmet vermektedir. Bunun yanında Gaziantep İli Şehitkamil İlçesi Değirmiş Mahallesi Gazi Muhtar Paşa Bulvarı Şehit Mehmet Öter Caddesi Kepkepzade İş Merkezi B Blok, No:13/19 adresinde kiralanmış bağımsız bölümde Gaziantep Ek Hizmet Bürosu hizmet vermektedir.

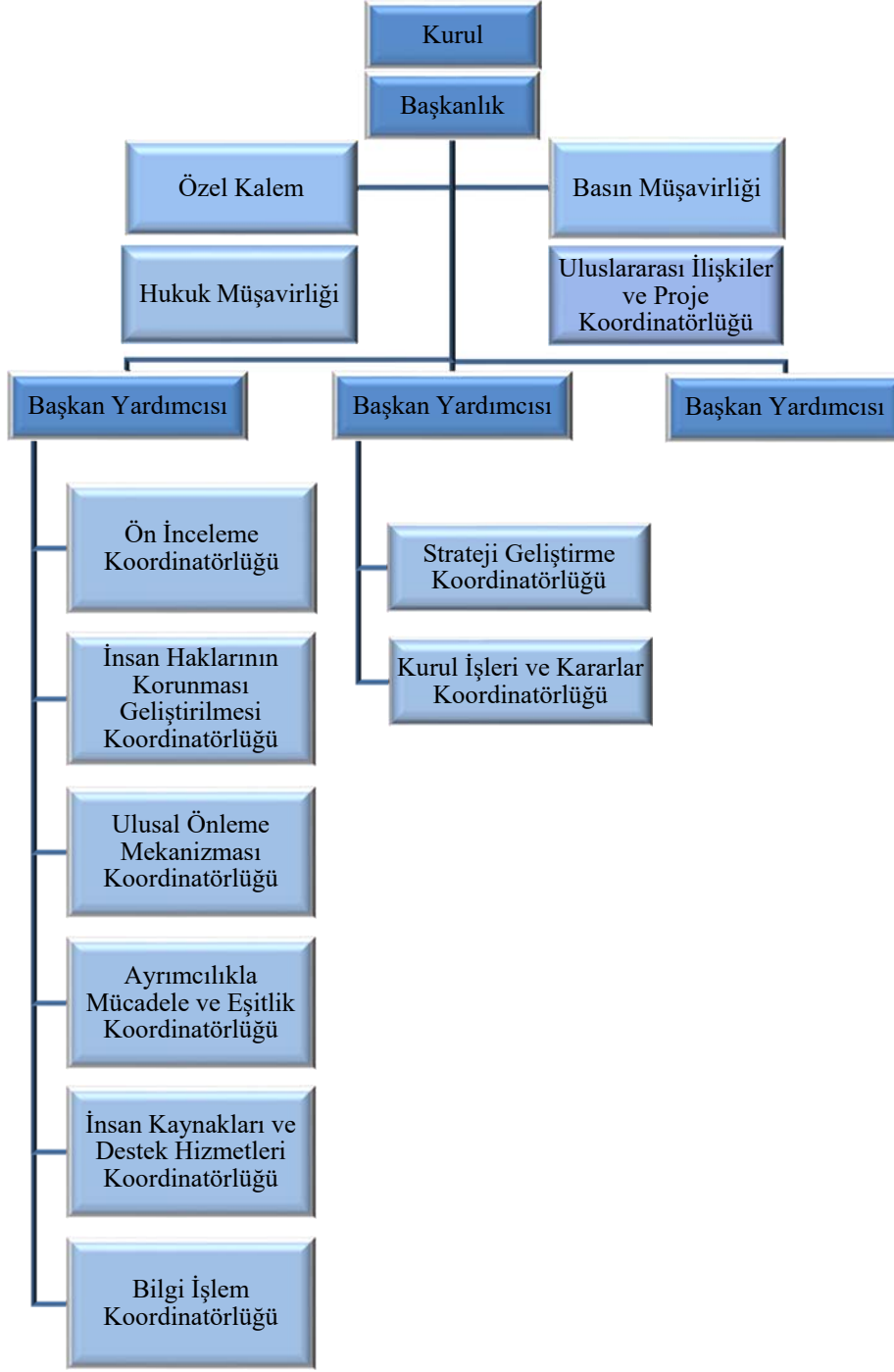
2025 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki eksiklikler tamamlanmış, Kurumumuz daha güvenli ve sağlıklı yapıya ulaştırılmıştır. Arızalarının ve kesintilerin önüne geçebilmek amacıyla elektrik tesisatı bakımları yaptırılmıştır. Kalan tadilat ve bakımlara ilişkin planlamalar da yapılmıştır.

Kurumumuzun mülkiyeti kendisine ait bir adet T-10 sınıf minibüsü, üç adet TOGG uzun menzil aracı ve iki adet tahsisli binek aracı bulunmaktadır. Bu araçların Kurumumuz hizmetleri için yeterli olmaması nedeniyle taşıt ihtiyacının geri kalan kısmı yıllık olarak yapılan hizmet alımı sözleşmesi ile karşılanmaktadır. Bu kapsamda yedi adet hizmet aracı (binek araç) kiralanmıştır.

3.2.TEŞKİLAT YAPISI

TİHEK 6701 sayılı Kanun'un 8'inci maddesi gereğince idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kurum olarak kurulmuştur. TİHEK, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahip olup bu yetki çerçevesinde 13.05.2024 tarihinde Gaziantep Bürosu kurulmuştur.

Şekil 1: Kurum Teşkilat Şeması
(31.12.2025 itibariyle)

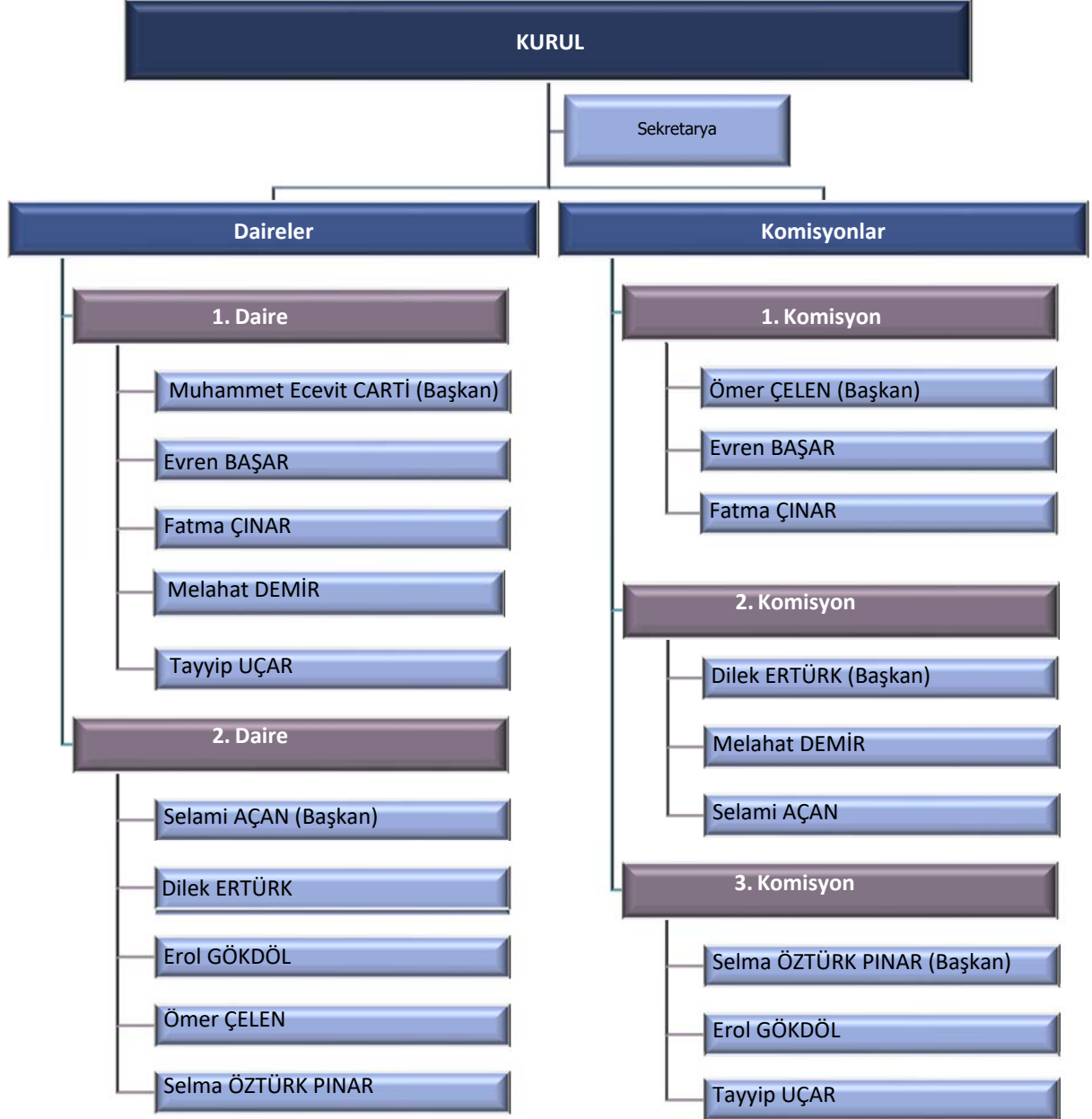


3.2.1. KURUL

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu, Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul, “genel kurul” olarak görev yapabilmesinin yanında çeşitli fonksiyonların icrası amacıyla belli sayıda üyeden oluşan daha küçük yapılarla da faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu bağlamda 6701 sayılı Kanunun açık hükmü (m.12) doğrultusunda başvuruları sonuçlandırmak üzere beşer üyeli iki daire ve kurumun çalışma alanlarında görev yapmak üzere üçer üyeli üç komisyon teşekkül ettirilmiştir.

Şekil 2: Kurul Teşkilat Şeması
(31.12.2025 itibariyle)



Kurul; biri Başkan, biri İkinci Başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, İkinci Başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez.

Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanun'un 11'inci maddesinde aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

a) Kurumla ve Kurumun görev alanıyla ilgili düzenlemeler yapılmasına yönelik kararlar almak.

b) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin res'en yapılan incelemeleri karara bağlamak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hâllerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.

c) İnsan hakları ve ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasına ilişkin sorunları izlemek ve değerlendirmek.

d) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda res'en yürütülen incelemeleri karara bağlamak.

e) Görev alanıyla ilgili olarak yargı organlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına ve ilgili kişilere talepleri hâlinde görüş bildirmek.

f) Gerek gördüğünde Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına karar vermek.

g) Kurum tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılıkla mücadele ve ulusal önleme mekanizması görevleri kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları karara bağlamak.

h) Kurumun stratejik planını karara bağlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını ve performans ölçütlerini belirlemek.

i) Kurumun stratejik planı ile amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanan bütçe teklifini görüşmek ve karara bağlamak.

j) Kurumun faaliyet raporlarını karara bağlamak.

k) Taşınmaz alımı, satımı ve kiralanması konularındaki önerileri görüşüp karara bağlamak.

l) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Kurul üyelerinin uyacakları mesleki ve etik ilkeler ile Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar 24.11.2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları

ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiştir.

Önceki dönem görev yapan Kurul üyelerinin görev sürelerinin dolması üzerine, 10.07.2025 tarihli ve 32952 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 2025/245 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Başkan, İkinci Başkan ve Üyelerimiz atanmıştır. Kurul ilk toplantısını 24.07.2025 tarihinde yapmıştır.



3.2.2. BAŞKAN

Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar.

Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

Başkanın görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanun’un 13’üncü maddesinde düzenlenmiştir:

- a) Kurul toplantılarının gündemini, gün ve saatini belirlemek ve toplantıları yönetmek.
- b) Kurul kararlarının tebliğini ve Kurulca gerekli görülenlerin kamuoyuna duyurulmasını sağlamak.
- c) Hizmet birimi koordinatörlerini görevlendirmek ve diğer Kurum personelini atamak.
- d) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Kurula sunmak.
- e) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini hazırlamak, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak.
- f) Belirlenen stratejilere, yıllık amaç ve hedeflere uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- g) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, yıllık amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak ve bunları Kurula sunmak.
- h) Kurul ve hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışması amacıyla eşgüdümü sağlamak.

i) Kurumun yönetim ve işleyişine ilişkin diğer görevleri yerine getirmek.

3.2.3. HİZMET BİRİMLERİ

6701 sayılı Kanun ile Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri ile alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisi verilmiştir. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki diğer faaliyetleri arasındadır. Kurum tarafından gerçekleştirilen ziyaretlerden sonra yayımlanan raporlardaki veya başvuru üzerine verilen kararlardaki tavsiyelerin izlenmesi amacıyla tekrar inceleme ve ziyaret yapılabilir ve tekiden tavsiyede bulunulabilir.

Kuruluş amacımızın gerçekleştirilmesinde kurumsallaşmanın sağlanarak daha etkin ve verimli bir hizmet sunumunun sağlanması ile birimlerin iş birliği ve uyum içerisinde çalışmaları için Başkanlığa bağlı hizmet birimleri; ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ve yardımcı birimler olmak üzere üç ana başlık altında oluşturulmuştur.

Ana Hizmet Birimleri:

Ön İnceleme Koordinatörlüğü,

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Koordinatörlüğü,

Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Koordinatörlüğü,

Ulusal Önleme Mekanizması Koordinatörlüğü,

Uluslararası İlişkiler ve Proje Koordinatörlüğü, Kurul İşleri ve Kararlar Koordinatörlüğü

Danışma ve Denetim Birimleri:

Hukuk Müşavirliği,

Strateji Geliştirme Koordinatörlüğü,

Yardımcı Birimler:

İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Koordinatörlüğü,

Bilgi İşlem Koordinatörlüğü

olarak düzenlenmiş olup, Koordinatörlüklerin görevleri aşağıda yer almaktadır.

3.2.3.1. ÖN İNCELEME KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Kuruma yapılacak başvuruları, başvurunun niteliğine göre tasnif ederek bireysel başvuru niteliğinde olanların başvuru bilgi sistemine kaydını yapmak ve bunların ön incelemesini yapmak.

b) Bireysel başvuru niteliğindeki başvuruları öncelikle başvuruların şekil unsurları ve ön inceleme konuları bakımından incelemek ve ön inceleme tutanağı düzenlemek.

c) Muhataba başvuru yolu tüketilmeden Kuruma yapılan bireysel başvuruları ilgili idare veya kişiye göndermek ve bu durumu başvuru sahibine bildirmek.

d) Başvuru dilekçesi ve eklerinde şekil unsurları yönünden eksiklik bulunduğu tespit edilmesi halinde, bu eksikliklerin tamamlanmasını temin etmek, ön inceleme konuları bakımından aykırılık bulunan başvurulara ilişkin işlemleri yürütmek ve başvuru istatistiği düzenlemek.

e) Başvuru dilekçesi ve eklerinde ön inceleme konuları bakımından bir aykırılık bulunmaması halinde, esas inceleme yapılması için başvuru dilekçesi ve eklerini ilgili Koordinatörlüğe göndermek.

f) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.2. İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ (İHKG) KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) İnsan hakları ihlallerine ilişkin res'en incelemeler yapmak ve bu incelemelere ilişkin rapor hazırlamak.

b) İnsan hakları ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.

c) İnsan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

d) Kurumun insan haklarının korunması görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için gerekli girişimde bulunmak.

e) Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek,

değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.

f) İnsan hakları ihlallerine ilişkin ulusal, bölgesel ve uluslararası raporlar hazırlamak.

g) İnsan hakları bilincinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmak ve bu kapsamda insan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

h) İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.

i) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

j) İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun insan hakları kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.

k) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.

l) Milli eğitim müfredatında bulunan İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi ile ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.

m) Kamu kurum ve kuruluşlarının insan hakları ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

n) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.3. AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK (AME) KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin res'en yapılan incelemeler hakkında karar verilmek üzere hazırlanan raporları Kurula sunmak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hallerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin Kanunda öngörülen idari yaptırımlar hakkında karar verilmek üzere bu konulardaki tespit ve önerilerini Kurula sunmak.

b) Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin yargı kararlarının uygulanmasıyla ilgili sorunları izlemek ve değerlendirmek.

c) Ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum

ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

d) Kurumun ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmaları değerlendirilmek üzere Kurula sunmak, bunların sonuçlarını ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara bildirmek ve takip etmek, sorumlu bulunanlar hakkında kanuni işlemlerin başlatılması için girişimde bulunmak.

e) Kurumun ayrımcılık yasağı kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.

f) Eşitlik ve ayrımcılık yasağı kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

g) Eşitlik ve ayrımcılık yasağı konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.

h) Ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

i) İlgili birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve iş birliği sağlamak suretiyle veya müstakilen Kurumun eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele kapsamındaki görevleri ile ilgili olarak eğitim vermek.

j) Eşitlik ve ayrımcılıkla mücadeleye yönelik eğitim hizmetlerinin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan konulara ilişkin olarak ilgili kişi ve kurumlarla koordinasyon sağlamak.

k) Milli eğitim müfredatında bulunan eşitlik ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.

l) Kamu kurum ve kuruluşlarının eşitlik ve ayrımcılık yasağı ile ilgili meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

m) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.4. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI (UÖM) KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin UÖM kapsamındaki başvurularını ve bu kapsamda res'en yürütülen incelemeleri karara bağlanmak

üzere Kurula sunmak.

b) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere işkence ve kötü muamelenin önlenmesi, alıkonulma yerlerinin koşullarının ve bu yerlerde alıkonulan kişilere yönelik muamelenin uluslararası standartlara uygun olarak iyileştirilmesi amacıyla Kurumun belirlediği planlama doğrultusunda haberli veya habersiz düzenli ziyaretler yapmak, bu ziyaretler esnasında zorluk yaşanmaması için gerekli tedbirleri almak ve ziyaretlere ilişkin hazırlanan raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek.

c) Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

d) UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili olarak yargı organları, kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili kişiler tarafından talep edilen görüşleri hazırlayarak Kurula sunmak.

e) Kurumun UÖM görevi kapsamında yapılan inceleme ve araştırmaları, hazırlanan raporları ve benzeri çalışmalarını değerlendirmek üzere Kurula sunmak.

f) Kurumun UÖM kapsamındaki görevleriyle ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerileri hazırlamak.

g) İşkencenin ve diğer zalimane, insanlık dışı ya da aşağılayıcı muamele ya da cezaların önlenmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak.

3.2.3.5. ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE PROJE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Kurumun insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda UÖM görevinin gerçekleştirilmesi çerçevesinde ülkemizin uluslararası kuruluşlarla ilişkileri bağlamında Kurumun görev alanına ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi ve bu kapsamda gerekli koordinasyonu sağlamak.

b) Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak ülkelerin ve uluslararası kurum ve kuruluşların temsilcileriyle istişarelerde bulunmak, uluslararası alandaki gelişmeleri takip etmek ve bu bilgileri Kurula sunmak.

c) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını

izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde ilgili STK'lardan ve yükseköğretim kurumlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek ve bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci gönderilmesini sağlamak.

d) Kurumun görevi kapsamındaki konulara ilişkin olarak proje hazırlamak ve yürütmek, Türkiye'de düzenlenecek uluslararası toplantıların organizasyonunu yapmak, yurtdışında düzenlenecek her türlü konferans, seminer ve benzeri faaliyetlerin takibini yaparak katılımında bulunulması konusunda gerekli koordinasyonu sağlamak.

e) İlgili diğer birimlerle koordinasyon halinde insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası mevzuat ve uygulamalar ile gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapmak ve ihtiyaç duyulan bilgileri ilgili kurum ve kuruluşlardan sağlamak.

f) Kurumun kendi alanında çalışan uluslararası kuruluşlara üye olmasına ve bu kuruluşlarla iş birliği yapmasına yönelik Kurula öneride bulunmak.

g) Kurumun görev alanı ile ilgili yabancı dillerde yayımlanmış kaynakları derlemek, Başkanlıkça uygun görülenlerin Türkçeye, Türkçe yayımlanmış kaynakların da yabancı dillere çevrilmesine ilişkin işlemleri yürütmek ve Kurumun ihtiyaç duyduğu çeviri hizmetlerini yapmak veya yaptırmak.

h) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası anlaşmalar konusunda, imzadan önce ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile Kurumun diğer birimlerine öneride bulunmak ve teknik yardım sağlamak.

i) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.6. KURUL İŞLERİ VE KARARLAR KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Kurul toplantılarına ilişkin Başkan tarafından belirlenen gündemi hazırlamak ve üyelere dağıtmak.

b) Kurul toplantılarında alınan kararları tutanağa geçirmek, tutanak ve eklerini üyelere imzaya sunmak ve kararları ilgili birimlere göndermek.

c) Kurul kararlarının tebliğini yapmak.

d) Kurula ve Kurul kararlarına ilişkin yazışmaları yapmak, karar ve yazışmalara ilişkin arşiv oluşturmak.

e) Kurul kararlarını ortak kullanıma sunmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin idari

yaptırımların uygulanması işlemlerini takip etmek ve kararların kişisel verilerden arındırılması işlemlerini yapmak.

3.2.3.7. STRATEJİ GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5436 sayılı Kanunun 15'inci maddesi ve diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Kurumun gelir ve gider tahminlerini yapmak ve bütçesini hazırlamak.

c) Kurumun bütçesine, yıllık iş planına, gelir ve gider kesin hesaplarına, yıllık raporuna ve sair raporlarına ilişkin işlemleri yapmak, gerekli hallerde bütçe kalemleri arasında aktarma yapılmasına ilişkin çalışmaları yürütmek.

d) Kurumun hesap planları ve muhasebe kayıtlarıyla ilgili işlemleri yürütmek.

e) Kurum gelirlerinin tahsili ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek, Kurumun nakit varlığını yönetmek ve muhafaza etmek.

f) Kurum harcamalarının onaylı bütçe çerçevesinde ve harcama usul ve esaslarına uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.

g) Kurumun stratejik planını, performans ölçütlerini, amaç ve hedefleri ile hizmet kalite standartlarını hazırlamak.

h) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.8. HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

a) 26.09.2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Kurumun görev alanıyla ilgili mevzuat, uygulamalar ve diğer hukuki konular hakkında ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara gönderilecek Kurum görüşünü oluşturmak.

c) Kurumun menfaatlerini koruyacak şekilde anlaşma ve sözleşmelerin yapılmasına yardımcı olmak.

d) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.9. İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Kurumun iş ve insan gücü planlaması ile personel politikasıyla ilgili çalışmaları yapmak.

b) Kurumun hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlayacak personel sayılarını tespit etmek üzere iş analizleri yapmak, personelde aranacak nitelikleri ve görev tanımlarını tespit etmek.

c) Kurum personelinin atama, özlük, emeklilik ve benzeri işlemlerini yürütmek.

d) Kurum personelinin mali ve sosyal hakları ile yolluk giderlerinin tahakkuk ettirilerek ödenmesini sağlamak.

e) Kurum personelinin seçilme, yetiştirilme usul ve esasları, disiplin amirlerinin tespiti ve insan kaynakları ile ilgili mevzuat taslaklarını hazırlamak, taslaklar hakkında Hukuk Müşavirliğinin görüşünü almak ve yayımlanmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek.

f) İnsan hakları ve eşitlik uzmanları ile insan hakları ve eşitlik uzman yardımcılarının Kurumun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilmesine ilişkin olarak ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak.

g) Kurum personelinin yetiştirilmesi ve verimliliğinin artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim planlarını hazırlayarak uygulanmasını sağlamak ve takip etmek.

h) Kurum personelinin, Kurumun görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında yetiştirilebilmesi, eğitilebilmesi, bilgi ve görgülerinin artırılabilmesi, bunlara staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılabilmesine ilişkin gerekli planları hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek.

i) Kurum personelinin Kuruma bağlılığını artırıcı sosyal faaliyet ve organizasyonlar yapmak.

j) Kurum personelinin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerine ilişkin her türlü çalışmayı yapmak ve bu konudaki diğer işlemleri yürütmek.

k) Kurum hizmetleri için gerekli araç, gereç ve malzemenin, satın alma dâhil temini ile ilgili hizmetleri yürütmek.

l) İhtiyaç duyulan taşınmazların kiralanması veya satın alınması işlemlerini yürütmek.

m) Kuruma ait ayniyatla ilgili işlemleri yapmak.

n) Kurul üyeleri ile personelin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak.

o) Haberleşme, genel evrak ve Kurumun arşiv faaliyetlerine ilişkin mevzuatı hazırlamak, bu faaliyetleri yürütmek ve mevzuatı gereği saklanması gereken diğer belgelerin düzenli bir

dosyalama sistemi içinde korunmasını sağlamak.

p) Kurumun temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, güvenlik, yemek ve taşıma hizmetlerinin yapılmasını veya yaptırılmasını sağlamak.

q) Kuruma ait hizmet yerleriyle ilgili güvenlik tedbirlerinin alınması, yürütülmesi ve buralara giriş ve çıkışların düzenlenmesine ilişkin işlemleri yürütmek.

r) Kurumun sivil savunma ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ve işlemlerini yürütmek.

s) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.

3.2.3.10. BİLGİ İŞLEM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

a) Kurumun bilişim altyapısının idamesi, etkin yönetimi ve geliştirilmesine yönelik ihtiyaçları tespit etmek; bu kapsamda planlama, uygulama ve izleme dâhil tüm süreçleri yürütmek.

b) İhtiyaç duyulan yazılımların ve web tabanlı uygulamaların geliştirilmesi, işletilmesi ve yönetimini sağlamak.

c) Kurumsal web sitelerinin geliştirilmesi, güncellenmesi ve yönetimini sağlamak.

d) Donanım envanterinin oluşturulması ve güncel tutulmasını sağlamak; bilişim altyapısına ilişkin ihtiyaç analizlerini gerçekleştirerek satın alma birimi ile koordinasyon içinde tedarik süreçlerini yürütmek.

e) Kurumumuza ait veri ve web sunucularının yönetimini sağlamak.

f) Kurum hizmet binalarında bulunan sistem odalarının yönetim, bakım ve idamesine ilişkin faaliyetleri yürütmek.

g) Kurumsal ağ (network) altyapısının yönetimi, izlenmesi ve sürekliliğini sağlamak.

h) Kurum bünyesinde kullanılan kablolu ve kablosuz internet ile ağ hizmetlerinin yönetim ve idamesini yürütmek.

i) IP telefon sistemi, güvenlik kameraları, turnike sistemi, personel takip sistemi ve ses sistemleri gibi teknik altyapıların yönetim, bakım ve işletilmesini sağlamak.

j) Bilişim altyapısı ve donanım parkına ilişkin bakım, onarım ve arıza giderme faaliyetlerini yürütmek.

k) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla gerçekleştirilen veri paylaşımı çalışmalarının teknik ve bürokratik boyutuna ilişkin süreçleri yürütmek.

l) Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yerine getirmek.

3.3.TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Kurumumuzun bilişim altyapısının güçlendirilmesi ve yeni projelerin hayata geçirilmesi amacıyla 2025 yılı içerisinde aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

a) Hizmetlerin kesintisiz ve etkin biçimde sürdürülebilmesini teminen ihtiyaç duyulan bilgisayar, yazıcı, monitör, televizyon ve diğer bilişim ekipmanları ile gerekli sarf malzemelerinin temini sağlanmış; mevcut donanımlara ilişkin bakım, onarım ve benzeri idame çalışmaları düzenli olarak yürütülmüştür.

b) Kurumumuzun faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak ve belirli temalara yönelik bilgilendirme ile paylaşım faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla hazırlanan TİHEK Çocuk (<https://cocuk.tihék.gov.tr>) ve UÖM (<https://uom.tihék.gov.tr>) internet sitelerinin geliştirme çalışmaları tamamlanarak yayına alınmıştır.

c) Kurumlar arası bilgi ve belge paylaşımının etkin, güvenli ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla tasarlanan dosya paylaşım platformu platform.tihék.gov.tr kullanıma hazır hale getirilmiştir.

Bu kapsamda, Kurumumuz tarafından geliştirilmiş ve hâlihazırda yayında olan internet siteleri aşağıda yer almaktadır.

Tablo 1: Kurumumuz Tarafından Geliştirilen Web Siteleri ve Web Yazılımları

1	www.tihék.gov.tr	Kurumsal ana site
2	https://uom.tihék.gov.tr	UÖM web sitesi
3	https://cocuk.tihék.gov.tr	Çocuk web sitesi
4	https://akademikdergi.tihék.gov.tr	Akademik dergi web sitesi
5	https://rehber.tihék.gov.tr	Kurum personeli telefon rehberi
6	https://platform.tihék.gov.tr	Dosya paylaşım platformu

d) Kurumumuzca geliştirilen web sitelerinin erişilebilirlik düzeyi, yerel ve uluslararası standartlar dikkate alınarak yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nezdinde erişilebilirlik belgesi (WCAG 2.2 standardı) alınmasına yönelik süreç devam etmektedir.

e) TİHEK Portal yazılımı geliştirilerek tüm kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Bu platform aracılığıyla personel; arıza bildirimlerini ve donanım taleplerini iletebilmekte, görüş ve önerilerini dijital ortamda aktarabilmektedir. Böylece taleplerin değerlendirilmesi ve çözüm

süreçleri daha hızlı ve etkin şekilde yürütülmektedir. Portalın, tüm idari süreçlerin izlenebildiği ve yönetilebildiği bütünlüklü bir yapıya dönüştürülmesi amacıyla yazılım geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

f) Kurum hizmetlerinde kullanılan Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), e-Başvuru sistemi, e-Mühür, kurumsal şifreleme ve e-İmza altyapısı, e-Tebliğat (UETS) sistemi, kurumsal entegrasyonlar, e-Devlet hizmetleri, bilgi güvenliği ve siber güvenlik uygulamaları ile kablolu ve kablosuz internet bağlantılarının kesintisiz şekilde sürdürülebilmesi amacıyla güncelleme, iyileştirme, bakım ve onarım faaliyetleri aralıksız olarak yürütülmektedir.

g) Kurumumuzun Gaziantep Bürosunun dijital entegrasyonu kapsamında, kurumsal ağ üzerinden ilgili yazılımlara erişim ile telefon, kamera, turnike ve internet altyapısı; ana hizmet binası sistem odası üzerinden uçtan uca metro ethernet altyapısı ile merkezi ve yönetilebilir bir yapıda kurulmuştur. Söz konusu hizmetlerin kesintisiz, güvenli ve etkin biçimde sürdürülebilmesi amacıyla gerekli bakım, izleme ve iyileştirme çalışmaları düzenli olarak yürütülmektedir.

h) Kurumumuz tarafından kullanılan e-posta hizmetlerinin daha etkin, güvenli ve kesintisiz şekilde sunulmasını teminen, e-posta sunucuları ve ilgili yazılımlara yönelik güncelleme, iyileştirme ve sürdürülebilirliği sağlamaya yönelik çalışmalar düzenli olarak yürütülmektedir.

i) Hizmet binalarında bulunan ağ yönetim ve dağıtım cihazları ile sistem odalarının elektrik kesintilerinden etkilenmemesi ve hizmetlerin kesintisiz sürdürülebilmesi amacıyla jeneratör ve UPS sistemlerinin sürekli çalışır durumda tutulmasına yönelik bakım ve periyodik kontrol çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

j) Kurumsal altyapının güçlendirilmesi ve dijital ortamda etkin, verimli ve güvenilir bir veri yönetiminin sağlanması amacıyla TİHEK İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi (İKYS) yazılımı ile izin modülünün kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Koordinatörlüğü tarafından gerekli veri girişleri gerçekleştirilmiş; bireysel işlemler ve izin modülü aktif olarak kullanıma alınmıştır.

k) Kurumumuz ihtiyaçlarına özel olarak geliştirilmiş yazılımlar aşağıda yer almaktadır;

Tablo 2: Kurumumuz Tarafından Geliştirilen Yazılım Uygulamaları

1	TBS (TİHEK Bilgi Sistemi)	İş süreçleri yönetim sistemi
2	İKYS	İnsan kaynakları yönetim sistemi

3	TİHEK PORTAL	Kurum içi idari iş süreçleri yönetimi
4	EBYS	Elektronik belge yönetim sistemi

l) Kurumun dijital sistemlerinin sorunsuz, güvenli ve sürdürülebilir şekilde hizmet sunmasını teminen; donanım envanteri yönetimi ve satın alma süreçleri ile sunucu, sistem odası ve ağ (network) yönetimi faaliyetleri düzenli olarak yürütülmüştür. Ayrıca IP telefon sistemi, güvenlik kameraları, turnike sistemi, personel takip sistemi ve ses sistemleri gibi teknik altyapıların yönetim, bakım ve onarım çalışmaları rutin ve kesintisiz biçimde gerçekleştirilmiştir.

m) Bilişim altyapısı kapsamında değerlendirilen mevcut donanıma ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

Tablo 3:Donanım Bilgileri Tablosu

	Donanım Türü	2022	2023	2024	2025
1	Masaüstü Bilgisayar	136	160	171	192
2	Masaüstü İş İstasyonu	6	12	12	12
3	Dizüstü Bilgisayar	118	118	118	152
4	Siyah Beyaz Yazıcı	16	16	16	12
5	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	50	45	45	39
6	Renkli yazıcı	4	3	3	3
7	Fotokopi Makinesi	2	2	2	2
8	Renkli Fotokopi Makinesi	8	8	8	5
9	Tarayıcı	2	7	7	8
10	Projeksiyon Cihazı	3	5	5	2
11	Kablosuz Erişim Cihazı	3	3	3	3
12	Monitör	56	66	66	53

3.4.İNSAN KAYNAKLARI

TİHEK, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitime ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kanununun 13'üncü maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Kurumumuz; 2025 yılına 11 kurul üyesi, 132 kadrolu, 29 geçici görevli, 1 sözleşmeli personel ve 35 sürekli işçi olmak üzere toplamda 208 fiili çalışan personel ile başlamıştır. 2025 yılı sonu itibarıyla 11 kurul üyesi, 137 kadrolu, 39 geçici görevli, 15 sözleşmeli personel, 36 sürekli işçi olmak üzere toplam 238 personel görev yapmaktadır.

2025 yılında 1 Başkan ile 8 Kurul üyesi olmak üzere toplam 9 personelin ataması gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında 13 İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı olarak atanmıştır.

2025 yılında 2024 yılı KPSS/2 alımları kapsamında 3 personelin Kurumumuza ataması yapılmış olup ilgililer güvenlik soruşturmaları sonucu göreve başlatılmıştır. 1 personel istifa ederek görevinden ayrılmıştır.

✓ Merkezi atama kapsamında 14 sözleşmeli destek personeli göreve başlatılmıştır.

✓ 2025 yılında 15 adet İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı alımı için sınav gerçekleştirilmiştir.

Tablo 4: Personelin Unvana Göre Dağılımı
(31.12.2025 itibariyle)

Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Kurul Üyesi (Başkan)		1	1
Kurul Üyesi (II. Başkan)		1	1
Kurul Üyesi	4	5	9
Başkan Yardımcısı		3	3
Araştırmacı		1	1
Avukat		1	1
Bilgisayar İşletmeni	4	8	12
Bilgisayar Teknisyeni		1	1
Bölge İdare Mahkemesi Üyesi		1	1
Büro Memuru	3	4	7
Cumhuriyet Başsavcısı		1	1
Çalışma Uzmanı		1	1
Çözümleyici		1	1
Destek Personeli		1	1
Garson (Servis elemanı)	4	3	7
Güvenlik Görevlisi	1	6	7
Hâkim	2		2
Halkla İlişkiler Görevlisi		1	1
Hizmetli	1	3	4
Hukuk Müşaviri		1	1
İdari Uzman	1		1
İletişim Görevlisi		1	1
İletişim Uzmanı		1	1

İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı	32	24	56
İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı	21	6	27
Kıdemli Uzman	1		1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi		6	6
Kütüphaneci	1		1
Mali Hizmetler Uzmanı		2	2
Memur		4	4
Mütercim	1		1
Öğretim Görevlisi	1		1
Öht Personeli		2	2
Psikolog	3		3
Sağlık Teknisyeni	1		1
Sekreter	1		1
Sosyal Çalışmacı	1		1
Sosyal Hizmet Uzmanı	1		1
Şef		1	1
Şoför		6	6
Şube Müdürü		5	5
Tekniker	1	3	4
Teknisyen		1	1
Temizlik Görevlisi	11	10	21
Tetkik Hâkimi	1	1	2
Uzman	2	1	3
Uzman Yardımcısı	1		1
Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	9	17
Yargıtay Tetkik Hâkimi		1	1
Zabıt Kâtibi	1	1	2
Toplam	109	129	238

Tablo 5: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2025 itibariyle)

İstihdam Türü	Genel İdari Hizmetler	Teknik Hizmetler	Avukathik Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	Yardımcı Hizmetler	Sözleşmeli Personel	Sürekli İşçi	Yargı Mensubu	Öğretim Elemanı	Genel Toplam
Kurul Üyesi	11									11
Memur	123	7	1	2	4					137
Sözleşmeli Personel						15				15
Geçici Görevli	13	1		4		9	3	8	1	39
Sürekli İşçi							36			36
Genel Toplam	147	8	1	6	4	24	39	8	1	238

Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2025 itibariyle)

İstihdam Türü	Okur-Yazar	İlköğretim	Ortaöğretim	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Genel Toplam
Kurul Üyesi					4	5	2	11
Memur	1		7	9	90	29	1	137
Sözleşmeli Personel			11	4				15
Geçici Görevli			6	2	22	9		39
Sürekli İşçi		4	24	2	6			36
Genel Toplam	1	6	46	17	122	42	4	238

Tablo 7: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (31.12.2025 itibariyle)

İstihdam Türü	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Kurul Üyesi	7	4	11
Memur	66	71	137
Geçici Görevli	22	17	39
Sözleşmeli Personel	13	2	15
Sürekli İşçi	21	15	36
Genel Toplam	129	109	238

Tablo 8: Personelin Yaşa Göre Dağılımı (31.12.2025 itibariyle)

İstihdam Türü	20-30	31-40	41-50+	50+	Genel Toplam
Kurul Üyesi		1	5	5	11
Memur	50	64	12	11	137
Sözleşmeli Personel	2	12	1		15

Geçici Görevli	4	16	9	10	39
Sürekli İşçi	1	11	16	8	36
Genel Toplam	57	104	43	34	238

3.5.SUNULAN HİZMETLER

3.5.1.BİREYSEL BAŞVURULARIN İNCELEMESİ, RE'SEN İNCELEME VE ARAŞTIRMA

Kurum görev ve yetkileriyle paralel olarak iki faaliyet alanında başvuru kabul etmektedir. Bu alanlardan ilki ayrımcılıkla mücadeledir. Bu kapsamda, Kurum Kanunu'nda detaylarına yer verilen ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.

İkinci alan da alıkonulma yerlerindeki özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan bireylerin UÖM görevi çerçevesinde alınan başvurularıdır.

Kurumun res'en inceleme ve araştırma yetkisi de bulunmaktadır. 6701 sayılı Kanuna göre Kuruma yapılacak başvurular ayrımcılıkla mücadele ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında kalan insan hakları konularında Kurum res'en inceleme ve araştırma yapabilir. Kamuoyunda gündeme gelen insan hakları konularını Kurum kendiliğinden inceleme konusu yapabilir.

Kurumun görev ve yetki alanına giren konularda eğer yerinde inceleme ve araştırma yapılacaksa, konuyla ilgili kurum ve kuruluşların temsilcilerinin ve diğer kişilerin katılımıyla heyet oluşturulabilir. Yapılan inceleme ve araştırmalar ileri derecede teknik ve mali uzmanlık bilgisi gerektiriyorsa bilirkişi görevlendirilebilir. Kurul ve inceleme ve araştırma yapmaya yetkili Kurum personeli, tanık veya ilgili kişileri dinleyebilir.

Kurumun inceleme ve araştırma konusuyla ilgili olarak gerekçesini belirterek istediği bilgi ve belgelerin, bu talebin tebliğ edildiği tarihten itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur. Kurumun bu taleplerine, uyarıya rağmen haklı bir neden olmaksızın belirtilen sürede uymayan kişi ve kuruluşlar hakkında idari para cezası uygulanabilir.

Yapılan res'en incelemeler, res'en inceleme kararı alındığı tarihten itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay uzatılabilir. Yapılan inceleme ve araştırmaların sonuçları Kurum tarafından bir rapor hâline getirilir. İnceleme ve araştırmalara ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilebilir, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklanabilir.

3.5.2.ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI ZİYARETLERİ VE ZİYARET RAPORLARI

Kurum, UÖM olarak, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları ceza infaz kurumları, nezarethaneler, geri gönderme merkezleri, rehabilitasyon merkezleri, psikiyatri klinikleri başta olmak üzere hastanelerin ilgili bölümleri, havalimanlarında ve sınır geçiş noktalarında bulunan alıkonulma yerleri, mülteci kampları vb. yerlere herhangi bir başvuru olmadan haberli ve habersiz ziyaretler gerçekleştirebilir.

Yine UÖM görevi çerçevesinde, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları inceler ve değerlendirir.

3.5.3.EĞİTİM, BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ARTIRICI FAALİYETLER

Kurumun yaptığı faaliyetlerden biri de insan hakları eğitimi ve bilinç artırma çalışmalarıdır. Bu kapsamda kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme kurumun hedeflerinden biridir.

Eğitimin amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi konularındaki temel bilgi ve becerilerin kazandırılmasıdır.

Eğitim konuları 4 ana başlıkta sınıflandırılabilir:

- ✓ *İnsan hakları kavramı ve hak arama mekanizmaları*
- ✓ *Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik*
- ✓ *İşkence ve kötü muamele ile mücadele*
- ✓ *TİHEK'in yapısı, işleyişi, görev ve yetkileri*

Buna ek olarak TİHEK, kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi eğitim programlarında da insan hakları eğitimleri vermektedir. Ayrıca Kurum, Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu bünyesindeki okullarda okutulan insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunur. Üniversitelerde insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulması için üniversitelerle ortaklaşa faaliyetlerde bulunur.

3.5.4.GÖRÜŞ BİLDİRME, TAVSİYEDE BULUNMA, İZLEME

Kanunla Kuruma, görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri verilmiştir. Bunun yanında Kurum, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma

yetkisini haizdir.

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki bir diğer faaliyetidir.

Kurum gerçekleştirdiği ziyaretlerden sonra yayınladığı raporlardaki tavsiyelerin veya başvuru üzerine verdiği kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibini yapabilir. Gerekli görürse gerçekleştirdiği izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırma yapabilir veya tavsiyede bulunabilir.

3.5.5.YILLIK RAPOR VE TEMATİK RAPOR HAZIRLAMA

Yıllık raporlar, özel veya tematik raporlar hazırlamak insan hakları kurumlarının sıkça başvurduğu yöntemlerden biridir. Kurumumuz da bu kapsamda; Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılık yasağı, işkence ve kötü muameleyle mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlar.

Kurum, düzenli yıllık raporlar dışında, kamuoyunu bilgilendirmek için veya görev alanına ilişkin konularda özel raporlar da yayımlayabilir. Bu raporları, internet sitesinde veya başka surette yayabilir veya muhataplarına ulaştırabilir.

Ayrıca Kurum, paydaşlarından olan TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu, yılda en az bir defa çalışmaları hakkında bilgilendirir.

3.5.6.ULUSLARARASI İLİŞKİLER İLE İLGİLİ FAALİYETLER

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesi kapsamında insan hakları ile ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumumuzun görevleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan haklarının koruma mekanizmaları ile çok taraflı ve ikili ilişkiler yürüterek dünyada ve ülkemizde İHKG amacıyla yürütülen

faaliyetlere öncülük etmek ve katkıda bulunmak üzere faaliyetler yürütülmektedir.

3.6.YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

İç kontrol sistemi, idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde etkin bir kamu iç kontrol sisteminin oluşturulması amaçlanmıştır. Kanunun 55 inci maddesine istinaden Strateji Geliştirme Koordinatörlüğü tarafından yürütülen iç kontrol çalışmalarının Kurumumuz Koordinatörlüklerinde yaygınlaştırılması çalışmalarına başlatılmıştır.

6701 sayılı Kanun, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ikincil mevzuatına dayanarak hazırlanan İmza Yetkileri Yönergesi 25.08.2021 tarihinde Başkanlık Makamının onayı ile yürürlüğe girmiştir.

5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca, 05.03.2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Ön Malî Kontrol Yönetmeliğine uygun olarak hazırlanan “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Ön Malî Kontrol İşlemleri Yönergesi”, Başkanlık Makamının 07.01.2026 tarihli ve 60107 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Yönergenin, Strateji Geliştirme Koordinatörlüğünün Ön Malî Kontrolüne Tâbi Malî Karar ve İşlemler başlıklı Üçüncü Bölümünde belirtilen malî işlemler için ön malî kontrol görevi yerine getirilmektedir.

VI. AMAÇLAR VE HEDEFLER

1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır. Bu çerçevede:

- ✓ *On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028)*
- ✓ *Orta Vadeli Program (2024-2026)*
- ✓ *2025 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı*
- ✓ *Yargı Reformu Strateji Belgesi*
- ✓ *Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2024-2028)*

Kurumumuz görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir.

Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer aldığı değerlendirilebilir.

Takip Edilen Strateji Belgeleri ve Eylem Planları

Kurumun görev ve sorumluluk alanı ile uyumlu olarak ulusal ve uluslararası düzeyde hazırlanan strateji belgeleri ve eylem planları takip edilmektedir. Bu belgeler, kurumsal hedeflerin belirlenmesi, faaliyetlerin planlanması ve uygulamaların değerlendirilmesi açısından temel rehber niteliğindedir. Bu kapsamda Kurumumuz tarafından takip edilen temel strateji belgeleri ve eylem planları ile bunların izleme ve değerlendirme süreçlerine ilişkin genel çerçeve aşağıda gösterilmiştir:

- ✓ *Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025)*
- ✓ *Yaşlı Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025)*
- ✓ *Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2028)*
- ✓ *Ailenin Korunması ve Güçlendirilmesi Vizyon Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)*
- ✓ *Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)*
- ✓ *Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)*
- ✓ *Avrupa Birliği'ne Katılım İçin Ulusal Eylem Planı (2025-2028)*
- ✓ *Yargı Reformu Stratejisi Eylem Planı (2025-2029)*
- ✓ *İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planı (2025-2030)*
- ✓ *Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı (2021-2025)*

2.İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Kurumumuzun görev ve yetkileri göz önünde bulundurularak ve üst politika belgeleri ışığında hazırlanan ve 2024- 2028 dönemlerini kapsayan Stratejik Plan'ında aşağıda belirtilen 4 stratejik amaç ve bu amaçlara bağlı 15 adet hedef belirlenmiştir.

Tablo 9 :Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	
AMAÇ 1	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
Hedef 1.1.	İnsan Hakları Bilincini Artırmak
Hedef 1.2	İnsan Haklarına Dair Uygulamaları ve Sorunları Takip Ederek Görev Alanına İlişkin Raporlar Hazırlamak
Hedef 1.3	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik İlgili Paydaşlarla Yürütülen Faaliyetlerin Etkinliğini Arttırmak
Hedef 1.4	İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının Uygulanması Dahil Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Diğer Paydaşların İnsan Ticaretiyle Mücadele Faaliyetlerinin Uygulanmasının İzlenmesi ve Değerlendirmesini Yapmak
Hedef 1.5	Kurumun Görev Alanına İlişkin Konularda Uluslararası İş Birliğini Güçlendirmek
AMAÇ 2	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi
Hedef 2.1.	Ayrımcılık Yasağı İhlallerinin Önlenmesi Kapsamında Kurumun Etkinliğini Artırmak
Hedef 2.2.	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele İçin Farkındalığı Artırmak
AMAÇ 3	İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi
Hedef 3.1.	Özgürlüğünden Mahrum Bırakılan veya Koruma Altına Alınan Kişilerin Buldukları Yerlere Yönelik Ziyaret Sistemini Güçlendirmek
Hedef 3.2.	Ulusal Önleme Mekanizmasının Bilinirliğini Artırmak
AMAÇ 4	Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması
Hedef 4.1.	Mevzuat Altyapısını Güçlendirmek
Hedef 4.2.	İnsan Kaynakları Kapasitesini Geliştirmek
Hedef 4.3.	Kurum Faaliyetlerinde Bilişim Sistemlerinin Kullanımını Artırmak
Hedef 4.4	Kurum Faaliyetleriyle İlgili Kamuoyunu Bilgilendirmek
Hedef 4.5	Ziyaretler ile Başvurulara İlişkin Karar ve Rapor Yazım Süreçlerinde Performans ve Verimliliği Artırmak
Hedef 4.6	Başvuru Sistemini Geliştirmek

VII.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1.MALİ BİLGİLER

1.1.BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

2025 yılında Kurumumuz bütçesine **250.368.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında **280.260.000 TL**'ye ulaşan toplam ödeneğin **268.564.372 TL**'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı **%96** düzeyinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme. Ödenek (%)	Gerçekleşme. Toplam Ödenek (%)
İNSAN HAKLARI	221.749.000	248.349.303	236.862.477	107	95
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	221.749.000	248.349.303	236.862.477	107	95
<i>İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler</i>	221.749.000	248.349.303	236.862.477	107	95
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	28.619.000	31.910.697	31.701.895	111	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	28.619.000	31.910.697	31.701.895	111	99
<i>Özel Kalem Hizmetleri</i>	28.619.000	31.910.697	31.701.895	111	99
GENEL TOPLAM	250.368.000	280.260.000	268.564.372	107	96

Tablo 11: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKO. KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ			YILSONU TOPLAM ÖDENEK			GERÇEKLEŞME		
	HİZ. PROG. TOP.	YÖN. VE DES. PROG.	TOPLAM	HİZ. PROG. TOP.	YÖN. VE DES. PROG.	TOPLAM	HİZMET PROG. TOP.	YÖN. VE DES. PROG.	TOPLAM
Pers. Gid.	143.627.000	22.341.000	165.968.000	165.831.000	26.274.000	192.105.000	162.639.877	26.237.637	188.877.513
Sos. Güv. Kur. Dev. Primi Gid.	17.207.000	2.155.000	19.362.000	20.583.000	2.534.000	23.117.000	19.536.960	2.530.094	22.067.054
Mal ve Hiz. Al. Gid.	43.726.000	4.123.000	47.849.000	44.481.303	3.102.697	47.584.000	42.125.126	2.934.164	45.059.291
Faiz Gid.			0			0			0
Cari Trans.	3.189.000		3.189.000	3.454.000		3.454.000	3.380.197		3.380.197
Sermaye Gid.	14.000.000		14.000.000	14.000.000		14.000.000	9.180.318		9.180.318
Sermaye Trans.			0			0			0
Borç Verme			0			0			0

Yedek Öde.			0			0			0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	221.749.000	28.619.000	250.368.000	248.349.303	31.910.697	280.260.000	236.862.477	31.701.895	268.564.372
Döner Ser.			0			0			0
Özel Hesap			0			0			0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak			0			0			0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	221.749.000	28.619.000	250.368.000	248.349.303	31.910.697	280.260.000	236.862.477	31.701.895	268.564.372

Tablo 12: Koordinatörlük Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2025				
	Ödenek (TL)	Yılısonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme. Ödenek (%)	Gerçekleşme. Toplam Ödenek (%)
ÖZEL KALEM	28.619.000	31.910.697	31.701.895	111	99
BAŞKANLIK HİZMET KOORDİNATÖRLÜKLERİ	217.479.000	244.229.303	233.454.121	107	96
ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI KOORDİNATÖRLÜĞÜ	4.270.000	4.120.000	3.408.356	80	83
GENEL TOPLAM	250.368.000	280.260.000	268.564.372	107	96

Tablo 13: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılısonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme. Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0	39.404	
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	28.877	
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	0	10.527	
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	248.819.000	278.711.000	112,0
04	2	1	01	Hazine Yardımı	234.819.000	264.711.000	112,7
04	2	2	01	Hazine Yardımı	14.000.000	14.000.000	100,0
05				Diğer Gelirler	549.000	745.935	135,9
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	174	
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	514.000	491.499	95,6
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	35.000	254.263	726,5
Toplam					249.368.000	279.496.340	112,1

1.2.TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Kurumumuzda, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği'ndeki muhasebe ilkeleri ile hesap planı kullanılmakta, mali tablolar hazırlanmakta ve Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği

hükümlerine göre mali işlemler gerçekleştirmektedir. Hazine ve Maliye Bakanlığı bünyesinde oluşturulan Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi üzerinden muhasebe iş ve işlemleri yürütülmektedir.

Sayıştay Başkanlığına “Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştay’a Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esasların 5’inci maddesi gereğince hesap dönemi sonunda gönderilmesi gereken defter, tablo ve belgeler aşağıda belirtilmekte olup; dış denetimler bu belgeler ile anılan Usul ve Esasların 8’inci maddesinde yer alan diğer belgeler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

Hesap dönemi sonunda verilen defter, mali tablo ve belgeler şunlardır:

1. Birleştirilmiş veriler defteri,
2. Geçici mizan,
3. Kesin mizan,
4. Mali tablolar;
 - a. Bilanço,
 - b. Faaliyet sonuçları tablosu,
 - c. Öz kaynak değişim tablosu,
 - d. Bütçelenen ve gerçekleşen tutarların karşılaştırma tablosu.
 - e. İdare taşınır mal yönetimi ayrıntılı hesap cetveli ile idare taşınır mal yönetim hesabı icmal cetveli.

1.2.1.BÜTÇE GİDERLERİ

Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen bütçe giderleri;

- ✓ 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
- ✓ 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,
- ✓ 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu,
- ✓ 2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği (Sıra No:2) ve ilgili diğer mevzuatlar kapsamında yapılmıştır.

1.2.1.1.CARİ GİDERLER

PERSONEL VE SOSYAL GÜVENLİK PRİM GİDERLERİ

2025 yılı başlangıç ödeneği **185.330.000,00 TL** olan personel ve sosyal güvenlik prim giderleri bütçesine; yıl içinde oluşan maaş artışları ve yeni başlayan personel nedeniyle, yedek ödenekten ve kurum içi aktarma yoluyla **40.702.000,00 TL** ödenek eklenmiş, kurum içi ödenek aktarma yoluyla **10.810.000,00 TL** ödenek düşülmüş ve böylelikle yılsonu ödenek toplamı

215.222.000,00 TL olmuştur. Yılsonu itibariyle **210.944.567,10 TL** bütçe gideri gerçekleşmiş olup, gerçekleşme oranı **%98,01**'dir.

MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ

2025 yılı başlangıç ödeneği **47.849.000,00 TL** olan mal ve hizmet alım giderleri bütçesine yıl içinde yedek ödenek ve kurum içi aktarma yolu ile **2.101.531,58 TL** ödenek eklenmiş, kurum içi ödenek aktarma yolu ile **2.366.531,58 TL** ödenek düşülmüş, tasarruf tedbirleri kapsamında **1.473.000,00 TL** ödeneğe bloke konulması ile yılsonu toplam ödenek **47.584.000,00 TL** olarak gerçekleşmiştir. Yılsonu itibariyle **45.059.290,75 TL** bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı **%94,69**'dur.

CARİ TRANSFER GİDERLERİ

2025 yılı başlangıç ödeneği **3.189.000,00 TL** olan cari transferler bütçesinde; yıl içinde kurum içi aktarma yoluyla toplam **280.000,00 TL** ödenek eklenmiş, yine kurum içi aktarma yoluyla **15.000,00 TL**'nin düşülmesi sonucu toplam ödenek **3.454.000,00 TL** olmuştur. Yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumunun Mali Otomasyon Sistemi Projesi (MOSİP) üzerinden Kurumumuza göndermiş olduğu faturalar, memur ve işçi öğle yemeği ödemeleri, sendika aidatı ödemesi ve Kurumumuzun faaliyet gösterdiği alanlarda hizmet veren uluslararası kuruluşlara yapılan üyelik aidatı ödemeleri sonucu yılsonu **3.380.196,56 TL** bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı **%97,86**'dır.

1.2.1.2.SERMAYE (YATIRIM) GİDERLERİ

Yatırım Programı kapsamında başlangıç ödeneği **14.000.000,00 TL** olan sermaye giderleri bütçesinde; yıl içinde ortaya çıkan ihtiyaçların karşılanması için projeler arası aktarma yoluyla **06.7 Bina Bakım Onarım Projesinden 800.000,00 TL** ödenek düşülerek **06.1. Bilgisayar Alımları Projesine** aktarılmış, yine **06.6 Makine Teçhizat Bakım Onarım Projesinden 607.660,00 TL** ödenek düşülerek **06.1 Büro Mefruşatı Alımları Projesine** aktarılmıştır. Bu aktarmalar neticesinde yılsonu toplam ödeneği **14.000.000,00 TL** olmuştur. Yılsonu **9.180.318,00 TL** bütçe gideri gerçekleşmiş olup gerçekleşme oranı **%65,57**'tür.

1.2.2.BÜTÇE GELİRLERİ

2025 yılı için **234.819.000,00 TL** cari ve **14.000.000,00 TL** sermaye olmak üzere toplam **248.819.000,00 TL** hazine yardımı alınacağı planlanmıştır. Yıl içinde maaşlarda oluşan artışlar için ek ödenek karşılığı ve kurumlar arası aktarma yoluyla hazine yardımı dâhil yılsonunda toplam **278.711.000,00 TL** hazine yardımı tahakkuk ettirilmiştir. Alınan hazine yardımına göre gerçekleşme oranı **%112,0**'dir. Ayrıca Kişilerden Alacaklar için **514.000,00 TL** ve Diğer

Çeşitli Gelirler kaleminde **35.000,00 TL** gelir tahmini yapılmış, yıl sonunda Kişilerden Alacaklar gelir kaleminde **491.499,00 TL**, Kişilerden Alacaklar Faizi **174,00 TL**, Diğer Çeşitli Gelirler ise **254.263,00 TL** olmak üzere **05**. Diğer Gelirler toplamı **745.935,00 TL** olarak gerçekleşmiş, böylelikle gerçekleşme oranı **%136** olmuştur.

1.2.3.DİĞER

Kurumumuz tarafından geliştirilen “Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Kurumsal Kapasitesinin Koordinasyon Platformu ve Eğitimler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi” Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği’ne (BMİHYK) yapılan başvuru ardından BMİHYK Hibeler Komitesi tarafından onaylanmıştır. Onayı takiben 22.03.2024 tarihinde Kurumumuz ile BMİHYK arasında Sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşme uyarınca maksimum hibe miktarı 30.000 ABD Doları olup talep edilen hibe miktarı toplam proje bütçesinin %65’ini geçememekte ve proje için gereken harcamaların geri kalan %35’lik kısmının hibeyi alan Kurum tarafından karşılanması gerekmektedir. Söz konusu proje kapsamında 2025 yılında 5 faaliyet gerçekleştirilmiştir. Kasım 2025 itibariyle proje başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen OPCAT kapsamına dâhil projelere ait harcama bilgisi aşağıdadır.

Tablo 14: OPCAT Proje Harcamaları

Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Kurumsal Kapasitesinin Koordinasyon Platformu ve Eğitimler Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi Toplantılarına ait OPCAT ve UÖM Harcamaları *		
Faaliyet	%65 (OPCAT)	%35 (UÖM)
21-22.4.2025 Tarihli Organizasyon	327.600,00 TL	176.400,00 TL
25-26.8.2025 Tarihli Organizasyon	382.028,40 TL	205.707,60 TL
3-4.11.2025 Tarihli Organizasyon	163.637,49 TL	88.112,50 TL
Proje Kapsamında Yapılan Baskı İşleri	247.946,40 TL	133.509,60 TL
Proje Harcamalarının Muhasebeleştirilmesi ve Denetim Rapor Hazırlanması Hizmet Alım İşleri	88.800,00 TL (Ödemenin Tamamı Fondan Karşılıklı)	0,00 TL
Toplam	1.210.012,29 TL	603.729,70 TL

*(Tablolarda yer alan tutarlar net tutarları göstermektedir.)

1.3.MALİ DENETİM SONUÇLARI

Kurumumuzun dış denetimi ilgili mevzuat gereğince Sayıştay Başkanlığınca yerine getirilmektedir. Kurumumuz tarafından gerçekleştirilen mali iş ve işlemler kamu kaynaklarının etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesi, muhafazası ve kullanılması ile kamuda hesap verme sorumluluğu ve mali saydamlık esasları çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı Faaliyet Raporumuz Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Sayıştay Başkanlığına gönderilmiş, internet sitemizde yayımlanmak suretiyle de kamuoyuna duyurulmuştur. 2024 yılı iş ve işlemlerine ilişkin Sayıştay Başkanlığınca düzenlenen Rapor Eylül 2025’de Kurumumuza gönderilmiş olup Raporda yer alan bulgulara ilişkin iş ve işlemlerde benzer hataların yapılmaması için gerekli tedbirler alınmıştır.

2.PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1.PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

2025 Yılı Performans Programı hazırlığı kapsamında, “İnsan Hakları” programından sorumlu kurum olarak belirlenen Kurumumuzca, Program kapsamında görev ve yetki alanımız dikkate alınarak 2024-2028 Stratejik Plan ile uyumlu bir şekilde “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi” ve “İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek” alt programları hedefi belirlenmiştir.

Bu kapsamda Kurumumuz görev ve yetkilerinin etkin, etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla 13 adet gösterge hedefi belirlenmiştir. Kurumumuz fiziki, teknik ve insan kaynakları kapasiteleri de dikkate alınarak gösterge değerleri makul gerçekleşme sağlayacak biçimde belirlenmiştir. Kurumumuz 2025 yılı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde bu gösterge ve gösterge hedefleri esas alınmıştır.

2.2.PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ**2.2.1. ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI**

Tablo 15: 2025 Yılı Gösterge ve Hedeflere İlişkin Gerçekleşme Sonuçları

Yıl:		2025										
Programın Adı:		İNSAN HAKLARI										
Alt Programın Adı:		İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ										
Alt Program Hedefi:		İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Gerçekleşme		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Alınan başvuruları ve res'en incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	2024	80	91	73	74	82	80	80	88%	Kısmen Ulaşıldı
2	Ayrımcılıkla mücadele alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	2024	99	4	11	17	8	7	43	1075%	Aşıldı
3	Ayrımcılıkla mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2024	0	1.000	1.230	44	361	360	1.995	200%	Aşıldı
4	Bilinç ve farkındalık artırmak amacıyla oluşturulan basılı ve görsel materyal sayısı	Adet	2024	99	43	10	11	11	15	47	109%	Hedefe Ulaşıldı
5	Hazırlanan yıllık ve tematik rapor sayısı	Adet	2024	91	6	2	2	3	2	9	150%	Aşıldı
6	İdari ve hukuki süreçlere ilişkin yol gösterilen kişi sayısı	Adet	2024	0	2.500	842	550	796	862	3.050	122%	Aşıldı
7	İnsan hakları alanında düzenlenen farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	2024	0	34	15	16	5	12	48	141%	Aşıldı
8	İnsan hakları alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2024	0	2.000	441	116	240	626	1.423	71%	Kısmen Ulaşıldı
9	İnsan hakları, ayrımcılıkla mücadele, işkence ve kötü muamelelerin önlenmesi alanında iş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı	Adet	2024	0	9	7	4	0	3	14	156%	Aşıldı
10	İşkence ve kötü muamele ile mücadele alanında eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2024	0	500	0	247	84	72	403	81%	Kısmen Ulaşıldı
11	Tavsiye kararlarının uygulanmasına ilişkin takip ziyareti sayısı	Adet	2024	0	9	2	4	2	2	10	111%	Aşıldı
12	Ulusal Önleme Mekanizması kapsamında farkındalık artırıcı faaliyet sayısı	Adet	2024	0	2	3	4	1	2	10	500%	Aşıldı
13	Ziyaret edilen ahkonulma ve koruma altına alınma yerleri sayısı	Adet	2024	72	70	16	26	18	17	77	110%	Aşıldı

2.2.2. PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI DEĞERLENDİRMELERİ

2024-2028 dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen 2025 yılı Performans Programı hedeflerimize ulaşmak için yıl içinde faaliyetlerimiz hassasiyetle yürütülmüş, on üç performans göstergemizin üçünde hedefin altında kalınmış, bir hedefimizde hedeflenen gösterge değerinin hemen üstünde bir sonuç elde edilmiş, diğer hedeflerimizde ise yılsonu hedeflenen gösterge değerinin üstünde değerlere ulaşılmıştır. Yayımlanan 2024-2028 dönemi Stratejik Planımız ile birlikte gösterge hedefleri günümüz şartlarına daha uygun bir şekilde belirlenmiş olup bir sonraki faaliyet dönemimizde hedeflere ulaşma oranının daha yüksek olacağı değerlendirilmektedir.

2.3. 2024-2028 STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Tablo 16: 2024-2028 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Amaç (A1) İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi					
Hedef (H1.1)	İnsan Hakları Bilincini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.1 Performansı	110%				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 1.1.1. Farkındalık Artırıcı Faaliyet Sayısı	30%	34	34	50	147
PG 1.1.2. Düzenlenen Eğitim Sayısı	15%	14	14	21	150
PG 1.1.3. Eğitim Alan Kişi Sayısı	15%	5967	2000	1672	84
PG 1.1.4. Bilinç ve Farkındalık Artırmak Amacıyla Oluşturulan Basılı ve Görsel Materyal Sayısı	15%	31	31	22	71
PG 1.1.5. Farkındalık Artırmak Amacıyla Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	15%	19	20	4	20
PG 1.1.6. Katkı Sunulan Çalışma Sayısı	10%	20	25	43	172

Amaç (A1) İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi					
Hedef (H1.2)	İnsan Haklarına Dair Uygulamaları ve Sorunları Takip Ederek Görev Alanına İlişkin Raporlar Hazırlamak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.2 Performansı	80%				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Koordinatörlüğü				

Performans göstergesi	Hedef Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 1.2.1. Hazırlanan Yıllık Rapor Sayısı	40%	1	1	1	100
PG 1.2.2. Hazırlanan Tematik Rapor Sayısı	40%	3	2	1	50
PG 1.2.3. Farklı Dillerde Yayımlanan Rapor ve Yabancı Dilden Çevrilen Rapor Sayısı	20%	1	1	1	100

Amaç (A1) İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi					
Hedef (H1.3)	İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik ilgili paydaşlarla yürütülen faaliyetlerin etkinliğini arttırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.3 Performansı	110%				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedef Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 1.3.1. İş Birliği Yapılan Kurum ve Kuruluş Sayısı	45%	5	6	9	150
PG 1.3.2. İş Birliği Yapılan Kurum ve Kuruluşlarla Gerçekleştirilen Ortak Etkinlik Sayısı	30%	2	2	2	100
PG 1.3.3. İş Birliği Kapsamında Düzenlenen Eğitim Sayısı	25%	2	2	1	50

Amaç (A1) İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi					
Hedef (H1.4)	İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planının uygulanması dahil kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaşların insan ticaretiyle mücadele faaliyetlerinin uygulanmasının izlenmesi ve değerlendirmesini yapmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.4 Performansı	90%				
Sorumlu Birim	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedef Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100

PG 1.4.1. İnsan Ticaretiyle Mücadele Alanında Ulusal Raportörlük Görevi Kapsamında Hazırlanan Rapor Sayısı	60%	1	1	1	100
PG 1.4.2. İnsan Ticaretiyle Mücadeleye İlişkin Farklı Dillerde Yayımlanan Rapor Sayısı	10%	1	1	1	100
PG 1.4.3. İnsan Ticaretiyle Mücadeleye İlişkin Gerçekleştirilen Etkinlik Sayısı (Çalıştay, Panel)	15%	1	1	1	100
PG 1.4.4. İnsan Ticaretiyle Mücadeleye İlişkin Yapılan Eğitim Sayısı	15%	3	3	1	33

Amaç (A1) İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi					
Hedef (H1.5)	Kurumun görev alanına ilişkin konularda uluslararası iş birliğini güçlendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H1.5 Performansı	111%				
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler ve Proje Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 1.5.1. Düzenlenen Uluslararası Etkinlik Sayısı	20%	1	1	1	100
PG 1.5.2. Uluslararası/Bölgesel Kurum ve Kuruluşlar ve Akran Ulusal İnsan Hakları Kurumlarına Gerçekleştirilen Çalışma Ziyareti Sayısı	20%	18	8	12	150
PG 1.5.3. Uluslararası/Bölgesel Kurum ve Kuruluşlar ve Akran Ulusal İnsan Hakları Kurumları Temsilcileri ile Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	20%	70	70	40	57
PG 1.5.4. Hazırlanan Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni ve Diğer Yayınların Sayısı	20%	14	16	12	75
PG 1.5.5. Uluslararası/Bölgesel Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Hazırlanan Çalışmalara Sunulan Katkı Sayısı	20%	28	20	35	175

Amaç (A2) Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi	
Hedef (H2.1)	Ayrımcılık Yasası İhlallerinin Önlenmesi Kapsamında Kurumun Etkinliğini Artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek
H2.1 Performansı	63%

Sorumlu Birim	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 2.1.1. İş Birliği Yapılan Kurum ve Kuruluş Sayısı	50%	3	9	9	100
PG 2.1.2. Hazırlanan Tematik Rapor Sayısı	50%	2	4	1	25

Amaç (A2) Ayrımcılıkla Etkin Mücadele Edilmesi					
Hedef (H2.2)	Ayrımcılıkla Etkin Mücadele İçin Farkındalığı Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H2.2 Performansı	114%				
Sorumlu Birim	Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 2.2.1. Düzenlenen Eğitim Sayısı	25%	8	8	10	125
PG 2.2.2. Düzenlenen Etkinlik Sayısı	15%	4	4	4	100
PG 2.2.3. Gerçekleştirilen İstişare Komisyonu Toplantı Sayısı	25%	2	2	2	100
PG 2.2.4. Eğitim Alan Kişi Sayısı	10%	1000	1000	2009	201
PG 2.2.5. Katkı Sağlanan Çalışma Sayısı	10%	21	21	17	81
PG 2.2.6. Bilinç ve Farkındalık Artırmak Amacıyla Oluşturulan Basılı ve Görsel Materyal Sayısı	15%	6	6	6	100

Amaç (A3) İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi					
Hedef (H3.1)	Özgürlüğünden Mahrum Bırakılan veya Koruma Altına Alınan Kişilerin Buldukları Yerlere Yönelik Ziyaret Sistemini Güçlendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H3.1 Performansı	116%				
Sorumlu Birim	Ulusal Önleme Mekanizması Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100

PG 3.1.1. Ziyaret Edilen Merkez Sayısı	35%	66	70	77	110
PG 3.1.2. Tavsiyelerin Uygulanmasına İlişkin Takip Ziyareti Sayısı	20%	8	9	10	111
PG 3.1.3. Paydaşlarla Yapılan Ortak Ziyaret Sayısı	15%	4	6	4	67
PG 3.1.4. Alıkonulma ve Koruma Merkezi Türlerine Göre Kontrol Listeleri/Rehberler Hazırlanması	15%	0	2	4	200
PG 3.1.5. Ziyaret Heyetlerine Dahil Edilecek Sağlık Personeline Yönelik Gerçekleştirilen Eğitimlere Katılan Kişi Sayısı	15%	0	140	140	100

Amaç (A3) İşkence ve Kötü Muamelenin Önlenmesi					
Hedef (H3.2)	UÖM'nin Bilinirliğini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	İnsan Hakları / İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	İnsan Haklarını Evrensel Değerleri Esas Alarak Korumak ve Geliştirmek				
H3.2 Performansı	123%				
Sorumlu Birim	Ulusal Önleme Mekanizması Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 3.2.1. Düzenlenen Eğitim Sayısı	40%	2	3	4	133
PG 3.2.2. Hazırlanan Basılı ve Görsel Materyal Sayısı	30%	5	6	5	83
PG 3.2.3. Farkındalık Artırıcı Faaliyet Sayısı	30%	0	2	3	150

Amaç (A4) Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması					
Hedef (H4.1)	Mevzuat Altyapısını Güçlendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.1 Performansı	40%				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 4.1.1. 6701 sayılı Kanun'un Paris Prensipleri ile Uyumlu Hale Getirilmesi Amacıyla Yapılan Mevzuat Değişikliği Önerisi Sayısı	40%	0	1	0	0

PG 4.1.2. Mevcut Yönetmeliklerin Revize Edilmesine Yönelik Hazırlanan Taslak Sayısı	20%	0	1	0	0
PG 4.1.3. 6701 sayılı Kanun Kapsamında İhdas Edilmesi Öngörülen Yönetmeliklere İlişkin Hazırlanan Taslak Sayısı	20%	1	1	1	100
PG 4.1.4. Kurumun Görev Alanları ile İlgili İhdas Edilen Adsız Düzenleyici İşlem Sayısı	20%	4	1	1	100

Amaç (A4) Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması					
Hedef (H4.2)	İnsan Kaynakları Kapasitesini Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.2 Performansı	40%				
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 4.2.1. İstihdam Edilen İnsan Hakları ve Eşitlik Uzman Yardımcısı Sayısı	20%	70	18	16	89
PG 4.2.2. İç Kontrol Süreçlerinin Tamamlanması (%)	20%	0	30	0	0
PG 4.2.3. Personelin Eğitim İhtiyaçlarını Belirlemek Üzere Yapılan Çalışma Sayısı	10%	2	1	1	100
PG 4.2.4. Hizmet İçi Eğitim/Seminer Sayısı	20%	4	10	3	30
PG 4.2.5. Yurt Dışı Mesleki Faaliyetlere Katılan Personel Sayısı	10%	32	15	9	60
PG 4.2.6. Kurul Üyeleri ile Personelin Görev Teminatı ile Özlük Haklarını Güçlendirici Yasal Düzenlemeye Yönelik Girişim Sayısı	20%	0	1	0	0

Amaç (A4) Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması					
Hedef (H4.3)	Kurum Faaliyetlerinde Bilişim Sistemlerinin Kullanımını Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.3 Performansı	98%				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100

PG 4.3.1. İş Süreçleri Uygulama Yazılımı Kurulması (%)	50%	0	90	100	111
PG 4.3.2. e-Başvuru Uygulamasının Başvuru Portalına Dönüştürülmesi (%)	15%	0	80	100	125
PG 4.3.3. Geliştirilen İnternet Sitesi ve Diğer Ağ Hizmetleri Sayısı	10%	2	4	5	125
PG 4.3.4. Veri Merkezi Yönetiminin Bağımsız Hale Getirilmesi (%)	15%	0	0	0	0
PG 4.3.5. Destek Hizmetlerine Yönelik Uygulamaların Geliştirilmesi (%)	10%	30	80	90	113

Amaç (A4) Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması					
Hedef (H 4.4)	Kurum Faaliyetleriyle İlgili Kamuoyunu Bilgilendirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.4 Performansı	300%				
Sorumlu Birim	Basın Müşavirliği Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 4.4.1. Çevrimiçi Haber ve Paylaşım Sayısı	40%	500	700	1129	161
PG 4.4.2. Tanıtıcı Video, Görsel Materyal Sayısı	35%	100	150	322	215
PG 4.4.3. Gerçekleştirilen Tanıtım Faaliyeti Sayısı	25%	5	10	64	640

Amaç (A4) Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması					
Hedef (H4.5)	Ziyaretler ve Başvurulara İlişkin Karar ve Rapor Yazım Süreçlerinde Performans ve Verimliliği Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.5 Performansı	325%				
Sorumlu Birim	Kurul İşleri ve Kararlar Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 4.5.1. Yapılan Toplantı Sayısı	100%	0	4	13	325

Amaç (A4) Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Performansın Artırılması					
Hedef (H4.6)	Başvuru Sistemini Geliştirmek				

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H4.6 Performansı	132%				
Sorumlu Birim	Ön İnceleme Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Koordinatörlüğü				
Performans göstergesi	Hedefe Etkisi Yüzde	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2024 {A}	İzleme Döneminde Yılsonu Hedeflenen Değer 2025 {B}	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri 2025 {C}	Performans (C/B)*100
PG 4.6.1 Online Başvuru Sistemi Memnuniyet Oranı (%)	30%	10	60	80	133
PG 4.6.2 Online Alınan Başvuruların Toplam Başvuru İçerisindeki Oranı (%)	20%	33	40	51	128
PG 4.6.3 Başvuruların Sayısal Verilerine İlişkin Hazırlanan Rapor Sayısı	20%	1	2	3	150
PG 4.6.4. İdari ve Hukuki Süreçlere İlişkin Yol Gösterilen Kişi Sayısı	30%	2000	2500	3050	122

Tablo 17: 2025 Yılı Stratejik Plan Hedeflerinin Gerçekleşme Düzeyleri Özet Tablo

Amaç	Oran	Hedef	Oran	Performans	Oran
A1	100%	H1.1	110%	PG 1.1.1	147
				PG 1.1.2	150
				PG 1.1.3	84
				PG 1.1.4	71
				PG 1.1.5	20
				PG 1.1.6	172
		H1.2	80%	PG 1.2.1	100
				PG 1.2.2	50
				PG 1.2.3	100
		H1.3	110%	PG 1.3.1	150
				PG 1.3.2	100
				PG 1.3.3	50
		H1.4	90%	PG 1.4.1	100
				PG 1.4.2	100
				PG 1.4.3	100
				PG 1.4.4	33
		H1.5	111%	PG 1.5.1	100
PG 1.5.2	150				
PG 1.5.3	57				
PG 1.5.4	75				
PG 1.5.5	175				
A2	89%	H2.1	63%	PG 2.1.1	100
				PG 2.1.2	25
		H2.2	114%	PG 2.2.1	125
				PG 2.2.2	100

				PG 2.2.3	100
				PG 2.2.4	201
				PG 2.2.5	81
				PG 2.2.6	100
A3	120%	H3.1	116%	PG 3.1.1	110
				PG 3.1.2	111
				PG 3.1.3	67
				PG 3.1.4	200
				PG 3.1.5	100
		H3.2	123%	PG 3.2.1	133
				PG 3.2.2	83
PG 3.2.3	150				
A4	155%	H4.1	40%	PG 4.1.1	0
				PG 4.1.2	0
				PG 4.1.3	100
				PG 4.1.4	100
		H4.2	40%	PG 4.2.1	89
				PG 4.2.2	0
				PG 4.2.3	100
				PG 4.2.4	30
				PG 4.2.5	60
				PG 4.2.6	0
		H4.3	98%	PG 4.3.1	111
				PG 4.3.2	125
				PG 4.3.3	125
				PG 4.3.4	0
				PG 4.3.5	113
		H4.4	300%	PG 4.4.1	161
				PG 4.4.2	215
				PG 4.4.3	640
		H4.5	325%	PG 4.5.1	325
		H4.6	132%	PG 4.6.1	133
				PG 4.6.2	128
PG 4.6.3	150				
PG 4.6.4	122				

2.4.PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planına ilişkin hazırlık çalışmaları 2023 yılında başlatılarak taslak hazırlanmış olup 12. Kalkınma Planının yürürlüğe girmesiyle Kalkınma Planına uyum sağlanması için çeşitli güncellemeler yapılmış plan 2024 yılı başında yürürlüğe konulmuştur. Ayrıca Kurumumuz, Cumhurbaşkanlığı programına uygun kurumsal hedeflerini belirlemiştir. Bu kapsamda Kurumumuz 2024-2028 Stratejik Planında 4 amaç ve 15 hedefe yer verilmiştir.

Kurumumuzun, 2025 yılı içerisinde yürütmüş olduğu faaliyetler ile Stratejik Planın 2025 hedefleri değerlendirildiğinde; 1. Amaç %79, 2. Amaç %63, 3. Amaç %120 ve 4. Amaç %152'lik bir başarı göstererek yılı tamamlamıştır.

3.FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

3.1.BİREYSEL BAŞVURULARIN İNCELEMESİ, RES'EN İNCELEME VE ARAŞTIRMA

3.1.1.BAŞVURULAR

Kurumumuza ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan gerçek veya tüzel kişiler ile UÖM görevimiz kapsamında özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler başvuru yapabilmektedir.

Başvurular elden veya posta yoluyla teslim edilen dilekçeler ile aslı on beş gün içerisinde Kurumumuza ulaştırılması kaydıyla faks ve e-posta yoluyla da yapılabileceği gibi illerde valilikler, ilçelerde kaymakamlıklar aracılığıyla, Kurumun internet sitesi (www.tihk.gov.tr) ile e-Devlet Kapısı (www.turkiye.gov.tr) üzerinden de erişilebilen e- Başvuru uygulamasından da yapılabilmekte olup başvurulardan herhangi bir ücret alınmamaktadır.

İlgililerin, Kuruma başvuru yapmadan önce 6701 sayılı Kanun'a aykırı olduğunu iddia ettikleri uygulamanın düzeltilmesini ilgili taraftan talep etmeleri gerekmektedir. Bu taleplerinin reddedilmesi veya otuz gün içinde kendilerine cevap verilmemesi hâlinde Kuruma başvuru yapılabilecektir. Ancak Kurum, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali bulunan hâllerde, bu şartı aramadan da başvuruları kabul edebilir. Dava açma süresi içinde Kuruma yapılan başvurular işlemeye başlamış olan dava açma süresini durdurur.

Başvurular, 6701 sayılı Kanun ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde incelenmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Kurum, yapılan başvuruları veya res'en yaptığı incelemeleri başvuru ve res'en inceleme kararı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sonuçlandırır. Bu süre, Başkan tarafından bir defaya mahsus olmak üzere en fazla üç ay süreyle uzatılabilir.

Kurumumuza yapılan başvurulardaki ihlal iddialarının incelenmesi aşamasında öncelikle ihlal iddiasına muhatap olan taraftan iddialara ilişkin yazılı görüşünü sunması istenir. Yazılı görüşün, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kurumumuza ulaştırılması gerekmektedir. Gelen cevabi görüş, başvuran kişiye tebliğ edilir ve başvuranın da muhatabın cevabına ilişkin görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kurumumuza sunması istenir. Talep hâlinde Başkan bu süreleri bir defaya mahsus olmak üzere on beş gün uzatabilir ve ayrıca

tafllara talepleri hâlinde Kurul önünde ayrı ayrı sözlü açıklama yapma hakkı tanınabilir. Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra, res'en veya talep üzerine tarafları uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceği gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir.

Kurumumuz; ayrımcılık yasağı ve UÖM kapsamında başvuru üzerine veya res'en, insan hakları ihlalleriyle ilgili olarak ise sadece res'en inceleme yapabilmektedir.

Ayrımcılık yasağının ihlalinin tespiti halinde Kurumun idari yaptırım yetkisi bulunmaktadır. İnceleme sonucunda ihlal tespit edilirse sorumlular hakkında idari para cezası uygulanabilmektedir. Kötü muamele ve diğer insan hakları ihlallerinde ise Kurumun idari para cezası uygulama yetkisi bulunmamaktadır. Ancak ihlallerin suç niteliğinde olduğunun tespiti halinde suç duyurusunda bulunulması mümkündür.

Kuruma iletilen ihlal iddiaları; ön incelemesi yapılarak Kurumumuzun görev ve yetkileri kapsamında kategorilere ayrılmakta ve işlemleri ilgili Koordinatörlüklerce yürütülmektedir. Bu kategoriler mutlak olmayıp; ihlal incelemesi sürecinde farklı değerlendirmelere de tabi tutulabilmektedir. Söz konusu başvuru kategorileri şu şekildedir:

- ✓ Ayrımcılıkla mücadele ve eşitlik görevi kapsamına giren başvurular
- ✓ UÖM görevi kapsamına giren başvurular
- ✓ İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi görevi kapsamına giren başvurular
- ✓ Çeşitli Dilekçe ve Talepler
- ✓ Dilekçe/İhbar
- ✓ Kurumun görevi kapsamına girmeyen başvurular

3.1.2.BAŞVURULARA İLİŞKİN SAYISAL VERİLER

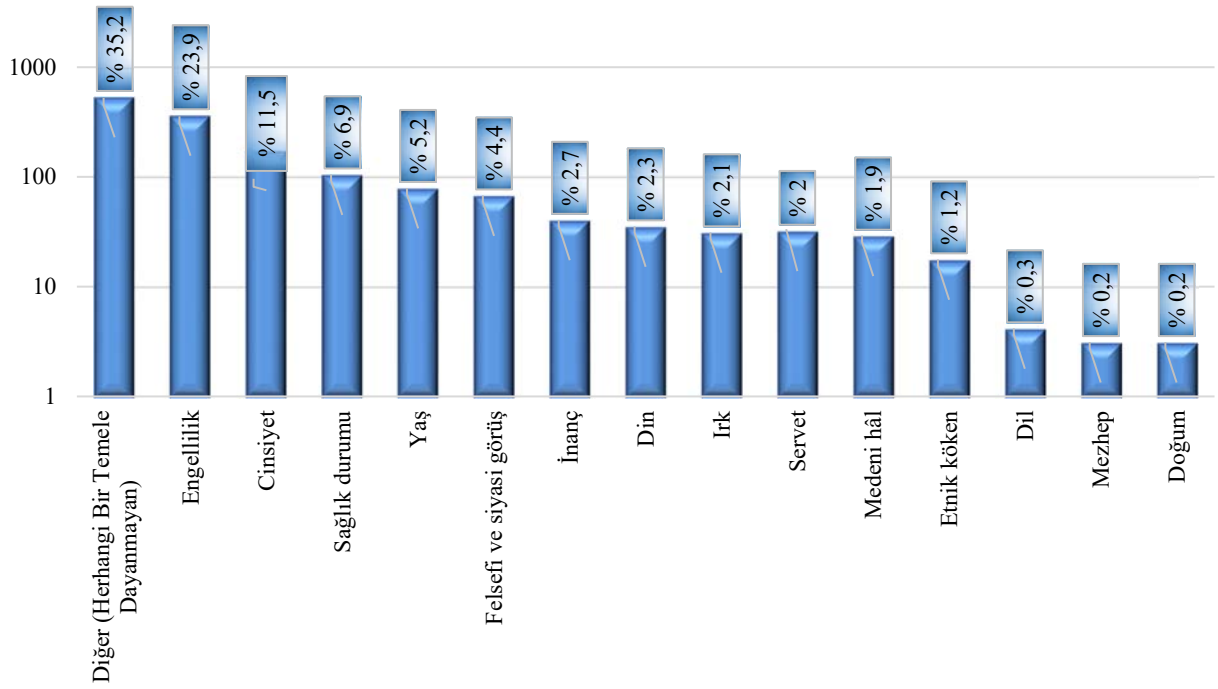
2025 yılı içerisinde Kurumumuza 4.150 başvuru yapılmıştır. Bu başvurular Kurumun 3 temel görevi çerçevesinde kategorilere ayrılarak ilgili Koordinatörlüklerce incelenmiştir. Bu kapsamda, Kurumumuza ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında 1344, UÖM Görevi kapsamında 1373, İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Görevi kapsamında 952 başvuru yapılmıştır. Öte yandan, çeşitli başvuru ve talep içeren 481 dilekçe de Kurumumuza iletilmiştir. Ayrıca Kurumumuza bizzat gelerek veya telefonla bilgi almak isteyen pek çok vatandaşımıza da danışmanlık yapılmıştır.

3.1.2.1.KURUMA YAPILAN BAŞVURULARA DAİR GENEL VERİLER

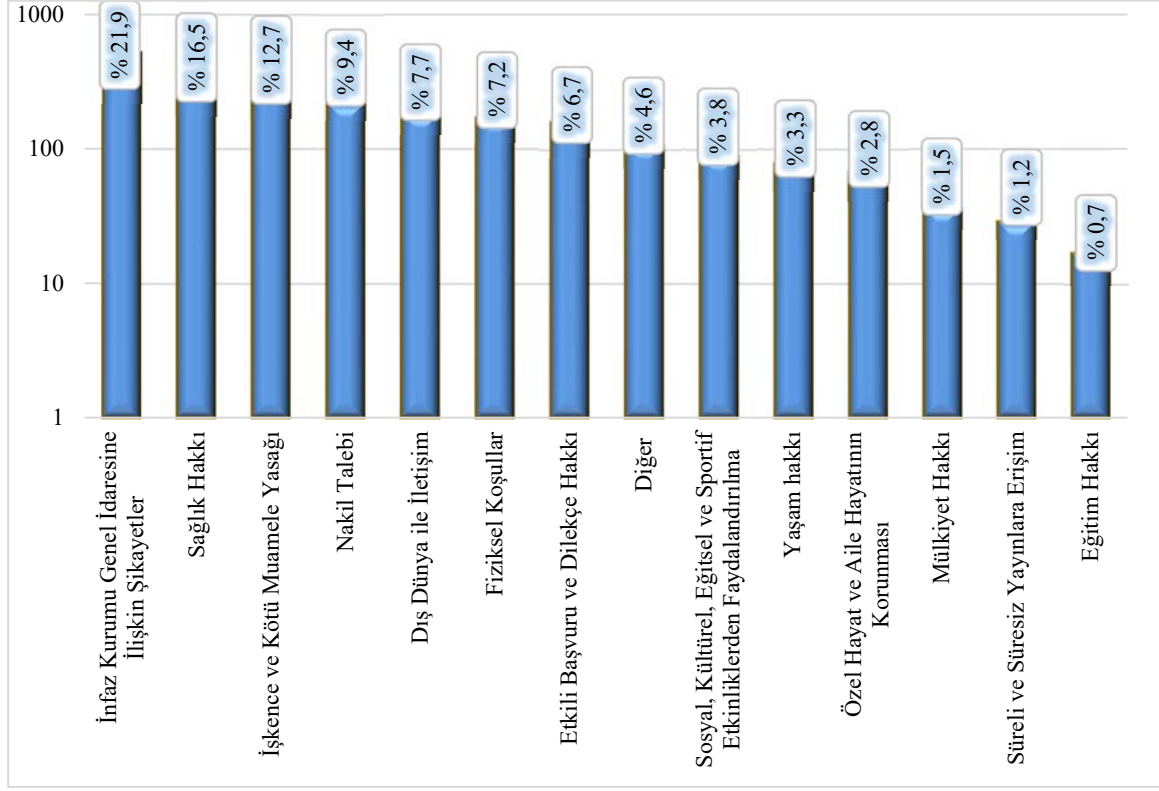
Grafik 1: Yıllara Göre Başvuru Sayıları



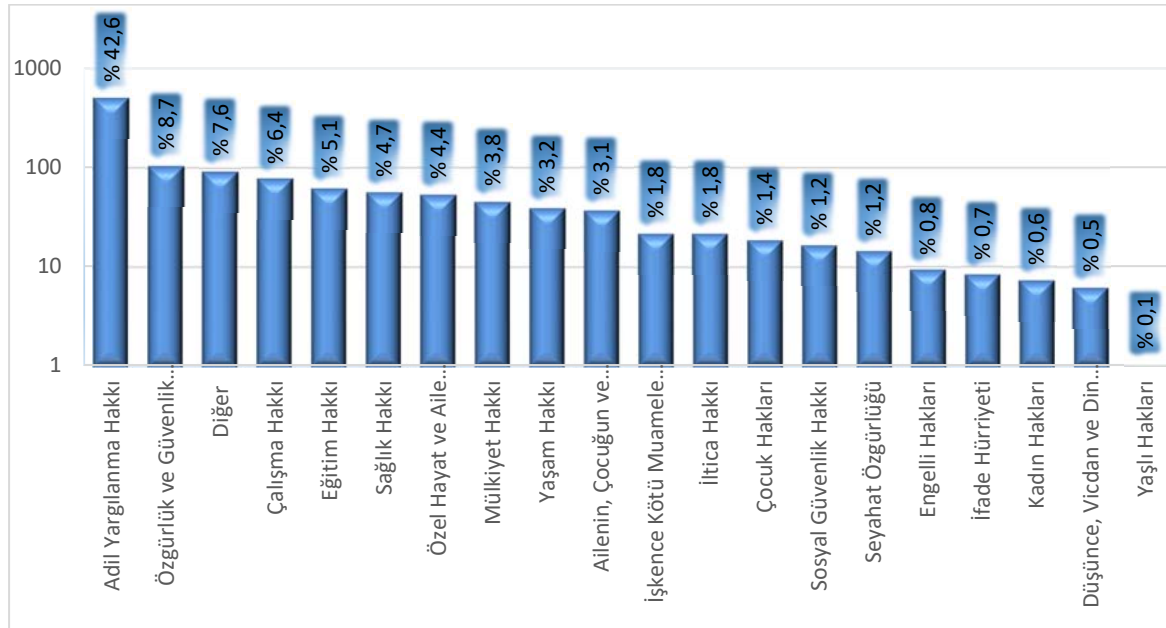
Grafik 2: AME Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Temellere İlişkin Veriler*



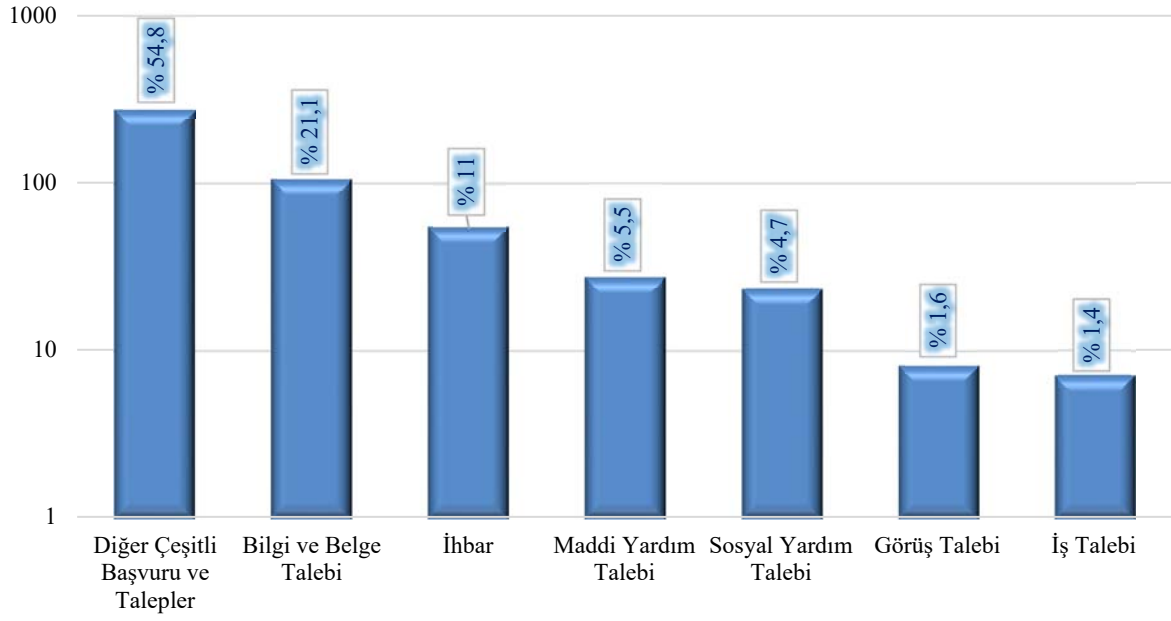
Grafik 3: UÖM Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*



Grafik 4: İHKG Kapsamındaki Başvuruların İçerdiği Konulara İlişkin Veriler*

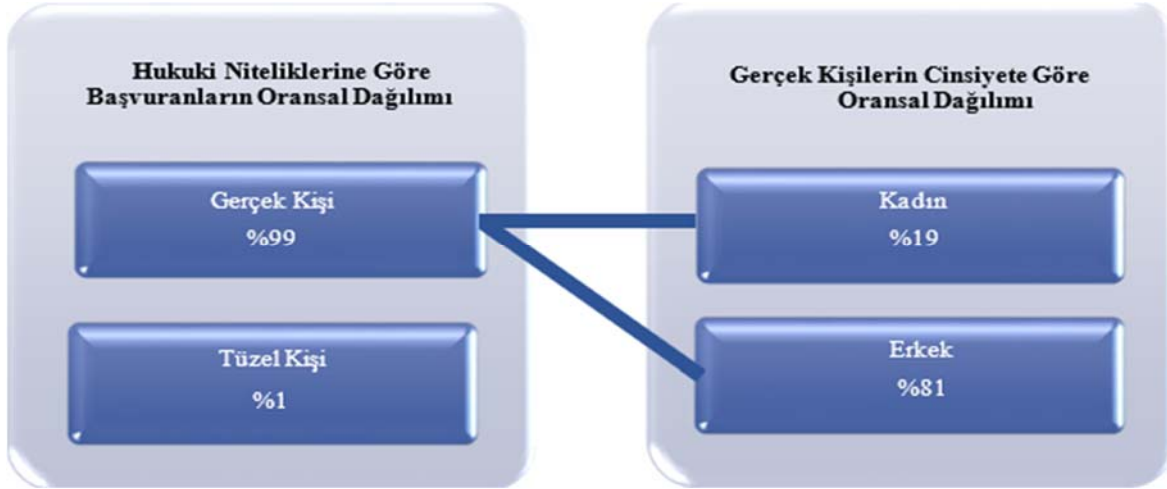


Grafik 5: Diğer Başvuruların Konularına İlişkin Sayısal Veriler*



*Başvurular birden fazla konu içerebilmektedir.

Grafik 6: Başvuranların Hukuki Niteliğine ve Cinsiyete Göre Dağılımı



Tablo 18: Başvuranların Yaşlarına Göre Dağılımı

YAŞ ARALIĞI	BAŞVURU SAYISI	BAŞVURU YÜZDESİ (%)
11-40 Yaş	1984	48
41-63 Yaş	1213	29
Belirtilmemiş	908	22
64-87 Yaş	45	1
TOPLAM	4150	100

Tablo 19: Özel Politika Gerektiren Gruplar Bazında Başvuruların Sayısı

ÖZEL DURUM	BAŞVURU SAYISI	TOPLAM BAŞVURUYA ORANI
Özel Politika Gerektiren Gruplarla İlgili Toplam Başvuru	2242	%42
Mahpus	1732	%32,7
Kadın	798	%15
Engelli	343	%6,4
Mülteci/Göçmen	71	%1,7
Çocuk	54	%1,2
Yaşlı	42	%1

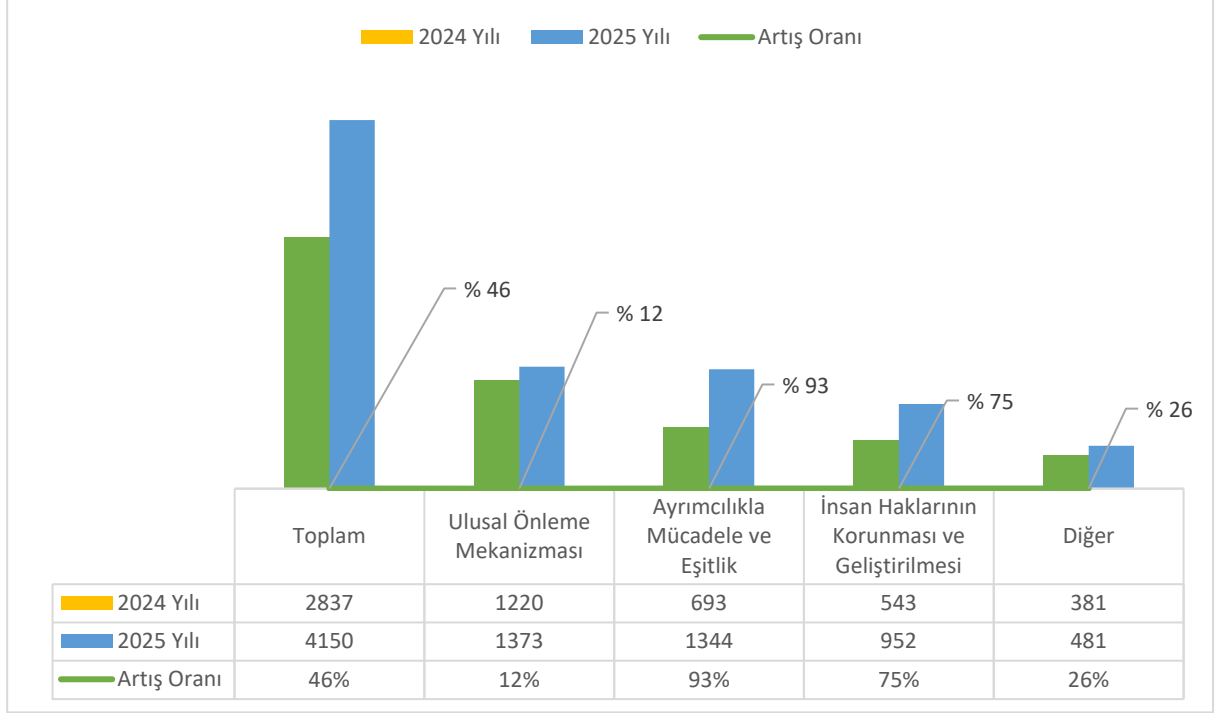
Tablo 20: Başvuru Usulüne Göre Dağılım

BAŞVURU YÖNTEMİ	BAŞVURU SAYISI	BAŞVURULARIN DAĞILIMI
E-Başvuru	2019	%49
KEP	1950	%47
Posta	118	%3
Elden	63	%1
Genel Toplam	4150	%100

Tablo 21: Başvuranların Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

EĞİTİM DÜZEYİ	BAŞVURU SAYISI	BAŞVURU YÜZDESİ(%)
İlkokul	72	%2
Ortaokul	32	%1
Lise	341	%8
Ön Lisans	211	%5
Lisans	505	%12
Yüksek Lisans	208	%5
Doktora	42	%1
Belirtilmemiş	2739	%66
Toplam	4150	%100

Grafik 7: 2024 ve 2025 Yılları Başvurularının Konularına Göre Karşılaştırması ve Artış Oranları



Tablo 22: Ön İnceleme Neticesinde Yapılan İşlemler

İŞLEM TÜRÜ	İŞLEM SAYISI	BAŞVURU YÜZDESİ (%)
Hukuki Yol Gösterme	1744	%42
Esastan İncelenmek Üzere İlgili Koordinatörlüğe Gönderme	625	%15
Gerekçeli Kabul Edilmezlik Kararı	578	%14
İncelenemezlik Kararı	574	%14
Arşive Kaldırılma	440	%11
İlgili İdareye Gönderme	167	%3
Karar Verilmesine Yer Olmadığı Kararı	22	%1
Toplam	4150	%100

Tablo 23: İllere Göre Başvuru Sayıları

İLİ	BAŞVURU SAYISI	BAŞVURU YÜZDESİ (%)	İLİ	BAŞVURU SAYISI	BAŞVURU YÜZDESİ (%)
İstanbul	691	%16,65	Ağrı	22	%0,53
Ankara	669	%16,12	Batman	22	%0,53
İzmir	221	%5,32	Burdur	22	%0,53
Antalya	150	%3,61	Edirne	22	%0,53
Balıkesir	131	%3,15	Tokat	22	%0,53
Samsun	101	%2,43	Çanakkale	19	%0,45
Konya	93	%2,24	Kırklareli	18	%0,43
Kocaeli	92	%2,21	Bayburt	16	%0,38

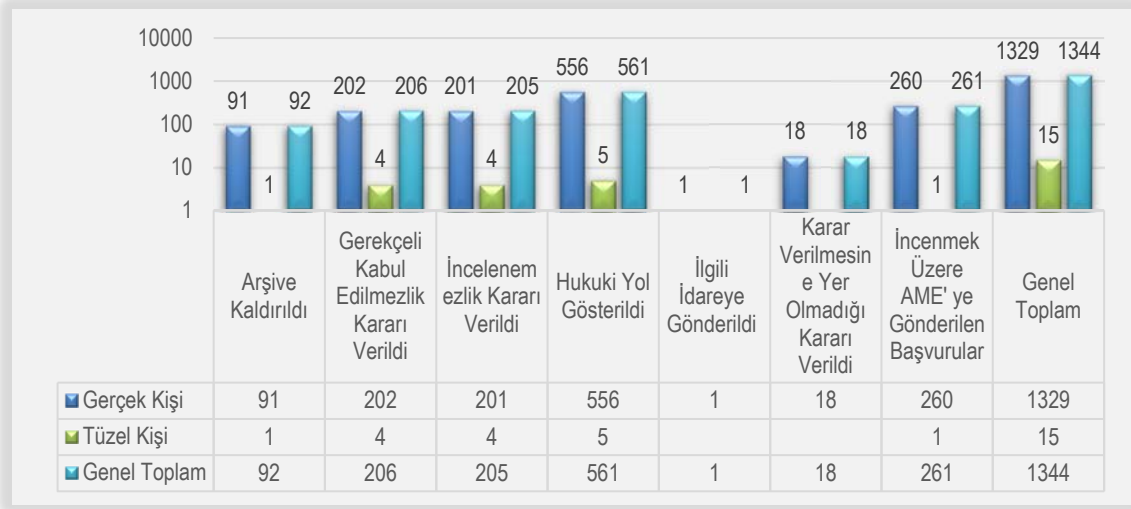
Mersin	92	%2,21	Osmaniye	16	%0,38
Afyonkarahisar	87	%2,09	Elâzığ	15	%0,36
Bursa	79	%1,90	Rize	15	%0,36
Adana	77	%1,85	Yalova	15	%0,36
Diyarbakır	73	%1,75	Yurtdışı	15	%0,36
Erzurum	72	%1,73	Hakkâri	14	%0,33
Eskişehir	61	%1,46	Siirt	14	%0,33
Gaziantep	59	%1,42	Sivas	14	%0,33
Tekirdağ	58	%1,39	Karaman	13	%0,31
Şanlıurfa	55	%1,32	Isparta	12	%0,28
Çorum	47	%1,13	Muş	12	%0,28
Kayseri	46	%1,10	Bartın	11	%0,26
Hatay	45	%1,08	Gümüşhane	11	%0,26
Şırnak	45	%1,08	Giresun	10	%0,24
Kırşehir	44	%1,06	Uşak	10	%0,24
Malatya	43	%1,03	Niğde	9	%0,21
Erzincan	42	%1,01	Adıyaman	8	%0,19
Yozgat	42	%1,01	Amasya	8	%0,19
Ordu	40	%0,96	Düzce	8	%0,19
Aydın	38	%0,91	Nevşehir	8	%0,19
Muğla	37	%0,89	Ardahan	6	%0,14
Van	37	%0,89	Bitlis	6	%0,14
Denizli	35	%0,84	Çankırı	6	%0,14
Kahramanmaraş	32	%0,77	Bilecik	5	%0,12
Kırıkkale	32	%0,77	Kilis	5	%0,12
Trabzon	32	%0,77	Sinop	5	%0,12
Bolu	31	%0,74	Zonguldak	5	%0,12
Karabük	31	%0,74	Iğdır	4	%0,09
Kütahya	31	%0,74	Artvin	3	%0,07
Sakarya	28	%0,67	Tunceli	3	%0,07
Manisa	27	%0,65	Bingöl	2	%0,04
Aksaray	25	%0,60	Kars	2	%0,04
Mardin	24	%0,57	Kastamonu	2	%0,04

AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK GÖREVİ KAPSAMINDAKİ BAŞVURULARA İLİŞKİN VERİLER

6701 sayılı Kanun'un "eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı 3'üncü maddesinde kanun kapsamındaki ayrımcılık temelleri tahdidi olarak sıralanmıştır. Bu maddeye göre; "cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş" temellerine dayalı ayrımcılık yasaklanmıştır.

2025 yılında esas incelemesi yapılan 263 başvurunun¹ 262'si gerçek kişiler tarafından yapılmıştır. Bunların 80'i kadın, 182'si erkektir.

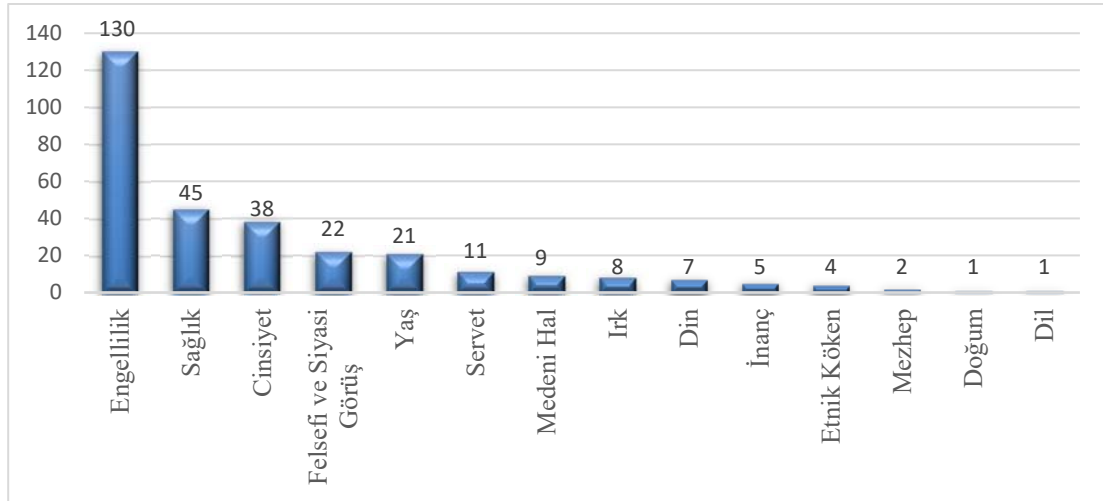
Grafik 8: Ayrımcılıkla Mücadele Kapsamında Kurumumuza Yapılan Başvulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



¹ "Diğer" başvurular kapsamında değerlendirilen 2 adet başvuru AME Koordinatörlüğüne incelenmek üzere gönderilmiştir. İlgili grafikteki "AME'ye Gönderilen Başvuru Sayısı" başvuru türü AME'yi içerenleri göstermektedir. Koordinatörlüğüne giden toplam başvuru sayısı 263'dir.

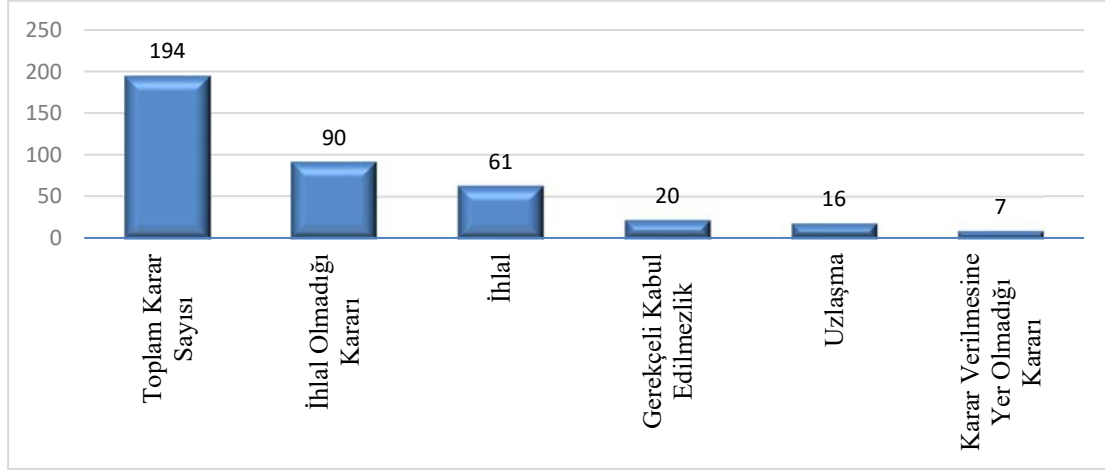
6701 sayılı Kanun'da belirtilen ayrımcılık temellerinden 2025 yılı içerisinde en çok "engellilik" temelinde ayrımcılık iddiasıyla Kuruma başvuru yapılmıştır. Onu, "sağlık durumu" temelinde ayrımcılık iddiasını içeren başvurular takip etmektedir.

Grafik 9: Ayrımcılıkla Mücadele Kapsamında Esas İncelemesi Yapılan Başvurularda Yer Alan Ayrımcılık Temelleri



2025 yılında esas incelemesi yapılan başvurulardan 130'u engellilik, 45'i sağlık, 38'i cinsiyet, 22'si felsefi ve siyasi görüş, 21'i yaş, 11'i servet, 9'u medeni hal, 8'i ırk, 7'si din, 5'i inanç, 4'ü etnik köken, 2' si mezhep, 1'i doğum, 1'i dil temeline ilişkindir. 2025 yılı içerisinde renk temeline ilişkin başvuru bulunmamaktadır. Bir başvuru birden fazla temeli içerebilmektedir.

Grafik 10: Ayrımcılık Yasağına İlişkin Olup Esas İncelemesi Gerçekleştirilen Başvurulara Dair Veriler

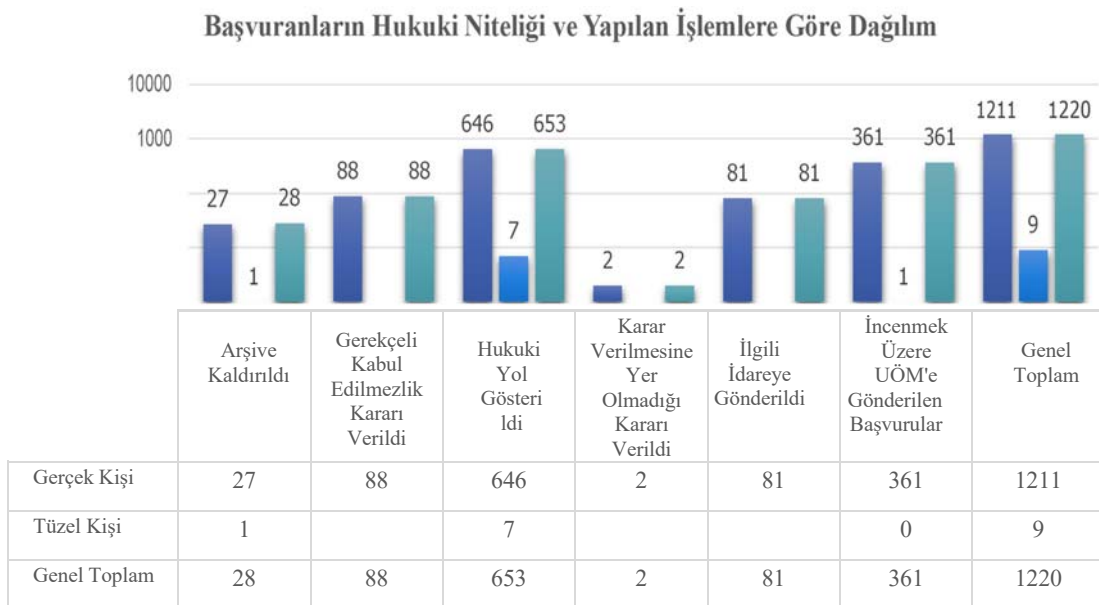


ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI GÖREVİ KAPSAMINDAKİ BAŞVURULARA İLİŞKİN VERİLER

6701 sayılı Kanun'un 17/1 ve 17/8'nci maddeleri uyarınca özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişiler Kurumumuza başvuru yapabilmektedir. Kurum UÖM kapsamındaki başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmekle görevlendirilmiştir.

Kurumumuza UÖM görevi kapsamında 01.01.2025- 31.12.2025 tarihleri arasında 1.220 başvuru yapılmış olup, bu başvurulardan kabul edilebilirlik şartlarını taşıyan ve esas incelemesi yapılmak üzere UÖM Koordinatörlüğüne gönderilen başvuru sayısı 361'dir.

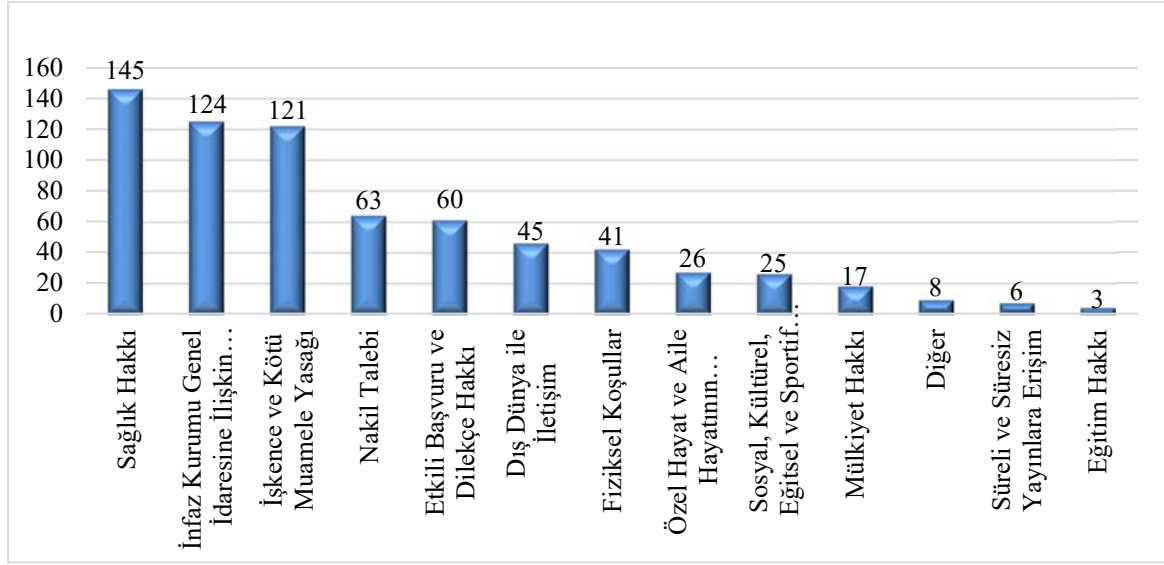
Grafik 11: UÖM Başvurularına Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



Bir başvuru birden fazla konuyu içerebilmektedir. 2025 yılında ilgili birime esastan incelenmek

üzere gelen başvuruların konu bazlı dağılımları aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir.

Grafik 12: UÖM Kapsamında Yapılan Başvuruların Konulara Göre Dağılımı



2025 yılı içerisinde Kuruma yapılan başvurular ağırlıklı, sağlığa erişim hakkından tam olarak yararlanılmadığı gerekçesiyle kötü muameleyle maruz kaldığı ve infaz kurumu yönetim ve personeli ile yaşanan sorunlara dair iddiaları içermektedir. İşkence ve kötü muamele yasağının ihlal edildiği iddiaları, etkili başvuru ve dilekçe hakkı ile nakil talepleri ise en fazla başvuru yapılan diğer alanlar olarak dikkat çekmektedir. Mahpuslar ailelerinin yaşadığı şehirler ya da bu şehirlere yakın yerlerde bulunan infaz kurumlarına nakil talebinde bulunmaktadır. Mahpus yakınları tarafından da mahpusun naklini talep eden başvurular yapılmaktadır. Nakil taleplerinin tamamı Adalet Bakanlığına iletilmekte olup taleplerin karşılanıp karşılanmadığının takibi Bakanlık tarafından yapılmaktadır. Dış dünya ile iletişim ve kurumun fiziksel koşullarına ilişkin şikâyetler de önde gelen başvuru konuları arasında yer almaktadır.

Başvurularla ilgili gerekli incelemeler yürütülmekte olup muhatap kurumlarla ve başvuranlarla gerekli yazışmalar gerçekleştirilmekte ve Kurul tarafından bu başvurular hakkında karar alınmaktadır.

2025 yılı içerisinde UÖM kapsamında yapılan başvuruların tamamı gerçek kişiler tarafından yapılmıştır.

2025 yılı içerisinde yapılan başvuruların neredeyse dörtte biri üç büyük ilde bulunan alıkonulma/koruma altına alınma merkezlerinden yapılmıştır. Yapılan başvuruların illere göre dağılımı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

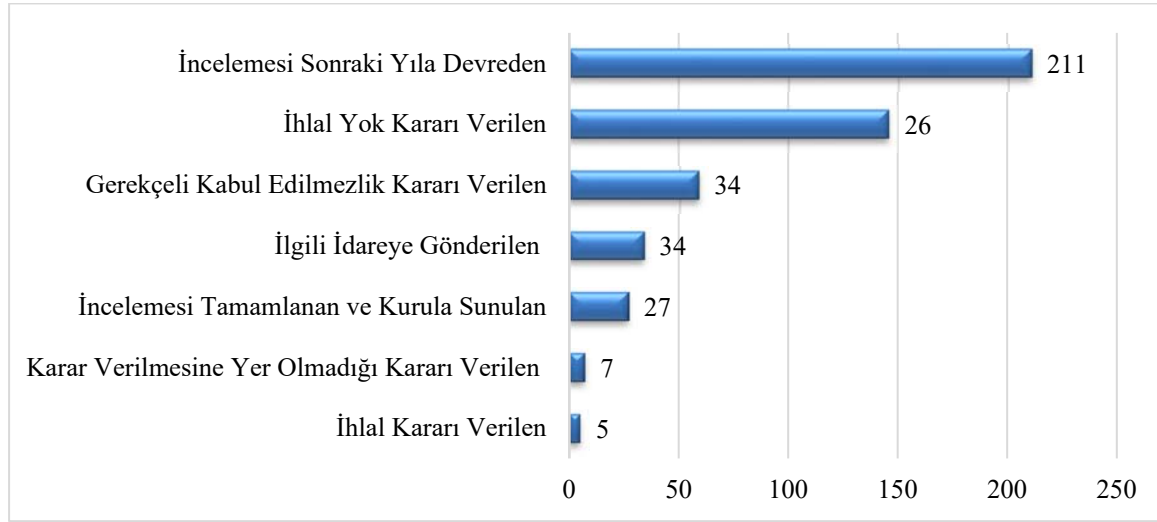
Tablo 24: UÖM Başvurularının Yapıldığı İllere Göre Dağılımı

İller	Başvuru Sayısı	Başvuru Yüzdesi (%)
Adana	8	2,25
Adıyaman	1	0,28
Afyonkarahisar	7	1,97
Aksaray	2	0,56
Ankara	38	10,70
Antalya	10	2,82
Ardahan	1	0,28
Aydın	4	1,13
Balıkesir	1	0,28
Batman	4	1,13
Bilecik	1	0,28
Bitlis	1	0,28
Bolu	8	2,25
Bursa	9	2,54
Denizli	2	0,56
Diyarbakır	12	3,38
Düzce	1	0,28
Edirne	3	0,85
Elâzığ	1	0,28
Erzincan	6	1,69
Erzurum	8	2,25
Eskişehir	4	1,13
Gaziantep	3	0,85
Gümüşhane	1	0,28
Giresun	1	0,28
Hakkâri	5	1,41
Hatay	9	2,54
İstanbul	44	12,11
İzmir	24	6,48
Kahramanmaraş	2	0,56
Karaman	3	0,85
Kars	1	0,28
Karabük	5	1,41
Kayseri	2	0,56
Kırıkkale	6	1,69
Kırklareli	4	1,13
Kırşehir	4	1,13
Kocaeli	2	0,56
Konya	19	5,35
Kütahya	6	1,69
Malatya	5	1,41
Manisa	5	1,41
Mardin	4	1,13
Mersin	10	2,54
Muğla	5	1,41
Muş	1	0,28
Nevşehir	1	0,28
Niğde	1	0,28
Ordu	1	0,28
Osmaniye	2	0,56

Rize	2	0,56
Sakarya	8	1,97
Samsun	12	3,38
Siirt	1	0,28
Sivas	3	0,85
Sinop	1	0,28
Şanlıurfa	6	1,69
Şırnak	5	1,41
Tekirdağ	1	0,28
Tunceli	1	0,28
Van	7	1,97
Yozgat	5	1,41
Zonguldak	1	0,28
Genel Toplam	361	100

2025 yılı içerisinde yapılan başvurular ve önceki yıllardan devreden başvurulara ilişkin olarak gerçekleştirilen işlemler aşağıda yer almaktadır.

Grafik 13: Esas İncelemesi Gerçekleştirilen UÖM Başvurularına Dair Veriler



BAŞVURANLARLA GERÇEKLEŞTİRİLEN SES VE GÖRÜNTÜ BİLİŞİM SİSTEMİ (SEGBİS) GÖRÜŞMELERİ

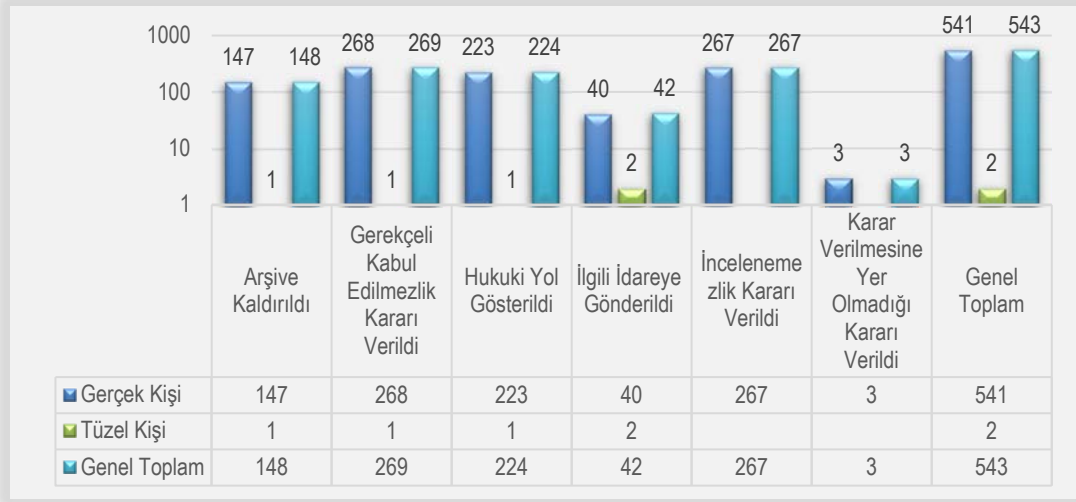
Kuruma başvuran hükümlü ve tutuklularla SEGBİS cihazı aracılığıyla görüşmeler gerçekleştirilmekte ve başvuruları ile ilgili eksik kalan hususların tamamlanması ve şikayetlerin somutlaştırılması sağlanmaktadır.

2025 yılı içerisinde 5 mahpus ile SEGBİS üzerinden uzaktan görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmelere en az 2 TIHEK personeli tarafından katılım sağlanmakta olup tutanak altına alınan SEGBİS görüşmeleri ilgili başvurunun sonuçlandırılmasında kullanılabilir.

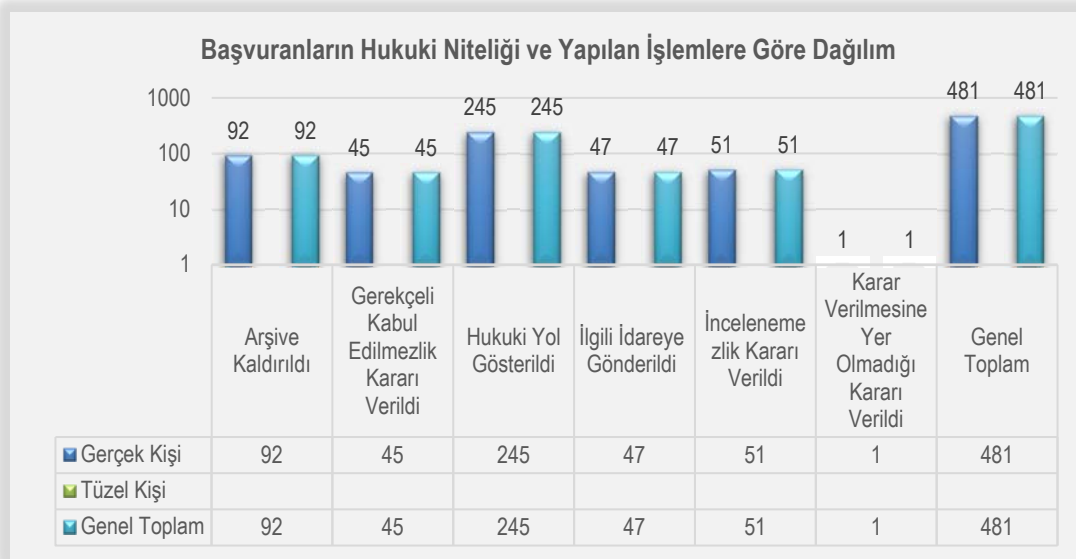
KURUMA YAPILAN DİĞER BAŞVURULARA İLİŞKİN İSTATİSTİKLER

6701 sayılı Kanun'a göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM göreviyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev dışında da Kuruma başvurular yapılmakta olup buna ilişkin istatistik bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Grafik 14: İHKG Kapsamındaki Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



Grafik 15: Diğer Başvurulara Ön İnceleme Aşamasında Yapılan İşlemler



3.1.3.RES'EN İNCELEME

6701 sayılı Kanun'a göre Kuruma yapılacak başvurular AME ve UÖM görevleriyle sınırlandırılmıştır. Ancak bu iki görev alanında ve dışında kalan insan hakları konularında Kurum res'en inceleme ve araştırma yapabilir.

Ayrımcılıkla mücadele görevi kapsamında 2025 yılı içerisinde, res'en inceleme kararı alınan

dosyalardan 6 tanesi hakkında ihlal, 5 tanesi hakkında ise ihlal olmadığı kararı verilmiştir. 2025 yılı içerisinde başlanan ve res’ en inceleme süreci devam eden 8 dosya bulunmaktadır.

3.2.ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI: ZİYARETLER VE ZİYARET RAPORLARI

TİHEK, 6701 sayılı Kanun ile “*ışkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda UÖM işlevini yerine getirmekle*” görevlendirilmiştir. Kanununun 9’uncu maddesinde Kurumun görevleri arasında “*İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) hükümleri çerçevesinde Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) olarak görev yapmak*” sayılmış, Kanununun tanımları düzenleyen 2’nci maddesinde ise UÖM’ün “*İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere düzenli ziyaretler yapmak üzere oluşturulan sistemi*” ifade ettiği belirtilmiştir.

Böylece hem OPCAT’in hem de SPT’nin öngördüğü şekilde TİHEK’in UÖM görevi yasa ile açıkça belirlenmiştir. TİHEK’in UÖM olarak görevleri şu şekilde sıralanabilir:

- ✓ Kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldığı yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek ve bu yerlerdeki muamele ve koşulların iyileştirilmesi amacıyla ilgili makamlara tavsiyede bulunmak,
- ✓ Ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek ve Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak,
- ✓ Ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek,
- ✓ Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek,
- ✓ UÖM bağlamında yapılan başvuruları incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek,
- ✓ İşkence ve kötü muameleyle mücadele amacıyla bilgilendirme yapmak ve farkındalık oluşturmak,
- ✓ Cumhurbaşkanlığına ve TBMM Başkanlığına sunulmak üzere, ışkence ve kötü muameleyle mücadele alanında yıllık raporlar hazırlamak,
- ✓ Düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak,
- ✓ İşkence ve kötü muamele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve

değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla, ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapmak,

✓ İşkence ve kötü muameleyle mücadele alanında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, STK, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapılması için çalışmalar yapmak,

✓ Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşme ve protokollerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

UÖM'nin görevlerini etkin bir şekilde yürütülmesi için geniş yetkilere sahip olması gerekmektedir. 6701 sayılı Kanun bu yönde hükümler içermekte ve UÖM olarak Kuruma şu yetkileri tanımaktadır:

✓ Tüm kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden gerekli bilgi ve belgeleri talep etmek,

✓ Söz konusu bilgi ve belgeleri incelemek ve suretlerini almak,

✓ İlgili kişilerden yazılı ve sözlü bilgi almak,

✓ Özgürlüğünden yoksun bırakılanların ve koruma altına alınanların bulunduğu yerlere ziyaret düzenlemek,

✓ Bu tür yerlerde incelemeler yapmak ve gerekli raporları hazırlamak,

✓ Kötü muamele gördüğü iddia edilen kişilerle görüşme yapmak.

3.2.1.ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ZİYARETLER

6701 sayılı Kanuna göre TİHEK'in "Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere" ziyaretler yapabileceği düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme ile alıkonulma yerlerinin türlerine ilişkin bir liste sunulmamış ve yalnızca "kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı yerlere" değil "koruma altına alındığı yerlere" de ziyaret yapabileceği ifade edilerek UÖM'ün mümkün olduğunca geniş bir yelpazede, kişilerin tutulduğu kurumlara ziyaretler düzenlemesi mümkün hale getirilmiştir.

OPCAT kapsamında, UÖM sıfatıyla hareket eden TİHEK aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere alıkonulma yerlerini ziyaret etme ve soruşturma yetkisine sahiptir;

✓ Ceza İnfaz Kurumları,

✓ Nezarethaneler,

✓ İdari gözetim altında tutulan yabancıların tutulduğu Geri Gönderme Merkezleri,

- ✓ Psikiyatri Merkezleri Hastaneleri,
- ✓ Çocuk Eğitim Evleri,
- ✓ Çocuklar için Bakım Merkezleri,
- ✓ Engelliler ve yaşlılar için Bakım Merkezleri,
- ✓ Huzurevleri,
- ✓ Mülteci Barınma Merkezleri,
- ✓ Havaalanı Transit Bölgeleri,
- ✓ Yargılama öncesi Mahpus Bekleme Yerleri.

Ziyaretlere ilişkin raporlar ilgili kurum ve kuruluşlara iletilmekte ve TİHEK'in karar organı olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna da açıklanmaktadır. Kurul tarafından açıklanmasına karar verilen ziyaret raporları Kurum web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında paylaşılmaktadır.

Ziyaret edilecek yerlerin seçim kriterleri arasında; Kuruma yapılan başvurular ve ihbarlar, medyada yer alan haberler, uluslararası ve ulusal kuruluşlar tarafından yayınlanan raporlar, STK'lardan alınan bilgiler, kurumların türü ve boyutu, coğrafi denge ve önceki ziyaretlerde edinilen gözlemler sayılabilir. UÖM kapsamında gerçekleştirilen ziyaretlere ilişkin plan, 24.11.2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 96'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası uyarınca Kurul tarafından yıllık olarak karara bağlanmaktadır. 2025 yılında 41 ilde 77 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına ziyaret gerçekleştirilmiştir.

Tablo 25: 2025 Yılı Ziyaret Tablosu

ZİYARET MERKEZİ	İLİ	TARİHİ
Kırıkkale F Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Kırıkkale	14.01.2025
Ankara Dikmen Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi	Ankara	21.01.2025
Malatya Akçadağ T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Malatya	20-21.01.2025
Malatya 1 No.lu Geri Gönderme Merkezi	Malatya	22-23.01.2025
Nevşehir Ürgüp Özel Lokman Hekim Engelli Bakım Merkezi	Nevşehir	30.01.2025
Bolu İzzet Baysal Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi	Bolu	10.02.2025
Yeniçağa İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri	Bolu	11.02.2025
Kütahya T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Kütahya	13.02.2025
Niğde Geri Gönderme Merkezi	Niğde	17.02.2025
Niğde Engelsiz Yaşam Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi	Niğde	18.02.2025
İstanbul Üsküdar Hasan Tan Çocuk Evleri Sitesi	İstanbul	24.02.2025

İstanbul Marmara 7 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	İstanbul	25-26.02.2025
Gümüşhane E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Gümüşhane	28-29.02.2025
Etimesgut Özel Ecem Bakım Merkezi	Ankara	13.03.2025
Antalya Akdeniz İhtisaslaştırılmış Çocuk Evleri Sitesi	Antalya	18.03.2025
Antalya Y Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Antalya	19-20.03.2025
Tatvan İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri	Bitlis	15.04.2025
Ahlat T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Bitlis	16.04.2025
İzmir Şehir Hastanesi Mahkûm ve Tutuklular Koğuşu	İzmir	15.04.2025
Bergama M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	İzmir	16.04.2025
Ordu E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Ordu	15.04.2025
Ünye M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Ordu	16-17.04.2025
Konya İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri	Konya	24.04.2025
Karatay Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü	Konya	25.04.2025
Tarsus Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Mersin	29-30.04.2025
Midyat M Tipi Açık Ceza İnfaz Kurumu	Mardin	06.05.2025
Dargeçit İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri	Mardin	06.05.2025
Bingöl İller Bankası Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü	Bingöl	07.05.2025
Bingöl Açık Ceza İnfaz Kurumu	Bingöl	08.05.2025
Siirt Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi	Siirt	12.05.2025
Pervari İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri	Siirt	13.05.2025
Müyesser Kart Huzurevi, Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi	Rize	12.05.2025
Rize İl Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri	Rize	13.02.2025
Şanlıurfa Geri Gönderme Merkezi	Şanlıurfa	12-13.05.2025
Harran Üniversitesi Hastanesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları ile Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Yataklı Psikiyatri Servisi	Şanlıurfa	15.05.2025
Tekirdağ Çorlu Karatepe Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Tekirdağ	27-28.05.2025
Tekirdağ Çorlu Karatepe Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Tekirdağ	29.05.2025
Çanakkale Açık Ceza İnfaz Kurumu	Çanakkale	16.06.2025
Gelibolu Özel Bakım Merkezi	Çanakkale	16.06.2025
Kars Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi	Kars	17.06.2025
Kars İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri	Kars	17.06.2025
Ankara Açık Ceza İnfaz Kurumu	Ankara	27.06.2025
Erzurum E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Erzurum	08.07.2025
Ankara Bilkent Şehir Hastanesi Yüksek Güvenlikli Adli Psikiyatri Hastanesi	Ankara	09.07.2025

Erzurum 2 No.lu Geri Gönderme Merkezi	Erzurum	09-10.07.2025
Kastamonu E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Kastamonu	16-18.07.2025
Sakarya 1 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Sakarya	31.07-01.08.2025
Bursa Yüksek İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi Dörtçelik Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi	Bursa	05-06.08.2025
Yenişehir Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Bursa	07.08.2025
Gevaş İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri	Van	19.08.2025
Van T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Van	20-21.08.2025
Bayburt Geri Gönderme Merkezi	Bayburt	20.08.2025
İstanbul Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı	İstanbul	20.08.2025
Marmara 3 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	İstanbul	21.08.2025
Pınarbaşı İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri	Kayseri	02.09.2025
Kayseri Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Kayseri	03.09.2025
Yozgat 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Yozgat	15-16.09.2025
Erzincan Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Erzincan	18.09.2025
Karabük T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Karabük	22-23.9.2025
Karabük Yücel Huzurevi	Karabük	24.09.2025
İğdır S Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	İğdır	06-07.10.2025
Çatalca Geri Gönderme Merkezi	İstanbul	06-07.10.2025
Özel Ulus Bakım Merkezi	İstanbul	08.10.2025
Burdur Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Burdur	21-22.10.2025
Giresun Çocuk Evleri Sitesi	Giresun	21.10.2025
Şebinkarahisar K2 Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Giresun	22.10.2025
Bucak İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri	Burdur	23.10.2025
Şereflikoçhisar Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi	Ankara	27.10.2025
Samandağ Çevlik Sahil Güvenlik Komutanlığı Nezarethaneleri	Hatay	10.11.2025
Hatay Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Hatay	11.11.2025
Balıkesir L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Balıkesir	11.11.2025
Balıkesir Geri Gönderme Merkezi	Balıkesir	12.11.2025
Sincan 4 Nolu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Ankara	25-25.11.2025
Afyonkarahisar 2 Nolu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Afyonkarahisar	15-16.12.2025
Adana Karataş Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu	Adana	16.12.2025
Afyonkarahisar Kadın Açık Ceza İnfaz Kurumu	Afyonkarahisar	17.12.2025
Kırşehir Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu	Kırşehir	22-23.12.2025

3.2.1.1. ZİYARET İSTATİSTİKLERİ

2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen ziyaretler 41 ilde yer alan 77 alıkonulma/koruma altına alınma mekânına yapılmıştır. Gerçekleştirilen ziyaretlerin illere göre dağılımları şu şekildedir:

Tablo 26: Ziyaret Gerçekleştirilen İller

İLLER	ZİYARET MERKEZİ SAYISI	İLLER	ZİYARET MERKEZİ SAYISI	İLLER	ZİYARET MERKEZİ SAYISI
Adana	1	Gümüşhane	1	Mersin	1
Afyonkarahisar	2	Hatay	2	Nevşehir	1
Ankara	6	Iğdır	1	Niğde	2
Antalya	2	İstanbul	6	Ordu	2
Balıkesir	2	İzmir	2	Rize	2
Bayburt	1	Karabük	2	Sakarya	1
Bingöl	2	Kars	2	Siirt	2
Bitlis	2	Kastamonu	1	Şanlıurfa	2
Bolu	2	Kayseri	2	Tekirdağ	2
Burdur	2	Kırıkkale	1	Van	2
Bursa	2	Kırşehir	1	Yozgat	1
Çanakkale	2	Konya	2	TOPLAM	77
Erzincan	1	Kütahya	1		
Erzurum	2	Malatya	2		
Giresun	2	Mardin	1		

Tablo 27: Ziyaretlerin Merkez Türüne Göre Dağılımı

2025 YILI ZİYARETLERİ MERKEZ TÜRÜNE GÖRE DAĞILIMI					
MERKEZ TÜRÜ	SAYI	ORAN	MERKEZ TÜRÜ	SAYI	ORAN
Ceza İnfaz Kurumu	37	%48	Huzurevi ve Rehabilitasyon Merkezi	4	%5
Nezarethane	11	%15	Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi	4	%5
Geri Gönderme Merkezi	7	%9	Hastane Mahkûm Bölümü	1	%1
Engelli/Özel Bakım Merkezi	7	%9	Havalimanı Kabul Edilemeyen Yolcu Bekleme Alanı	1	%1
Çocuk Evleri	5	%7	TOPLAM	77	%100

Gerçekleştirilen ziyaretlerden fotoğraflar:





Yıl içerisinde diğer ülke UÖM'leri ile çeşitli kapsamlarda alıkonulma ya da koruma altına alınma merkezleri ziyaret edilmiştir. Bu kapsamda;

✓ TİHEK ve Azerbaycan Ombudsmanlığı heyetlerinin katılımıyla UÖM görevi kapsamında 03.02.2025 tarihinde Şehitkamil Açık Ceza İnfaz Kurumuna, 04.02.2025 tarihinde ise Şehitkamil İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethanelerine ortak ziyaret düzenlenmiştir. Ziyaret kapsamında özgürlüğünden yoksun bırakılanlar ve merkezde görevli personel ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Özgürlüğünden yoksun bırakılanlara yönelik muamele ve barınma koşulları ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk bağlamında incelenmiştir.

✓ TİHEK tarafından Bosna-Hersek İnsan Hakları Ombudsmanlığına gerçekleştirilen çalışma ziyareti kapsamında 27.02.2025 tarihinde bu kurum ile müştereken Saraybosna'da bulunan bir ceza infaz kurumuna ulusal önleme mekanizması ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında öncelikle Ceza İnfaz Kurumu İdaresi ile görüşülerek Kurum hakkında bilgi alınmıştır. Daha sonra Kurumun ortak alanları ziyaret edilerek tutulma koşulları görülmüştür. Ziyarete Kurum İdaresi ve Ombudsmanlığa, Kurumumuzun ulusal önleme mekanizması bağlamındaki çalışmaları ile izleme yöntemi hakkında bilgi verilerek deneyim paylaşımında bulunmuştur.

✓ TİHEK heyeti tarafından Ümitköy Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezine “Yaşlılara Saygı Haftası” dolayısıyla 20.03.2025 tarihinde bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında merkez sakinleriyle sohbet eden TİHEK heyeti, merkezin atölye ve dinlenme salonu bölümlerini de gezerek ilgililerden bilgi almıştır.

Gaziantep Büromuz tarafından Gaziantep Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İzleme Kurulunun 19.11.2025 tarihinde gerçekleştirdiği Gaziantep Şehir Hastanesi Hükümlü Koşuşu ve Servisi ziyaretine katılım sağlanmıştır. Ziyaret kapsamında kurumda kalanlara yönelik muamele ve barınma koşulları ulusal ve uluslararası standartlar bağlamında incelenmiştir.

3.2.1.2. ZİYARET RAPORLARI

UÖM kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler sonrasında Kurum tarafından ziyaret raporları hazırlanmaktadır. Ziyaret raporlarında, gidilen merkezlere ilişkin tespit ve değerlendirmelerle birlikte, ilgili kurum ve kuruluşlara yöneltilen tavsiyelere de yer verilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde 55 ziyaret raporu Kurul tarafından kabul edilmiştir. Kurul tarafından kabul edilen raporlar internet sitesinde yayımlanmaktadır. Gerçekleştirilen ve henüz raporu yayınlanmayan ziyaretlerin rapor yazım aşaması devam etmektedir. Kurulda kabul edilen raporlar ziyaret edilen kuruma ve ilgili diğer kurumlara gönderilmekte ve rapordaki tavsiyelere uymaları beklenmektedir. Bu kapsamda tavsiye verilen kurumlardan geri dönüş talep edilmekte ve ilerleyen süreçte aynı kurumlara takip ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleştirilen takip ziyaretlerinde, Kurumumuzun önceki ziyaretleri kapsamında vermiş olduğu tavsiyelerin uygulanma durumları yerinde incelenmekte; yapılan görüşmeler ve incelemeler neticesinde ilgili Kurumların bu tavsiyelere uyma oranı tespit edilmektedir.

Tablo 28: 2025 Yılında Kurul Tarafından Kabul Edilen Raporlar

	Rapor Kabul Tarihi	Rapor Adı
1	11.02.2025	Sincan 1 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
2	11.02.2025	Sivas Dört Eylül Çocuk evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
3	11.02.2025	Kütahya Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
4	11.02.2025	Ankara Kızılcahamam Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
5	11.02.2025	Yozgat 1 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
6	11.02.2025	Diyarbakır 1 No.lu Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
7	11.02.2025	Kırıkkale Delice Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
8	11.02.2025	Diyarbakır Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
9	11.02.2025	İzmir Karaburun İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
10	12.03.2025	Kocaeli 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
11	12.03.2025	Maltepe Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
12	12.03.2025	Kocaeli İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
13	08.04.2025	Antalya Geri Gönderme Merkezi Takip Ziyareti Raporu

14	08.04.2025	Ankara Özel Dikmen Huzurevi ve Yaşlı Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
15	08.04.2025	İzmir Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
16	08.04.2025	Samsun Kavak Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Raporu
17	06.05.2025	Kayseri Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
18	06.05.2025	Mersin Silifke İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
19	06.05.2025	Samsun Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Ziyareti Raporu
20	25.06.2025	Bandırma 2 No.lu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
21	25.06.2025	Elâzığ R Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
22	25.06.2025	Elâzığ Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Takip Ziyareti Raporu
23	25.06.2025	Erzincan Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Müdürlüğü Ziyaret Raporu
24	25.06.2025	Kalecik Açık Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
25	25.06.2025	Konya Ereğli 1 No.lu Y Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
26	25.06.2025	Malatya Akçadağ T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
27	25.06.2025	Sincan 3 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
28	25.06.2025	Mersin Tarsus Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
29	25.06.2025	Bolu Yeniçağa İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
30	25.06.2025	İstanbul Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü Ziyareti Raporu
31	25.06.2025	Malatya 1 No.lu Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
32	07.08.2025	Bolu T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
33	07.08.2025	Erzincan İl Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
34	07.08.2025	Gaziantep L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
35	07.08.2025	İzmir Bergama M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
36	07.08.2025	Ordu Ünye M Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Takip Ziyareti Raporu
37	04.09.2025	Niğde Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Ziyareti Raporu
38	04.09.2025	Tokat Dr. Cevdet Aykan Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Takip Ziyareti
39	18.09.2025	Gaziantep Şahinbey İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethaneleri Ziyareti Raporu
40	18.09.2025	İzmir Şehir Hastanesi Hükümlü Koşuşu ve Servisi Ziyareti Raporu
41	09.10.2025	Nevşehir Özel Lokman Hekim Engelli Bakım Merkezi Ziyareti Raporu
42	09.10.2025	Gümüşhane E Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
43	28.10.2025	Bitlis Ahlat T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
44	28.10.2025	Çankırı Geri Gönderme Merkezi Ziyareti Raporu
45	28.10.2025	Kütahya Parmak Ören T Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
46	27.11.2025	Çorum L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
47	27.11.2025	Marmara 7 No.lu L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyareti Raporu
48	24.12.2025	Antalya Y Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
49	24.12.2025	Bingöl İller Bankası Çocuk Evleri Sitesi Ziyaret Raporu
50	24.12.2025	Bolu İzzet Baysal Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hastanesi Takip Ziyareti Raporu
51	24.12.2025	Çanakkale Gelibolu Özel Bakım Merkezi Ziyaret Raporu
52	24.12.2025	Mardin Dargeçit İlçe Jandarma Komutanlığı Nezarethaneleri Ziyaret Raporu
53	24.12.2025	Şanlıurfa Geri Gönderme Merkezi Takip Ziyareti Raporu
54	24.12.2025	Tekirdağ Karatepe Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu
55	24.12.2025	Tekirdağ Karatepe Yüksek Güvenlikli Kapalı Ceza İnfaz Kurumu Ziyaret Raporu

3.3.EĞİTİM, BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ARTTIRMAYA DÖNÜK FAALİYETLER

3.3.1.EĞİTİM FAALİYETLERİ

2025 yılı içerisinde İnsan Hakları ve Eşitlik Kampüsü Projesi, TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri ve diğer eğitimler dahil olmak üzere Kurumumuz tarafından 1.672 kişiye eğitim verilmiştir.

3.3.1.1. İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KAMPÜSÜ PROJESİ

Proje ile yükseköğretim çağındaki gençlere bir yandan Kurum faaliyetlerimiz hakkında bilgi verirken, diğer yandan da ayrımcılık, insan hakları ve eşitlik alanlarında eğitim verilmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda Kurum binasında gerçekleştirilen eğitimlerde, hukuk fakülteleri öğrencileri başta olmak üzere lisans öğrencilerine yönelik sertifika programı düzenlenmiştir.

Proje kapsamında 2025 yılı yaz döneminde toplam 290 öğrenciye katılım sertifikası verilmiştir.

3.3.1.2. TİHEK AKADEMİ İNSAN HAKLARI SÖYLEŞİLERİ

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca "İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek" Kurumumuzun görevleri arasında sayılmıştır. Bu görev doğrultusunda; TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşileri adı altında Kurumumuzun görev alanlarıyla ilgili akademisyen ve uzmanlarla söyleşiler düzenlenmektedir. 2025 yılı içerisinde 5 TİHEK Akademi İnsan Hakları Söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

✓ TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Başkanı Mv. Derya YANIK: "Türkiye'de Hak Arama Mekanizmalarının Tarihsel Gelişimi ve Kurumsallaşması" (12.02.2025)



✓ Türkiye Çevre Ajansı Başkanı Prof. Dr. Ferhat PİRİNÇÇİ: “İnsan Hakları Bağlamında Çevre” (16.05.2025)



✓ Ankara Üniversitesi Yaşlılık Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YAŞAM) Müdürü Prof. Dr. Emine ÖZMETE: “Yaşlı İhmal ve İstismarını Önlemede Kültüre Duyarlı Bakım ve Duygusal Odaklı Yaklaşım” (13.06.2025)



✓ İslam İş birliği Teşkilatı Genel Sekreterinin İslamofobi ile Mücadele Özel Temsilcisi Büyükelçi Prof. Dr. Mehmet PAÇACI: “Yabancı Düşmanlığının Bir Tezahürü Olarak İslamofobi” (16.06.2025)



✓ Çukurova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamit Emrah BERİŞ: “15 Temmuz: Darbeye Karşı Milli İrade” (14.07.2025)



3.3.1.3. YIL İÇİNDE VERİLEN DİĞER EĞİTİMLER

✓ Kişisel Verileri Koruma Kurumunun “Çarşamba Seminerleri” kapsamında “İnsan Haklarının Kurumsallaşması: Ulusal İnsan Hakları Kurumları” konulu eğitim verildi. (08.01.2025)

✓ Aday memur eğitimleri kapsamında Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinde göreve başlayan memurlara insan hakları eğitimi verildi. (15.01.2025)

✓ Ankara 2 No.lu Barosuna yönelik olarak “Kuruma Başvuru Yolları” ve “Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Ulusal İnsan Hakları Kurumları ve TIHEK Örneği” konularında yüz yüze eğitim düzenlendi. (17.01.2025)

✓ Çocuk Hakları Ankara İl Çocuk Komitesi üyesi gençlerin katılımı ile İnsan Hakları Gençlik Çalıştayını Hak Arama Mekanizmaları Gençlik Atölyesi düzenlendi. Programlarda çocuk hakları, çevre hakkı, eğitim hakkı, engelli hakları, ayrımcılık yasağı ve eşitlik ilkesi gibi kavramlar üzerine tartışmalar gerçekleştirildi. (27-28.01.2025)

✓ Erzurum ilinde görevli kamu görevlilerine “Mobbing Mücadele” konulu eğitim verildi. (12.02.2025)

✓ Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Avrupa Birliği – Avrupa Konseyi Ortak Projesi kapsamında Avrupa Konseyi iş birliği ile Kurum personelimize yönelik İdari Gözetim Yerlerinin İzlenmesi Eğitimi gerçekleştirildi. Eğitim kapsamında; idari gözetim yerlerinin izlenmesine ilişkin temel standartlar, izleme faaliyetinin aşamaları, mülakat teknikleri, idari gözetimin insan hakları standartlarına uygunluğunun değerlendirilmesi, veri toplama ve belgeleme, raporlama hususlarında sunular

gerçekleştirildi. (18-19.02.2025)

✓ Milli Eğitim Bakanlığı hizmet birimlerinde görev yapan 405 personele ayrımcılık yasağı, insan hakları ve çocuk hakları konulu eğitim verildi. “Ayrımcılık Yasağı Bağlamında İnsan Hakları ve TİHEK Çalışma Usulleri” konulu eğitim programı kapsamında; “İnsan Haklarının Doğuşu ve Temel Kavramlar”, “Ulusal ve Uluslararası Mevzuatta Çocuk Hakları” başlıklarına yer verildi. (20.02.2025)

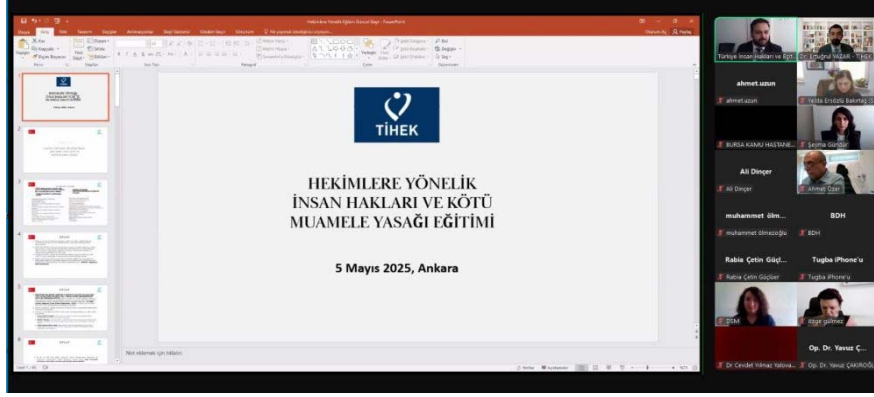


✓ Uluslararası Göç Örgütü ve Göç İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülen “Türkiye'nin Etkin Göç Yönetimi Çalışmalarının Desteklenmesi Projesi” kapsamında gerçekleştirilen "İnsan Hakları Eğitimleri" çerçevesinde geri gönderme merkezlerinde çalışan güvenlik amirlerine "Ayrımcılık Yasağı ve İşkence Yasağı" eğitimi verildi. (14.04.2025)

✓ Birleşmiş Milletler İşkenceye Karşı Sözleşme'ye Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) Özel Fonu “Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında Kurumumuz personeline yönelik eğitim gerçekleştirildi. Eğitim kapsamında, İşkencenin Önlenmesi Alt Komitesi (SPT) uzmanı tarafından SPT standartları ve kişilerin özgürlüklerinden yoksun bırakıldıkları yerlere gerçekleştirilecek ziyaretlerde uygulanacak yöntemler ele alındı. (21-22.04.2025)



✓ TİHEK'in UÖM görevi kapsamında ziyaret heyetlerine dâhil edilecek hekimlerin işkence ve kötü muamelenin önlenmesi ve ulusal önleme mekanizmasının ziyaret yöntemi konusunda bilgilendirilmesi amacıyla Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen ve 81 ilde görev yapan 140 hekime, "Hekimlere Yönelik İnsan Hakları ve Kötü Muamele Yasağı" konu başlıklı çevrim içi eğitimi verildi. (05.05.2025)



✓ "Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İzleme Kurulları Yıllık Değerlendirme Toplantısı'nda Kurumumuz tarafından "İzleme Mekanizmaları Tarafından Ceza İnfaz Kurumları İzlemeleri Sırasında İncelenen Konulara İlişkin Uluslararası Standartlar ve Avrupa Standartları" konulu bir eğitim verildi. (26.05.2025)

✓ 7. Dönem İçişleri Uzmanlığı Kursu kapsamında "Mobbing Mücadele" konulu eğitim verildi. (27.05.2025)

✓ Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinde göreve başlayan uzman yardımcılarında aday memur eğitimleri kapsamında insan hakları eğitimi verildi. Eğitim kapsamında insan hakları kavramı ve tarihsel gelişimi, ayrımcılık yasağı ile hak arama mekanizmalarına yönelik ayrıntılı bilgi verildi. (27.05.2025)

✓ İç Anadolu Bölgesi'nde faaliyet gösteren Aksaray, Ankara, Çankırı, Eskişehir, Karaman, Kayseri, Kırıkkale il insan hakları kurulları üyelerine program çerçevesinde Kurumumuzun görev alanlarına ilişkin olarak çevrimiçi eğitim gerçekleştirildi. (29.05.2025)

✓ "TİHEK Çocuk Hakları Etkinliği" kapsamında ilkökul öğrencilerine yönelik "çocuk hakları eğitimi" ve "çocuk hakları çerçevesinde TİHEK tanıtımı" etkinlikleri gerçekleştirildi. (29.05.2025)

✓ Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi öğrencilerine Dijital Haklar Eğitimi verildi. Eğitim kapsamında katılımcılar insan haklarının korunması ve geliştirilmesi ile Kurumumuzun görevleri ve faaliyetleri konularında bilgilendirildi. (23.06.2025)

✓ İnsan Hakları Gençlik Atölyeleri Sertifika Programı düzenlendi. Programda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Hakları İl Çocuk Komitesi üyesi 22 gençle birlikte dijital dünyada çocukların hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesine yönelik çözüm yolları tartışıldı. (07-10.07.2025)

✓ Ulusal Önleme Mekanizması Koordinatörlüğü personeline yönelik gerçekleştirilen hizmet içi eğitim programı kapsamında, Anayasa Mahkemesi Raportörü Dr. Hüseyin KAYA tarafından “Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi ve Anayasa Mahkemesi Kararlarında İşkence ve Kötü Muamele Yasağı” konulu eğitim verildi. Eğitimin ikinci gününde ise Kurumumuzun ulusal önleme mekanizması görevi kapsamında düzenli ziyaretler gerçekleştirdiği çocuk evleri, engelli ve yaşlı bakım merkezleri ile huzurevlerine ilişkin Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli uzmanlar tarafından eğitim verildi. (28-29.07.2025)

✓ Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği'nde göreve başlayan uzman yardımcılarına "Türkiye'nin İnsan Hakları Yaklaşımı, Ayrımcılık ve İslam Karşıtı Irkçılık ile Mücadele Politikaları" konulu eğitim verildi. (07.08.2025)

✓ İçişleri Bakanlığı Eğitim Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda 110. Dönem Kaymakam adaylarına yönelik mobbing ile mücadele konulu seminer verildi. (21.08.2025)¹



✓ Birleşmiş Milletler İşkenceye Karşı Sözleşme'ye Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) Özel Fonu “Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında TIHEK personeline UÖM çalışma esaslarına ilişkin bir eğitim programı gerçekleştirildi. Eğitim programına 60 kişi katılım sağladı. Program kapsamında, ilk gün ceza infaz kurumları, mahpusların hakları ve ulusal önleme mekanizması ziyaret raporlarında yer alan tespit ve

