



TIHEK

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

2024 YILI PERFORMANS PROGRAMI

İçindekiler

BAŞKAN SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER.....	3
A. Yetki Görev ve Sorumluluklar	3
B. Teşkilat Yapısı.....	6
B.1. Kurul.....	7
B.2. Başkan	7
B.3. Başkanlık Teşkilatı	7
C. İnsan Kaynakları.....	8
D. Fiziksel Kaynaklar	9
D.1. Fiziksel ve Teknik Altyapı	9
D.2. Bilişim Sistemleri	9
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	10
A. Temel Politika ve Öncelikler	10
B. Amaç ve Hedefler.....	10
B.1. Misyon	10
B.2. Vizyon	10
B.3. Temel Değerler	10
B.4. Stratejik Amaçlar.....	11
B.5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi.....	12
C. Performans Hedef ve Göstergeleri	12
D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı	16
D.1. Faaliyet Maliyetleri	16
D.2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti.....	17
D.3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti ..	18
E. Diğer Hususlar.....	19
E.1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri	19
E.2. Performans Göstergelerinin İzlenilmesinden Sorumlu Birimler.....	19



İnsan hakları doğmakla kazanılır, beklemez. İnsana yakışır, insanca bir yaşam içindir.

K. Atatürk



BAŞKAN SUNUŞU

Bir idealite olarak insan hakları, temel hak ve özgürlüklerin öznesi olan insanı/bireyi merkeze almaktadır. İnsana özgülenen temel hak ve özgürlükler, amaçsallık ilkesi doğrultusunda “kendinden menkul” olarak bireyin kendisini gerçekleştirebilmesinin olanaklarını sunmaktadır. Devlet karşısında bireyin tek taraflı taleplerini ifade eden insan haklarını güvence altına alacak olan koruma mekanizmaları, bu olanakları var edecek zemini oluşturmaktadır. Ulusal insan hakları kurumları olarak yapılandırılan bu mekanizmalar taraf olunan kurucu insan hakları sözleşmelerinin ulusal uygulanmasını izleme ve denetleme misyonu çerçevesinde ulusal pratik ile uluslararası dinamik arasında bir ‘köprü’ görevi ifa etmektedir.

Ulusal insan hakları kurumu olarak kurumsal yapısına kavuşturulan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), “*insan haklarını koruma ve geliştirme, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alma ve işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme*” kurumsal misyonu çerçevesinde hem kamu otoriteleri hem de sivil alanla kurmuş olduğu ilişkilerle insan haklarının gelişimine ivme kazandırmaktadır. Ayrıca Kurumumuz görev alanı kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetler ve vermiş olduğu kararlarla; hukuk devleti içerisinde ‘katılımcı, etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir’ kamu yönetim sisteminin oluşturulmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu idarenin; ‘etkin, verimli, şeffaf ve hesap verebilir’ bir yönetim anlayışıyla hareket etmesi gerektiği ilkesini benimsemektedir. Kurumumuz 5018 sayılı Kanunla öngörülen stratejik yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmekte ve bu anlayışın kamu otoriteleri tarafından uygulanmasının gereğine önem vermektedir.

Tüm bu hususlar dikkate alınarak, 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik planımız hazırlanmış olup, ilgili planda belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerimiz gerçekleştirilmektedir. Kurumumuz 2024 yılı Performans Programında belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli mali kaynaklar, bu yıl itibariyle uygulanmaya başlanan program bütçe sistemine uygun biçimde performans göstergeleri ile ilişkilendirilmiş ve sonuç odaklı olarak ortaya konulmuştur. Bu bütçe döneminde Kurumumuz Stratejik Planında belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yıl sonunda tahsis edilen kaynakların nasıl ve ne şekilde kullanıldığına Kurum Faaliyet Raporu’nda yer verilerek kamuoyuna sunulacaktır.

Performans Programı’nın ülkemize yararlı olmasını temenni eder; programın hazırlanmasına katkılarını sunan Kurumumuzun değerli personeline şükranlarımı sunarım.

Prof. Dr. Muharrem KILIÇ

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur. Kurum, Türkiye’nin insan hakları alanında tarafı olduğu uluslararası mevzuatla uyumlu olarak kanunla kurulmuş, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli, kamu tüzel kişiliğini haiz ve Cumhurbaşkanının görevlendirdiği Adalet Bakanlığı ile ilişkili bir Kurumdur.

