

Başvuru Numarası : 2021/304
Toplantı Tarihi/Sayısı : 10.11.2021/3
Karar Numarası : 2021/277
Başvuran :

I. BAŞVURU KONUSU

1.... tarafından Kuruma yapılan başvuruda başvuran özetle; ...İl Emniyet Müdürlüğünde Komiser Yardımcısı olarak görevliken Emniyet Genel Müdürlüğü Yüksek Disiplin Kurulu'nun 23.10.2019 tarih ve ... sayılı kararıyla meslekten çıkarıldığını, bu kararın, ... İdare Mahkemesince 30.09.2020 tarihli kararla iptal edildiğini, iptal kararına rağmen görevine iade edilmediğini, kendisi ile aynı dosya kapsamında meslekten çıkarılan ve mahkemeden iptal kararı alan ... isimli polis memurunun kanuni süresi içerisinde göreve başlatıldığını, hukuksal durumlarının aynı olduğu kadın polis memurunun göreve başlatılmasına rağmen kendisinin göreve başlatılmamasının eşitlik ilkesine aykırılık teşkil ettiğini iddia etmektedir.

II. İNCELEME SÜRECİ

2. Başvuru 23.03.2021 tarihinde yapılmıştır.
3. Başvuru formu ve ekleri üzerinde yapılan ön incelemede, başvurunun esas incelemesinin Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi tarafından yapılmasına karar verilmiştir.
4. Ayrımcılıkla Mücadele ve Eşitlik Birimi tarafından esas incelemesi gerçekleştirilen başvuruda sıralanan iddialar şu şekildedir:
 - a. Başvuranın ... İl Emniyet Müdürlüğünde komiser yardımcısı olarak görevliken Emniyet Genel Müdürlüğü Yüksek Disiplin Kurulu Kararıyla meslekten çıkarıldığı,
 - b. Başvuranın bu karara karşı ... İdare Mahkemesinde iptal davası açtığı ve davanın lehine sonuçlanarak meslekten çıkarma kararının iptal edildiği,
 - c. Başvuranın göreve dönmek için Emniyet Genel Müdürlüğü, İçişleri Bakanlığı ve CİMER'e birçok kez başvurmasına rağmen görevine iade edilmediği,
 - d. Aynı disiplin soruşturması kapsamında meslekten çıkarılan polis memuru ...'nın lehine sonuçlanan iptal davası ile mesleğine geri döndüğü, ancak ...'la aynı hukuksal durumda olmasına rağmen başvuranın görevine iade edilmediği,
 - e. Tüm bu sebeplerle bağlantılı olarak cinsiyeti nedeniyle ayrımcı muameleyle maruz kaldığı ifade edilmiştir.
5. 6701 sayılı Kanun'un 18'inci maddesinin 2'nci fıkrasında belirtilen "*Kurum, ihlal iddiasına muhatap olan taraftan yazılı görüşünü sunmasını ister. Yazılı görüş, istemin tebliğinden itibaren on beş gün içinde Kuruma ulaştırılır. Yazılı görüş, başvuran kişiye tebliğ edilerek, görüşünü tebliğden itibaren en geç on beş gün içinde Kuruma sunması istenir.*" hükmü uyarınca ihlal iddiasına muhatap İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğünden başvuranın iddialarıyla ilgili olarak yazılı görüş talep edilmiş; mevzubahis yazıda aynı zamanda 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun 18'inci maddesinin 3'üncü fıkrasında yer alan "*Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra, resen veya talep üzerine tarafları uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia*

olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceği gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir. (...)" hükmüne istinaden başvurunun uzlaşma ile sonuçlandırılması hakkında kabul veya ret şeklindeki görüşü de talep edilmiştir.

6. Muhatap İdare yazılı görüşünü ... mail ile Kurumumuza iletmiştir. Alınan görüşte;

a. Başvuran ...'ın meslekten çıkarma kararına ilişkin Yüksek Disiplin Kurulu Kararına karşı açtığı iptal davasında ...İdare Mahkemesince 30.09.2020 tarihinde "*Dava Konusu İşlemin İptaline*" karar verildiği, kararın Daire Başkanlığına 13.11.2020 tarihinde ulaşmasının akabinde, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "*Kararların Sonuçları*" başlıklı 28'inci maddesi kapsamında yetkili makama arz/onay sürecinin başlatıldığı, atamaya yetkili makam tarafından 11.12.2020 tarihli onay ile başvuran hakkında "*istinaf sürecinin beklenilerek sonucuna göre geçmişe yönelik olarak özlük ve maddi hak kaybına uğratılmayacak şekilde işlem tesis edilmesi*" yönünde tasarrufta bulunulduğu, dolayısıyla "*Dava Konusu İşlemin İptaline*" dair kararın gereğinin yerine getirilmesi hususunda atamaya yetkili makam tarafından işlem tesis edildiği,