¹ <https://www.tihék.gov.tr/turkiye-insan-haklari-ve-esitlik-kurumundan-kaymakam-adaylarina-insan-haklari-egitimi/>

tavsiyeler üzerine gerçekleştirilen işlemler ele alındı. Programın ikinci gününde ise geri gönderme merkezleri, havalimanı kabul edilemeyen yolcu bekleme alanları, bu merkez ve alanlarda tutulan yabancıların hakları ile ulusal önleme mekanizması ziyaret raporlarında yer alan tespit ve tavsiyelere dair yürütülen işlemler değerlendirildi. (25-26.08.2025)

✓ Sağlık Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde görev yapan müfettiş yardımcılara yönelik insan hakları eğitimi verildi. Eğitimde Kurumumuzun yapısı, görevleri, insan haklarının korunmasındaki rolü ile sağlık alanını ilgilendiren faaliyetleri hakkında bilgi verildi. (28.08.2025)

✓ İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) personeline mobbing konulu eğitim verildi. (16.10.2025)

✓ İç Anadolu Bölgesi'nde faaliyet gösteren il insan hakları kurulları üyelerine verilen eğitimin ikinci programı çerçevesinde Kırşehir, Konya, Nevşehir, Niğde, Sivas ve Yozgat illerindeki Kurul üyelerine Kurumumuzun görev alanlarına ilişkin olarak çevrimiçi eğitim gerçekleştirildi. (30.10.2025)

✓ Çocuk İzlem Merkezlerinde adli görüşme yapacak 30 personele yönelik Kurumumuz tarafından "31. Çocukla Adli Görüşmeci Sertifikalı Eğitim Programı" gerçekleştirildi. Program kapsamında "Çocuk Hakları Sözleşmesi ve Çocuk Haklarına İlişkin Koruma Mekanizmaları" konulu eğitim verildi. (03-07.11.2025)

✓ Üsküdar Üniversitesi'nde öğrencilerine ulusal insan hakları kurumlarının tarihsel gelişimi, Kurumumuzun kuruluş amacı, mevzuatı ile görev ve yetkileri konularında eğitim verildi. (10.11.2025)

✓ Medipol Üniversitesi öğrencilerine mobbing konulu eğitimi verildi. (05.12.2025)

✓ "Sivil İzleme Kurullarının Etkinliğinin Avrupa Standartları Doğrultusunda Artırılması Projesi"nin sürdürülebilirliğinin sağlanması kapsamında Ankara'da 15 Ceza ve Tutukevleri İzleme Kurulu Başkanına yönelik olarak uzmanımızın "İzleme Mekanizmaları Tarafından Ceza İnfaz Kurumu İzlenimleri Sırasında İncelenen Konulara İlişkin Uluslararası Standartlar ve Avrupa Standartları" eğitim modülünde eğitici olarak yer aldığı İzleme Kurulları Yıllık Değerlendirme Eğitimi gerçekleştirildi. (22.12.2025)

3.3.2.BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ARTTIRICI FAALİYETLER

3.3.2.1.TOPLANTI, PANEL, ÇALIŞTAY, ZİRVE, SÖYLEŞİ

SURİYE’DE İNSAN HAKLARI İHLALLERİ VE TÜRKİYE’NİN HAK TEMELLİ YAKLAŞIMI PANELİ

Suriye’de yaşanan insan hakları ihlallerinin ve ülkemizin hak temelli yaklaşımının ele alınması amacıyla panel düzenlendi. Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesinden Doç. Dr. Şuay Nilhan AÇIKALIN’ın oturum başkanı olduğu panelde, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesinden Doç. Dr. Oğuzhan BİLGİN, Türkiye Radyo Televizyon Kurumundan (TRT) Mehmet KANCI ve Ümran Stratejik Araştırmalar Merkezinden Ömer ÖZKİZİLCİK konuşmacı olarak bilgi ve deneyimlerini paylaştı. (07.01.2025)



DÜNYA KADINLAR GÜNÜ PANELİ

Kurumumuz Konferans Salonunda “Dünya Kadınlar Günü” başlıklı panel gerçekleştirildi. Kurul üyemiz Dilek ERTÜRK’ün oturum başkanı olduğu panelde; Türkiye Büyük Millet Meclisi Yasama Uzmanı Mustafa ŞAHİN, Anayasa Mahkemesi Raportörü Merve ARSLANTÜRK, Ankara Batı Cumhuriyet Başsavcısı Vekili Dr. Süleyman ÖZAR ve Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM) temsilcisi Av. Sinem ERMİŞ panelist olarak bilgi ve düşüncelerini paylaştı. (07.03.2025)



15 MART İSLAMOFOBİ İLE MÜCADELE GÜNÜ PANELİ

Kurumumuz tarafından düzenlenen Panel’de Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu İslamofobi ve Irkçılık İnceleme Alt Komisyonu Başkanı Milletvekili Adem YILDIRIM ile önceki dönem Kurum Başkanı Muharrem KILIÇ’ın açış konuşmaları yaptığı panelde, Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Selim ARGUN, Türk-Alman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Enes BAYRAKLI, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğretim Üyesi Hilal BARIN panelist olarak tespit ve düşüncelerini paylaştı. (14.03.2025)

DÜNYA AİLE GÜNÜ PANELİ

Kurumumuz Konferans Salonunda “Dünya Aile Günü” başlıklı panel gerçekleştirildi. Ankara 1. Aile Mahkemesi Hâkimi Selma Nilhan TEKİNALP’in oturum başkanı olduğu panelde; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Daire Başkanı Esra YAMAN, Adalet Bakanlığı Tetkik Hâkimi Ceyhan TEMİZKAN ve Anayasa Mahkemesi Raportörü Kemal ÖZEREN panelist olarak bilgi ve düşüncelerini paylaştı. (13.05.2025)

ENGELLERİN ORTADAN KALDIRILMASI: MAKUL DÜZENLEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ VE UYGULAMALARI ÇALIŞTAYI

Çalıştay’da Aile ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Keziban KARÇKAY, Anayasa Mahkemesi Raportörü Elif ÇELİKDEMİR ANKİTÇİ, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğünden Psikolog Keziban KOÇ konuya dair tespit ve düşüncelerini paylaştı. (14.05.2025)

HAK TEMELLİ ANAYASACILIK PANELİ

Birey hak ve özgürlüklerini esas alan, aynı zamanda toplumun kültürel değerlerini ve özgün unsurlarını dikkate alan anlayışa dayalı yeni bir anayasanın önem arz ettiği düşüncesiyle Kurumumuz tarafından “Hak Temelli Anayasacılık Paneli” gerçekleştirildi. Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinden Prof. Dr. Mehmet Ali ZENGİN’in oturum başkanı olduğu panelde; İstanbul Medipol Üniversitesi’nden Prof. Dr. Nihat BULUT, Ankara Medipol Üniversitesi’nden Doç. Dr. Cem Duran UZUN ve İstanbul Medipol Üniversitesi’nden Dr. Öğretim Üyesi Yakup Levent KORKUT panelist olarak bilgi ve deneyimlerini paylaştı. (24.06.2025)

YAŞLI HAKLARI VE HAK TEMELLİ YAKLAŞIMLAR: KORUMA VE POLİTİKA PERSPEKTİFLERİ PANELİ

Dünya Yaşlılar Günü vesilesiyle “Yaşlı Hakları ve Hak Temelli Yaklaşımlar: Koruma ve Politika Perspektifleri Paneli” düzenlendi. İlgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin

ALTUN'un açılış konuşması yaptığı, Kurul Üyemiz Selma ÖZTÜRK PINAR'ın oturum başkanı olduğu panelde, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürü Dr. Yasin AKAR, Doç. Dr. Şerif ESENDEMİR ve Doç. Dr. Burcu ÖZDEMİR OCAKLI panelist olarak bilgi ve deneyimlerini paylaştı. (08.10.2025)



GAZZE'DE ABLUKA VE AÇ BIRAKMA: SESSİZ İŞLEYEN BİR SOYKIRIM MEKANİZMASI PANELİ

“Gazze’de Abluka ve Aç Bırakma: Sessiz İşleyen Bir Soykırım Mekanizması” paneli Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) ve Ankara Filistin Dayanışma Platformu (ANFİDAP) iş birliğiyle gerçekleştirildi. İlgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN’un açılış konuşması yaptığı, İkinci Başkanımız Muhammet Ecevit CARTİ’nin oturum başkanı olduğu panelde; Filistin Bağımsız İnsan Hakları Komisyonu Direktörü Dr. Ammar AL DWAİK, Anadolu Ajansı Genel Yayın Yönetmeni ve Genel Müdür Yardımcısı Yusuf ÖZHAN, Kızılay Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Sekreter Yardımcısı Şükrü CAN, ANFİDAP İstişare Heyeti Üyesi Öğr. Gör. Hasan BOZDAŞ ve Boğaziçi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hasan Basri BÜLBÜL konuşmacı olarak yer aldı. (27.10.2025)





3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ: EĞİTİMDE VE İSTİHDAMDA MAKUL DÜZENLEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ PANELİ

Kurumumuz tarafından düzenlenen panel oturum Başkanlığını Kurul Üyemiz Av. Selami AÇAN, panelist olarak Millî Eğitim Bakanlığı Özel Yeteneklilerin Geliştirilmesi Daire Başkanı Ceyhun SARI, Türkiye İş Kurumu İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanı Özkan BOLAT ve TIHEK Kurul Üyesi Dilek ERTÜRK tespit ve düşüncelerini ifade etti. Ayrıca panelde Kurumumuz bünyesinde hazırlanan Engellilik Temelinde Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Makul Düzenleme Yükümlülüğü Raporu kamuoyu ile paylaşıldı. (03.12.2025)



ULUSLARARASI İNSANCIL HUKUK İHLALLERİ: SURİYE'DE SAVAŞ SUÇLARININ BELGELENMESİ PANELİ

Kurumumuz tarafından hazırlanan “Suriye’de Beşşar Esad Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk İhlalleri İnceleme Raporu”nun Tanıtım Programının ardından, “Uluslararası İnsancıl Hukuk İhlalleri: Suriye’de Savaş Suçlarının Belgelenmesi Paneli” gerçekleştirildi. Açılış konuşmalarını ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN’un yaptığı, İkinci Başkanımız Muhammet Ecevit CARTİ'nin moderatörlüğünde gerçekleşen panelde, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Muhammed Hüseyin MERCAN, Suriye Arap Cumhuriyeti Ulusal Kayıp Kişiler

Komisyonu Üyesi Dr. Mahmoud ASVAD ve Mardin Artuklu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Mehmet İhsan ÖZDEMİR konuşmacı olarak yer aldı. (08.12.2025)



ANAYASA MAHKEMESİ KARARLARI IŞIĞINDA DOĞAL AFET DÖNEMLERİNDE İNSAN HAKLARI ÇALIŞTAYI

Başta Özel Politika Gerektiren Gruplar olmak üzere her bireyin insan haklarının afet dönemlerinde daha etkili bir biçimde korunmasının sağlanması amacıyla Türkiye Anayasa Mahkemesinin Temel Haklar Alanındaki Kararlarının Etkili Şekilde Uygulanmasının Desteklenmesi Avrupa Birliği- Avrupa Konseyi Ortak Projesi kapsamında, Kurumumuz, Anayasa Mahkemesi ve Avrupa Konseyi iş birliğinde “Anayasa Mahkemesi Kararları Işığında Doğal Afet Dönemlerinde İnsan Hakları Çalıştayı” iki oturum şeklinde gerçekleştirildi. Gaziantep Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Esra SİVEREKLİ'nin oturum başkanlığını üstlendiği ilk oturumda Doç. Dr. Elvin Evrim DALKILIÇ, Doç. Dr. Adem Ersin BAYRA, Anayasa Mahkemesi Raportörü Yüksel GÜNARSLAN ve Dr. Öğretim Üyesi Seda YURTCANLI DUYNAMAZ konuşmacı olarak yer aldı. Ankara Üniversitesi Yaşlılık Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Kurucu Müdürü Prof. Dr. Emine ÖZMETE'nin oturum başkanlığını üstlendiği ikinci oturumda ise Prof. Dr. Ayşe CANATAN, Prof. Dr. Nesibe KURT KONCA, Anayasa Mahkemesi Raportörü Şehadet ÖZTÜRK ve Doç. Dr. Nadire ÖZDEMİR konuşmacı olarak yer aldı. (06.02.2025)



“TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMUNUN ÇALIŞMA ESASLARINA İLİŞKİN ÇALIŞTAY”

Birleşmiş Milletler İşkenceye Karşı Sözleşmeye Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) Özel Fonu “Türkiye Ulusal Önleme Mekanizmasının Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun Çalışma Esaslarına İlişkin Çalıştay” düzenlendi. Çalıştaya Kurum Başkanı, Kurum İkinci Başkanı, Kurul Üyeleri, Akademisyenler, Anayasa Mahkemesi Raportörleri ile UÖM birim personeli katılım sağladı. Program kapsamında, ilk gün ziyaret ve raporlama süreçlerine ilişkin yönerge çalışmaları ile işkence ve kötü muamele iddialarının ele alınması hususları istişare edildi. Programın ikinci gününde ise Birleşmiş Milletler İşkenceyi Önleme Alt Komitesi (SPT), Avrupa İşkenceyi Önleme Komitesi (CPT) ve TİHEK’in ziyaret ve raporlama usulleri karşılaştırmalı olarak değerlendirildi. (03-04.11.2025)



KRİZ DÖNEMLERİNDE İNSAN HAKLARININ YENİDEN İNŞASI ZİRVESİ

Dünya İnsan Hakları Günü münasebetiyle “Kriz Dönemlerinde İnsan Haklarının Yeniden İnşası” konulu zirve düzenlendi. Söz konusu zirve ile, kriz dönemlerinde insan haklarının yeniden inşası ve etkin biçimde korunması bağlamında uluslararası hukuk sisteminin ve Birleşmiş Milletler mekanizmalarının rolünün eleştirel bir perspektifle değerlendirilmesi, uluslararası insan hakları normlarının kriz koşullarında uygulanabilirliği ve bu süreçte geçirdiği dönüşümün tartışılması amaçlandı. Zirve, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ’ın da katılımıyla Cumhurbaşkanlığı Külliyesi Millet Kütüphanesi Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi.

Zirve, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ ve ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN’un açış konuşmaları ile başladı. Açışın ardından Cumhurbaşkanı Başdanışmanı Saadet ORUÇ’un oturum başkanlığını üstlendiği “Gazze’de İnsanlık Cephesi

Kurulurken” başlıklı ilk oturumda; Cumhurbaşkanı Dış Politika ve Güvenlik Başdanışmanı ve Büyükelçi Akif Çağatay KILIÇ, Filistin Bağımsız İnsan Hakları Komisyonu Direktörü Prof. Ammar AL-DWAİK, Hind Rajab Foundation Kurucusu Dyab Abou JAHJAH ve Anadolu Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Serdar KARAGÖZ konuşmacı olarak yer aldı. TBMM Adalet Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cüneyt YÜKSEL’in oturum başkanlığını üstlendiği “Statükonun Trajedisi: İnsan Hakları ve Birleşmiş Milletler Sorunu” başlıklı ikinci oturumda; Prof. Dr. Özden Zeynep OKTAV, Prof. Dr. Enes BAYRAKLI ve Dr. Öğretim Üyesi Özlem YÜCEL konuşmacı olarak yer aldı. Şam Büyükelçisi Dr. Nuh YILMAZ’ın oturum başkanlığını üstlendiği “Dünya Barışı İçin Yeni Bir Dönem Yeni Bir Sistem” başlıklı üçüncü oturumda ise Prof. Dr. Bekir Berat ÖZİPEK, Doç. Dr. Hakkı Hakan ERKİNER ve Prof. Dr. Veysel KURT konuşmacı olarak yer aldı. (10.12.2025)





3.3.2.2.YARIŞMALAR

10 Aralık İnsan Hakları Günü dolayısıyla Ankara'da Millî Eğitim Bakanlığına (MEB) bağlı tüm devlet okulları ve özel okullarda öğrenim gören lise öğrencilerine yönelik "Filistinli Çocuklara Mektup" konulu mektup yarışması düzenlendi. (10.12.2025)



3.3.2.3.ÖĞRENCİ ZİYARETLERİ

✓ Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren Ombudsmanlık ve Kamu Hukuku Araştırmaları Öğrenci Topluluğu Kurumumuzu ziyaret etti. (28.04.2025)



✓ Kırıkkale Üniversitesi Münazara ve Farazi Dava Öğrenci Topluluğu Kurumumuzu ziyaret etti. (29.04.2025)



✓ Hukukçular Derneği Uludağ Üniversitesi Temsilciliğinden öğrenciler Kurumumuzu ziyaret etti. (13.05.2025)



✓ Gaziantep Üniversitesinden GAÜN Hukuk Topluluğu, GAÜN Bilim Meclisleri Topluluğu ve GAÜN Kamu Denetçiliği Topluluğu yönetim ekiplerinde yer alan öğrenciler Kurumumuzu ziyaret etti. (13.05.2025)



✓ Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi bünyesinde faaliyet gösteren Hukukta Gelişim ve Kariyer Topluluğu öğrencileri Kurumumuzu ziyaret etti. (01.12.2025)



✓ Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Kariyer Günleri etkinlikleri kapsamında konferans salonunda Kurum tanıtımına ilişkin sunum gerçekleştirildi. (29.04.2025)



3.3.2.4. TIHEK ÇOCUK ETKİNLİKLERİ

✓ Çocuk Hakları Ankara İl Çocuk Komitesi üyesi 17 çocuğun katılımı ile İnsan Hakları Gençlik Çalıştayı düzenlendi. Çalıştay'da, çocuk hakları, çevre hakkı, eğitim hakkı, engelli hakları, ayrımcılık yasağı ve eşitlik ilkesi gibi kavramlar üzerine tartışmalar gerçekleştirildi. Çalıştay süresince, çocuk haklarının evrenselliği üzerinde duruldu ve her çocuğun onurlu şekilde yaşama ve gelişme hakkına sahip olduğu vurgulandı. Bunun yanında, gençlerin katılım hakkının korunması ve geliştirilmesi konusunda çeşitli vakalar incelendi. (27.01.2025)

✓ Kurumumuz tarafından düzenlenen çocuk hakları etkinliklerinin ikinci gününde Hak Arama Mekanizmaları Gençlik Atölyesi, Çocuk Hakları Ankara İl Çocuk Komitesi üyesi gençlerin katılımı ile gerçekleştirildi. Atölye çalışmasında, çocuklar ve gençler için Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'sinde düzenlenen haklar kapsamında karşılaşılan ihlallere yönelik hak arama yolları üzerine bilgilendirme yapıldı. Atölyede; gençlere hak arama kültürünün kazandırılması amacıyla ulusal hak arama mekanizmaları tanıtıldı ve örnek olaylar üzerinden başvuru usulleri hakkında bilgi verildi. Atölye programı için tasarlanan örnek şehir üzerinden vaka analizleri yapıldı ve gençlerin örnek vakalar üzerinden haklar ve hak arama yollarına ilişkin görüşleri alındı. Atölyeye katılan Komite üyesi gençlere katılım belgeleri verildi. (28.01.2025)

✓ Ankara Çocuk Hakları Komitesi tarafından düzenlenen "Çocuk Hakları Senaryo Yarışması"na Kurumumuz tarafından katılım sağlandı. Kurumumuzdan bir uzmanın jüri üyesi olarak katkıda bulunduğu yarışma, Komite üyesi çocuklar tarafından gerçekleştirilen bir konser ile başladı. Konser sonrası incelenen "Çocuk Hakları" temalı 17 senaryo, sahibi çocuklar ile jüri üyeleri arasında senaryoların içeriğine ilişkin gerçekleştirilen görüşme sonrasında dereceye giren çocuklara ödülleri verildi. (12.04.2025)



✓ 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Türkiye Büyük Millet Meclisinin ev sahipliği yaptığı 'Meclis Bahçesi Çocuk Bahçesi' şenliğinde 23 Nisan haftası boyunca TİHEK standı kuruldu. (23.04.2025)

✓ Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanlığı tarafından düzenlenen Kocaeli Çocuk Şûrası ve Çalıştayı'na katılım sağlanarak; “Aile Dinamikleri ve Çocuk Güvenliği”, “Çocuklar İçin Yerel Yönetim Stratejileri”, “Çocukların Medyada Temsili ve İletişim Hakları” konulu masalarda görüş ve önerilerle katkı sağlandı. (26.05.2025)



✓ “TİHEK Çocuk Hakları Etkinliği” kapsamında Noterler Birliği İlkokulunda 30 öğrenciye “çocuk hakları eğitimi” ve “çocuk hakları çerçevesinde TİHEK tanıtımı” etkinlikleri gerçekleştirildi. (29.05.2025)



✓ İnsan Hakları Gençlik Atölyeleri Sertifika Programı düzenlendi. Azerbaycan İnsan Hakları Komiseri Sabina ALİYEVA'nın da katılımıyla gerçekleşen programda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Hakları İl Çocuk Komitesi üyesi 22 gençle birlikte dijital dünyada çocukların hak ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesine yönelik çözüm yolları tartışıldı. (07.07.2025 – 10.07.2025)

✓ TİHEK Çocuk Hakları Etkinliği kapsamında anaokulu öğrencilerine yönelik “çocuk hakları eğitimi” ve “çocuk hakları çerçevesinde TİHEK tanıtımı” etkinlikleri gerçekleştirildi. (19.11.2025)

✓ 3-4 ve 5-6 yaş grubu anaokulu öğrencilerine “çocuk hakları eğitimi” gerçekleştirildi. (25.11.2025)



✓ Anaokulu öğrencilerine yönelik çocuk hakları eğitimi gerçekleştirildi. Eğitim kapsamında Kurum tarafından hazırlanan çocuk haklarına ilişkin çizgi film gösterildi. Ayrıca öğrencilerin öğrendiklerini pekiştirmeleri ve sürece aktif katılım sağlamaları amacıyla çocuklara yönelik bir atölye çalışması düzenlendi. (28.11.2025)



✓ İlkokul ve ortaokul öğrencilerine “çocuk hakları” ve “dijital dünyada çocuk hakları” eğitimleri gerçekleştirildi. Ayrıca öğrencilerin öğrendiklerini pekiştirmeleri ve sürece aktif

katılım sağlamaları amacıyla çocuklara yönelik bir atölye çalışması düzenlendi. (05.12.2025)

✓ 6-10 yaş arası çocuklara yönelik çocuk hakları atölyesi gerçekleştirildi. Atölyenin ilk oturumunda çocuk hakları, ikinci oturumda ise çocukların sağlık hakkı konulu eğitim verildi. Eğitim kapsamında Kurum tarafından hazırlanan çocuk haklarına ilişkin çizgi film gösterildi. Çocuk Haklarına Dair Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'nin dört temel ilkesinden biri olan katılım hakkı çerçevesinde çocuklar ile birlikte "Çocukların Sağlık Hakkı Rehberi" hazırlandı. (12.12.2025)

✓ TİHEK ile Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi iş birliğinde, Bilkent Şehir Hastanesi Çocuk Hastanesinde çocuklara yönelik Çocuk Haklarına Yönelik Farkındalık Etkinliği gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında TİHEK tarafından hazırlanan "Çocukların Sağlık Hakkı Rehberi" çocuklarla buluşturularak, rehber üzerinden çocukların sağlık hakkına ilişkin bilgilendirme yapıldı. (19.12.2025)

3.3.3.AYRIMCILIKLA MÜCADELE İSTİŞARE KOMİSYONU TOPLANTILARI

6701 sayılı Kanun'un 22'nci maddesinde ayrımcılık yasağı ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla istişare komisyonları oluşturulacağı, insan hakları ile ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışma ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunma amacıyla Kurumumuz tarafından istişare toplantıları gerçekleştirileceği hükme bağlanmıştır.

Mevzuatta öngörüldüğü üzere 6 ayda bir gerçekleştirilmesi gereken Ayrımcılıkla Mücadele İstişare Komisyonunun sekizinci toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. (22.05.2025)

Toplantıda "Ayrımcılık Yasağı Kapsamında Engelli Çocukların Eğitim Hakkı", "Ayrımcılık Yasağı Kapsamında Engelli Çocukların, Oyun, Eğlence, Kültürel ve Sanatsal Etkinliklere Katılma ve Toplumsal Yaşama Bağımsız Dahil Olma Hakkı" ve "İstişareden Pratiğe: 2021-2024 Dönemi İstişare Toplantılarına İlişkin Çıktıların Değerlendirilmesiyle Belirlenen Sorun Alanlarına Dair Görüş ve Çözüm Önerileri" gündem başlıkları görüşüldü.

İstişare Komisyonunun dokuzuncu toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. (23.12.2025)



Akademisyenler, STK'lar ve kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de katılım sağladığı programın oturumlarında "Ayrımcılıkla Mücadelede Kamu, Sivil Toplum ve Üniversiteler Arasında İş birliği İmkanları" konularında görüş alışverişinde bulunuldu ve toplantıya ilişkin sonuç bildirisi Kurumumuz internet sitesinde yayımlandı.



3.3.4.YAYIN FAALİYETLERİ

Kurumumuz tarafından faaliyet alanı hakkında bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirme görevi kapsamında kitap, dergi, rehber, afiş ve broşür gibi basılı ve görsel materyaller hazırlanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. 2025 yılı içinde hazırlanan materyaller aşağıda sıralanmıştır.

3.3.4.1.AKADEMİK DERGİ

Kurumumuz tarafından, insan hakları literatürüne katkı sunulması ve bilim insanlarının görüş ve düşüncelerini ifade edebilecekleri bir zemin oluşturulması amacıyla yılda iki defa hakemli bir dergi olan TIHEK Akademik Dergisi yayımlanmaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılının Nisan ayında TIHEK Akademik Derginin 13. sayısı yayımlandı.



3.3.4.2.KİTAP

Engellilik temelinde alınan kurul kararları seçki haline getirilerek kamuoyu ile paylaşıldı. (30.05.2025)



3.3.4.3.REHBER, AFİŞ VE BROŞÜRLER

✓ Çocukların Katılım Hakkı ve Sağlık Hakkına İlişkin Broşür, Hak Arama Mekanizmaları Gençlik Atölyesi kapanışında konusu ve içeriği Ankara İl Çocuk Komitesi üyeleri tarafından belirlenen ve tasarlanan çocukların katılım hakkı ve sağlık hakkına ilişkin broşür yayımlandı. (30.01.2025)

✓ TIHEK Çocuk Adalet Erişim Hakkı Broşürü yayımlandı. (26.02.2025)

✓ “Çevre Hakkı: Doğamızı Korumak Bizim Hakkımız!” blog yazısı ile “Merhaba Gençler” blog yazısı TIHEK Çocuk internet sitesinde yayımlandı. (10.04.2025)

✓ TIHEK Çocuk platformunun çocuk haklarına ilişkin yazısı TRT Çocuk dergisinde yayımlandı. (23.04.2025).

✓ “Korunma Hakkım” blog yazısı TIHEK Çocuk internet sitesinde yayımlandı. (29.04.2025)

✓ “Çocukların İfade Özgürlüğü Hakkı” blog yazısı ile “Gençlerin Ekonomik Hakkı” blog yazısı TIHEK Çocuk internet sitesinde yayımlandı. (15.05.2025)

✓ “TIHEK Çocuk İşçiliği Broşürü” yayımlandı. (12.06.2025)

✓ “Katılım Hakkı” ve “Dijital Haklar” blog yazısı TIHEK Çocuk internet sitesinde

yayımlandı. (02.07.2025)

✓ “Gençlerin Katılım Hakkı” blog yazısı ve “Çocukların Mahremiyet/Gizlilik Hakkı” blog yazısı TİHEK Çocuk internet sitesinde yayımlandı. (31.07.2025)

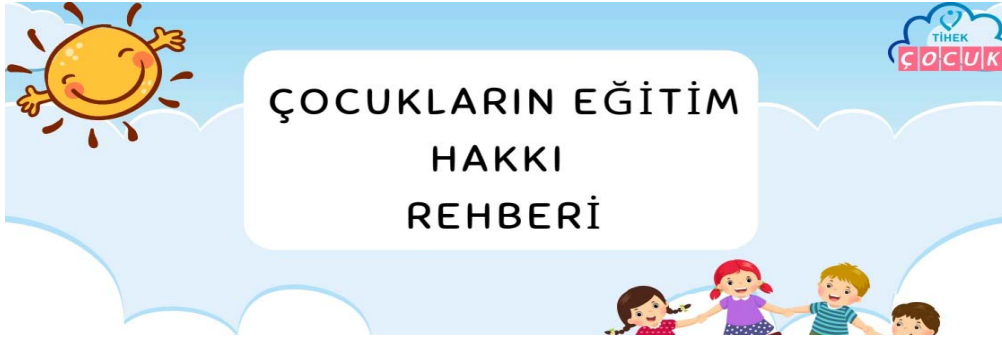
✓ “Yaşlılar için Hak Temelli Rehber” yayımlandı. (09.10.2025)

TİHEK
TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

YAŞLI LAR İÇİN HAK TEMELLİ REHBER

Ankara / 2025

✓ “Çocukların Eğitim Hakkı Rehberi” yayımlandı. (20.11.2025)



✓ “Çocukların Sağlık Hakkı Rehberi” yayımlandı. (19.12.2025)



✓ 2025 Yılı Çocuk Hakları Bülteni yayımlandı. (31.12.2025)



✓ “Periyodik Uluslararası İnsan Hakları İzleme Bülteni” çalışması kapsamında; çeşitli ulusal insan hakları kurum ve kuruluşlarının web siteleri, sosyal medya hesapları gibi iletişim kanalları incelenerek insan hakları alanındaki gelişmeler ve iyi uygulama örnekleri takip edilmekte olup bu kapsamda aylık periyotlarla Türkçe ve İngilizce hazırlanan izleme raporları resmi internet sitemizde yayımlandı. (01.01.2025)



✓ Göçmenlerin İdari Gözetim Yerlerini İzleme Rehberi Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi Ortak Eylemi “Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi” kapsamında TIHEK için hazırlanan “Göçmenlerin İdari Gözetim Yerlerinin İzlenmesi” rehberi yayımlandı. Rehberin amacı, TIHEK’in göçmenlerin idari gözetim yerlerini izleme kapasitesini geliştirmek ve idari gözetim altındaki göçmenlerin insan haklarının korunmasına katkıda bulunmaktır. Rehberde, idari gözetim koşullarına ilişkin standartlar belirlenirken özellikle AİHS ve AİHM kararlarına atıfta bulunuldu, Avrupa İşkencenin ve İnsanlık dışı veya Onur kırıcı Muamelenin veya Cezanın Önlenmesi Komitesi (CPT) tarafından yayınlanan kılavuzlara ve belgelere yer verildi. (19.02.2025)



Göçmenlerin İdari Gözetim Yerlerini İzleme Rehberi

✓ “Ceza İnfaz Kurumları Detaylı Arama Rehberi”, “Geri Gönderme Merkezleri, Kabul ve Barınma Merkezleri ile Havaalanı Transit Geçiş Alanları Rehberi” ve “Psikiyatri Merkezleri Rehberi” başlıklı ve Birleşmiş Milletler İşkenceye Karşı Sözleşmeye Ek İhtiyari Protokol (OPCAT) Özel Fonu Projesi çerçevesinde kişilerin alıkonulduğu veya koruma altına alındığı merkezlerde işkence ve kötü muamelenin önlenmesine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla Ulusal Önleme Mekanizması Göreviyle Bağlantılı Üç Adet Rehber yayımlandı. Rehberlerde ulusal mevzuat ile Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmeleri

esas alınarak özgürlüğünden yoksun bırakılan veya koruma altına alınan kişilerin insan onurunun korunması, temel hak ve özgürlüklerinin güvence altına alınması, işkence ve kötü muamele risklerinin azaltılmasına yönelik ilke ve standartlara yer verildi.



TİHEK tarafından hazırlanan rehberlerin, ilgili merkezlerde görev yapan personelin uygulamalarında insan hakları temelli bir yaklaşımın güçlendirilmesini sağlaması ve bu merkezlerde bulunan kişilerin hakları konusunda farkındalık düzeylerinin artırılmasını katkı sunması hedeflendi. (31.12.2025)

3.3.4.İSTİŞARE TOPLANTILARI SONUÇ BİLDİRİLERİ

2025 yılı içinde Samsun, Şanlıurfa, Konya ve Rize’de düzenlenen İl İnsan Hakları İstişare Toplantıları Sonuç Bildirileri Kurumumuz internet sitesinde yayımlandı.

3.3.5.BASIN AÇIKLAMALARI

İnsan haklarının korunması, geliştirilmesi, farkındalık ve bilincin artırılması amaçlarıyla kamuoyunda yaşanan gelişmeler, Kurumumuz tarafından yakından takip edilmektedir. Bu kapsamda Kurumun görev alanı ile ilgili durumlarda harekete geçilerek hem sosyal medya hesaplarımız üzerinden hem de internet sitemizde basın açıklamaları yayımlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde yapılan basın açıklamalarına ilişkin konu başlıkları aşağıda listelenmiştir:

- ✓ Bolu Belediye Başkanının Kamuoyuna Yansıyan İfadeleri Hakkında Basın Açıklaması (05.01.2025)
- ✓ Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası Hakkında Basın Açıklaması (07.01.2025)
- ✓ Cumhurbaşkanımız Tarafından 2025 Yılı'nın “Aile Yılı” İlan Edilmesi Hakkında Basın Açıklaması (13.01.2025)
- ✓ Yargı Reformu Stratejisi 2025-2029 Belgesi Hakkında Basın Açıklaması (23.01.2025)
- ✓ Özel Halk Otobüslerinden İndirimli ve Ücretsiz Faydalanma Hakkına İlişkin Basın Açıklaması (24.01.2025)



- ✓ Çanakkale Belediyesi Tarafından Yabancı Uyruklular İçin Uygulanan Nikâh Ücretinin Artırılması Hakkında Basın Açıklaması (27.01.2025)
- ✓ Mobbing Farkındalığı Haftası (4-10 Şubat) Hakkında Basın Açıklaması (04.02.2025)
- ✓ 20 Şubat Dünya Sosyal Adalet Günü'ne İlişkin Basın Açıklaması (20.02.2025)
- ✓ 28 Şubat Postmodern Darbesi'nin 28. Yıl Dönümüne İlişkin Basın Açıklaması (28.02.2025)



- ✓ 1 Mart "Sıfır Ayrımcılık Günü" Hakkında Basın Açıklaması (01.03.2025)
- ✓ Ramazan Ayı Tebriğine Yönelik Verilen Tepki Hakkında Basın Açıklaması (01.03.2025)
- ✓ İklim Kanunu Teklifine İlişkin Kurumumuz Tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan Görüş Yazısına Dair Basın Açıklaması (03.03.2025)
- ✓ "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" Konulu 2025.3 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Hakkında Basın Açıklaması (07.03.2025)
- ✓ 8 Mart Dünya Kadınlar Gününe İlişkin Basın Açıklaması (08.03.2025)
- ✓ Kadının Güçlenmesi Konulu 2025/4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Hakkında Basın Açıklaması (08.03.2025)
- ✓ 15 Mart Uluslararası İslamofobi ile Mücadele Günü Hakkında Basın Açıklaması (15.03.2025)
- ✓ 18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası Hakkında Basın Açıklaması (18.03.2025)
- ✓ İsrail'in Ateşkesi Bozarak Gazze Şeridi'ne Başlattığı Saldırıları Hakkında Basın Açıklaması (18.03.2025)



✓ İstanbul Sarıcahanne’de Gerçekleştirilen Gösteriler Hakkında Basın Açıklaması (26.03.2025)

✓ 8 Nisan Dünya Romanlar Günü Hakkında Basın Açıklaması (08.04.2025)

✓ İsrail’in Ateşkesi Bozması Sonrasında Gazze Şeridi’nde Devam Eden Saldırıları Hakkında Basın Açıklaması (09.04.2025)

✓ Down Sendromlu Bir Çocuğun Oyun Alanına Alınmaması Hakkında Basın Açıklaması (11.04.2025)



✓ Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Hakkında Basın Açıklaması (23.04.2025)

✓ Engelliler Haftası (10-16 Mayıs) Hakkında Basın Açıklaması (10.05.2025)

✓ Kocaeli Üniversitesinde Erişilebilirlik Talebinde Bulunan Engelli Bir Öğrenciye Yönelik Verilen Yanıt Hakkında Basın Açıklaması (10.05.2025)

✓ Terörsüz Türkiye Sürecinde Terör Örgütünün Kendini Feshetmesi Hakkında Basın Açıklaması (13.05.2025)

✓ Dünya Aile Günü Basın Açıklaması (15.05.2025)

✓ Ulusal Erişilebilirlik Günü Konulu 2025/8 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Hakkında Basın Açıklaması (16.05.2025)

✓ Hatay’da Bir Öğretmenin Öğrencisine Başörtüsü Nedeniyle Hakaret Ettiği İddiası Hakkında Basın Açıklaması (20.05.2025)

✓ Görme Engelli Bireylerin Noterlik İşlemlerinde Tanık Zorunluluğuna Yönelik Genelge Hakkında Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Kararı Hakkında Basın Açıklaması (22.05.2025)

✓ İsrail’in Gazze’deki Saldırılarının Durdurulmasına Yönelik Uluslararası Çağrı Hakkında Basın Açıklaması (26.05.2025)



- ✓ 27 Mayıs Askerî Darbesi'nin Yıl Dönümüne İlişkin Basın Açıklaması (27.05.2025)
- ✓ Dünya Çevre Günü Hakkında Basın Açıklaması (05.06.2025)
- ✓ İsrail'in, Gazze Şeridi'ne İnsani Yardım Ulaştırmaya Çalışan Madleen Gemisine Saldırması Hakkında Basın Açıklaması (08.06.2025)
- ✓ İstanbul'un Esenler İlçesinde Engelli Bir Vatandaşımızın Engeli Nedeniyle Göktürk Göleti'ne Alınmadığı İddiası Hakkında Basın Açıklaması (09.06.2025)
- ✓ Bir İşletmenin Bir Kadını Başörtüsü Nedeniyle Tesisine Almadığı İddiası Hakkında Basın Açıklaması (11.6.2025)
- ✓ Dünya Albinizm Farkındalık Günü Hakkında Basın Açıklaması (13.06.2025)
- ✓ Dünya Yaşlı İstismarı Farkındalık Günü Hakkında Basın Açıklaması (15.06.2025)
- ✓ Uluslararası Nefret Söylemiyle Mücadele Günü Hakkında Basın Açıklaması (18.06.2025)



- ✓ Web Siteleri ve Mobil Uygulamaların Erişilebilirliği Konulu 2025.10 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi Hakkında Basın Açıklaması (21.06.2025)
- ✓ Tesettürlü Bir Kadına Tesettürü Nedeniyle Yapıldığı İddia Edilen Fiziksel ve Sözlü Saldırı Hakkında Basın Açıklaması Hakkında Basın Açıklaması (22.06.2025)
- ✓ Kocaeli'nin Derince İlçesindeki Bir Diyaliz Merkezinde Çalışan Bir Kadının Hamileliği Gereke Gösterilerek İstifaya Zorlandığı İddiası Hakkında Basın Açıklaması (28.06.2025)
- ✓ Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri'nin Çocuklara Yönelik Şiddetle Mücadele Özel Temsilcisinin Kurumumuzu Ziyareti ve Başkanımıza Gönderdiği Teşekkür Mektubu Hakkında Basın Açıklaması (01.07.2025)
- ✓ 30 Temmuz Dünya İnsan Ticaretiyle Mücadele Günü Hakkında Basın Açıklaması (30.03.2025)



- ✓ İsrail'in Gazze'nin Tamamını İşgal Etme Kararı Hakkında Basın Açıklaması Hakkında Basın Açıklaması (09.08.2025)
- ✓ İsrail'in Gazze'ye Yönelik Kara Harekâtı Başlatması Hakkında Basın Açıklaması (16.09.2025)
- ✓ İsrail'in Küresel Sumud Filosu'na Saldırısı Hakkında Basın Açıklaması (02.10.2025)
- ✓ İsrail'in Özgürlük Filosu'na Saldırısı Hakkında Basın Açıklaması (08.10.2025)
- ✓ Uluslararası Adalet Divanı'nın 22 Ekim 2025 Tarihli Danışma Görüşü Hakkında Basın Açıklaması (23.10.2025)
- ✓ Manisa'da Otizmli Öğrenciye Şiddet İddiaları Hakkında Basın Açıklaması (12.11.2025)

Basın açıklamalarımıza "<https://www.tihk.gov.tr/kategori/icerikList/basin/1>" linkinden ulaşılabilir.

3.4.GÖRÜŞ BİLDİRME, TAVSİYEDE BULUNMA, İZLEME

Kurumumuza 6701 sayılı Kanun ile görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek, insan hakları ile AME alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek görevleri verilmiştir. Ayrıca Kurum, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde iş birliği yapma yetkisini de haizdir.

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde ilgili STK'lardan da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak Kurumun bu alandaki diğer faaliyetleri arasında sayılabilir.

Kurum gerçekleştirdiği ziyaretlerden sonra yayınladığı raporlardaki tavsiyelerin veya başvuru üzerine verdiği kararlardaki tavsiyelerin izleme ve takibini yapabilir. Gerekli görürse gerçekleştirdiği izleme sonrasında tekrar inceleme ve araştırma yapabilir veya tavsiyede bulunabilir.

3.4.1.İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ KAPSAMINDA PAYDAŞLARA KATKI SAĞLANAN ÇALIŞMALARI

3.4.1.1.BM EVRENSEL PERİYODİK İNCELEME MEKANİZMASI (EPİM) DÖRDÜNCÜ TUR İNCELEMESİ HAZIRLIKLARI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN SİVİL TOPLUM DANIŞMA TOPLANTISINA KATILIM

BM EPİM Türkiye dördüncü tur incelemesi için hazırlanan ulusal raporun hazırlıkları kapsamında, Dışişleri Bakanlığında gerçekleştirilen Sivil Toplum Danışma Toplantısına katılım sağlandı. Kamu kurum ve kuruluşları, kamu niteliğindeki meslek kuruluşları ve STK temsilcilerinin katılım sağladığı toplantıda, EPİM değerlendirme sürecine ilişkin bilgi ve görüş alışverişinde bulunuldu. (24.01.2025)

3.4.1.2.TBMM KADINA KARŞI ŞİDDET VE AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİNE YÖNELİK MECLİS ARAŞTIRMASI KOMİSYONUNA GÖRÜŞ

TBMM Kadına Karşı Şiddet ve Ayrımcılığın Önlenmesine Yönelik Meclis Araştırması Komisyonuna TİHEK'in kadına karşı şiddet ve ayrımcılığın önlenmesi kapsamında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin bilgi notu iletildi. (29.01.2025)

3.4.1.3.TBMM ÇOCUKLARIN HER TÜRLÜ ŞİDDET, İHMAL VE İSTİSMARDAN KORUNMASI AMACIYLA KURULAN MECLİS ARAŞTIRMASI KOMİSYONUNA GÖRÜŞ

TBMM Çocukların Her Türü Şiddet, İhmal ve İstismardan Korunması Amacıyla Kurulan Meclis Araştırması Komisyonuna TİHEK'in çocuk hakları alanında yürüttüğü faaliyetlere ilişkin bilgi notu iletildi. (29.01.2025)

3.4.1.4.TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ İNSAN HAKLARI ÖĞRENCİ KULÜBÜYLE ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

Kurumumuzun uzmanları ile Türk-Alman Üniversitesi İnsan Hakları Öğrenci Kulübü arasında çocuk hakları alanında gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetlere dair çevrimiçi toplantı gerçekleştirildi. Öğrencilere Kurumumuzun çocuk hakları alanındaki faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantıda çocukların ve gençlerin hak arama kültürünün geliştirilmesi ve çocuk hakları alanında farkındalık artırıcı faaliyetlerin çeşitlendirilmesi konusunda fikir alışverişinde bulunuldu. (05.02.2025)

3.4.1.5. “İŞYERLERİNDE PSİKOLOJİK TACİZİN (MOBBİNG) ÖNLENMESİ” KONULU GENELGE TASLAĞINA İLİŞKİN GÖRÜŞ

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği tarafından iletilen “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu genelge taslağına Kurumumuzun görüşleri sunuldu. (12.02.2025)

3.4.1.6.UNESCO'NUN "BİLİM VE BİLİMSEL ARAŞTIRMACILAR TAVSİYE KARARI" NIN UYGULANMASINA İLİŞKİN ULUSAL RAPOR TASLAĞINA KATKI

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından UNESCO'nun "Bilim ve Bilimsel Araştırmacılar Tavsiye Kararı"nın (2017) uygulanmasına ilişkin hazırlanan ulusal rapor çalışmasına katkı sunuldu. (20.02.2025)

3.4.1.7.İKLİM KANUNU TEKLİFİ'NE İLİŞKİN GÖRÜŞ

Yeşil büyüme vizyonu ve net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadele amacıyla teklif edilen İklim Kanunu Teklifinin amaçları arasında iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı insan haklarını koruma, iklim değişikliğinden orantısız biçimde etkilenen dezavantajlı grupları destekleme ve iklim adaletini sağlama yükümlülüğüne yer verilmesinin, ayrıca Kanun Teklifinin hak temelli yaklaşımla ele alınması için Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu'nun görüşlerine sunulmasının olumlu çıktılar sağlayacağına ilişkin görüş yazısı sunuldu. Kurumumuz tarafından İklim Kanunu Teklifi'ne ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına görüş yazısı sunuldu. (28.02.2025)

3.4.1.8.UNESCO RAM TÜRKİYE İNCELEMESİ LANSMAN VE ÇALIŞTAYLARINA KATILIM

Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü'nün (UNESCO) Yapay Zekâ Etiği Tavsiye Kararı doğrultusunda geliştirdiği Hazırlık Değerlendirme Metodolojisi (RAM) çalışmalarının tanıtımına yönelik Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile UNESCO iş birliğiyle bir lansman etkinliği ve yapay zekâ (YZ) bağlamında çalıştaylar gerçekleştirildi. UNESCO RAM Türkiye incelemesi lansman ve çalıştaylarına katılım sağlandı. "Kamuda YZ ve Ulusal Veri Yönetişimi" başlıklı, 2 oturumlu çalıştaya Kurumumuzu temsilen insan hakları ve eşitlik uzmanı tarafından katılım sağlandı. Söz konusu çalıştayda, kamuda yapay zekâ kullanımına ilişkin ve katılımcılardan görüş ve değerlendirmeler alındı. (12.03.2025)

3.4.1.9.ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ TANITIM PROGRAMI'NA KATILIM

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın teşrifleriyle gerçekleştirilen 2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejisi Tanıtım Programı'na Kurumumuz tarafından katılım sağlandı. Cumhurbaşkanımızın İŞKUR Gençlik Programı'nın da devreye alındığını ilan ettiği programda, hazırlanan strateji programının temel amaçları anlatılarak, güçlü Türkiye yolunda çalışanların hakkını koruyan, çalışma barışını sağlayan ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten politikaların oluşturulmasının milli bir görev olduğu belirtildi. (04.02.2025)

3.4.1.10.DİJİTALLEŞME VE YEŞİL DÖNÜŞÜM ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL ADALET FORUMUNA KATILIM

Dünya Sosyal Adalet Günü vesilesiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen "Dijitalleşme ve Yeşil Dönüşüm Çerçevesinde Çalışma Hayatında Sosyal Adalet Forumu"na uzman düzeyinde katılım sağlandı. (20.02.2025)

3.4.1.11.SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE BELEDİYE PERSONELİ İÇİN ÇOCUK HAKLARININ TEŞVİK EDİLMESİNDE ÇOCUK HAKLARI TEMELLİ VE ÇOCUK DUYARLI YAKLAŞIMLAR ÇALIŞTAYINA KATILIM

"Çocuklar İçin Hesap Verebilirlik, Haklar İçin Savunuculuk (Acar) Projesi" kapsamında gerçekleştirilen "Sivil Toplum Kuruluşları ve Belediye Personeli İçin Çocuk Haklarının Teşvik Edilmesinde Çocuk Hakları Temelli ve Çocuk Duyarlı Yaklaşımlar Çalıştayı"na katılım sağlandı. Kurumun görev alanları ve çocuk haklarıyla ilgili yapılan etkinlikler anlatıldı. (06.03.2025)

3.4.1.12.SAĞLIKTA YAPAY ZEKÂ ÇALIŞTAYINA KATILIM

UNESCO Hazırlık Değerlendirme Metodolojisi (RAM) çalışmaları kapsamında yapay zekâ bağlamında gerçekleştirilen "Sağlıkta Yapay Zekâ" başlıklı 2 oturumlu çalıştaya katılım sağlandı. (21.04.2025)

3.4.1.13.ÇANKAYA BELEDİYESİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ VE İKLİM EYLEM PLANI (SECAP) PROJESİ KAPANIŞ TOPLANTISINA KATILIM

Çankaya Belediyesinin Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı (SECAP) Projesi Kapanış Toplantısı'na katılım sağlandı. (22.04.2025)

3.4.1.14.MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNÜ ZİYARET VE ÜNİVERSİTE TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKLERE KATILIM

Mardin Artuklu Üniversitesi'nin (MAU) davetlisi olarak Mardin'de bulunan ilgili dönem Kurul Üyemiz Muhammet Ecevit CARTİ başkanlığındaki TİHEK heyeti tarafından, 24.04.2025 tarihinde MAÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim ÖZCOŞAR ziyaret edildi. Ziyarete Kurumumuz ve Üniversitenin faaliyetlerinin görüşüldüğü iş birliği imkânları ele alındı.

Ziyaretin ardından, "Suriye'nin Geleceği Paneli"nin "İnsan Hakları" konulu oturumuna katılım sağlandı. Panel kapsamında, Kurum personelimiz tarafından sunumlar gerçekleştirildi.



Kurumumuzdan ilham alarak kurulan Mardin Artuklu Üniversitesi İnsan Hakları ve Eşitlik Topluluğu'nca düzenlenen programda Uluslararası İlişkiler ve Proje Koordinatörümüz Salih GÜNAY tarafından İnsan Haklarının Gelişimi ve Kurumsallaşması konulu bir söyleşi gerçekleştirildi. (24.04.2025)

3.4.1.15.AKRAN ZORBALIĞI VE DİJİTALDE ÇOCUKLARIN KORUNMASI KONULU ÇALIŞMA TOPLANTISINA KATILIM

UNICEF'in teknik desteği ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen "Akran Zorbalığı ve Dijitalde Çocukların Korunması Konulu Çalışma Toplantısına katılım sağlandı. (09.05.2025)

3.4.1.16.TÜRKİYE'DE AFETE DUYARLI ÇOCUK KORUMA HİZMETLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ VE ACİL DURUMLARDA DESTEKLENMESİ YOLUYLA ÇOCUKLARIN YAŞAMLARININ GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ TOPLANTISINA KATILIM

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve UNICEF iş birliğinde yürütülen "Türkiye'de Afete Duyarlı Çocuk Koruma Hizmetlerinin İyileştirilmesi ve Acil Durumlarda Desteklenmesi Yoluyula Çocukların Yaşamlarının Geliştirilmesi Projesi" kapsamında gerçekleştirilen 1. Yönlendirme Komitesi Toplantısı'na Kurumumuz tarafından katılım sağlandı. Proje kapsamında gelinen aşamanın paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi, önerilerin alınması ve proje faaliyet takviminin sunulması amacıyla gerçekleştirilen toplantıda, Kurumumuzun çocuk hakları ve doğal afetler alanındaki çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı. (26.05.2025)

3.4.1.17. İŞ DÜNYASI VE İNSAN HAKLARI: KAMU, ÖZEL SEKTÖR VE SİVİL TOPLUM AKTÖRLERİYLE DİYALOG TOPLANTILARINA KATILIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliğiyle yürütülen "Türkiye'de Tedarik Zincirlerinin Güçlendirilmesi" projesi kapsamında "İş Dünyası ve İnsan Hakları: Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum Aktörleriyle Diyalog Toplantıları" düzenlendi. Toplantılarda, iş dünyası ve insan hakları alanında farkındalık oluşturmak ve politika geliştirme süreçlerine katkı sunmak amacıyla Kurumumuzun yürüttüğü çalışmalar ve İş Dünyası ve İnsan Hakları Ulusal Eylem Planı hazırlanması durumunda Kurumumuzun sağlayabileceği katkılar görüşüldü. (26.02.2025-18.04.2025-30.05.2025)

3.4.1.18.İSTİHDAM, EĞİTİM VE SOSYAL POLİTİKALAR SEKTÖREL OPERASYONEL PROGRAMININ UYGULANMASINA YÖNELİK KURUMSAL KAPASİTE GELİŞTİRME İÇİN TEKNİK DESTEK PROJESİ ÇALIŞTAYINA KATILIM

"İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanmasına Yönelik Kurumsal Kapasite Geliştirme için Teknik Destek Projesi" Çalıştayına katılım

sağlandı. (13.06.2025)

3.4.1.19.DÜNYADA VE TÜRKİYE’DE AÇIK DEVLET VERİSİ SEMPOZYUMUNA KATILIM

Siyaset, Ekonomi ve Toplum Araştırmaları Vakfı’nda (SETA) gerçekleştirilen Dünyada ve Türkiye’de Açık Devlet Verisi Sempozyumu’na katılım sağlandı. (17.06.2025)

3.4.1.20.GÖÇ VE HUKUK SEMPOZYUMUNA KATILIM

20 Haziran Dünya Mülteciler Günü vesilesiyle Türkiye Barolar Birliğince gerçekleştirilen “Göç ve Hukuk Sempozyumu”nda Kurumumuz İnsan Hakları ve Eşitlik Uzmanı tarafından “Göçmenlerin Haklarının Korunması Bakımından TİHEK’in Rolü” konulu bir sunum gerçekleştirildi. (21.06.2025)

3.4.1.21.ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ 2024-2029 ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLAN HAZIRLIĞI ÇALIŞTAYINA KATILIM

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi 2024-2029 Üniversite Stratejik Plan Hazırlığı sürecinde her fakültenin Danışma Kurulunda bulunan üyelerinde katılımıyla düzenlenen Çalıştay’a Kurumumuz uzmanı katılım sağladı. (26.06.2025)

3.4.1.22.GÖÇ BAĞLAMINDA REFAKATSİZ VE AİLESİNDEN AYRI DÜŞMÜŞ ÇOCUKLARA YÖNELİK ALTERNATİF BAKIM DÜZENLEMELERİ KONFERANSINA KATILIM

Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisi tarafından yürütülen Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında düzenlenen “Göç Bağlamında Refakatsiz ve Ailesinden Ayırı Düşmüş Çocuklara Yönelik Alternatif Bakım Düzenlemeleri” konulu çevrimiçi uluslararası konferansa katılım sağlandı. (03.07.2025)

3.4.1.23.KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE V. ULUSAL EYLEM PLANI ODAK GRUPLANTISI’NA KATILIM

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına yürütülen ve 2026-2030 dönemini kapsayacak V. Ulusal Eylem Planı hazırlık çalışmaları kapsamında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele V. Ulusal Eylem Planı Odak Grup Toplantısı’na katılım sağlandı. (10.07.2025)

3.4.1.24.TÜRKİYE’DE KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELEYE İLİŞKİN MEVZUAT VE ULUSAL POLİTİKA ÇERÇEVESİNİN UYGULANMASININ DESTEKLENMESİ PROJESİNİN SONUÇ PAYLAŞIMI VE DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYI’NA KATILIM

İçişleri Bakanlığı İller İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Türkiye’de Kadına Yönelik Şiddetle Mücadeleye İlişkin Mevzuat ve Ulusal Politika Çerçevesinin Uygulanmasının Desteklenmesi Projesinin Sonuç Paylaşımı ve Değerlendirme Çalıştayı’na uzman düzeyinde katılım sağlandı. (25.07.2025)

3.4.1.25.ULUSAL KATKI BEYANI (NDC) HAZIRLIK SÜRECİNE YÖNELİK TOPLANTIYA KATILIM

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı ve UNICEF Türkiye iş birliğinde Türkiye'nin 2035 hedeflerini içerecek şekilde güncellenecek Ulusal Katkı Beyanı (NDC) hazırlık sürecine yönelik olarak düzenlenen ve odak noktası çocuk ve gençlere duyarlı bir NDC 3.0 hazırlanması olan toplantıya katılım sağlandı. (28.08.2025)

3.4.1.26.KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE 5. ULUSAL EYLEM PLANI İHTİSAS KOMİSYONLARI TOPLANTISI'NA KATILIM

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 5. Ulusal Eylem Planı İhtisas Komisyonları Toplantısına katılım sağlandı. Toplantıda 2026-2030 yıllarını kapsayacak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 5. Ulusal Eylem Planı için paydaşların görüş, öneri ve özgün katkıları alındı. (11.09.2025)

3.4.1.27.KAMU KURUMLARI VE SOSYAL TARAFLAR EĞİTİMİNE KATILIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının çocuk işçiliğinin önlenmesi temel hedefiyle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik ulusal ve yerel kapasiteyi güçlendirmek, risk altındaki çocuklara ve ailelerine hizmet vermek amaçlarıyla Türkiye ve Avrupa Birliği (AB) tarafından finanse edilen "Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" kapsamında "Kamu Kurumları ve Sosyal Taraflar Eğitimi" gerçekleştirildi. Eğitime Kurumumuzdan uzman ve uzman yardımcıları katılım sağladı. (29.09.2025)

3.4.1.28.TÜRKİYE'DE KADINLARIN ADALETE ERİŞİMİNİN DESTEKLENMESİ PROJESİ NİHAİ DEĞERLENDİRME TOPLANTISINA KATILIM

Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi tarafından ortaklaşa yürütülen Batı Balkanlar ve Türkiye'ye Yönelik Yatay Destek Programı kapsamında, 2023 yılından bu yana uygulanan ve Türkiye Barolar Birliğinin (TBB) ana faydalanıcısı olduğu "Türkiye'de Kadınların Adalete Erişiminin Desteklenmesi Projesi Nihai Değerlendirme Toplantısına uzman düzeyinde katılım sağlandı. Toplantıda; hibe programının sonuçları ve etkisi, yerel iş birliğinin olumlu sonuçları ve karşılaşılan zorluklara dair değerlendirmeler, etkili ortaklık modellerine ilişkin algıyı derinleştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası düzeydeki görüş ve deneyimlerin paylaşılması, çıkarılan dersler ve gelecekteki iş birliklerini güçlendirmeye yönelik öneriler ele alındı. (30.09.2025)

3.4.1.29.KAYITLI KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ (WOMEN-UP) KAPANIŞ KONFERANSINA KATILIM

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından düzenlenen Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up) Kapanış Konferansına uzman düzeyinde katılım sağlandı. Toplantı kapsamında Women Up Projesi'nin sunumunun yapılmasının ardından, Deneyim ve Başarı

Hikayeleri Çalıştayı düzenlendi. (07.10.2025)

3.4.1.30.TÜSİAD İKİNCİ YÜKSEK İSTİŞARE KONSEYİ TOPLANTISI

2025 yılı TÜSİAD ikinci Yüksek İstişare Konseyi toplantısına Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK tarafından katılım sağlandı. (12.11.2025)

3.4.1.31.YÖKAK DEĞERLENDİRME TOPLANTISINA KATILIM

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesinin dış paydaşı olmamız vesilesiyle Üniversitenin YÖKAK Değerlendirme Toplantısına katılım sağlandı. Toplantıda Üniversite ile olan iş birliğimiz kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aktarıldı. (17.11.2025)

3.4.1.32.İLKE VAKFI TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN HUKUK İZLEME RAPORU 2024 TANITIMI ETKİNLİĞİNE KATILIM

İlke Vakfı tarafından gerçekleştirilen Hukuk İzleme Raporu 2024 Tanıtımı etkinliğine Kurul Üyelerimiz Melahat DEMİR ve Fatma ÇINAR katılım sağladı. (17.11.2025)

3.4.1.33.YARGISAL SÜREÇLERDE ÇOCUKLAR İÇİN KORUYUCU VE ONARICI YAKLAŞIMLAR PROJESİ'NİN AÇILIŞ TÖRENİNE KATILIM

Adalet Bakanlığı ile UNICEF iş birliğinde Yargısal Süreçlerde Çocuklar için Koruyucu ve Onarıcı Yaklaşımlar Projesi'nin Açılış Törenine Kurul üyemiz Selma ÖZTÜRK PINAR ve personelimiz tarafından katılım sağlandı. (18.11.2025)

3.4.1.34.KADINA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ULUSLARARASI MÜCADELE GÜNÜ PROGRAMINA KATILIM

Cumhurbaşkanlığı Beştepe Millet Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilen “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü Programı”na katılım sağlandı. (25.11.2025)

3.4.1.35.AVRUPA KONSEYİ ANKARA PROGRAM OFİSİ TOPLANTISINA KATILIM

Avrupa Konseyi Ankara Program Ofisinde gerçekleşen yuvarlak masa toplantısına uzman düzeyinde katılım sağlandı. İhtimam etiğinin kadınların adalete erişim çalışmalarına nasıl entegre edilebileceğinin tartışıldığı, STK’ların sahadaki deneyimlerinin, iyi uygulamalarının ve karşılaştıkları yapısal zorlukların ele alındığı yuvarlak masa toplantısında TİHEK’in dayanışmayı artıracak iş birliği ve eşgüdüm alanlarına ilişkin katkı sunuldu. (02.12.2025)

3.4.1.36.BÖLGESEL MÜLTECİ VE DAYANIKLILIK PLANI (3RP) AĞ KURMA VE ORTAKLIK FUARI'NA KATILIM

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ortaklığında düzenlenen Suriye krizine müdahaleye yönelik Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı (3RP) Ağ Kurma ve Ortaklık Fuarı'na katılım sağlandı. (05.12.2025)

3.4.1.37.ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE ULUSAL PROGRAMI PAYDAŞ TOPLANTISINA KATILIM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yürüttüğü “Aslı Çocuk Projesi” kapsamında Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı'nın (2017-2023) etki analizinin geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen Paydaş Toplantısına katılım sağlandı. (09.12.2025)

3.4.1.38.GÖÇ GERÇEĞİNİ ANLAMAK: YÖNETİM, HAKLAR VE TOPLUMSAL UYUM PANELİNE KATILIM

Uluslararası Göçmenler Günü münasebetiyle Ankara Üniversitesi Sosyal Politika ve Göç Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen “Göç Gerçeğini Anlamak: Yönetim, Haklar ve Toplumsal Uyum” başlıklı Panel’e katılım sağlandı. “Göçmen Haklarının Korunmasında Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü: TİHEK Örneği” başlığıyla göçmen haklarının korunmasının önemi, ulusal insan hakları kurumlarının ve TİHEK’in bu konudaki rolü hakkında katılımcılara bilgi verildi. (18.12.2025)

3.4.1.39.DİJİTAL ORTAMLARDA ÇOCUK HAKLARI: DİJİTAL ARAÇLARLA ETKİ DEĞERLENDİRMESİ HOLLANDA DENEYİMİ ÇALIŞTAYINA KATILIM

Çocuklar için Hesap Verebilirlik, Haklar için Savunuculuk (ACAR) Projesi kapsamında UNICEF Türkiye tarafından düzenlenen “Dijital Ortamlarda Çocuk Hakları: Dijital Araçlarla Etki Değerlendirmesi Hollanda Deneyimi Çalıştayı”na uzman düzeyinde katılım sağlandı. Sivil toplum temsilcilerinin de katılım sağladığı Çalıştay’da, TİHEK’in rolü hakkında bilgilendirme yapıldı; TİHEK, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum aktörleri arasındaki iş birliklerine ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. (18.12.2025)

3.4.1.40.TÜRKİYE'DE ONARICI YÖNLENDİRME PROGRAMLARININ GELİŞTİRİLMESİ VE UYGULANMASI İÇİN KAPASİTE, MEVZUAT VE ALTYAPI İHTİYAÇLARININ BELİRLENMESİ ÇALIŞTAYINA KATILIM

Adalet Bakanlığının UNICEF iş birliği ile yürüttüğü “Yargı Süreçlerinde Çocuklara Yönelik Koruyucu ve Onarıcı Yaklaşımlar Projesi” kapsamında adalet sistemi ile temas hâlinde olan kız çocukları, mülteci ve göçmen çocuklar ve engelli çocuklar dâhil olmak üzere Özel Politika Gerektiren Grupların hak ve ihtiyaçlarına ilişkin durum analizi yapılması ve farklı yaş gruplarına uyarlanmış öneriler geliştirilmesi, Türkiye’de onarıcı yönlendirme programlarının geliştirilmesi ve uygulanması için kapasite, mevzuat ve altyapı ihtiyaçlarının belirlenmesi ve mevcut alternatif tedbirlerin etkinlik ve etkililiğine ilişkin analiz yapılması amacıyla gerçekleştirilen “Türkiye’de Onarıcı Yönlendirme Programlarının Geliştirilmesi ve Uygulanması İçin Kapasite, Mevzuat ve Altyapı İhtiyaçlarının Belirlenmesi” konulu Çalıştay’a katılım sağlandı. (24.12.2025)

3.4.1.41.DOĞU VE GÜNEYDOĞU KARA SINIRLARINDA TÜRKİYE’NİN SINIR YÖNETİMİNİ GÜÇLENDİRME ÇALIŞMALARININ DESTEKLENMESİ (SAFE) PROJESİ SAHA ZİYARETİ

Uluslararası Göç Politikası Geliştirme Merkezi (ICMDP) Türkiye Temsilciliği yürütücülüğünde ilerleyen ve Göç İdaresi Başkanlığının ana yararlanıcısı olduğu “Doğu ve Güneydoğu Kara Sınırlarında Türkiye’nin Sınır Yönetimini Güçlendirme Çalışmalarının Desteklenmesi (SAFE)” Projesi’nin 4. bileşeni kapsamında, üç farklı zamanda beş ili kapsayan çalışmaya Kurumumuz tarafından katılım sağlandı. Hakkâri, Van, Iğdır, Ağrı ve Şırnak Valiliği ziyaret edildi, kilit paydaşlarla yuvarlak masa toplantıları yapıldı ve hudut bölgelerinde saha ziyaretlerinde bulunuldu. (27.7.2025- 12.11.2025)

3.4.1.42.NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİNDE SUNUM

Necmettin Erbakan Üniversitesi Turizm Fakültesi Konferans Salonu’nda düzenlenen seminer programında Kurumumuzu tanıtan bir sunum gerçekleştirildi. (25.12.2025)

3.4.2.AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK KAPSAMINDAKİ FAALİYETLER

3.4.2.1.TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ KADINA KARŞI ŞİDDET VE AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİNE YÖNELİK MECLİS ARAŞTIRMA KOMİSYONU TOPLANTISI

Türkiye Büyük Millet Meclisi Kadına Karşı Şiddet ve Ayrımcılığın Önlenmesine Yönelik Meclis Araştırma Komisyonu toplantısına katılım sağlanarak kadına yönelik şiddet ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin sunum yapıldı. (09.01.2025)



3.4.2.2.GÖRME ENGELLİ EVRENSEL HUKUKÇULAR DERNEĞİ İLE TOPLANTI

Görme Engelli Evrensel Hukukçular Derneği temsilcilerinden müteşekkil heyet Kurumumuzu ziyaret etti. Toplantıda Kurumumuz ile Görme Engelli Evrensel Hukukçular Derneği arasında engelli haklarına ilişkin yapılabilecek iş birliği olanakları ele alındı ve hukuki görüş alışverişinde bulunuldu. (15.01.2025)

3.4.2.3.ROMAN VATANDAŞLARA YÖNELİK STRATEJİ BELGESİ (2023-2030) VE I. AŞAMA EYLEM PLANI

Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve I. Aşama Eylem Planında (2023-2025) yer alan eylem ve faaliyetlerini değerlendirmek ve II. Aşama Eylem Planı'nın niteliğini artıracak yeni eylem, faaliyet ve politika önerileri hususunda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile görüşüldü.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ başkanlığında Ankara'da düzenlenen Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve I. Aşama Eylem Planı (2023-2025) kapsamında düzenlenen İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısına Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK tarafından katılım sağlanarak Kurumumuzun Roman vatandaşlara yönelik faaliyetleri anlatıldı. (20.01.2026)



3.4.2.4.SEREBRAL PALSİLİ ÇOCUKLAR DERNEĞİ VE SELÇUKLU OTİZMLİ BİREYLER EĞİTİM VAKFI İLE TOPLANTI

Serebral Palsili Çocuklar Derneği (SERÇEV) ve Selçuklu Otizmlili Bireyler Eğitim Vakfı (SOBE) temsilcilerinden müteşekkil heyet Kurumumuzu ziyaret etti. Toplantıda Kurumumuz ile Dernekler arasında yapılabilecek iş birliği olanakları ele alındı.

3.4.2.5.İŞ HAYATINDA KADIN OLMAK FIRSATLAR VE ENGELLER PANELİNE KATILIM

İstanbul 2 No'lu Barosu Başkanlığı Kadın Hakları Komisyonu tarafından düzenlenen panelde uzmanımız tarafından bir sunum gerçekleştirildi. (24.02.2025)

3.4.2.6.TEMEL HAKLAR SEKTÖR KOORDİNASYON PLATFORMU-AYRIMCILIKLA MÜCADELE TEMATİK TOPLANTISI

AB Başkanlığı tarafından kurulan Temel Haklar Sektör Koordinasyon Platformu tarafından projelere ilişkin hazırlıkların ele alınması ve paydaş kurumların katkılarının alınabilmesini teminen, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığında ayrımcılıkla mücadele gündemi ile gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlandı. (25.02.2025)

3.4.2.7. BM ENGELLİLERİN HAKLARINA İLİŞKİN SÖZLEŞME'DE ÖNGÖRÜLEN BAĞIMSIZ İZLEME MEKANİZMASI GÖREVİNE İLİŞKİN KURUMLAR ARASI İSTİŞARE TOPLANTISI

Kurumumuzda Bağımsız İzleme Mekanizması görevine ilişkin Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü temsilcilerinden oluşan bir heyet ile toplantı gerçekleştirildi. (17.03.2025)

3.4.2.8. ULUSAL RUH SAĞLIĞI EYLEM PLANI HAZIRLIK ÇALIŞTAYI'NA KATILIM

Ulusal Ruh Sağlığı Eylem Planı'nın (2025–2030) hazırlık süreci kapsamında; Dünya Sağlık Örgütü Türkiye Ofisi, Sağlık Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş birliğiyle, Avrupa Birliği ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından eş finansmanı sağlanan “Ruhsal Engelli Bireyler için Sosyal İçerme Projesi” çerçevesinde düzenlenen Ulusal Ruh Sağlığı Eylem Planı Hazırlık Çalıştayı'na Kurumumuz tarafından katılım sağlandı. (21-22.05.2025)



3.4.2.9. ENGELLİ HAKLARI İZLEME VE DEĞERLENDİRME KURULU TOPLANTISI

2021/23 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yeniden teşekkül ettirilen Engelli Hakları İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun 2025 yılı toplantısına Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK katılım sağlandı.

3.4.2.10. “DEPREMDEN ETKİLENEN KADIN VE KIZ ÇOCUKLARINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE PROJESİ” TANITIM TOPLANTISI VE YOL HARİTASI ÇALIŞTAYI

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün faydalanıcı kurum olduğu, Avrupa Birliği ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından finanse edilen “Türkiye'de Depremden Etkilenen Kadınlara ve Kız Çocuklarına Yönelik Şiddete Müdahale İçin Önleyici ve Koruyucu Hizmetlerin Yeniden Yapılandırılması ve Güçlendirilmesi Projesi” tanıtım toplantısına katılım sağlandı. (18.06.2025)

3.4.2.11. AVRUPA KONSEYİ ROMAN ENTEGRASYONU PROJESİ

Avrupa Konseyi Roman Entegrasyonu Projesi Proje Süpervizörü ve Türkiye Ofisi Proje

Sorumlusu Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirildi. Kurul Üyemiz Av. Selami AÇAN başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda Roman haklarının güçlendirilmesi konusunda görüş alışverişinde bulunuldu. (14.08.2025)



3.4.2.12.YÜKSEKÖĞRETİMDE AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ KONFERANSINDA SUNUM

TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Ayrımcılığın Önlenmesi Alt Komisyonu ve Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen “Yükseköğretim Öğrencilerine Yönelik Ayrımcılığın Önlenmesi” konulu konferansa Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK tarafından katılım sağlandı. Konferansta İnsan Haklarını Korumanın önemini vurgulayan Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK, Kurum’un görev ve yetkileri hakkında kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. (03.11.2025)



3.4.2.13.TBMM ENGELLİ BİREYLERİN SORUNLARINI ARAŞTIRMA KOMİSYONU ÜYELERİNE SUNUM

İkinci Başkanımız Muhammet Ecevit CARTİ ve Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK’ün katılımıyla, TBMM Engelli Bireylerin Sorunlarını Araştırma Komisyonu Üyelerine Kurumumuzun engellilik temelinde ayrımcılıkla mücadele kapsamında yürüttüğü faaliyetler hakkında sunum yapıldı. (12.11.2025)



3.4.2.14.TBMM AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ ALT KOMİSYONU TOPLANTISI

İkinci Başkanımız Muhammet Ecevit CARTİ ve Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK'ün katılımıyla gerçekleştirilen sunumda TBMM Ayrımcılığın Önlenmesi Alt Komisyonu üyelerine Kurumumuzun çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı. (13.11.2025)



3.4.2.15.ROMAN VATANDAŞLARA YÖNELİK STRATEJİ BELGESİ (2023-2030) VE 1. AŞAMA EYLEM PLANI (2023-2025) KAPSAMINDA İZLEME ZİYARETİ

Roman Vatandaşlara Yönelik Strateji Belgesi (2023-2030) ve 1. Aşama Eylem Planı (2023-2025) kapsamında Zonguldak ve Bolu illerine izleme ziyareti düzenlendi. (24-27.11.2025)

3.4.3. ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI KAPSAMINDAKİ FAALİYETLER

3.4.3.1. AZERBAYCAN OMBUDSMANLIĞI ZİYARETİ

Kurumumuzun Ulusal Önleme Mekanizması görevi kapsamında, TİHEK Heyeti ve Azerbaycan Ombudsmanı Sabina ALİYEVA Başkanlığındaki Heyet ile Şehitkamil Açık Ceza İnfaz Kurumuna 03.02.2025 tarihinde ortak ziyaret düzenlendi. Akabinde, TİHEK Heyeti ve Azerbaycan Ombudsmanı Sabina ALİYEVA Başkanlığındaki Heyet ile Şehitkamil İlçe Emniyet Müdürlüğü Nezarethanelerine 04.02.2025 tarihinde ortak ziyaret düzenlendi. (03-04.02.2025)

3.4.3.2. AVRUPA KONSEYİ HEYETİ İLE ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

Göçmen hakları, idari gözetime alternatif tedbirler ve insan ticaretiyle mücadele çerçevesinde Avrupa Konseyi Heyeti ile yapılan çevrimiçi toplantıda, ulusal önleme mekanizması çerçevesinde Kurumumuzca yapılan izleme çalışmaları ile idari gözetime alternatif tedbirlerin uygulanmasına ilişkin izleme ve raporlama yöntemlerine yönelik iş birliği olanakları değerlendirildi. Toplantıda ayrıca Kurumumuzca 2021 yılından itibaren yürütülmekte olan insan ticaretiyle mücadele ulusal raportörlük çalışmaları ve 2025 yılından itibaren Kurumumuzca yürütülecek İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planı izleme ve raporlama çalışmalarına ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi konuları görüşüldü. (21.02.2025)



3.4.3.3. BOSNA-HERSEK İNSAN HAKLARI OMBUDSMANLIĞI İLE SARAYBOSNA ZİYARETİ

Bosna-Hersek İnsan Hakları Ombudsmanlığına gerçekleştirilen çalışma ziyareti kapsamında Ombudsmanlık ile Saraybosna'da bulunan bir ceza infaz kurumuna ortak ulusal önleme mekanizması ziyareti gerçekleştirildi. Ziyaret kapsamında öncelikle Ceza İnfaz Kurumu İdaresi ile görüşülerek Kurum hakkında bilgi alındı. Daha sonra Kurumun ortak alanları ziyaret edilerek tutulma koşulları görüldü. Ziyarete Kurum İdaresi ve Ombudsmanlığa, Kurumumuzun ulusal önleme mekanizması bağlamındaki çalışmaları ile izleme yöntemi hakkında bilgi verilerek deneyim paylaşımında bulunuldu. (27.02.2025)



3.4.3.4. TÜRKİYE’DE GÖÇ BAĞLAMINDA İNSAN HAKLARININ KORUNMASININ GÜÇLENDİRİLMESİ PROJESİ 4. VE 5. YÜRÜTME KURULU TOPLANTISINA KATILIM

Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi tarafından ortaklaşa desteklenen "Batı Balkanlar ve Türkiye’ye Yönelik Yatay Destek" programı kapsamında uygulanan “Türkiye’de Göç Bağlamında İnsan Haklarının Korunmasının Güçlendirilmesi Projesi”nin 16.01.2025 tarihinde düzenlenen 4. Yürütme Kurulu Toplantısına ve 26.06.2025 tarihinde çevrimiçi yapılan 5. Yürütme Kurulu Toplantısına Kurumumuzca katılım sağlandı. Toplantılarda ulusal önleme mekanizması kapsamında Kurumumuzca idari gözetim yerlerinin izlenmesine ilişkin yapılan çalışmalar ve bu kapsamda personelimize yönelik gerçekleştirilen ve planlanan eğitimler ele alındı. Ayrıca insan ticaretiyle mücadele ulusal raportörlüğü görevini yürütmekte olan Kurumumuzun bu çerçevedeki çalışmaları hakkında bilgilendirme yapıldı. (16.01.2025-26.06.2025)

3.4.3.5. OMCT TEMSİLCİSİ İLE TOPLANTI

Birleşmiş Milletler İşkenceye Karşı Komite Üyesi ve Dünya İşkenceye Karşı Örgütü (OMCT) Avrupa ve Orta Asya Programı Başkanı Eugenia ANDREYUK Kurumumuza bir ziyaret yapmış olup kendileriyle toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya Kurul Üyemiz Av. Selma ÖZTÜRK PINAR, Ulusal Önleme Mekanizması Koordinatörü Oktay ALKAN ve uzmanlar katıldı. Toplantıda, Birleşmiş Milletler İşkenceye Karşı Komitenin 80. Oturumunda Türkiye’ye ilişkin son incelemesi ve Komitenin sonuç gözlemlerinin uygulanmasına ilişkin konular ele alındı. (05.09.2025)



3.4.3.6. GAZİANTEP CEZA İNFAZ KURUMLARI VE TUTUKEVLERİ İZLEME KURULUNDAN GAZİANTEP BÜROMUZA ZİYARET

Gaziantep Ceza İnfaz Kurumları ve Tutukevleri İzleme Kurulu Başkanı ve üyelerinden oluşan heyet Gaziantep Büromuzu ziyaret etti. Ziyaret kapsamında, Kurumumuzun Ulusal Önleme Mekanizması kapsamındaki görev, yetki ve faaliyetlerine ilişkin sunumlar yapıldı; ayrıca UÖM görevi çerçevesinde gerçekleştirilen Gaziantep L Tipi Kapalı Ceza İnfaz Kurumu ziyareti ile bu ziyarete ilişkin rapor incelenip değerlendirildi. Toplantıda, İzleme Kurulu ile yürütülebilecek muhtemel iş birliği alanları ve ortak ziyaret imkanları üzerine istişarelerde bulunuldu. (24.10.2025)

3.4.3.7. ENGELLİ HAKLARI ULUSAL EYLEM PLANI KAPSAMINDA ODAK TOPLANTI

“Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı (2023-2025) Kapsamında İşkence, İnsanlık Dışı veya Aşağılayıcı Muamele ve Cezadan Korunmaya İlişkin Yasal ve İdari Tedbirlerin Engelliliği Gözetecek Şekilde Güçlendirilmesine İlişkin Odak Toplantısı” gerçekleştirildi. Toplantıya Adalet Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı temsilcileri katıldı. Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı kapsamında yürütülen çalışmaların ele alındığı toplantıda mevcut uygulamalar değerlendirildi ve engelli haklarının gözetildiği bütüncül koruma mekanizmalarının geliştirilmesine ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.

3.4.3.8. AVRUPA ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMALARI ÇALIŞTAYINA KATILIM

Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Çalıştayı Strazburg’da gerçekleştirildi. Kurumumuz tarafından “Etkili Ulusal Önleme Mekanizmaları: Becerilerin, Ekip Çalışmasının ve Stratejinin Güçlendirilmesi” başlıklı çalıştaya katılım sağlandı. Avrupa Konseyi tarafından düzenlenen çalıştayda ulusal önleme mekanizması ekiplerinin etkili çalışması, stratejik planlama yapması ve bulgularını etkin biçimde aktarması konularına odaklanan açık tartışma, karşılıklı öğrenme ve deneyim paylaşımı oturumları gerçekleştirildi. (19-20.11.2025)

3.4.3.9. SPT ÖNCEKİ BAŞKANI İLE ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

BM İşkenceyi Önleme Alt Komitesi (SPT) önceki Başkanı Suzanne JABBOUR ile çevrimiçi bir toplantı yapılmış olup TİHEK’teki son gelişmelere ilişkin güncellemeler, önleyici sistemdeki mevcut zorluklar, önümüzdeki dönem için öncelikler, SPT ile yakın iş birliğinin faydalı olabileceği alanlar ele alındı. (15.12.2025)

3.4.4.HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ FAALİYETLERİ

TİHEK Hukuk Müşavirliğinde; 2025 yılı sonu itibariyle Kurumumuzun taraf olduğu dava sayısı 444 olup bunların 88 adeti 2025 yılı içerisinde açıldı. Ayrıca Müşavirliğimizce 2025 yılı içerisinde bir adet hukuki görüş sunuldu ve üç adet suç duyurusunda bulunuldu. Yine

Müşavirlik personeli olarak Kurumumuz tarafından düzenlenen sempozyum, panel ve konferanslara katılım sağlandı.

3.4.5.KURUL İŞLERİ VE KARARLAR KOORDİNATÖRLÜĞÜ İLE İLGİLİ FAALİYETLER

Kurumun karar organı olan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu tarafından 2025 yılı içerisinde toplam 13 kurul toplantısı gerçekleştirilerek 276 karar alındı. Bu toplantılarda, Kurula verilen görev ve yetkiler çerçevesinde gerekli istişareler yapıldı ve gündemde yer alan konular karara bağlandı.

Kuruma yapılan başvuruların sonuçlandırılması görevi kapsamında oluşturulan iki daire tarafından yıl içinde gerçekleştirilen 25 toplantıda 1'inci dairede 11 toplantı yapılarak 279 karar alındı. 2'nci dairede ise 14 toplantı yapılarak 386 karar alındı. Toplam da 665 başvuru karara bağlandı.

Kurumun çalışma alanlarında faaliyet yürütmek üzere kurulan üç komisyon ise, ulusal önleme mekanizması kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler sonucunda hazırlanan 55 rapor taslağının ön değerlendirmesini yapmak amacıyla toplantılar gerçekleştirdi.

2025 yılı içerisinde ayrımcılık yasağının ihlal edildiğine ilişkin Kurul kararları neticesinde muhataplara yönelik toplam 9.807.830,00 TL tutarında idari para cezası uygulandı.

3.5.RAPORLAMA FAALİYETLERİ

6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının "ı" bendinde "*Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak*" ve "f" bendinde "*İnsan hakları ihlallerini res'en incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek*" hükmü, Paris Prensiplerinin 3'üncü maddesinde "*Hükümete, parlamentoya ve diğer ilgili bütün organlara, bunların talebi üzerine veya kendi inisiyatifleriyle, insan haklarının geliştirilmesi ve korunmasına ilişkin konularda görüş bildirir, tavsiyelerde bulunur, öneriler ve raporlar sunar.*" hükmü bulunmaktadır. Belirtilen hükümler çerçevesinde Kurum tarafından her yıl görev alanlarıyla ilgili periyodik ya da tematik raporlar hazırlanmakta, ilgili kurum ve kuruluşlar ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

3.5.1. YILLIK RAPORLAR

İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ 2024 YILI RAPORU

İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi 2024 Yılı Raporu 04.09.2025 tarihli ve 2025/582 sayılı Kurul kararı ile kabul edildi. (04.09.2025)



AYRIMCILIKLA MÜCADELE VE EŞİTLİK 2024 YILI RAPORU

Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Raporu 2024 Yılı Raporu 18.09.2025 tarihli ve 2025/626 sayılı Kurul Kararı ile kabul edildi. (18.09.2025)



İŞKENCE VE KÖTÜ MUAMELEYE KARŞI ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMASI 2024 YILI YILLIK RAPORU

İşkence ve Kötü Muameleye Karşı Ulusal Önleme Mekanizması 2024 Yılı Raporu 18.09.2025 tarihli ve 2025/604 sayılı Kurul kararı ile kabul edildi. (18.09.2025)



3.5.2. TEMATİK RAPORLAR

Kurumumuz tarafından kamuoyunu bilgilendirme amacıyla görev alanına ilişkin özel/tematik raporlar yayımlanmaktadır.

3.5.2.1.İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE İNSAN HAKLARI RAPORU

İklim Değişikliği ve İnsan Hakları Tematik Raporu 06.10.2024 tarihli ve 2024/1128 sayılı Kurul Kararı ile kabul edildi. İklim değişikliğinin insan hakları bağlamında tartışılması; devletlerin ve diğer aktörlerin iyi uygulama örnekleri ile üstlendikleri ve üstlenebilecekleri roller konusunda araştırma yapmayı, bilgi sahibi olmak isteyenlere bilgilendirici bir kaynak sunmayı; politika yapıcılar ve uygulayıcılar açısından ileriye dönük çözüm planları için ışık tutmayı amaçlayan Rapor, Kurumumuz internet sitesinde yayımlandı. (20.02.2025)



3.5.2.2.İNFAZ VE KORUMA MEMURLARININ ÇALIŞMA KOŞULLARI RAPORU

İnfaz ve Koruma Memurlarının Çalışma Koşulları Raporu 08.04.2025 tarihli ve 2025/194 sayılı Kurul Kararı ile kabul edildi. Türkiye'deki ceza infaz kurumlarında görev yapan infaz ve koruma memurlarının çalışma koşullarını inceleyerek, mevcut durumda karşılaşılan sorun alanlarını tespit etmeyi ve memurların hakları konusunda iyileştirici politika tavsiyeleri sunmayı amaçlayan Rapor, Kurumumuz internet sitesinde yayımlandı. (01.07.2025)



3.5.2.3.İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE TÜRKİYE ULUSAL İKİNCİ RAPORU

İnsan Ticaretiyle Mücadele Türkiye Ulusal İkinci Raporu 18.09.2025 tarihli ve 2025/612 sayılı Kurul Kararı ile kabul edildi. Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi'nin 29'uncu maddesinin dördüncü fıkrasında "Her bir taraf, kamu kurumlarının insan ticaretiyle mücadeledeki faaliyetlerini ve milli mevzuat hükümlerinin uygulanmasını denetlemek için Ulusal Raportörler veya diğer mekanizmalar tayin etme hususunu değerlendirir." hükmü yer almaktadır. Adı geçen sözleşme ve 17.3.2016 tarihli 29656 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurları Korunması Hakkında Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca kurulan İnsan Ticareti ile Mücadele Koordinasyon Kurulunun 10.12.2020 tarihli toplantısında alınan 2020/1.2 sayılı karar ile TİHEK, insan ticareti ile mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak üzere Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlenmiştir. (18.09.2025)



3.5.2.4.SURİYE'DE BEŞŞAR ESED REJİMİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN İNSAN HAKLARI VE İNSANCIL HUKUK İHLALLERİ RAPORU

Suriye'de Beşşar Esed Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk İhlalleri Raporu 07.08.2025 tarihli ve 2025/544 sayılı Kurul Kararı ile kabul edildi.

Suriye'de Beşşar Esed rejimi tarafından gerçekleştirilen insan hakları ihlallerini görünür kılmak ve adalet arayışına katkı sunmak amacıyla Kurumumuz bünyesinde teşekkül ettirilen "Suriye'de Beşşar Esed Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları İhlallerinin İncelenmesi ve Raporlanması Komisyonu" tarafından, 6 kişilik bir akademik heyetin desteğiyle hazırlanan ve alanında uzman akademisyenlerin görüşlerini, saha incelemelerini ve mağdur anlatılarını içeren rapor Kurumumuzun resmi internet sitesinde yayımlandı. (08.12.2025)



3.5.2.5.ENGELLİLİK TEMELİNDE AYRIMCILIK YASAĞI BAĞLAMINDA MAKUL DÜZENLEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ RAPORU

Engellilik Temelinde Ayrımcılık Yasağı Bağlamında Makul Düzenleme Yükümlülüğü Raporu 07.08.2025 tarihli ve 2025/545 sayılı Kurul Kararı ile kabul edildi. 2025 yılı Aralık ayında Kurumumuz internet sitesinde yayımlanarak kamuoyuna duyuruldu. (03.12.2025)



3.6.ULUSLARARASI İLİŞKİLER İLE İLGİLİ FAALİYETLER

3.6.1.BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.1.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

UNICEF 2026-2030 ÜLKE PROGRAMI

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) 2026- 2030 dönemi Ülke Programının Türkçe ve İngilizce taslak metinlerine ilişkin Kurumumuzun değerlendirme ve görüşlerini içeren katkı sunuldu. (13.03.2025)

BM GENEL SEKRETERİ TARAFINDAN HAZIRLANAN “ÇOCUK HAKLARI” KONULU RAPOR

BM Genel Sekreteri António Guterres’in "Çocuk Hakları" başlıklı BM Genel Kurulu kararı uyarınca hazırladığı ve BM 80. Genel Kurulu'na sunduğu kapsamlı rapora katkı sunuldu. (14.03.2025)

UNDP 2026-2030 ÜLKE PROGRAMI

UNDP 2026-2030 dönemi Ülke Programı taslağına, Kurumumuzun değerlendirme ve görüşlerini içeren katkı sunuldu. (11.04.2025)

BM GENEL SEKRETERİ RAPORU

78/181 sayılı "Kırsal bölgelerdeki kadınların ve kız çocuklarının durumunun iyileştirilmesi" başlıklı BM Genel Kurulu kararı uyarınca BM Genel Sekreteri António Guterres tarafından 80. Genel Kurula sunulmak üzere hazırlanan rapora katkı sunuldu. (11.04.2025)

BİREYLERE KARŞI DİN VEYA İNANCA DAYALI HOŞGÖRÜSÜZLÜKLE MÜCADELE RAPORU

BM Genel Sekreteri António Guterres’in BM Genel Kurulu’nun 80. Oturumu’na sunulmak üzere hazırlanan “Bireylere Karşı Din veya İnanca Dayalı Hoşgörüsüzlükle Mücadele” konulu rapora katkı sunuldu. (14.04.2025)

BM İŞKENCE ÖZEL RAPORTÖRÜ RAPORU

BM İşkence Özel Raportörü Alice Jill EDWARDS tarafından BM Genel Kurulunun 80. Oturumuna sunulmak üzere hazırlanan “İşkence Konusunda Küresel Eğilimler ve Gelişmeler Raporu”na Kurum katkısı sunuldu. (29.04.2025)

İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ KONUSUNDA ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARININ EN İYİ UYGULAMALARI RAPORU

BM Genel Sekreteri António Guterres’in tarafından hazırlanan “İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Konusunda Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının En İyi Uygulamaları” konulu rapora katkı sunuldu. (29.04.2025)

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İŞ BİRLİĞİ ÇERÇEVESİ (UNSDCF) 2026-2030 ÇALIŞMALARI

BM kuruluşlarının ülkemizde yürüttükleri program ve projelerin çerçevesinin belirlendiği BM Sürdürülebilir Kalkınma İş birliği Çerçevesinde (UNSDCF) 2026-2030 dönemini kapsayacak

BM Mukim Koordinatörlüğünce hazırlanan taslak Belge için Kurumsal görüş ve değerlendirmeleri içeren katkı sunuldu. (25.07.2025)

ENGELLİLERİN HAKLARI VE ULAŞIM İLE KONUT DA DAHİL OLMAK ÜZERE ENGELLİ KAPSAYICI ALTYAPI TEMATİK RAPORU

BM İnsan Hakları Konseyi'nin engelli bireylerin haklarına ilişkin 55/8 sayılı kararı (A/HRC/RES/55/8) uyarınca BM OHCHR tarafından hazırlanan “Engellilerin Hakları ve Ulaşım ile Konut da Dahil Olmak Üzere Engelli Kapsayıcı Altyapı” başlıklı tematik rapora katkı sunuldu. (29.08.2025)

YASALAR, POLİTİKALAR VE UYGULAMALARDA ENGELLİ KADIN VE KIZ ÇOCUKLARINA YÖNELİK ÇOKLU VE KESİŞEN AYRIMCILIK BİÇİMLERİNİN ELE ALINMASINA İLİŞKİN KILAVUZ İLKELER

BM Engelli Hakları Komitesi tarafından hazırlanmakta olan “Yasalar, Politikalar ve Uygulamalarda Engelli Kadın ve Kız Çocuklarına Yönelik Çoklu ve Kesişen Ayrımcılık Biçimlerinin Ele Alınmasına İlişkin Kılavuz İlkeler”e katkı sunuldu. (23.10.2025)

3.6.1.2. ZİYARET, TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

UNICEF TÜRKİYE'DEN KURUMUMUZA ZİYARET

UNICEF Türkiye temsilcisi Paolo MARCHİ, UNICEF Türkiye Çocuk Koruma Bölüm Başkanı Yuko OSAWA ve UNICEF Türkiye Çocuk Koruma Uzmanlarından müteşekkil heyet Kurumumuzu ziyaret etti. Toplantıda Kurumumuz ile UNICEF Türkiye arasındaki iş birliği olanakları ele alındı. (29.01.2025)

BM GENEL SEKRETERİ ÇOCUKLARA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE ÖZEL TEMSİLCİSİNİN KURUMUMUZA ZİYARETİ

BM Genel Sekreteri Çocuklara Yönelik Şiddetle Mücadele Özel Temsilcisi Dr. Najat Maalla M'JİD tarafından Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirildi. Ziyaret kapsamında Özel Temsilci Dr. Najat Maalla M'JİD, Çocuk Koruma Görevlisi Cecilia Clorinda ANICAMA CAMPOS, UNICEF Türkiye Temsilcisi Paolo MARCHI, Çocuk Koruma Şefi Yuko OSAWA, Çocuk Koruma Görevlisi Ekin BOZKURT ile bir toplantı gerçekleştirildi. Önceki dönem Kurum Başkanı Muharrem KILIÇ'ın başkanlığında, Uluslararası İlişkiler ve Proje Birimi Koordinatörü Salih GÜNAY, Ön İnceleme Birimi Koordinatörü Pınar KAÇAN, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi Koordinatörü Oktay ALKAN, İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Birimi Koordinatörü Saadet SİNOPLU KARACA ve uzman-uzman

yardımcılarının katılımlarıyla gerçekleştirilen toplantıda Kurumumuz tarafından çocuk hakları konusunda yapılan çalışma ve faaliyetler ele alınarak çocuklara yönelik şiddetle mücadelede hayata geçirilebilecek yöntemler istişare edildi. (17.04.2025)

BM İNSAN HAKLARI YÜKSEK KOMİSERLİĞİ (OHCHR) TARAFINDAN DÜZENLENEN "ENGELLİLERİN HAKLARINA İLİŞKİN SÖZLEŞMEYE EK İHTİYARİ PROTOKOL (OP-CRPD) KAPSAMINDAKİ STRATEJİK DAVALAR" KONULU WEBİNAR

BM İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR) tarafından düzenlenen "Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşmeye Ek İhtiyari Protokol (OP-CRPD) Kapsamındaki Stratejik Davalar" konulu webinara katılım sağlandı. Webinarda, engelli bireylerin haklarının ihlal edildiği iddiaları hakkında bireysel başvuruların nasıl gerçekleştirebileceği ele alındı ve Engelli Hakları Komitesi'nin vermiş olduğu kararlara değinilerek içtihat gelişimine destek olmanın önemi vurgulandı. (05.05.2025)

"ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARININ İNSAN HAKLARI KONSEYİ OTURUMLARINA KATILIMI" KONULU WEBİNAR

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Yüksek Komiserliği (OHCHR), Ulusal Kurumlar ve Bölgesel Mekanizmalar Bölümü tarafından gerçekleştirilen "Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının İnsan Hakları Konseyi Oturumlarına Katılımı" konulu webinara katılım sağlandı. (04.06.2025)

DURBAN DEKLARASYONU VE EYLEM PROGRAMI'NIN ETKİLİ BİR ŞEKİLDE UYGULANMASINA İLİŞKİN HÜKÜMETLERARASI ÇALIŞMA GRUBU'NUN 24. OTURUMU

Durban Deklarasyonu ve Eylem Programı'nın Etkili Bir Şekilde Uygulanmasına İlişkin Hükümetlerarası Çalışma Grubu'nun 24. Oturumu, İsviçre'nin Cenevre kentinde gerçekleştirildi. Altı toplantıdan teşekkül eden Oturuma, ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ve beraberindeki heyet katılım sağladı. Prof. Dr. ALTUN, Oturumun ilk toplantısında ırkçılık ve her türlü ayrımcılıkla mücadelede ülkelerin ortak sorumluluğu olduğunu ve ırkçılıkla mücadelenin sadece bireysel önyargılarla değil, ayrımcılığı sürdüren sistemle de yüzleşmeyi gerektirdiğini vurgulayan bir konuşma gerçekleştirdi. Oturumda ırkçılık, ırk ayrımcılığı, yabancı düşmanlığı ve ilişkili hoşgörüsüzlük biçimleri ile mücadele gibi konular ele alındı, Afrika Kökenli Bireylerin İnsan Haklarının Saygı Görmesi, Korunması ve Yerine Getirilmesi Konusunda Birleşmiş Milletler Bildirgesi Taslağı'nın maddeleri üzerinde

istişarede bulunuldu. (15-17.10. 2025)



3.6.2.ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI (GANHRI) İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

GANHRI (önceki adıyla ICC- International Coordinating Committee for NHRIs/ Ulusal İnsan Hakları Kurumları (UİHK) için Uluslararası Koordinasyon Komitesi), dünyanın her yerinden UİHK'lerin oluşturduğu uluslararası bir oluşumdur. 1993'te kurulan yapı, UİHK'leri, Paris Prensiplerine uygunluk açısından desteklemektedir ve insan haklarının korunması ve güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI genel olarak:

- ✓ UİHK'lerin BM İnsan Hakları Konseyi ve Sözleşme Mekanizmaları ile ilişkilerini kolaylaştırmak ve desteklemek,
- ✓ UİHK'ler arası ilişki ve iş birliğinin güçlenmesini sağlamak,
- ✓ UİHK'lerin Paris Prensiplerine uygun olarak akredite olmasını sağlamak,
- ✓ UİHK'lerin BM sistemi içindeki rolünü güçlendirmek,
- ✓ OHCHR ile de iş birliği içinde UİHK'lere yönelik kapasite geliştirme çalışmaları yürütmek,
- ✓ Risk altındaki UİHK'lere yardım sunmak,
- ✓ Talep edilmesi halinde UİHK kurma isteğindeki hükümetlere destek vermek yönünde çalışmalar yürütmektedir.

GANHRI bünyesinde Avrupa, Afrika, Asya-Pasifik ve Amerikalılar olmak üzere dört bölgesel ağ bünyesinde 149 UİHK faaliyet göstermektedir. 12.12.2025 tarihi itibarıyla, 92 (A) düzeyi ve 27 (B) düzeyi olmak üzere toplam 119 UİHK akredite olmuştur.

Kurumumuz B düzeyinde akredite olup, bu düzey kurumun insan hakları kurumu olarak tanındığını gösterir ancak Paris Prensiplerine tam uyumlu değildir. Bu yüzden bazı uluslararası haklardan yararlanamaz.

Kurumumuz, GANHRI'nin insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarını takip etmekte, etkinliklerine katılım sağlamaktadır. Bu bağlamda 2025 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

3.6.2.1. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI (GANHRI) GENEL KURUL TOPLANTISI

Cenevre’de düzenlenen İnsan Hakları Kurumları Küresel Ağı Genel Kurul toplantısına katılım sağlandı.

Genel Kurul kapsamında ayrıca, Filistin Bağımsız İnsan Hakları Komisyonu tarafından organize edilen “Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Zorla Yerinden Edilme Tehditlerini Ele Alması” konulu yan etkinliğine katılım sağlandı. Etkinlikte Kurumumuzu temsilen gerçekleştirilen konuşmada, ulusal ve uluslararası insan hakları kurumlarının böylesine büyük trajediler karşısında kolektif bir duruş sergilemesi ve insan hakları ihlalleri karşısında birleşmesi gerektiği vurgulandı ve Kurumumuzun bu kapsamda gerçekleştirdiği faaliyetlere değinildi. (11.03.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI YILLIK KONFERANSI

Cenevre’de düzenlenen GANHRI Yıllık Konferansına katılım sağlandı. Konferans kapsamında ulusal insan hakları kurumlarının kadın ve kız çocuklarının haklarının desteklenmesi ve geliştirilmesi bağlamında hayata geçirebileceği faaliyetlere değinildi. Bu kapsamda Kurumumuzun kadın ve kız çocuklarının haklarının korunması ve geliştirilmesi bağlamında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler ve iyi uygulama örnekleri katılımcılar ile paylaşıldı. (12.03.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI YAŞLILIK VE YAŞLI HAKLARI ÇALIŞMA GRUBU’NUN ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTISI

GANHRI Yaşlılık ve Yaşlı Hakları Çalışma Grubu tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlandı. (16.12.2025)

3.6.3.ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI (ENNHRI) İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Ulusal İnsan Hakları Kurumları Avrupa Ağı (ENNHRI) Avrupa genelinde faaliyet gösteren UİHK'ler tarafından oluşturulan ve UİHK'lerin Paris Prensipleri bağlamında desteklenmesi için kurulmuş bir oluşumdur. Amacı, üye devletlerin ulusal kurumlarının kapasitelerinin güçlendirilmesine, devletlerarası iş birliğinin geliştirilmesine, bölgesel ve uluslararası kuruluşlarla irtibatının ve ilişkilerinin güçlendirilmesine yardımcı olmaktır. Avrupa Ağının bir üyesi olan Kurumumuz, söz konusu Ağın insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarına aktif bir şekilde katılım sağlayarak katkı sunmaktadır. Bu bağlamda 2025 yılında TİHEK tarafından katılım sağlanan etkinlikler aşağıda yer almaktadır:

3.6.3.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ RAPORU'NA TÜRKİYE RAPORU

UİHK'ler, geniş bir insan hakları yetkisine sahip bağımsız, devlet tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar olarak insan haklarına, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne saygı gösterilmesinde kilit bir rol oynamaktadır. Ortak raporları, ulusal düzeyde hukukun üstünlüğüne saygı düzeyine ilişkin kapsamlı bir değerlendirme yapılmasına yardımcı olmakta, ulusal ve bölgesel aktörlerin bölgedeki hukukun üstünlüğü sorunlarını ele alma çabalarına katkıda bulunmaktadır. Bu çerçevede, Hukukun Üstünlüğü Raporu'na Türkiye Raporu katkısı hazırlanarak ENNHRI'ye gönderildi. (28.02.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI (ENNHRI) BİLDİRİSİ

ENNHRI tarafından; Avrupa Konseyi üyesi dokuz devletin Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin (AİHM) Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ni (AİHS) yorumlama şekli konusunda yayımladığı mektuba ilişkin hazırladığı bildiriye Kurum katkısı sunuldu. (03.06.2025)

3.6.3.2. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

ENNHRI, EQUINET VE AGE PLATFORM EUROPE TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

ENNHRI, Equinet ve AGE Platform Europe iş birliği ile gerçekleştirilen “Avrupa'da Yaş Ayrımcılığının Önlenmesine İlişkin Çevrimiçi Yuvarlak Masa Toplantısı”na katılım sağlandı. Toplantıda BM Yaşlı Hakları Bağımsız Uzmanı Claudia MAHLER, Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Komisyonu temsilcileri ve AGE Platform Europe temsilcileri tarafından sunumlar

gerçekleştirildi. Ardından toplantı katılımcıları ile toplantı konusuna ilişkin istişareler gerçekleştirildi. (06.02.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI (ENNHRI) GENEL KURUL TOPLANTISI

Cenevre’de gerçekleşen Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) Genel Kurul Toplantısı’na önceki dönem Kurum Başkanı Muharrem KILIÇ ve beraberindeki heyet tarafından katılım sağlandı.

Avrupa’da faaliyet gösteren ulusal insan hakları kurumlarının başkanları ve temsilcilerinin hazır bulunduğu toplantıda, ENNHRI’nin çalışmaları bağlamında finansal sürdürülebilirlik ve stratejik hedeflere ilişkin sunular gerçekleştirildikten sonra konu hakkındaki öneri ve tavsiyeler görüşüldü. (10.03.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI LİDERLİK FORUMU

İlgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN, Avrupa Ulusal İnsan Hakları Kurumları Ağı (ENNHRI) tarafından Brüksel’de düzenlenen Liderlik Forumu’na katılım sağladı. (24–26.09.2025)

Programın ilk gününde Avrupa Birliği genişleme süreci ve ulusal insan hakları kurumları konusu ele alınarak “Avrupa’daki Ulusal İnsan Hakları Kurumları için yeni bir ortamda yön bulmak” çerçevesinde görüş alışverişinde bulunuldu.

İkinci ve üçüncü günlerinde ise kurum başkanlarının katıldığı çeşitli tematik konulara odaklanan özel oturumlar gerçekleştirildi. (24–26.09.2025)



ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

ENNHRI tarafından düzenlenen "ENNHRI 2025 Hukukun Üstünlüğü Raporları – Etkiler ve

Sonraki Adımlar" başlıklı çevrim içi toplantıya katılım sağlandı. (08.10.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI GENEL KURUL TOPLANTISI

Belçika'nın Brüksel şehrinde gerçekleşen ENNHRI Genel Kurul Toplantısına ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ve beraberindeki heyet tarafından katılım sağlandı.

Toplantıda, ulusal insan hakları kurumlarının A statüsü süreçleri, 2026–2030 Stratejik Planı, çalışma gruplarının işleyişi ve 2026 yılı bütçesi ele alındı.

Genel Kurulun ardından düzenlenen "ENNHRI'nin Yeni Stratejik Dönemi İçin Stratejik Ortaklıklar Paneli"nde ise insan hakları, demokrasi ve hukukun üstünlüğünün korunmasına yönelik stratejik ortaklıklar ve iş birliği fırsatları değerlendirildi. (19-20.11.2025)



3.6.3.3. ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI BÜNYESİNDE YER ALAN ÇALIŞMA GRUPLARI İLE İLİŞKİLER

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI YAPAY ZEKA ÇALIŞMA GRUBU (AI WG)

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubundan gelen aylık güncelleme talebi üzerine yapay zekaya ilişkin kurumsal çalışmalarımızı içeren katkı iletildi. (27.03.2025)

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu üyeleri için Yapay Zeka için Temel Haklar Etki Değerlendirmeleri (FRIA) hakkında gerçekleştirilen webinara katılım sağlandı. Webinarda panelistler tarafından çeşitli sunumlar yapıldı ve ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu çalışmaları kapsamında oluşturulan FRIA şablonu soru listesinin geliştirilmesine ilişkin tavsiyeler de katılımcılara tanıtıldı. (10.04.2025)

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubu ve Equinet tarafından gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya katılım sağlandı. Toplantıda çalışma grubu üyelerinin Avrupa Birliği Yapay Zeka

Tüzüğü'nün 77'nci maddesi kapsamında faaliyetleri ele alındı ve bu düzenleme üzerinde çalışan çalışma grubu ve Equinet üyeleri arasında fikir alışverişinde bulunuldu. (28.05.2025)

ENNHRI Yapay Zeka Çalışma Grubundan gelen aylık güncelleme talebi üzerine yapay zekaya ilişkin kurumsal çalışmalarımız ve ulusal düzeyde gelişmeleri içeren katkı hazırlanarak iletildi. (29.07.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI ENGELLİ HAKLARINA İLİŞKİN ÇALIŞMA GRUBU (CRPD WG)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Ekim – Aralık 2024 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 19. Haber Bülteni için Kurum katkısı sunuldu. (20.01.2025)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Ocak – Mart 2025 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 20. Haber Bülteni için Kurum katkısı sunuldu. (18.04.2025)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından düzenlenen, Avrupa Engellilik Kartı Direktifi ve uygulanmasıyla ilgili insan hakları ikilemleri ve Letonya Ombudsman Ofisi'nin erişilebilir medya ve taksi hizmeti erişilebilirliği konulu çevrimiçi toplantıya katılım sağlandı. (04.06.2025)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Nisan – Haziran 2025 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 21. Haber Bülteni için Kurum katkısı sunuldu. (23.07.2025)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve gruba üye kurumların Temmuz – Eylül 2025 tarihleri arasında engelli haklarına ilişkin yaptıkları çalışmaları içeren 22. Haber Bülteni için Kurum katkısı sunuldu. (22.10.2025)

ENNHRI Engelli Hakları Çalışma Grubu tarafından çevrimiçi olarak gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlandı. (15.12.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI YAŞLI HAKLARI ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI Yaşlı Hakları Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen çevrimiçi bilgi paylaşımı ve başkan seçimi toplantısına katılım sağlandı. (05.06.2025)

ENNHRI Yaşlı Hakları Çalışma Grubu tarafından “BM İnsan Hakları Konseyi’nin 58/13 sayılı kararı ile yaşlıların insan haklarının korunması ve geliştirilmesi hakkında yasal olarak bağlayıcı bir belge oluşturulmak üzere kurulan açık uçlu hükümetler arası çalışma grubu faaliyetlerinde ulusal insan hakları kurumlarının rolü” konusunda gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya katılım sağlandı. (27.11.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI İLTİCA VE GÖÇ ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI İltica ve Göç Çalışma Grubu'nun çevrimiçi toplantılarına katılım sağlandı. Toplantılar kapsamında çalışma grubu üyelerinin göç ve sığınma hakkı alanında faaliyetleri ve Avrupa Birliği üyelerinin yeni göç paktı kapsamında yapmayı planladıkları yasal düzenlemeler ele alındı. (14.01.2025 ile 13.11.2025)

ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI AVRUPA AĞI HUKUK ÇALIŞMA GRUBU

ENNHRI Hukuk Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen çevrimiçi toplantıya katılım sağlandı. Toplantının ilk gününde katılımcılar, ülkelerinde yürütülen çalışmalar hakkında bilgi paylaşımında bulundu. Ardından, konuşmacılar tarafından güvenlikleştirme kavramı, bu süreçte ulusal insan hakları kurumlarının rolü ve söz konusu kurumların bu alandaki faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıldı. Toplantının ikinci gününde konuşmacılar tarafından nefret söylemi ve nefret suçlarının artmasıyla mücadele, bu konuda Avrupa Konseyi'nin perspektifi ve ulusal insan hakları kurumlarının rolü ile dezonformasyonla mücadele konularında bilgilendirme yapıldı. (21-22.10.2025)

3.6.4.AVRUPA KONSEYİ İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

1949 yılında kurulan ve bugün itibariyle 46 devletin üyesi olduğu Avrupa Konseyi “üye devletlerin ortak mirasları olan ülkü ve ilkeleri korumak ve ekonomik ve sosyal ilerlemelerini kolaylaştırmak üzere üyeleri arasında daha güçlü bir birliğe ulaşmak” amacını taşımaktadır. Konsey aynı zamanda, kabul ettiği temel belgeler ve ilkeler aracılığıyla Avrupa bölgesinde insan haklarının korunması ve geliştirilmesi adına önemli bir mekanizma rolünü üstlenmektedir. Bu kapsamda, kuruluşundan itibaren Konsey üyesi olan Türkiye, Konsey’in insan hakları alanında yürüttüğü çalışmalara Kurumları vasıtasıyla önemli katkılar sağlamaktadır. Bu Kurumlardan biri olan TİHEK, önceki yıllarda olduğu gibi 2025 yılında da karşılıklı deneyim paylaşımı ve iş birliği içerisinde, Avrupa Konseyi’nin insan hakları birimleriyle ilişkilerini sürdürdü.

3.6.4.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

IRKÇILIĞA VE HOŞGÖRÜSÜZLÜĞE KARŞI AVRUPA KOMİSYONU YILLIK ECRI 6. DÖNEM TÜRKİYE RAPORU TASLAĞI

İrkçılığa ve Hoşgörüsüzlüğe Karşı Avrupa Komisyonu (ECRI) Genel Kurulu'nda, ECRI tarafından 25-31.05.2024 tarihleri arasında ülkemize düzenlenen ziyaret kapsamında hazırlanmış olan altıncı dönem taslak ülke raporuna ilişkin dile getirilmesi gereken hususlar hakkındaki önerileri içeren Kurum katkısı sunuldu. (07.03.2025)

AVRUPA KONSEYİ İNSAN HAKLARI YÖNETİM KOMİTESİ (CDDH) RAPORU

Avrupa Konseyi İnsan Hakları Yönetim Komitesi'nin, Avrupa Konseyi Delegeler Komitesi tarafından kabul edilen "ulusal insan hakları kurumları" hakkında (2021)1 sayılı tavsiye kararının uygulanmasına ilişkin hazırlanacak rapor için soru formu cevaplandı. (16.09.2025)

AVRUPA KONSEYİ TERÖRLE MÜCADELE KOMİTESİ'NİN "ŞİDDET İÇEREN AŞIRICILIĞI TERÖRİZME DÖNÜŞTÜREN ETKENLER" KONULU TASLAK RAPORU

Avrupa Konseyi Terörizmle Mücadele Komitesi (CDCT) tarafından hazırlanan "Şiddet İçeren Aşırıcılığı Terörizme Dönüştüren Etkenler" başlıklı taslak rapora ilişkin Kurumumuz görüşleri iletildi. (13.11.2025)

AVRUPA KONSEYİ TERÖRLE MÜCADELE KOMİTESİ İNTERNET ÜZERİNDEN RADİKALLEŞME VE TERÖRİZMİN TEŞVİK EDİLMESİYLE MÜCADELE ÇALIŞMA GRUBU TARAFINDAN HAZIRLANAN TASLAK TAVSİYELER

Avrupa Konseyi CDCT İnternet Üzerinden Radikalleşme ve Terörizmin Teşvik Edilmesiyle Mücadele Çalışma Grubu (CDCT-RAD) tarafından hazırlanan İnternet Üzerinden Terörizm, Şiddete Varan Aşırıcılık ve Bunların Temelindeki Radikalleşme Süreciyle Mücadele Taslak Tavsiyeleri 'ne ilişkin Kurumsal görüşleri içeren katkı sunuldu. (14.11.2025)

"İNSAN HAKLARI VE YAPAY ZEKA" KONULU EL KİTAPÇIĞI TASLAĞI

Avrupa Konseyi İnsan Hakları Yönetim Komitesi bünyesindeki Yazım Grubu (CDDH-IA) tarafından hazırlanan "İnsan Hakları ve Yapay Zeka" konulu taslak el kitapçığına ilişkin görüş ve değerlendirmeler Dışişleri Bakanlığı'na (Avrupa İle Çok Taraflı İlişkiler Genel Müdürlüğü) gönderildi. (14.11.2025)

3.6.4.2. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

AVRUPA ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMALARI KONFERANSI

Avrupa Konseyi ve Avrupa Birliği iş birliği ile Fransa'nın Strazburg şehrinde gerçekleştirilen "Avrupa ceza infaz kurumlarındaki aşırı kalabalıklaşma sorunu ile mücadele" konulu Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Konferansına katılım sağlandı. (05-06.02.2025)

AVRUPA ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMALARI KONFERANSI

Avrupa Konseyi ve Avrupa Birliği iş birliği ile Fransa'nın Strazburg şehrinde gerçekleştirilen "Göç bağlamında ulusal önleme mekanizmaları tarafından yapılan izleme" konulu Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Konferansına katılım sağlandı. (09-10.04.2025)

AVRUPA ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMALARI YILLIK KONFERANSI

Avrupa Konseyi ve Avrupa Birliği iş birliği ile Fransa'nın Strazburg şehrinde "Polis Gözaltısının İzlenmesi" ve "Gayriresmi Hapishane Hiyerarşileriyle Mücadele" temaları ile gerçekleştirilen Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Yıllık Konferansına katılım sağlandı. (05-06.06.2025)

IRKÇILIĞA VE HOŞGÖRÜSÜZLÜĞE KARŞI AVRUPA KOMİSYONU YILLIK SEMİNERİ

ECRI 2025 yılı Yıllık Semineri, "Demokratik Gerileme Çağında Eşitliği Geliştirmek" teması ile Fransa'nın Strazburg kentinde gerçekleştirildi. Seminere ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ve beraberindeki heyet tarafından katılım sağlandı. (23-24.10.2025)

AVRUPA ULUSAL ÖNLEME MEKANİZMALARI KONFERANSI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞTAY

Avrupa Konseyi ve Avrupa Birliği iş birliği ile Fransa'nın Strazburg şehrinde Avrupa Ulusal Önleme Mekanizmaları Konferansı kapsamında gerçekleştirilen "Etkili Ulusal Önleme Mekanizması" yetkinliklerin, takım çalışmasının ve stratejinin güçlendirilmesi" konulu çalışmaya katılım sağlandı. (19-20.11.2025)

AVRUPA KONSEYİ İNSAN HAKLARI KOMİSERİNİN KURUMUMUZU ZİYARETİ

Türkiye temasları kapsamında Kurumumuzu ziyaret eden Avrupa Konseyi İnsan Hakları Komiseri Michael O'FLAHERTY, ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ile bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede, insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik güncel gelişmeler ile Kurumumuzun Avrupa Konseyi ile yürüttüğü ortak çalışmalar ele alındı. (03.12.2025)



3.6.5.AVRUPA BİRLİĞİ İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.5.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

AVRUPA KOMİSYONU 2025 TÜRKİYE RAPORU

Avrupa Komisyonu 1998 yılından itibaren AB'ye aday ülkelerin Kopenhag kriterlerine uyum konusunda kaydettiği gelişmeleri yıllık olarak değerlendiren raporlar yayımlamaktadır. Söz konusu raporlar 2016 yılına kadar "İlerleme Raporu", sonrasında ise "Ülke Raporu" olarak adlandırılmıştır. Bu raporlar, Komisyonunun görüş ve değerlendirmelerini yansıtan tek taraflı belgelerdir. Bu raporların hazırlanma sürecinde, ilgili kamu kurumlarından alınan görüşler doğrultusunda Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından ülke katkıları oluşturularak Komisyona iletilmiştir. Bu kapsamda, 19'uncu (Sosyal Politika ve İstihdam) ve 23'üncü (Yargı ve Temel Haklar) fasıllara yönelik Kurum katkısı AB Başkanlığına iletilmiştir. (14.04.2025)

3.6.5.2. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

AVRUPA BİRLİĞİ TEMEL HAKLAR AJANSI TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN TOPLANTI

Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı tarafından 2025 Temel Haklar Raporu'nun tanıtımı için çevrimiçi olarak düzenlenen toplantıya katılım sağlandı. (01.07.2025)

3.6.6.AVRUPA GÜVENLİK VE İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.6.1. TOPLANTI, PANEL, FORUM VB. ETKİNLİKLER

AVRUPA GÜVENLİK VE İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI POLİTİKA EL KİTABI TANITIM ETKİNLİĞİ

Avrupa Güvenlik ve İş birliği Teşkilatı (AGİT) tarafından Viyana'da düzenlenen "Büyük Teknoloji Platformları ve Yapay Zeka Çağında Medya Özgürlüğünü Korumaya İlişkin Politika El Kitabı"nın tanıtım etkinliği programına ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN tarafından katılım sağlandı. 150'den fazla akademisyen, uygulayıcı, sivil toplum temsilcisi, gazeteci, akademi ve politika uzmanı ile AGİT katılımcı devletlerin davet edildiği programda dijital çağda medya özgürlüğünü şekillendiren konularda gayri resmi ve çok paydaşlı tartışmalar gerçekleştirildi. (22.10.2025)

3.6.7.İSLAM İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

3.6.7.1. KATKI SUNULAN ÇALIŞMALAR

İSLAM İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI 2026-2035 EYLEM PROGRAMI HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

İslam İş birliği Teşkilatı (İİT) 2026-2035 Eylem Programı II. Hükümetlerarası Uzmanlar Grubu Toplantısı'nda görüşülmesi planlanan stratejik hedefler kapsamında hazırlanan Kurum katkısı sunuldu. (22.01.2025)

İSLAM İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI ÜYESİ ÜLKELER PARLAMENTO BİRLİĞİ (İSİPAB) 19. GENEL KURUL KARAR TASARILARI

İSİPAB 18. Konferansı ve alt komiteleri "Ekonomik İşler ve Çevre Konusunda Daimi Uzmanlık Komitesi" ile "İnsan Hakları, Kadınlar ve Aile İşleri Konusunda Daimi Uzmanlık Komitesi" kararlarında ülkemiz için önem arz edebilecek konulara ilişkin değişiklik/güncelleme önerilerini içeren Kurum katkısı sunuldu. (08.04.2025)

İSLAM İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI 2026-2035 EYLEM PROGRAMI KAPSAMINDAKİ STRATEJİK HEDEFLER

İslam İş birliği Teşkilatı 2026-2035 Eylem Programı'ndaki stratejik hedeflere ilişkin Kurum katkısı sunuldu. (15.09.2025)

48. İSLAM KOMİSYONU TOPLANTISI

20-22.01.2026 tarihlerinde Cidde'de yapılacak olan 48. İslam Komisyonu (ICECS) Toplantısı'nda Dışişleri Bakanları Konseyi'nin onayına sunulacak rapor ve karar tasarılarına ilişkin önerileri içeren Kurum katkısı sunuldu. (23.12.2025)

3.6.7.2. KATILIM SAĞLANAN TOPLANTI VE ETKİNLİKLER

İSLAM İŞ BİRLİĞİ TEŞKİLATI (İİT) BAĞIMSIZ DAİMİ İNSAN HAKLARI KOMİSYONU'NUN 26. OLAĞAN OTURUMU

İslam İş birliği Teşkilatı Bağımsız Daimi İnsan Hakları Komisyonu'nun 26. Olağan Oturumu Cidde'de düzenlendi. Oturum kapsamında gerçekleştirilen açık toplantılara ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ve beraberindeki heyet tarafından katılım sağlandı.