TİHEK’in kuruluş amacı insan onurunu temel alarak,

- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi,
- İşkence ve kötü muameleyle etkin mücadele edilmesi ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevinin yerine getirilmesi,
- Kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi olarak kanunda yer almıştır. Kanunda sayılan bu amaçlar esasen TİHEK’in tek çatı altında 3 farklı kurumun görevini yerine getirdiğini göstermektedir.

Söz konusu Kanunda Kurumun görevleri şu şekilde sayılmıştır:

- a)** İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
- b)** İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
- c)** Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
- ç)** İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.

d) Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.

e) Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.

f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

ğ) Ayrımcılık yasağı ihlalleri nedeniyle mağdur olduğu iddiasıyla Kuruma başvuranlara mağduriyetlerinin giderilmesi için kullanabilecekleri idari ve hukuki süreçler konusunda yol göstermek ve başvurularını takip etmelerini sağlamak amacıyla yardımcı olmak.

h) İşkence ve kötü muamele ile mücadele etmek ve bu konuda çalışmalar yapmak.

ı) İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsanî veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesine Ek İhtiyari Protokol hükümleri çerçevesinde ulusal önleme mekanizması olarak görev yapmak.

i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.

j) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin bulundukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek, bu ziyaretlere ilişkin raporları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, Kurulca gerekli görülmesi durumunda kamuoyuna açıklamak, ceza infaz kurumları ve tutukevleri izleme kurulları, il ve ilçe insan hakları kurulları ile diğer kişi, kurum ve kuruluşların bu gibi yerlere gerçekleştirdikleri ziyaretlere ilişkin raporları incelemek ve değerlendirmek.

k) Cumhurbaşkanlığına ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmak üzere, insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, işkence ve kötü muameleyle mücadele ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında yıllık raporlar hazırlamak.

l) Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.

m) İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.

n) İnsan haklarının korunması ve ayrımcılıkla mücadele kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.

o) Diğer kurumların ayrımcılığın önlenmesine yönelik faaliyetlerine destek vermek.

ö) Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

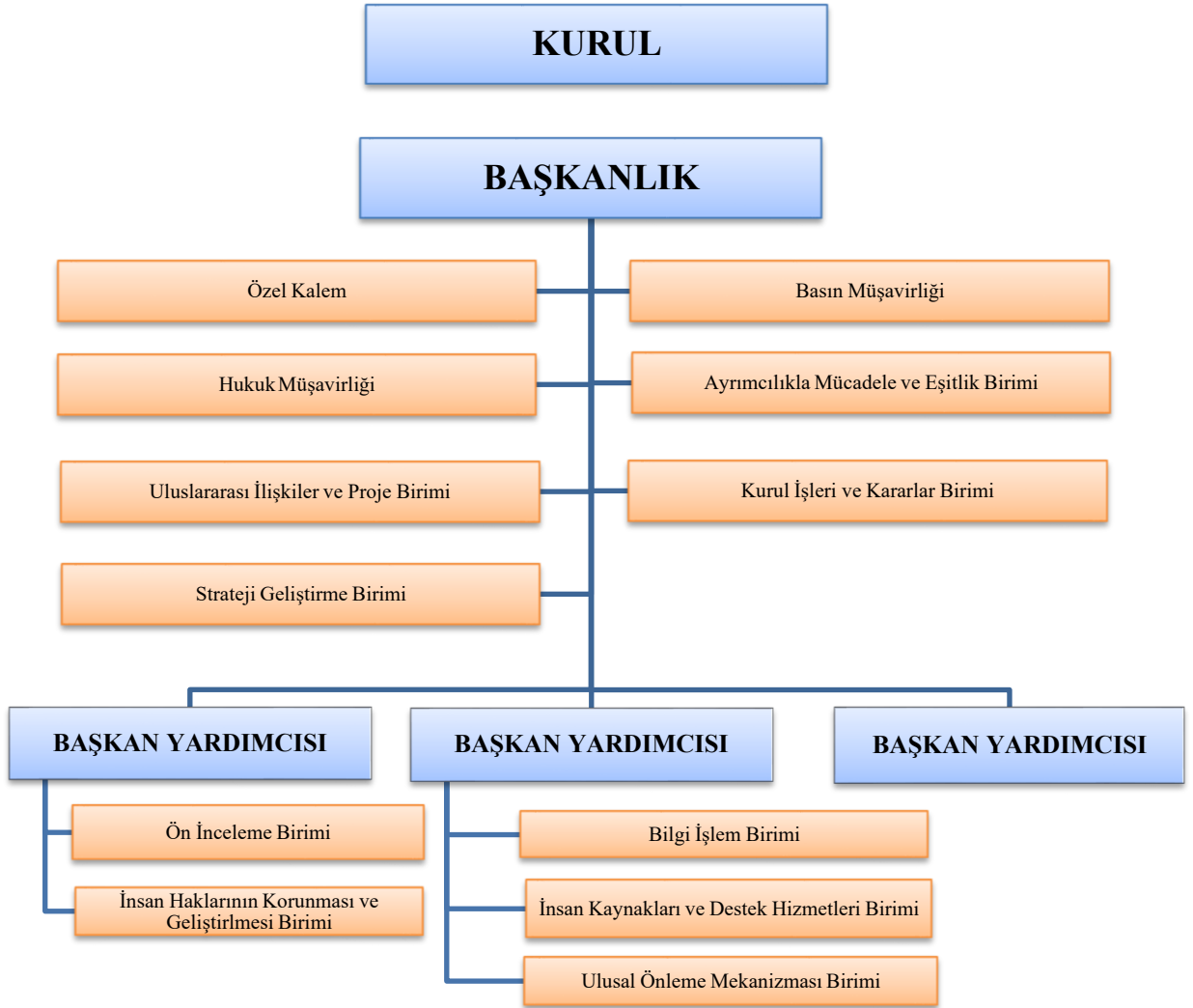
p) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak,