b. Cinsiyet temelli ayrımcılık yapıldığı iddiasına yönelik yapılan değerlendirmede ise; ... Emniyet Müdürü ...'nin şehit edildiği tarihte başvuranın komiser yardımcısı rütbesiyle ... Emniyet Müdürlüğü İstihbarat Şube Müdürlüğünde görevli olduğu, aynı dosya kapsamında meslekten çıkarma cezası alan...'ın ise ... Emniyet Müdürlüğü Özel Kalem Büro Amirliğinde polis memuru rütbesinde görev yaptığı, başvuranın olay tarihine kadar yaklaşık 6,5 senelik memuriyetinin bulunduğu, ...'ın ise 1,5 senelik memuriyetinin olduğu, dolayısıyla gerek mesleki tecrübe, gerek rütbe, gerekse görev yaptıkları birimler sebebiyle her iki personelin durumlarının aynı olmadığı, bu doğrultuda da cinsiyet temelli ayrımcı bir uygulamadan söz edilemeyeceği,

c. Ayrıca Başvuran 'ın Bakanlık Makamının 08.07.2021 tarihli oluruyla atamasının yapıldığı ve 14.07.2021 tarihinde ... İl Emniyet Müdürlüğündeki görevine başladığı bildirilmiştir.

7. Başvurandan söz konusu muhatap beyanlarına yönelik yazılı görüşünü sunması için 27.08.2021 ve 30.09.2021 tarihlerinde talepte bulunulmuş ancak başvuran her iki yazımıza da cevabi mahiyette bir dönüş yapmamıştır.

III. DEĞERLENDİRME

a) Kabul Edilebilirlik Yönünden Değerlendirme

8. 20/04/2016 tarihli ve 29690 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinin 1'inci fıkrasında "*Ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir.*" hükmü bulunmaktadır. Bu çerçevede, ayrımcılık yasağı ihlalden zarar gördüğü iddiasında bulunan T. Ç. tarafından yapılan başvuruya ilişkin ön inceleme neticesinde konunun, Kurumumuzca esas incelemesi yapılabilecek bir başvuru olarak değerlendirilebileceği sonucuna varılmıştır.

b) Esas Yönünden Değerlendirme

9. 6701 sayılı Kanun'un "Kurulun görev ve yetkileri" başlıklı 11'inci maddesinin 1'inci fıkrasının (b) bendi şöyledir:

"(...)

Ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin başvurular ile insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin resen yapılan incelemeleri karara bağlamak, bu başvuru ve incelemelere ilişkin gerekli hâllerde uzlaşma sürecini sonuçlandırmak, ayrımcılık yasağı ihlallerine ilişkin bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.

"(...)"

10. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (Uygulama Yönetmeliği)'in 65'inci maddesi şöyledir:

"Kurum, yapılan başvuru veya resen inceleme kapsamında yaptığı inceleme ve araştırma sonucunda incelenemezlik kararı, gerekçeli kabul edilmezlik kararı, gönderme kararı, ihlal kararı, idari yaptırım kararı, uzlaşma kararı, ret kararı ve karar verilmesine yer olmadığına dair karar verir."

11. 6701 sayılı Kanun'un "İhlal incelemeleri" başlıklı 18'inci maddesinin 3'üncü fıkrası şöyledir:

"Başkan, incelemenin özelliğine göre, görüşlerin alınmasından sonra, resen veya talep üzerine

taflları uzlaşmaya davet edebilir. Uzlaşma, insan hakları veya ayrımcılık yasağı ihlali olduğu iddia olunan uygulamaya son verilmesi veya mağdur açısından bu sonucu sağlayacak çözümleri içerebileceğı gibi mağdura belli bir tazminatın ödenmesi biçiminde de olabilir. Uzlaşma en geç bir ay içinde sonuçlandırılır. Uzlaşma müzakereleri sırasında yapılan tespitler, alınan beyanlar veya açıklamalar, herhangi bir soruşturma ve kovuşturmada ya da davada delil olarak kullanılamaz.”

12. Uygulama Yönetmeliğinin "Karar türleri" başlıklı 71'inci maddesi şöyledir:

"Başvuru konusu talebin hakkında başvuru yapılan ilgili tarafça yerine getirildiğinin Kuruma bildirilmesi halinde(...) uzlaşma kararı verilir."

13. Başvuran her ne kadar Yüksek Disiplin Kurulunca hakkında verilen meslekten çıkarma cezası hakkında iptal kararı verildiğini belirterek kendisiyle aynı hukuksal durumda olan ... isimli kadın polis memurunun görevine iade edilmesine rağmen cinsiyeti nedeniyle kendisinin mesleğine dönemediğini, ayrımcılık yapıldığını iddia etmiş ise de, muhatap Kurumdan alınan yazılı görüşte başvuranın 08.07.2021 tarihli Bakanlık Oluruyla ... İl Emniyet Müdürlüğündeki görevine başladığı bildirilmiştir. Bu kapsamda; başvuru konusu talep, muhatap İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğünce yerine getirildiğinden 6701 sayılı Kanun'un 11/1-b maddesi ile Uygulama Yönetmeliğinin 65'inci ve 71'inci maddeleri uyarınca başvuru hakkında uzlaşma kararı verilmesi gerektiğı kanaatine varılmıştır.

IV. KARAR

1. Başvuru hakkında UZLAŞMA KARARI VERİLMESİNE,
2. Kararın taraflarına tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,
3. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine, 10.11.2021 tarihinde, OY BİRLİĞİYLE, karar verildi.

Alişan TİRYAKİ
II. Başkan

Dr. Burhan ERKUŞ
Kurul Üyesi

İsmail AYAZ
Kurul Üyesi

Muhammet Ecevit CARTİ
Kurul Üyesi

Zennure BER
Kurul Üyesi