“İİT Üye Ülkelerinde Gençlerin Gelişimi: İnsan Hakları Perspektifinden Zorluklar ve Fırsatlar” konulu tematik toplantıda yaptığı konuşmada, adalet olmadan kalıcı barışın mümkün olmadığını, gençlere yatırım yapılmadan da adaletin tesis edilemeyeceğini vurguladı. Gazze ve

tüm çatışma sonrası toplumlarda gençleri barışın inşacıları olarak korumanın ortak sorumluluk olduğunu belirten ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN, Kurumumuzun genç odaklı ve hak temelli yaklaşımları güçlendirmeye kararlı olduğunu ifade etti. (14-15.12.2025)



3.6.8.DİĞER ULUSLARARASI KURUMLARLA İLİŞKİLER

3.6.8.1. ÇALIŞMA ZİYARETLERİ, MUTABAKAT ZAPTLARI VE DİĞER FAALİYETLER

Kurumumuz akran kurumlarla iş birliğini artırmak, deneyim paylaşımı ve bilgi alışverişinde bulunmak amacıyla 2025 yılında çalışma ziyaretleri düzenlemeye ve ortak faaliyetler gerçekleştirmeye devam etti.

DANİMARKA İNSAN HAKLARI ENSTİTÜSÜ İLE KURUMUMUZ ARASINDA ÇEVİRİMİÇİ TOPLANTI

Kurumumuz ile Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü arasında göç yönetimi konusunda gerçekleştirilebilecek iş birliği olanaklarının ele alındığı çevrimiçi bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya Başkan müşaviri, uzman ve uzman yardımcısı düzeyinde katılım sağlandı. (14.01.2024)

TÜRK DEVLETLERİ OMBUDSMANLARI VE İNSAN HAKLARI KURUMLARI BİRLİĞİ (TÜRKOMB) TOPLANTISI

Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan ve ülkemiz ombudsmanlık ile insan hakları kurumlarından temsilcilerin hazır bulunduğu Türk Devletleri Ombudsmanları ve İnsan Hakları Kurumları Birliği (TÜRKOMB) toplantısında Birliğin çalışma alanları üzerine istişareler gerçekleştirildi. (15.01.2025)

PORTEKİZ OMBUDSMANLIĞININ İNSAN HAKLARININ GELİŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN BİLGİ TALEBİ

Portekiz Ombudsmanlığının ENNHRI aracılığıyla talep etmiş olduğu insan haklarının

geliştirilmesine ilişkin Kurum katkısı Portekiz Ombudsmanlığına sunuldu. (17.01.2025)

KATAR İNSAN HAKLARI KOMİTESİ VE ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARI KÜRESEL AĞI (GANHRI) BAŞKANININ KURUMUMUZA ZİYARETİ

Katar İnsan Hakları Komitesi ve GANHRI Başkanı Mariam Al-Attiyah, Katar İnsan Hakları Komitesi Genel Sekreteri Sultan Al-Jamali, Başkanlık Ofisi Direktörü Mubarak Al-Sufran, Genel Sekreterlik Direktörü Saif Al-Yafie ve Uluslararası İş Birliği Uzmanı Ali Al-Suwaidi Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirildi. Toplantıda, her iki ulusal insan hakları kurumu görev alanları ve gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin geniş bir bilgilendirmede bulundu. (24.01.2025)

SURİYE'DE BEŞŞAR ESED REJİMİ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE YÖNELİK RAPORLAMA ÇALIŞMALARI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN SAHA ZİYARETLERİ

✓ Anadolu Federasyonu Yönetim Kurulu Başkanı Turgay ALDEMİR ve beraberindeki heyet, Kurumumuzu ziyaret etti. Toplantıda, Suriye’de yaşanan insan hakları ihlalleri hakkında istişarede bulunuldu ve Federasyon’un Suriye’deki sivil altyapıya yönelik çalışmalarına ilişkin bilgi alındı. (02.01.2025)

✓ Kurul üyemiz Dilek ERTÜRK başkanlığındaki TİHEK heyeti tarafından “Suriye’de Beşşar ESED Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk İhlalleri” raporu çalışmaları kapsamında Gaziantep’e gerçekleştirilen ziyarette Sivil Hukuk Derneği’nden Suriye’deki genel durum ve özellikle Sednaya Hapishanesi olmak üzere diğer tutulma merkezleri hakkında bilgi alındı. (20.01.2025)

✓ TİHEK heyeti tarafından, “Suriye’de Beşşar ESED Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk İhlalleri” raporu çalışmaları kapsamında Gaziantep’te, başta Sednaya Hapishanesi olmak üzere Suriye’de yer alan diğer alıkonulma merkezlerinde bulunmuş mağdurlar ile görüşmeler gerçekleştirildi. Görüşmeler esnasında mağdurlara tutulma koşulları ve maruz kaldıkları insan hakları ihlalleri hakkında sorular yöneltildi. (20-21.01.2025)



✓ TİHEK Heyetinden Halep'e yapılan ziyarete Kurumumuz bünyesinde oluşturulan "Suriye'de Beşşar ESED Rejimi Tarafından Gerçekleştirilen İnsan Hakları İhlallerinin İncelenmesi ve Raporlanması Komisyonu" üyeleri Dilek ERTÜRK ve Muhammet Ecevit CARTİ başkanlığında Kurum personeli ile akademisyenlerden oluşan heyet, Suriye'nin Halep iline bağlı Azez kentine bir ziyaret gerçekleştirildi. Heyet tarafından Azez Eski Emniyet Müdürü Ahmet ZEYDAN ziyaret edildi, bölgenin güvenlik durumuna ve Esed rejimi tarafından Azez ve çevresinde gerçekleştirilen insan hakları ihlalleri ile yıkıma ilişkin bilgiler alındı. (05.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti, Azez Yerel Meclis Başkanı Muhammed Hamdan YUSUF'u ziyaret etti. Ziyaret esnasında heyet tarafından Esed rejiminin bölgede sebep olduğu insan hakları ihlalleri ile meclisin çalışmaları hakkında bilgi alındı. (05.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti, Azez civarında kurulan ve zorla yerinden edilmiş kişilerin barındığı düzenli ve düzensiz kampları ziyaret ederek kamplarda bulunan kişiler ile görüşmeler gerçekleştirdi. Ziyaret sırasında kamplardaki yaşam koşulları da heyet tarafından detaylı bir şekilde incelendi. Heyet, zorla yerinden edilmiş mağdurlar ile bireysel görüşmeler gerçekleştirdi. (05.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti tarafından Türkiye Cumhuriyeti Halep Başkonsolosu Hakan CENGİZ'e bir ziyaret gerçekleştirildi. (06.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti tarafından Halep Başsavcısı Cuma Hüseyin EL-AHMED'E bir ziyaret gerçekleştirildi. (06.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti tarafından Halep Han Asel'de tespit edilen toplu mezar ziyaret edildi. Halep Adliye Reisi rehberliğinde gerçekleştirilen ziyarette toplu mezar hakkında bilgi alındı. (06.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Suriye'nin İdlip'e bağlı bölgelere ziyaret gerçekleştirildi. Heyet tarafından gerçekleştirilen ziyaretlerde; kimyasal silah saldırısına maruz kalan Han Şeyhun kentinde incelemelerde bulunuldu. (07.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, İdlip'e bağlı Maaret El Numan kentine ziyaret gerçekleştirildi. Ziyarette; çatışmalar ve bombardımanlar nedeniyle insansızlaştırılan Maaret El Numan kentinde incelemelerde bulunuldu. (07.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Halep'e bağlı Hraytan kentini ziyaret etti. Ziyarete; çatışmalar ve bombardımanlar nedeniyle insansızlaştırılan Hraytan kentinde incelemelerde bulunuldu. (07.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Suriye İçişleri Bakanı Ali KEDA'yı ziyaret etti. Görüşmede, Suriye'deki güncel durum, Esed rejimi tarafından gerçekleştirilen insan hakları ihlalleri, Suriye içerisinde yerinden edilmiş kişiler ile mültecilerin geri dönüşleri ve ülkenin genel güvenlik durumu hakkında bilgiler edinildi. (23.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Suriye Adalet Bakanı Şadi el-Veysi'yi ziyaret etti. Görüşmede, Esed rejimi tarafından gerçekleştirilen insan hakları ihlalleri ve işlenen suçlara yönelik çalışmalar hakkında bilgiler edinildi. (23.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti tarafından Türkiye Cumhuriyeti Şam Büyükelçiliği Maslahatgüzarı Burhan KÖROĞLU ile bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede, Suriye'deki güncel duruma ilişkin bilgiler edinildi. (23.02.2025)



✓ TİHEK heyeti, Suriye Sivil Savunma Başkanlığı (Beyaz Baretliler) ziyaret ederek Başkan Rayid SALİH ile bir görüşme gerçekleştirildi. Görüşmede; zorla yerinden edilmiş kişiler, Suriye'de bulunan toplu mezarlar ile kimyasal silah kullanımı başta olmak üzere insan hakları ihlallerine ve Suriye'nin yeniden inşası kapsamında gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin bilgiler edinildi. (23.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Suriye'nin Doğu Guta bölgesinde yer alan Duma kenti ve çevresindeki bölgelere ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete; yoğun bombalamalara, abluka ve kimyasal silah saldırısına maruz kalan Duma kentinde incelemelerde bulunuldu. (24.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Şam'da bulunan Hayyal Asel ilçesine ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete; çatışmalar ve bombardımanlar nedeniyle insansızlaştırılan Hayyal Asel ilçesinde incelemelerde bulunuldu. (24.02.2025)



✓ TİHEK Heyeti, Şam'da bulunan Cobar ilçesini ziyaret etti. Ziyarete; çatışmalar ve bombardımanlar nedeniyle insansızlaştırılan Cobar ilçesinde incelemelerde bulunuldu. (24.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti, Suriye'nin Rif Dimeşk Bölge Valisine bir ziyaret gerçekleştirdi. Heyet tarafından gerçekleştirilen ziyarette, çatışmalar ve bombardımanlar nedeniyle zarar gören halk ve bölge hakkında bilgiler edinildi. (25.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti, Şam yakınında bulunan Sednaya Hapishanesini ziyaret ederek uzun süre orada kalan kişiler ile görüşmeler gerçekleştirdi. (25.02.2025)

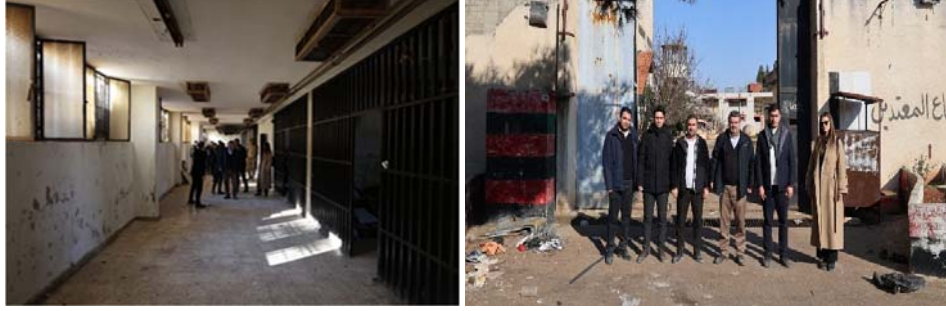


✓ TİHEK Heyeti, Şam'da bulunan Yermuk Filistin Mülteci Kampını ziyaret ederek civarda yaşayan kişiler ve zorla yerinden edilen mağdurlar ile görüşmeler gerçekleştirdi. (26.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti, Suriye'nin Humus kentine bir ziyaret gerçekleştirdi. Heyet tarafından gerçekleştirilen ziyarette, çatışmalar ve bombardımanlar nedeniyle zarar gören halk ve bölge

hakkında bilgiler edinildi ve Esed rejimi tarafından bölgede binlerce evin yerle bir edildiği gözlemlendi (26.02.2025)

✓ TİHEK Heyeti, Humus'ta bulunan Al Balouna Hapishanesini ziyaret ederek incelemelerde bulundu. Heyet tarafından gerçekleştirilen ziyarette, Al Balouna'daki koşullar detaylı bir şekilde incelendi ve yetkililerle görüşmeler gerçekleştirilerek hapishaneyle ilgili bilgiler edinildi. (26.02.2025)



DANİMARKA İNSAN HAKLARI ENSTİTÜSÜNDEN KURUMUMUZA ZİYARET

Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü Komşu Ülkeler ve Asya Birimi Baş Danışmanı Paul DALTON ile Kıdemli Danışman Linnea LİNDBERG tarafından Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirildi. Gerçekleşen toplantıda göç yönetiminde ulusal insan hakları kurumlarının rolü konusunda Kurumumuz ve Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü ile gerçekleştirilebilecek iş birliği olanakları ele alındı. (05.02.2025)

YURTDIŞI TÜRKLER VE AKRABA TOPLULUKLAR BAŞKANLIĞI PROGRAMI KAPSAMINDA KURUMUMUZA ZİYARET

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan Kamu Görevlileri ve Akademisyenlere Yönelik Türkçe İletişim Programı (KATİP) kapsamında programdan sorumlu Koordinatör Ömer Erçin ile birlikte, Türkçe dil eğitimi almak üzere ülkemizde misafir edilen, farklı ülkelerden 18 kamu görevlisi, diplomat, araştırmacı ve akademisyen; kurumsal faaliyetlerimiz hakkında bilgi almak ve Kurumumuzu yakından tanımak amacıyla Kurumumuzu ziyaret etti. Programda, Kurumumuz uzman ve uzman yardımcıları tarafından Koordinatörlüklerimizi tanıtıcı sunumlar gerçekleştirildi. (05.02.2025)

HUMAN APPEAL TÜRKİYE TEMSİLCİLİĞİ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

TİHEK ile Human APPEAL Türkiye Temsilciliği arasında iş birliği protokolü imzalandı. Protokol kapsamında; insan hakları ve eşitlik konularında farkındalığı artırmak için etkin ve

verimli bir iş birliğinin temin edilmesi amaçlandı. (11.02.2025)

BOSNA-HERSEK ÇALIŞMA ZİYARETİ VE MUTABAKAT ZAPTI

Kurumumuz önceki dönem İkinci Başkanı Av. Alişan TİRYAKİ, önceki dönem Kurul Üyeleri Dr. Burhan ERKUŞ, İsmail AYZAZ, Mehmet Emin GENÇ, Saffet BALIN, Av. Zennure BER ile Başkan Yardımcısı Ömer Faruk DİLGİN'den müteşekkil heyet tarafından 24-27.02.2025 tarihleri arasında Bosna-Hersek İnsan Hakları Ombudsmanlığı Kurumuna (Ombudsmanlık) bir çalışma ziyareti düzenlendi. Ziyaret kapsamında Ombudsmanlığın Banja Luka'da bulunan merkezinde Ombudsman Nevenko VRANJEŠ ile toplantı gerçekleştirilerek Ombudsmanlık ile bir mutabakat zaptı imzalandı. Çalışma ziyareti çerçevesinde Türkiye Cumhuriyeti Banja Luka Başkonsolosluğu ziyaret edildi ve Başkonsolos Can AYGÜN ile görüşme gerçekleştirildi. (25.02.2025)



Çalışma ziyareti kapsamında Bosna-Hersek'te bulunan heyet, temasları kapsamında Uluslararası Saraybosna Üniversitesine ziyaret düzenleyerek Üniversite rektörü ile görüşme gerçekleştirildi. Görüşme sonrasında Kurumumuz önceki dönem İkinci Başkanı Av. Alişan TİRYAKİ tarafından "Türkiye'de İnsan Haklarının Kurumsallaşması ve TİHEK Örneği" konulu bir konuşma gerçekleştirildi. (26.02.2025)

Çalışma ziyareti kapsamında Ombudsmanlık ile Saraybosna'da bulunan bir ceza infaz kurumuna ortak ulusal önleme mekanizması ziyareti gerçekleştirildi. (27.02.2025)



KÜRESEL ENGELLİLİK ZİRVESİ

Almanya Federal Hükümeti, Ürdün hükümeti ve Uluslararası Engellilik Birliği ortaklığında Berlin’de düzenlenen Küresel Engellilik Zirvesine Kurul üyemiz Dilek ERTÜRK tarafından katılım sağlandı. Farklı ülkelerden paydaşların da hazır bulunduğu Zirve de hassas gruplara yönelik tecrübe paylaşımı başta olmak üzere çeşitli konularda bilgi alışverişinde bulunuldu. (02-03.04.2025)



2025 YILI DİJİTAL DEVLET ENDEKSİ

OECD Kamu Yönetişimi Direktörlüğü (GOV) bünyesindeki "Yenilikçi, Dijital ve Açık Devlet Birimi" tarafından hazırlanan Dijital Devlet Endeksinin 2025 yılı güncellemesi için geliştirilen 2025 OECD Dijital Devlet Anketine katkı sunuldu. (14.04.2025)

TÜRKMENİSTAN OMBUDSMANININ KURUMUMUZU ZİYARETİ

Türkmenistan Ombudsmanı Yazdursun GURBANNAZAROVA başkanlığında, Kamu Sektöründe İnsan Hakları Birimi Müdürü Annamuhmet NURYEV, Özel Sektörde İnsan Hakları Birimi Müdürü Araztuvak MAMMETGURBANOVA, Çocuk ve Kadın Hakları Birimi Danışmanı Gurbangul BERKELİYEVA ve UNICEF Türkmenistan temsilcisi Dovran YAMATOV’dan oluşan heyet, Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirildi. Toplantıda her iki Kurumun görev alanları ile çalışmalarına ilişkin geniş bir bilgilendirmede bulunuldu. Toplantıda ayrıca Kurumlar arası iş birliği olanakları da gündeme geldi. (06.05.2025)

TEKNİK DESTEK VE BİLGİ DEĞİŞİMİ (TAIEX) TEMAS NOKTALARI DEĞERLENDİRME TOPLANTISI

Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından düzenlenen Teknik Destek ve Bilgi Değişimi (TAIEX) Temas Noktaları değerlendirme toplantısına katılım sağlandı. (30.05.2025)

"TANIKLARIN VE CEZA ADALETİ MAKAMLARININ KORUNMASI ARAÇ SETİ" BAŞLIKLIL BELGE

Terörizmle Mücadele Küresel Forumu (TMKF) Ceza Adaleti ve Hukukun Üstünlüğü Çalışma Grubu çalışmaları çerçevesinde hazırlanan "Tanıkların ve Ceza Adaleti Makamlarının Korunması Araç Seti" başlıklı belgeye Kurum katkısı sunuldu. (02.06.2025)

TÜRKİYE YAŞLI HAKLARI RAPORU YÖNETİCİ ÖZETİ'NİN ULUSLARARASI KURULUŞLARLA PAYLAŞILMASI

Kurumumuz tarafından hazırlanan Türkiye Yaşlı Hakları Raporu'nun yönetici özeti İngilizceye tercüme edildi ve Yaşlıların Tüm İnsan Haklarından Yararlanmasına İlişkin BM Bağımsız Uzmanı, GANHRI Yaşlılık ve Yaşlı Hakları Çalışma Grubu, ENNHRI Yaşlı Hakları Çalışma Grubu, Yaşlı Hakları Küresel İttifakı ve Küresel Yaşlanma Koalisyonu ile paylaşıldı. (04.06.2025)

AB ÜYE ÜLKESİ 9 UIHK'LERİNE MEKTUP

İtalya Başbakanı Georgia MELONİ ve Danimarka Başbakanı Mette Frederiksen, tarafından medyaya duyurulan ve 9 AB üye ülkesi (Danimarka, İtalya, Avusturya, Belçika, Çekya, Estonya, Letonya, Litvanya, Polonya) tarafından imzalanan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin (AİHS) gözden geçirilmesi ve hükümetlere daha fazla yetki verilmesine yönelik mektubu kınamak ve imzacı AB ülkelerinde faaliyet gösteren akran ulusal insan hakları kurumlarını aksiyon almaya çağırarak amacıyla bu kurumlara bir mektup gerçekleştirildi. (12.06.2025)

HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNÜN GÜÇLENDİRİLMESİ: OMBUDSMANLARIN VE ULUSAL İNSAN HAKLARI KURUMLARININ ROLÜ KONUSU ULUSLARARASI SEMPOZYUMU

Bakü'de düzenlenen "Hukukun Üstünlüğünün Güçlendirilmesi: Ombudsmanların ve Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Rolü" konulu Uluslararası Sempozyuma önceki dönem Kurum Başkanı Muharrem KILIÇ tarafından katılım sağlandı. Dünyanın farklı ülkelerinden ombudsmanlar ile ulusal insan hakları kurumlarının temsilcilerinin yer aldığı etkinlikte, anayasal hakların hayata geçirilmesi ve herkes için eşitliğin sağlanması gibi konular ele alındı. Sempozyumun "Mülteci Haklarının Korunmasında Uluslararası İş Birliğinin ve İyi Uygulamaların Güçlendirilmesi" başlıklı oturumunda KILIÇ tarafından gerçekleştirilen sunumda Türkiye'nin göç politikaları ve kurumumuzun sığınma hakkı kapsamında geliştirdiği iş birliği ve iyi uygulama örneklerine ilişkin değerlendirmeler yer aldı. (18.06.2025)

“EĞİTİMDE VE ŞİDDETE VARAN AŞIRICILIKLA MÜCADELEDE İYİ UYGULAMALAR ABU DABİ BELGESİ'NE EK (ADDENDUM)” BAŞLIKLIL BELGE

Terörizmle Mücadele Küresel Forumu (TMKF) Şiddete Varan Aşırıcılıkla Mücadele Çalışma Grubu çalışmaları çerçevesinde hazırlanan "Eğitimde ve Şiddete Varan Aşırıcılıkla Mücadelede İyi Uygulamalar Abu Dabi Belgesi'ne Ek (Addendum)" başlıklı belgeye ilişkin yorum ve değişiklik önerilerini içeren Kurum katkımız sunuldu. (08.07.2025)

KARADENİZ EKONOMİK İŞ BİRLİĞİ PARLAMENTER ASAMBLESİ HUKUKİ İŞLER VE ULUSLARARASI İŞ BİRLİĞİ KOMİSYONU 66. TOPLANTISI

Karadeniz Ekonomik İş birliği Parlamenter Asamblesi (KEİPA) Hukuki İşler ve Uluslararası İş Birliği Komisyonunun 66. toplantısına katılacak KEİPA Türk Grubu üyesi milletvekillerinin yararlanmaları, toplantıda ele alınacak taslak rapora ve tavsiye metinlerinin hazırlanmasına katkı sağlanması için KEİPA Uluslararası Sekreteryasına gönderilmek üzere hazırlanan Türkçe ve İngilizce bilgi notları iletildi. (06.08.2025)

AZERBAJCAN ÇALIŞMA ZİYARETİ

İlgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ve beraberindeki heyet tarafından Azerbaycan Ombudsmanlığına bir çalışma ziyareti gerçekleştirildi. Azerbaycan temasları kapsamında Bakü'de Azerbaycan Milli Meclisi Başkanı Sahibe GAFAROVA ile görüşme gerçekleştirildi. Ayrıca, Azerbaycan Ombudsmanı Sabina ALİYEVA ve Bakü Büyükelçisi Birol AKGÜN ile birlikte merhum Cumhurbaşkanı Haydar ALİYEV'in mezarı ve 20 Ocak şehitlerinin defnedildiği Şehitler Hıyabanı ile Bakü Türk Şehitliği de ziyaret edildi. (29.09.2025)



HOLLANDA'NIN İNSAN HAKLARI BÜYÜKELÇİSİNİN KURUMUMUZU ZİYARETİ

Hollanda'nın İnsan Hakları Büyükelçisi Wim GEERTS Kurumumuzu ziyaret etmiştir. Kurul üyemiz Av. Selma ÖZTÜRK PINAR ile Kurum koordinatör ve uzmanlarının katılım sağladığı toplantıda Kurum faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılarak güncel insan hakları konularına

ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. (27.11.2025)



AVRUPA PARLAMENTOSU TÜRKİYE RAPORTÖRÜNÜN KURUMUMUZU ZİYARETİ
Türkiye temasları kapsamında Kurumumuzu ziyaret eden Avrupa Parlamentosu Türkiye Raportörü Nacho Sánchez AMOR, ilgili dönem Kurum Başkanımız Prof. Dr. Fahrettin ALTUN ile bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmede, Türkiye-AB ilişkilerinin insan hakları boyutu, ayrımcılıkla mücadele alanındaki kurumsal politikalar ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun yürüttüğü çalışmalar ele alındı. (04.12.2025)



DANİMARKA İNSAN HAKLARI ENSTİTÜSÜNDEN KURUMUMUZA ZİYARET
Danimarka İnsan Hakları Enstitüsü Uluslararası İlişkiler Direktörü Mette THYGESEN ve beraberindeki heyet Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirildi. Toplantıda, Kurum faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılarak ortak iş birliği olanakları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. (11.12.2025)

HİND RAJAB VAKFI TEMSİLCİLERİNİN KURUMUMUZU ZİYARETİ

Hind Rajab Vakfı Genel Direktörü Dyab Abou JAHJAH ve Vakfın Operasyonlardan Sorumlu Direktörü Karim HASSOUN, Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirdi. Görüşmeye Kurum İkinci Başkanımız Muhammet Ecevit CARTİ, Kurul üyemiz Av. Selma ÖZTÜRK PINAR, Kurum koordinatör ve uzmanları katılım sağladı. Toplantıda, Gazze'de yaşanan soykırım ve insan hakları ihlalleri konuları başta olmak üzere güncel insan hakları konularına ilişkin

değerlendirmelerde bulunuldu. (11.12.2025)



KIRGIZİSTAN BÜYÜKELÇİLİĞİ HEYETİNİN KURUMUMUZU ZİYARETİ

Kırgızistan Büyükelçiliği temsilcileri ile Kurumumuz heyeti arasında bir çalışma toplantısı gerçekleştirildi. (19.12.2025)

3.7.ÇEŞİTLİ KURUM VE KURULUŞLAR İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLLERİ

6701 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde; "*İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak*" ve "*İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birliği yapmak*" hükümleri yer almaktadır. Anılan hükümler çerçevesinde Kurumumuz tarafından çeşitli kurum ve kuruluş ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile iş birliği protokolleri imzalandı, ortak faaliyet seçenekleri değerlendirildi.

Kurumumuz tarafından insan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, meslek kuruluşları ve üniversitelerle iş birlikleri yapılmaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde aşağıda bilgileri yer alan 9 iş birliği protokolü imzalandı.

- ✓ Kişisel Verileri Koruma Kurumu (08.01.2025)
- ✓ Şahinbey Belediyesi (03.02.2025)
- ✓ Harran Üniversitesi (24.02.2025)
- ✓ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (15.04.2025)
- ✓ Konya Büyükşehir Belediyesi (05.05.2025)
- ✓ Bingöl Üniversitesi (08.05.2025)
- ✓ Gaziantep Üniversitesi (15.05.2025)

- ✓ Hacı Bayram Veli Üniversitesi (12.06.2025)
- ✓ Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (27.10.2025)



3.8.İL İNSAN HAKLARI KURULLARINA İLİŞKİN FAALİYETLER

3.8.1. İL İNSAN HAKLARI İSTİŞARE TOPLANTILARI

6701 sayılı Kanun'un "*İstişare komisyonu ve istişare toplantıları*" başlıklı 22'nci maddesinde yer alan; "*Kurum, insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla merkezde ve illerde istişare toplantıları gerçekleştirir.*" hükmü kapsamında Kurumumuz tarafından illerde istişare toplantıları gerçekleştirilmektedir.

İstişare toplantılarının amacı, Kanun'un mezkûr ifadesinde açıkça belirtildiği üzere "*insan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak*" tır. Bu toplantılarda Kurumun temel paydaşlarından olan kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşlar; yerelde yaşanan insan hakları sorunları ve bunlara ilişkin çözüm önerilerini doğrudan Kurumumuza iletebilmektedir.

Bu kapsamda Kurumunuz tarafından 2025 yılı içerisinde 4 ilde istişare toplantısı gerçekleştirildi.

- ✓ Samsun İl İstişare Toplantısı (20.02.2025)

TİHEK heyeti tarafından insan hakları sorunlarını tartışmak, bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla; 20.02.2025 tarihinde Samsun'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı

gerçekleştirildi.

Toplantı öncesi makam ziyaretleri kapsamında ilgili dönem İkinci Başkanımız Av. Alişan TİRYAKİ başkanlığında Kurul Üyelerimizden oluşan heyet Samsun Valisi Orhan TAVLI'yı, Samsun Cumhuriyet Başsavcısı Mehmet Sabri KILIÇ'ı ve Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit DOĞAN'ı ziyaret etti. Görüşmelerde Samsun ilindeki insan hakları konuları ele alındı.

Ziyaretlerin ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.



✓ Şanlıurfa İl İstişare Toplantısı (24.02.2025)

TİHEK heyeti tarafından insan hakları sorunlarını tartışmak, bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla; 24.02.2025 tarihinde Şanlıurfa'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantı öncesi makam ziyaretleri kapsamında TİHEK Heyeti Şanlıurfa Valisi Hasan ŞILDAK'ı, Şanlıurfa Cumhuriyet Başsavcısı Cuma ÇOBAN'ı ve Harran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Tahir GÜLLÜOĞLU'nu ziyaret etti. Görüşmelerde Şanlıurfa ilindeki insan hakları konuları ele alındı.

Ziyaretlerin ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, sendikalar, sosyal ve mesleki

kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.



✓ Rize İl İstişare Toplantısı (14.04.2025)

Kurumumuz tarafından, insan hakları sorunlarını tartışmak, bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla; 14.04.2025 tarihinde Rize’de İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantı öncesi makam ziyaretleri kapsamında TIHEK Heyeti; Rize Valisi İhsan Selim BAYDAŞ’ı ve Rize Cumhuriyet Başsavcısı Mehmet PATLAK’ı ziyaret etti. Görüşmelerde Rize ilindeki insan hakları konuları ele alındı.

Ziyaretlerin ardından önceki dönem Kurum Başkanı Muharrem KILIÇ, Rize Milletvekili Av. Harun MERTOĞLU’nun ve Rize Valisi İhsan Selim BAYDAŞ’ın açış konuşmalarıyla başlayan ve ilgili dönem İkinci Başkanımız Alişan TİRYAKİ ile Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK’ün de katıldığı İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı; kamu kurum ve kuruluşları, STK’lar, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla gerçekleştirildi.



✓ Konya İl İstişare Toplantısı (05.05.2025)

TİHEK heyeti tarafından insan hakları sorunlarını tartışmak, bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla 05.05.2025 tarihinde Konya'da İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantı öncesi makam ziyaretleri kapsamında önceki dönem Kurum Başkanı Muharrem KILIÇ ve Kurul Üyemiz Dilek ERTÜRK; Konya Valisi İbrahim AKIN'ı Konya Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim ALTAY'ı ve Konya Cumhuriyet Başsavcısı Halil İNAL'ı ziyaret etti. Görüşmelerde Konya ilindeki insan hakları konuları ele alındı.

Ziyaretlerin ardından kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla İl İnsan Hakları İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.



3.9.İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE ALANINDA ULUSAL RAPORTÖRLÜĞÜ KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi'nin 29 uncu maddesinin (4) numaralı fıkrasında “Her bir taraf, kamu kurumlarının insan ticaretiyle mücadeledeki faaliyetlerini ve milli mevzuat hükümlerinin uygulanmasını denetlemek için ulusal raportörler veya diğer mekanizmalar tayin etme hususunu değerlendirir.” hükmü yer almaktadır.

30.01.2016 tarihli ve 6667 sayılı Kanun ile uygun bulunan Avrupa Konseyi İnsan Ticaretine Karşı Eylem Sözleşmesi ve 17.03.2016 tarihli ve 29656 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren İnsan Ticaretiyle Mücadele ve Mağdurların Korunması Hakkında Yönetmeliğin 5' inci maddesi uyarınca kurulan İnsan Ticaretiyle Mücadele Koordinasyon Komisyonu'nun 10.02.2020 tarihli toplantısında alınan 2020/1.2 karar gereği Kurumumuz insan ticaretiyle mücadele alanında yürütülen faaliyetleri incelemek ve raporlamak amacıyla

Ulusal Raportörlük Kurumu olarak belirlendi.

Bu görev kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda sıralanmıştır:

✓ Kurumumuz ve Ondokuz Mayıs Üniversitesi İnsan Hakları Hukuku Topluluğu İş Birliği ile Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğrencilerine yönelik düzenlenen İnsan Hakları Hukuku Perspektifinden Göç Hareketleri ve Göçmen Kaçakçılığı ile İnsan Ticaretiyle Mücadele Konferansında sunum gerçekleştirildi. (25.04.2025)

✓ İnsan Ticaretiyle Mücadele Türkiye Ulusal İkinci Raporu 18.09.2025 tarihli 2025/612 sayılı Kurul kararı ile kabul edildi. (18.09.2025)

✓ 30 Temmuz Dünya İnsan Ticareti ile Mücadele Gününe İlişkin Basın Açıklaması yayımlandı.

VIII.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1.ÜSTÜNLÜKLER

- ✓ Kurumun idari ve mali özerkliğinin olması
- ✓ Kurulun bağımsız olması
- ✓ Kurul üyelerinin görev güvencesinin bulunması
- ✓ Kurumun ulusal insan hakları kurumu, eşitlik kurumu ve ulusal önleme mekanizması görevlerinin güçlü yasal dayanağa sahip olması
- ✓ Kurumun görev alanlarına ilişkin ulusal referans kurum olması
- ✓ Kurumun nitelikli, dinamik ve uzman personele sahip olması
- ✓ Kurumun re'sen inceleme yetkisi olması
- ✓ Kurumun inceleme yetkisi kapsamındaki bilgi ve belge taleplerinin muhatapları tarafından karşılanma zorunluluğunun bulunması
- ✓ İnceleme konusu uyuşmazlığın çözümü için taraflar arasında uzlaşma mekanizmasının da öngörülmesi
- ✓ Kurumun başvurularının ücretsiz olması ve herkese uygun alternatif başvuru yöntemlerinin sağlanması suretiyle hak aramanın kolaylaştırılması
- ✓ Ayrımcılık yasağının ihlallerinde Kurul'un idari yaptırım yetkisinin olması
- ✓ Kurumun kapsayıcı istişari mekanizmalara sahip olması
- ✓ Paydaşlarla koordinasyonun ve iş birliğinin güçlü olması
- ✓ Kurumun GANHRI'ye akredite olması

2.ZAYIFLIKLAR

- ✓ Kurumun hizmet binasının yetersiz olması
- ✓ Kurumun teknik ve teknolojik altyapısının yetersiz olması
- ✓ Kadro sayılarının yetersiz olması
- ✓ Kurumsal mevzuatın güncellenmesi ve geliştirilmesi ihtiyacı

3.DEĞERLENDİRME

Süreç yürütülürken önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılmıştır. Sürdürülebilir başarının yakalanmasında, Kurumun üstünlükleri arasında yer alan başlıkların önemli birer araç olarak kullanıldığı değerlendirildi. Stratejik Plan uygulama dönemi, ilgili mevzuat çerçevesinde kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması esasına dayalı olarak şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla sürdürülmektedir.

IX.ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ✓ Kurumun görev alanına giren hizmetlerinin sunumuna ilişkin kamuoyunda farkındalık oluşturacak faaliyetler artırılabacaktır.
- ✓ Fiziksel ve teknolojik alt yapının güçlendirilmesine önem verilecektir.
- ✓ Medya ve halkla ilişkiler konusunda daha kapsamlı çalışmalar yürütülecektir.
- ✓ 2026 yılında da önceki dönemde gerçekleştirilen amaç ve hedeflere ilişkin bir durum analizi yapılarak, hedeflerin gerçekleşme durumunun takibi için toplantılar yapılacak, çıktı odaklı bir anlayışla performans denetimi gerçekleştirilecektir.
- ✓ Belirlenen zamanda tamamlanmayan hedefler üzerinde durularak, gecikme nedenleri belirlenecektir.
- ✓ 2026 yılında kurumsal kapasite güçlendirerek suretiyle Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Stratejik Planda yer alan faaliyetlerin katılımcı bir anlayışla yerine getirilmesi sağlanacaktır.
- ✓ Kurumsal yapılanmanın tamamlanması ve kapasitenin geliştirilmesi için çalışmalar hızlandırılacaktır.
- ✓ BM Ulusal İnsan Hakları Kurumlarının Statüsüne İlişkin İlkeler (Paris Prensipleri)'e tam uyumun ve Kurumun "A" statüsünde tescillenmesinin sağlanması amacıyla GANHRI Akreditasyon Alt Komitesi tarafından verilen tavsiyelerin uygulanması için girişimlerde bulunulacak ve gerekli çalışmalar gerçekleştirilecektir.

X.EKLER

EK-1 Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Muhammet Ecevit CARTİ

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkan V.

EK-2 Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nda iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesine yönelik çalışmaların yürütüldüğünü, bu kapsamda gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik faaliyetlerinin gerçekleştirildiğini beyan ederim.

Faaliyetlerin, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu başta olmak üzere malî yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer ilgili mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını teminen iç kontrol süreçlerinin işletildiğini; uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınmasına yönelik değerlendirme ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını bildiririm.

Ayrıca, malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye harcama yetkililerine gerekli bilgilerin sağlandığını ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunduğunu beyan ederim.

Bu idare faaliyet raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara – 28.02.2026)

Cemil Özgür TOMAR
Strateji Geliştirme Birimi Koordinatörü



2025 Yılı İdari Faaliyet Raporu

Adres
Kocatepe Mahallesi Mithatpaşa Caddesi No: 52 06420
Çankaya/Ankara

Telefon
(0 312) 422 7800

www.tihkek.gov.tr