r) Görev ve yetkilerine ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonunu ve Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunu yılda en az bir defa bilgilendirmek,

s) İnsan hakları sorunlarını tartışmak ve insan hakları konularında bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak, ayrımcılık yasağıyla ilgili konularda sorunları ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu konularda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, sosyal ve mesleki kuruluşlar, yükseköğretim kurumları, basın ve yayın kuruluşları, araştırmacılar ve ilgili diğer kişi, kurum ve kuruluşların katılımıyla istişare komisyon ve istişare toplantıları yapmaktır.

B. Teşkilat Yapısı

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, Kurul ve Başkanlık teşkilatından oluşmaktadır. Kurum, bölge ya da il düzeyinde büro açma (yerel teşkilat kurma) yetkisine de sahiptir. Kurumun teşkilat şemasına aşağıda yer verilmiştir.



B.1. Kurul

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Kurumun karar organıdır. Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır. Görev alanına giren konularla ilgili olarak hiçbir organ, makam, merci veya kişi, Kurula emir ve talimat veremez, tavsiye ve telkinde bulunamaz.

Kurul; biri başkan, biri ikinci başkan olmak üzere Cumhurbaşkanı tarafından 4 yıllığına atanan on bir üyeden oluşur. Kurul üyeleri tam zamanlı olarak görev yapar. Başkan, ikinci başkan ve üyelerin süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Kurulun görev ve yetkileri 6701 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde belirtilen şekilde düzenlenmiştir.

B.2. Başkan

Kurul Başkanı, Kurumun da başkanıdır. Başkan, Kurumun en üst amiri olup, Kurum hizmetlerini mevzuata, Kurumun amaç ve politikalarına, stratejik planına, performans ölçütlerine ve hizmet kalite standartlarına uygun olarak düzenler, yürütür ve hizmet birimleri arasında eşgüdümü sağlar. Başkan ayrıca, Kurumun genel yönetim ve temsilinden de sorumludur. Başkanın yokluğunda ise İkinci Başkan, Başkana vekâlet etmektedir.

B.3. Başkanlık Teşkilatı

Başkanlık; üç başkan yardımcısı, hizmet birimleri ve çalışma gruplarından oluşmaktadır. Başkanlık, Kurul kararlarını uygulamakla ve diğer konularda Başkana ve Kurula yardımcı olmakla görevlidir.

Hizmet birimleri, Başkan tarafından belirlenen koordinatörlerin eşgüdümünde faaliyet göstermektedir. Kurumun hizmet birimleri, Kanunda sayma suretiyle belirlenmemiş olup sayısı onu geçmemek üzere Kurumun ihtiyacına göre belirlenecektir. Hizmet birimleri ve büroların çalışma usul ve esasları, faaliyet alanı, görev ve yetkilerine uygun olarak Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığınca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenecektir.

Ayrıca Kurum, görev alanına giren konularla ilgili olarak çalışmalarda bulunmak üzere kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve konuyla ilgili uzmanların katılımı ile altı ay süreli geçici komisyonlar da oluşturabilir. Başkan, bu süreyi üç aya kadar uzatabilir. Gerekli görülmesi hâlinde ise Kurul, altı aylık süreyi iki katına kadar uzatabilir.

Kurumun merkezi Ankara olup ihtiyaç halinde, Kurumun teklifi üzerine Cumhurbaşkanı kararıyla Kuruma bağlı bürolar da kurulabilecektir. Kurulacak bu birimler yanında Kurumun ihtiyaç duyması halinde “Çalışma Grupları”, “İnceleme ve Ziyaret Heyetleri” oluşturması da mümkündür.

C. İnsan Kaynakları

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu, kendi personelini seçme, atama, istihdam etme, eğitme ve görevlendirme yetkisine sahiptir. 6701 sayılı Kurum Kanunun 13. maddesinde hizmet birimi koordinatörleri ile diğer kurum personelini atama yetkisi Kurum Başkanına tanınmıştır.

Ekim 2024 tarihi itibarıyla 178 kadrolu memur, 23 geçici görevli personel, 34 sürekli işçi ve 1 sözleşmeli personel olmak üzere personel sayısı 11 olup kurul üyeleri ile toplam 190 fiili çalışan personel bulunmaktadır.

HİZMET BİRİMLERİ	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	107	48	155
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Teknik Hizmetler Sınıfı	5	4	9
Sosyal Hizmetleri Sınıfı	2	3	5
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	5	2	7
Sözleşmeli Personel	1	0	1
Sürekli İşçi	34	2	36
Toplam	156	59	215

D. Fiziksel Kaynaklar

D.1. Fiziksel ve Teknik Altyapı

Kurumumuz kiralama suretiyle kullandığı, Kocatepe Mahallesi, Yüksel Cad. No:23, 06420 Çankaya/ Ankara adresindeki yaklaşık 2500 m² alana sahip beş katlı ve OYAK'a ait 2630 m² alana sahip 8 katlı binada hizmet vermektedir.

D.2. Bilişim Sistemleri

Kurumumuz binasının çok eski olması, teknik altyapının ihtiyacı karşılamıyıyor olması ve idamesinde yaşanan güçlükler nedeniyle tüm elektrik, data, güvenlik sistemleri ve telefon alt yapısı yenilenmiş ve IP telefon sistemine geçiş yapılmıştır.

Hali hazırda Adalet Bakanlığınca tahsis edilen sunucu, internet ve e-posta hizmetlerinin müstakil olarak bir veri ve sistem merkezi kurulmak suretiyle Kurumumuz bünyesinde yönetilmesine ilişkin proje, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi yetkilileri ile yapılan görüşmeler neticesinde müstakil bir veri merkezi kurulmasına sıcak bakılmaması nedeniyle, önümüzdeki bütçe yılı içerisinde bulut veri merkezi hizmeti alınması yoluyla yapılmak üzere tekrar değerlendirilecektir.

Kağıtsız ofis ortamı hedefiyle projelendirilen Tihek Uygulama Yazılımı ve Tihek İnsan Kaynakları Yazılımı projeleri, gerek tahsis edilen ödeneğin yeterli olmaması, gerekse ihtiyaç önceliklendirilmesi noktasındaki Kurumsal İrade nedeniyle mer'î bütçe yılı içerisinde gerçekleştirilememiş olup, önümüzdeki bütçe yılı içerisinde tahsis edilecek ödenek durumuna göre tekrar değerlendirilecektir.

ÜRÜN TİPİ	ADET
Masaüstü Bilgisayar	201
Dizüstü Bilgisayar	142
Mobil Yazıcı	1
Siyah Beyaz Yazıcı	23
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	26
Renkli Yazıcı	3
Fotokopi	2
Renkli Fotokopi	7
Tarayıcı	7
Projeksiyon Cihazı	5
Kablosuz Erişim Cihazı	3
TOPLAM	419

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politika ve Öncelikler

Temel politika belgeleri ulusal, sektörel ve tematik strateji belgelerini kapsamaktadır.

Bu çerçevede:

- On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)
- İnsan Hakları Eylem Planı (2020-2023)
- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi İhlallerinin Önlenmesine İlişkin Eylem Planı
- Yargı Reformu Strateji Belgesi
- Adalet Bakanlığı Stratejik Planı (2019-2023)

Kurumumuzun görev alanı kapsamına girdiğinden üst politika belgeleri olarak belirlenmiştir. Üst politika belgelerinde genel olarak ulusal strateji belgeleri ve eylem planları temel alınmakla birlikte; insan haklarının evrenselliği ve uluslararası insan hakları hukuku göz önünde bulundurulduğunda uluslararası belgelerin de üst politika belgeleri arasında yer alması değerlendirilebilir.

B. Amaç ve Hedefler

B.1. Misyon

İnsan haklarını korumak ve geliştirmek, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması için çalışmak, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek.

B.2. Vizyon

İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesinde yürüttüğü çalışmalarla güvenilir, etkin ve saygın bir kurum olmak

B.3. Temel Değerler

- Bağımsızlık
- Çoğulculuk
- Çözüm Odaklılık
- Erişilebilirlik
- Güvenilirlik
- Şeffaflık
- Tarafsızlık

B.4. Stratejik Amaçlar

AMAÇ 1

İnsan haklarının korunması
ve geliştirilmesi

HEDEF (H.1.1.) Ülkemizde insan hakları bilincini artırmak

HEDEF (H.1.2.) İnsan hakları konusunda uygulama ve gelişmeleri raporlamak

HEDEF (H. 1.3.) Uluslararası, bölgesel ve diğer ulusal insan hakları kurum/kuruluşlarla işbirliğini artırmak

HEDEF (H. 1.4.) İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamında Kurum etkinliğini artırmak

AMAÇ 2

İşkence ve kötü muameleye
karşı etkin mücadele
edilmesi

HEDEF (H.2.1.) Alıkonulma merkezlerine yapılan ziyaret sistemini güçlendirmek

HEDEF (H.2.2.) Ulusal önleme mekanizmasını güçlendirmek

HEDEF (H.2.3.) İşkence ve kötü muameleye karşı mücadele bilincini artırmak

AMAÇ 3

Ayrımcılıkla etkin mücadele
edilmesi

HEDEF (H.3.1.) Ayrımcılık yasağı ihlallerinin önlenmesi kapsamında Kurumun etkinliğini artırmak

HEDEF (H.3.2.) Ayrımcılıkla etkin mücadele için farkındalığı artırmak

AMAÇ 4

Kurumsal kapasitenin
geliştirilmesi

HEDEF (H.4.1.) Bilişim alt yapısını geliştirmek

HEDEF (H.4.2.) Başvuru sistemini geliştirmek

HEDEF (H.4.3.) Kurum için yeterli ve nitelikli insan kaynağını sağlamak

HEDEF (H.4.4.) Kurumsal tanıtımı artırmak

B.5. Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Kurum : TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU			
Yıl : 2024			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
İnsan Hakları	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek	- İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi - İşkence ve kötü muameleye karşı etkin mücadele edilmesi - Ayrımcılıkla etkin mücadele edilmesi - Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

C. Performans Hedef ve Göstergeleri

Bütçe Yılı: 2024

Program Adı: İNSAN HAKLARI

Alt Program Adı: İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ

Gerekçe ve Açıklamalar

İnsan haklarının korunması ve geliştirilmesi kapsamındaki görevler şunlardır;

1. İnsan haklarının korunmasına, geliştirilmesine, ayrımcılığın önlenmesine ve ihlallerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.
2. İnsan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konularında kitle iletişim araçlarını da kullanarak bilgilendirme ve eğitim yoluyla kamuoyunda duyarlılığı geliştirmek.
3. Millî eğitim müfredatında bulunan insan hakları ve ayrımcılık yasağıyla ilgili bölümlerin hazırlanmasına katkıda bulunmak.
4. İnsan haklarının korunması, ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve toplumdaki eşitlik anlayışının geliştirilmesine yönelik olarak üniversiteler ile ortaklaşa faaliyetlerde bulunmak, Yükseköğretim Kurulunun eşgüdümünde üniversitelerin insan hakları ve eşitlik ile ilgili bölümlerinin kurulmasına ve insan hakları ve eşitlik öğretimine dair müfredatın belirlenmesine katkıda bulunmak.
5. Kamu kurum ve kuruluşlarının meslek öncesi ve meslek içi insan hakları ve eşitlik eğitimi programlarının esaslarının belirlenmesine ve bu programların yürütülmesine katkıda bulunmak.
6. Görev alanıyla ilgili mevzuat çalışmalarını izlemek, değerlendirmek, bunlara ilişkin görüş ve önerilerini ilgili mercilere bildirmek.
7. İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.
8. Kamuoyunu bilgilendirmek, düzenli yıllık raporlar dışında, gerek görüldüğünde görev alanına ilişkin özel raporlar yayımlamak.
9. İnsan hakları alanındaki uluslararası gelişmeleri izlemek ve değerlendirmek, alanındaki uluslararası kuruluşlarla ilgili mevzuat dâhilinde işbirliği yapmak.
10. İnsan haklarının korunması kapsamında faaliyet yürüten kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve üniversitelerle işbirliği yapmak.
11. Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası insan hakları sözleşmelerinin uygulanmasını izlemek, bu sözleşmeler uyarınca kurulan inceleme, izleme ve denetleme mekanizmalarına Devletin sunmakla yükümlü olduğu raporların hazırlanması sürecinde, ilgili sivil toplum kuruluşlarından da yararlanmak suretiyle görüş bildirmek, bu raporların sunulacağı uluslararası toplantılara temsilci göndererek katılmak.

Performans Göstergeleri :

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
1- Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Yüzde	98	96	90	90,5	91	93
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etme kapsamında kuruma yapılan başvuru ve resen incelemeler.						
Hesaplama Yöntemi	Resen ve başvurular sayısı ile sonuçlandırma sayısı						
Verinin Kaynağı	Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
2- Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Adet	83	50	90	140	135	150
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kurumca çıkarılan dergi, kurum faaliyetleri çerçevesinde yapılan sempozyum, çalıştay ve faaliyetlerle ilgili basılan raporlar ve yapılan resen inceleme ve ziyaretlere ilişkin raporlardan oluşmaktadır.						
Hesaplama Yöntemi	Ziyaret sayısı, dergi, bildiri, basılı yıllık ve tematik rapor sayısı						
Verinin Kaynağı	Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
3- Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik	Adet	86	50	90	74	72	81
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kurum faaliyetleri çerçevesinde insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalık artırıcı ulusal ve uluslararası düzenlenen etkinliklerden oluşmaktadır.						
Hesaplama Yöntemi	Yapılan etkinliklerin yıl içindeki sayısı.						
Verinin Kaynağı	Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
4- Eğitim verilen kişi sayısı	Adet	2504	1650	2200	3450	3460	3640
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele etme konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri.						
Hesaplama Yöntemi	Eğitime katılan kişi sayısı toplamı						
Verinin Kaynağı	Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						
Performans Göstergesi	Ölçü Birim	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
5- Hazırlanan rapor sayısı	Adet	57	50	60	60	62	63
Göstergeye İlişkin Açıklama	İşkence ve kötü muameleyle mücadele kapsamında yapılan ziyaret ve inceleme raporları, yıllık ve tematik raporlardan ve diğer raporlar.						
Hesaplama Yöntemi	İşkence ve kötü muameleyle mücadele kapsamında yapılan ziyaret ve inceleme raporları, yıllık ve tematik rapor sayısı toplamı						
Verinin Kaynağı	Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						
Performans Göstergesi	Ölçü Birim	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
6- İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Adet	36	18	35	27	29	33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kurumumuz insan haklarının korunması, geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele etme konularında insanları bilinçlendirme, insan haklarına saygı anlamında toplumsal farkındalığı geliştirme amacıyla yapılan eğitim faaliyetleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitim faaliyetlerine yapılan katkı.						
Hesaplama Yöntemi	Düzenlenen ve katkı sağlanan eğitim sayısı toplamı						
Verinin Kaynağı	Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

Performans Göstergesi	Ölçü Birim	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
7- Katkı sağlanan çalışma sayısı	Adet	82	61	90	57	56	68
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda kurumumuz görevleri kapsamında verilen eğitim, görüş ve tavsiyelere ait yapılan çalışmalar.						
Hesaplama Yöntemi	Katkı sağlanan eğitim, görüş vb. konularda yapılan çalışma sayısı.						
Verinin Kaynağı	Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						
Performans Göstergesi	Ölçü Birim	2022	2023 Planlanan	2023 YS Gerç. Tahmini	2024 Hedef	2025 Tahmin	2026 Tahmin
8- Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Adet	64	65	60	70	70	75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kurumumuz tarafından Türkiye’de kişilerin özgürlüğünden mahrum bırakıldığı veya koruma altına alındığı yerlerin durumlarının ortaya konulması, bu merkezlerde insan haklarına ve hak temelli yaklaşıma uygun ileriye dönük çözüm önerileri getirilmesi ve kimi merkezlerdeki iyi uygulama örneklerinin diğer kurumlara rehberlik etmesi amacıyla yapılan ziyaret ve incelemeler.						
Hesaplama Yöntemi	Ziyaret yapılan alıkonulma mekânların sayısı.						
Verinin Kaynağı	Yıllık yayımlanan İşkence ve Kötü Muameleyle Mücadele Raporu ve Yıllık Faaliyet Raporu						
Sorumlu İdare	Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu						

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2023	2023	2024	2025	2026
	Bütçe	Harcama (Haziran)	Bütçe	Tahmin	Tahmin
İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	71.095.000	41.885.591	153.155.000	190.039.000	217.479.000
Bütçe İçi	71.095.000	41.885.591	153.155.000	190.039.000	217.479.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	71.095.000	41.885.591	153.155.000	190.039.000	217.479.000
Bütçe İçi	71.095.000	41.885.591	153.155.000	190.039.000	217.479.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler**

6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.

A. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı**A.1. Faaliyet Maliyetleri**

İdare Adı	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU					
Program Adı	İNSAN HAKLARI					
Alt Program Adı	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ					
Alt Program Hedefi	İnsan haklarını evrensel değerleri esas alarak korumak ve geliştirmek					
Faaliyet Adı	İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler					
Açıklama	6701 sayılı Kanunla Kurumumuz sorumluluğunda insan haklarının korunması, geliştirilmesi ve insan hakları konusunda farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler.					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2023 YSHT	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	30.886.000	20.809.605		85.879.000	107.040.000	123.192.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	4.102.000	3.081.270		9.424.000	11.789.000	13.557.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.866.000	9.601.932		30.580.000	37.645.000	42.682.000
Faiz Giderleri						
Cari Transferler	1.241.000	582.812		2.272.000	2.791.000	3.156.000
Sermaye Giderleri	20.000.000	7.809.965		25.000.000	30.774.000	34.892.000
Sermaye Transferleri						
Borç Verme						
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	71.095.000	41.885.591		153.155.000	190.039.000	217.479.000
Döner Sermaye						
Özel Hesap						
Diğer Bütçe Dışı Kaynak						
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	71.095.000	41.730.891		153.155.000	190.039.000	217.479.000
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	71.095.000	41.730.891		153.155.000	190.039.000	217.479.000
İdare Adı	TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU					
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI					
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER					
Alt Program Hedefi						
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri					
Açıklama	6701 sayılı Kanun uyarınca Kurul ve Başkanlık Özel Kalemi tarafından yürütülen faaliyetler.					
EKONOMİK KOD	2023 Bütçe	2023 Harcama (Haziran)	2023 YSHT	2024 Bütçe	2025 Tahmin	2026 Tahmin
Personel Giderleri	7.268.000	4.206.654		20.552.000	25.504.000	29.381.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.359.000	467.129		2.896.000	3.594.000	4.140.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.448.000	778.068		2.889.000	3.554.000	4.030.000
Faiz Giderleri						
Cari Transferler						
Sermaye Giderleri						
Sermaye Transferleri						
Borç Verme						
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	11.075.000	5.451.851		26.337.000	32.652.000	37.551.000
Döner Sermaye						
Özel Hesap						
Diğer Bütçe Dışı Kaynak						
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	11.075.000	5.451.851		26.337.000	32.652.000	37.551.000
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	11.075.000	5.451.851		26.337.000	32.652.000	37.551.000

A.2. Faaliyetler Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024			2025			2026		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
İNSAN HAKLARI	153.155.000	0	153.155.000	190.039.000	0	190.039.000	217.479.000	0	217.479.000
İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	153.155.000	0	153.155.000	190.039.000	0	190.039.000	217.479.00	0	217.479.00
İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	153.155.000	0	153.155.000	190.039.000	0	190.039.000	217.479.00	0	217.479.00
GENEL TOPLAM	153.155.000	0	153.155.000	190.039.000	0	190.039.000	217.479.00	0	217.479.000

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024			2025			2026		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	26.337.000	0	26.337.000	32.652.000	0	32.652.000	37.551.000	0	37.551.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	26.337.000	0	26.337.000	32.652.000	0	32.652.000	37.551.000	0	37.551.000
Özel Kalem Hizmetleri	26.337.000	0	26.337.000	32.652.000	0	32.652.000	37.551.000	0	37.551.000
GENEL TOPLAM	26.337.000	0	26.337.000	32.652.000	0	32.652.000	37.551.000	0	37.551.000

D.3. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İdari Performans Programı Maliyeti

EKONOMİK KOD	2024				2025				2026			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAMI	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAMI	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAMI	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	85.879.000	20.552.000		106.431.000	107.040.000	25.504.000		132.544.000	123.192.000	29.381.000		152.573.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	9.424.000	2.896.000		12.320.000	11.789.000	3.594.000		15.383.000	13.557.000	4.140.000		17.697.000
Malve Hizmet Alımı Giderleri	30.580.000	2.889.000		33.469.000	33.466.000	3.554.000		37.020.000	42.682.000	4.030.000		46.712.000
Faiz Giderleri												
Cari Transferler	2.272.000			2.272.000	2.791.000			2.791.000	3.156.000			3.156.000
Sermaye Giderleri	25.000.000			25.000.000	30.774.000			30.774.000	34.892.000			34.892.000
Sermaye Transferleri												
Borç Verme												
Yedek Ödenekler												
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	153.155.000	26.337.000	0	179.492.000	185.860.000	32.652.000	0	218.512.000	217.479.000	37.551.000	0	255.030.000
Döner Sermaye												
Özel Hesap												
Diğer Bütçe Dışı Kaynak												
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	153.155.000	26.337.000	0	179.492.000	185.860.000	32.652.000	0	218.512.000	217.479.000	37.551.000	0	255.030.000

B. Diğer Hususlar**B.1. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimleri**

İdare Adı TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl : 2024

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	İnsan Haklarının Korunması Ve Geliştirilmesine Yönelik Faaliyetler	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	Özel Kalem

B.2. Performans Göstergelerinin İzlenilmesinden Sorumlu Birimler

İdare Adı: TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU
Yıl : 2024

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
İNSAN HAKLARI	İNSAN HAKLARININ KORUNMASI VE GELİŞTİRİLMESİ	Alınan başvuruları ve resen incelemeleri süresinde sonuçlandırma oranı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Basılı, görsel vb. yayın sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Düzenlenen toplantı, sempozyum, panel, çalıştay, konferans vb. etkinlik sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Eğitim verilen kişi sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Hazırlanan rapor sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		İnsan hakları konusunda verilen eğitim sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Katkı sağlanan çalışma sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi
		Ziyaret edilen alıkonulma mekânlarının sayısı	Başkanlık Hizmet Birimleri, Ulusal Önleme Mekanizması Birimi



Adres: **Kocatepe Mahallesi, Mithatpaşa Caddesi. No: 52, 06420**
Çankaya/Ankara
Telefon: **(0312) 422 78 00**

www.tihek.gov.tr



/tihekkurumsal



/tihekkurumsal



/tihek_kurumsal



/tihekkurumsal