

**1. DAİRE KARARI**

Başvuru Numarası : 2025/1503  
Toplantı Tarihi/Sayısı : 28.08.2025/55  
Karar Numarası : 2025/559  
Başvuran : H.B.  
Başvuran Vekili/ Vasisi : -  
Adres : -  
Muhatap Kurum/Kişi : -  
Muhatap Vekili/ Vasisi : -  
Muhatap Adres : -

**I. BAŞVURUNUN KONUSU**

1. Başvuru, komiser yardımcısı olarak çalışan başvuranın ... büro amiri olarak görevlendirildikten sonra kendisine oda verilmemesi nedeniyle işyerinde yıldırmaya (mobbing) maruz kaldığı, ... İl Emniyet Müdürlüğünce ilgili kişiler hakkında soruşturma başlatıldığı ve söz konusu olaylara ilişkin ... Kaymakamlığına (İlçe İnsan Hakları Kurulu) başvurduğu iddialarına ve maruz kaldığı muamelenin ayrımcılık yasağı çerçevesinde incelenmesi talebine ilişkindir.

**II. İDDİA VE TALEP**

2. Başvuran, komiser yardımcısı olarak çalıştığını ve 7/3/2025 tarihinde ... İlçe Emniyet Müdürlüğünden ... İlçe Emniyet Müdürlüğüne atandığını; 29/12/2024 tarihinde gelen bir ihbar üzerine S.Ö. isimli vatandaşın 20/3/2012 tarihli ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'a göre uzaklaştırma kararı olan eşinin evine gittiğinin anlaşıldığını, akabinde tutanak tanzim edildiğini, yarım saat sonra S.Ö.'nün bir araca zarar verdiğinin tespit edilmesi üzerine Nöbetçi Cumhuriyet Savcılığı'na bildirim yapıldığını, grup mukayyidinin olay özetini ... adlı Whatsapp grubundan paylaştıktan sonra Polis Merkezi Amiri Komiser O.Ö.'nün kendisini aradığını, durumu izah etmesine rağmen telefonla görüştüktan sonra Komiser Ö.'nün şahsı dahil tüm grup amirlerini ve mukayyitleri hedef alan tehdit içerikli bir mesaj gönderdiğini, motivasyonu düştüğü için aynı gün ... İlçe Emniyet Müdürlüğünde görevlendirilmesi için atama dilekçesi yazdığını, 3/12/2024 tarihinde ... büro amiri olarak görevlendirildiğini, kendisine çalışacak uygun bir odanın verilmemesi nedeniyle iki buçuk aydır binanın çay ocağında, diğer büro amirliği personelinin yanında, nöbet kulübesinde, parklarda oturarak veya gezerek zaman geçirmek zorunda kaldığını, rütbeli personel olarak eşitleri ve astları arasında itibarsızlaştırıldığını, oda verilmeyerek şahsına mobbing uyguladığını, eşit düzeyde iki rütbeli personelden birine makam odası verilirken kendisine oda verilmemesi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

dolayısıyla farklı muameleye maruz kaldığını, İlçe Emniyet Müdürünün yaklaşık iki buçuk aydır kendisine oda vermayerek kendisini iş yapamaz hale getirdiğini ve mobbing uyguladığını zımnen kabul ettiğini, bu tür eylemlerin 7/3/2025 tarihine kadar devam ettiğini, 15/2/2025 tarihinde İlçe Emniyet Müdürünün söz konusu davranışlarına ilişkin ... İl Emniyet Müdürlüğüne şikayet dilekçesi verdiğini, İlçe Emniyet Müdürü N.S.D. ile Komiser O.Ö. hakkında soruşturma başlatıldığını ve bu soruşturmanın devam ettiğini, N.S.D.'nin geçen sene ...'ye atanmasına rağmen ilişkisinin kesilmediğini, N.S.D.'nin evrak tarama işinde kullanılan odanın aynı zamanda ... odası olarak kullanıldığını ispatlamak için birtakım kişileri ifadeye gönderdiğini, söz konusu personelin tarafsız beyanda bulunmayacaklarını, evrak tarama işi için kullanılan odanın aynı zamanda ... büro amirliği odası olarak kullanılacağına dair herhangi bir tebliğin olmadığını, konuya ilişkin ayrıca ... Kaymakamlığına (İlçe İnsan Hakları Kurulu) başvurduğunu iddia etmekte ve maruz kaldığı muamelenin ayrımcılık yasağı çerçevesinde incelenmesini talep etmektedir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 20/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "*Amaç ve kapsam*" başlıklı 1'inci maddesinde "*Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir.*" hükmü yer almaktadır.

4. 6701 sayılı Kanun'un "*Tanımlar*" başlıklı 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinde "*(...) İş yerinde yıldırma: "Bu Kanunda sayılan ayrımcılık temellerine dayanılarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıktırmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemleri (...) ifade eder.*" hükmü yer almaktadır.

5. 6701 sayılı Kanun'un "*Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı*" başlıklı 3'üncü maddesinin ilgili kısımlarında "*(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir. (2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır.*" hükmü yer almaktadır.

6. 6701 sayılı Kanun'un "*Kurumun görevleri*" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasında "*Kurumun görevleri şunlardır: ... f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek.*" hükmü yer almaktadır.

7. 6701 sayılı Kanun'un "*Başvurular*" başlıklı 17'nci maddesinin ilgili kısımlarında "*(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir. (...) (9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

Ayrıntılı Bilgi İçin:

Telefon No:

esaslar yönetmelikle düzenlenir.” hükmü yer almaktadır.

8. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in “Başvurunun konusu” başlıklı 31’inci maddesinde “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur.” hükmü yer almaktadır.

9. Mezkûr Yönetmelik’in “Ön incelemenin yapılması” başlıklı 48’inci maddesinin birinci fıkrasında “Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, (...) yönlerinden incelenir.” hükmü yer almaktadır.

10. Yine mezkûr Yönetmelik’in “Gerekçeli kabul edilmezlik kararı” başlıklı 67’nci maddesinde “(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinden kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurularla ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir. (2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.” hükmü yer almaktadır.

#### IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

11. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

12. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, Kurumun görevleri arasında yer almaktadır.

13. Başvuru, başvuranın ... büro amiri olarak görevlendirildikten sonra kendisine oda verilmemesi nedeniyle işyerinde yıldırıma maruz kaldığı, ... İl Emniyet Müdürlüğüne ilgili kişiler hakkında soruşturma başlatıldığı ve söz konusu olaylara ilişkin ... Kaymakamlığına (İlçe İnsan Hakları Kurulu) başvurduğu iddialarına ve maruz kaldığı muamelenin ayrımcılık yasağı çerçevesinde incelenmesi talebine ilişkindir.

14. 6701 sayılı Kanun’un 2’nci maddesinde iş yerinde yıldırma, Kanun’da sayılan ayrımcılık temellerine

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

Ayrıntılı Bilgi İçin:

Telefon No:

dayanılarak bir kişiyi işinden soğutmak, dışlamak, bıkırtmak amacıyla kasıtlı olarak yapılan eylemler şeklinde tanımlanmıştır. Aynı Kanun'un 3'üncü maddesinde ise ayrımcılık temelleri, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş şeklinde sıralanmıştır. Buna göre, iş yerinde yıldırma sonucunu doğurduğu iddia edilen eylem veya eylemlerin bu kapsamda değerlendirilebilmesi için, söz konusu eylem veya eylemlerin yukarıda sayılan temellere dayalı olarak kişiyi işinden soğutmak, dışlamak veya bıkırtmak amacıyla yapılması ve yıldırma kastının bulunması gerekmektedir.

15. Başvuru dilekçesi yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat ile birlikte incelendiğinde; başvuranın iş yerinde yıldırma iddiasının, 6701 sayılı Kanun'da yer alan ayrımcılık temellerinden birine dayandırılmaması ve yapılan inceleme ve araştırmada da herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle başvurunun inceleme şartlarını taşımadığı ve kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

## V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

28/8/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

e-imzalıdır

Muhammet Ecevit CARTİ  
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Evren BAŞAR  
Üye

e-imzalıdır

Av. Fatma ÇINAR  
Üye

e-imzalıdır

Av. Melahat DEMİR  
Üye

e-imzalıdır

Tayyip UÇAR  
Üye

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

Ayrıntılı Bilgi İçin:

Telefon No:

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

Ayrıntılı Bilgi İçin:

Telefon No: