

2. DAİRE KARARI

Başvuru Numarası : 2025/1614
Toplantı Tarihi/Sayısı : 11.12.2025/2025
Karar Numarası : 2025/791
Başvuran : ...
Başvuran Vekili/ Vasisi : -
Adres :
Muhatap Kurum/Kişi : Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi
Muhatap Vekili/ Vasisi : -
Muhatap Adres :

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru; başvuranın, Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi (BOTAŞ) tarafından yayımlanan personel alım ilanında uzman yardımcısı kadrosu için aranan 35 yaşını doldurmamış olma şartı nedeniyle ilan edilen kadroya başvuramamasının, yaş temelinde ayrımcılık yasağı ihlali oluşturduğu iddiasına ilişkindir.

II. İNCELEME SÜRECİ

2. Başvuran, başvuru dilekçesinde özetle:

a. 19/12/2024 tarihinde BOTAŞ'ın internet sitesinde yayımlanan personel alım ilanında Kocaeli (Gebze), Aksaray (Sultanhanı) ve Diyarbakır illerinde istihdam edilmek üzere uzman yardımcısı kadrosunda personel alımı yapılacağını ilan edildiğini, ilanda uzman yardımcısı olarak alınacak personel için 35 yaşını doldurmamış olmak şartının arandığını, bu şartın kamu yararı ve hizmetin gerekleriyle bağdaşmadığını ve eşitlik ilkesine aykırı olduğunu,

b. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 70'inci maddesi uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının personel alımında görevin getirdiği nitelikler haricinde bir şart öne süremeyeceğini, ancak 19/12/2024 tarihli ilanda yer verilen 35 yaşını doldurmamış olma şartının görevin gerektirdiği nitelikler arasında olmadığını, dolayısıyla ilan edilen kadroya başvurmadığını belirterek yaş temelinde ayrımcılık yasağının ihlal edildiğini, iddia etmektedir.

3. Muhatap BOTAŞ tarafından sunulan yazılı görüşte özetle:

a. BOTAŞ'ın bir kamu iktisadi teşebbüsü olarak 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

tabi olarak personel çalıştırdığı, 7/6/2001 tarihli ve 24425 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü Kapsam Dışı Personel Yönetmeliği’nin “İşe Alma” başlıklı 5’inci maddesinin birinci paragrafının “İşe almada 18.05.1983 tarihli ve 83/6750 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği ve buna paralel düzenlenmiş mevzuat hükümleri uygulanır.” şeklinde düzenlendiği, bu doğrultuda avukat, mühendis, uzman yardımcısı kadroları için personel alımlarının Kamu Personeli Seçme Sınavına göre ve Türkiye İş Kurumu aracılığıyla yapıldığı,

b. 9/8/2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in “İşçi olarak alınacaklarda aranacak şartlar” başlıklı 4’üncü maddesi uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarına işçi olarak alınacaklara ilgili yönetmeliklerle belirlenen şartlara ek olarak özel kanunlarla belirli koşullar getirilebildiği, nitekim BOTAŞ’ın 18/6/1984 tarihli ve 18435 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’ye (KHK) tabi olarak özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş kârlılık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdüren bir kamu iktisadi teşebbüsü olduğu, mezkûr KHK’nin Geçici Madde 5’in altıncı bendinde “Bu Kanun Hükmünde Kararname’de öngörülen Personel Kanunu yürürlüğe girinceye kadar bu Kanun Hükmünde Kararname de belirtilmeyen hususlarda mevcut hükümlerin uygulanmasına devam edilir.” hükmünün yer aldığı,

c. 29/1/1990 tarihli ve 20417 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair KHK’nin Geçici Madde 9’da “Özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş olup yönetim kademelerinde iş kanunları çerçevesinde personel çalıştıran ve ekli 1 sayılı cetvelde yer almayan teşebbüs ve bağlı ortaklık personeli hakkında, yeni bir düzenleme yapılincaya kadar 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları İş Kanunu hükümleri uygulanır. Bu kuruluşların genel müdür, genel müdür yardımcısı ve yönetim kurulu üyelerinin (seçimle gelenler hariç) atanmalarında 2477 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Bunun dışında kalan görevlere yönetim kurullarınca atama yapılır.” düzenlemesinin yer aldığı,

ç. Görev yapan personel arasındaki istihdam ilişkisi ücret, izin ve sair haklar bakımından 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca işçi işveren ilişkisi şeklinde zuhur etse de yukarıda zikredilen KHK’lerde işe alım süreçleri ve şartlarına dair herhangi bir düzenlenme bulunmadığı, nitekim Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK’nin Geçici Madde 5’e göre işe alım süreçlerinin ve şartlarının tespit edilmesi öngörülen personel kanunu yürürlüğe girince kadar bu KHK’de belirtilmeyen hususlarda mevcut hükümlerin uygulanmasına devam edileceğinin düzenlendiği, bu doğrultuda kamu görevlisi niteliğini haiz kapsam dışı personelin işe alım süreçlerinde uygulanacak mevzuatın tespitinde kamu görevlilerinin genel mevzuatı olan 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerinin uygulanması gerektiği,

d. Mevcut hükümlerin uygulanması bakımından kamu personelinin işe alım süreçlerini düzenleyen üst norm niteliğini haiz 657 sayılı Kanun’un Ek Madde 40’ın “Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin ‘Ortak Hükümler’ bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

sayılan kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı; özel mevzuatında yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şeklinde uygulanır. Kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda da birinci fıkra hükmü uygulanır.” şeklinde düzenlendiği,

e. Anayasa Mahkemesinin 7/12/2023 tarihli ve 2018/117 E. 2023/212 K. sayılı kararı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun Ek Madde 40’ın ikinci fıkrasının “Kamu kurum ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda yaş sınırı öngören kural, Anayasa’nın İkinci Kısmı’nın Dördüncü Bölümü’nde yer alan kamu hizmetlerine girme hakkına ilişkin düzenleme içerdiğinden Anayasa’nın mülga 91. maddesi uyarınca KHK ile düzenlenemeyecek yasak alanda kalmaktadır.” gerekçesiyle iptal edildiği, iptal hükmünün 4/6/2025 tarihinde yürürlüğe girmesine karar verildiği ancak yürürlüğe girmeden önce fıkranın 21/5/2025 tarihinde değiştirildiği, iptal gerekçesinden de açıkça anlaşılacağı üzere personel alım şartlarının ne şekilde düzenleneceğinin ancak kanunla tespit edilebileceği, bu kapsamda başvuranın dayanak olarak göstermiş olduğu Yönetmelikte de belirtildiği üzere “Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak” hükmü gereği personel alımında 35 yaş sınırının uygulanmasının önünde bir engel bulunmasa da başvuranın ayrımcılığa uğradığı kanaatinde olması hâlinde dahi üst norm niteliğini haiz 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek Madde 40 hükmü doğrultusunda 35 yaş sınırının uygulanmak zorunda olunduğu,

f. Kanun koyucunun kamu kurum ve kuruluşlarında personel alımında öngördüğü yaş sınırının amacının iş tecrübesi olan kişiler ile iş hayatına yeni atılan gençler arasında kısıtlı kamu kadroları da göz önüne alınarak bir denge kurmak ve gençlerin lehine pozitif ayrımcılık uygulamak suretiyle fırsat eşitliğini sağlamak olduğu, bu kapsamda iş deneyimi olan kişiler ile iş hayatına yeni atılan kişilerin eşit koşullarda bulunduğu yönündeki savın yerinde olmadığı, nitekim kamu idaresinin gerek genç işsizliğinin önüne geçmek gerekse piyasa şartlarında dezavantajlı konumda bulunan gençlerin istihdamını kolaylaştırmak amacıyla hareket etmesinin ayrımcılık olarak nitelendirilemeyeceği, aksi yönde bir değerlendirme yapılması hâlinde ise kanun koyucu tarafından pozitif hukuk normları aracılığıyla kamu kurum ve kuruluşlarında işe alım sürecinde lehine pozitif ayrımcılık tanınan tüm kişiler bakımından ayrımcılık yapıldığı sonucuna varılacağı, bu durumun ise açıkça Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi içtihatlarıyla bağdaşmayacağı,

belirtilmiştir.

4. Muhatabın yazılı görüşüne karşı başvuran tarafından sunulan yazılı görüşte özetle: Muhatap tarafından sunulan yazılı görüşün dayanaktan yoksun olduğu, yapılan eşitsizliği bir kez daha açıkça gösterdiği belirtilerek başvuru dilekçesinde ileri sürdüğü hususlar çerçevesinde lehine karar verilmesi talep edilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

5. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın “Yasama yetkisi” başlıklı 7’nci maddesinde “Yasama yetkisi Türk Milleti adına Türkiye Büyük Millet Meclisinindir. Bu yetki devredilemez.” hükmü yer almaktadır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

6. Anayasa'nın "Türkiye Büyük Millet Meclisinin görev ve yetkileri" başlıklı 87'nci maddesinde "Türkiye Büyük Millet Meclisinin görev ve yetkileri, kanun koymak, değiştirmek ve kaldırmak; (...)" hükmü yer almaktadır.

7. 6/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Amaç ve kapsam" başlıklı 1'inci maddesinde "(1) Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir." hükmü yer almaktadır.

8.6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinde "(1) Kurumun görevleri şunlardır: (...) g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. (...)" hükmü yer almaktadır.

9. 6701 sayılı Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinde "(4) Yasama ve yargı yetkilerinin kullanılmasına ilişkin işlemler, Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu kararları ile Anayasanın yargı denetimi dışında bıraktığı işlemler başvurunun konusu olamaz. (...) (9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir." hükmü yer almaktadır.

10. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Başvurunun konusu" başlıklı 31'inci maddesinde "(1) Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur." hükmü yer almaktadır.

11. Mezkûr Yönetmelik'in "Başvuru konusu teşkil etmeyecek işlem ve kararlar" başlıklı 40'inci maddesinde "(1) Yasama ve yargı yetkilerinin kullanılmasına ilişkin işlemler, Hâkimler ve Savcılar Kurulu kararları ile Anayasanın yargı denetimi dışında bıraktığı işlemler başvurunun konusu olamaz." hükmü yer almaktadır.

12. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön incelemenin yapılması" başlıklı 48'inci maddesinde "(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, (...) yönlerinden incelenir." hükmü yer almaktadır.

13. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön inceleme üzerine verilecek kararlar" başlıklı 49'uncu maddesinde "(6) Ön inceleme şartlarının bulunmadığının sonradan anlaşılması hâlinde de incelenemezlik, gerekçeli kabul edilmezlik veya gönderme kararı verilir." hükmü yer almaktadır.

14. Mezkûr Yönetmelik'in "Gerekçeli kabul edilmezlik kararı" başlıklı 67'nci maddesinde "(1) Ön inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinin kaynaklanan bir zararın bulunup

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir. (2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48'inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.” hükmü yer almaktadır.

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

15. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı, insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

16. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında sayılmıştır.

17. İncelemeye konu başvuruda başvuranın, ayrımcı muamele iddiasına ilişkin olarak 19/12/2024 tarihli personel alım ilanında öngörülen “*İlana müracaat edecek adayların ilan tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmaları gerekmektedir.*” şeklindeki üst yaş sınırı nedeniyle başvuru yapamadığına ve personel alımı yapan BOTAŞ’a ilgili uygulamanın düzeltilmesi isteğiyle şikâyetinde bulunduğu bilgileri ve belgeleri başvuru dilekçesinde sunduğu anlaşılmıştır.

18. Muhatap BOTAŞ tarafından 19/12/2024 tarihinde ilan edilen “*232 Kişilik Personel Alım Duyurusu*”nda; başvuruların Türkiye İş Kurumu üzerinden yapılacağı, adayların istenilen KPSS puan türünden en az 60 puan almış olmaları gerektiği, “*İlana müracaat edecek adayların ilan tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmaları gerekmektedir.*” şeklinde üst yaş sınırının belirlendiği ve başvuru yapılacak şehirler ile kontenjanların yer aldığı görülmüştür.

19. 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun Ek Madde 40 “*Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin 'Ortak Hükümler' bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı; özel mevzuatında yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şeklinde uygulanır. Kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak alımlarda da birinci fıkra hükmü uygulanır.*” şeklinde düzenlenmiştir.

20. 7/6/2001 tarihli ve 24425 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü Kapsam Dışı Personel Yönetmeliği’nin “*İşe Alma*” başlıklı 5’inci maddesi “*İşe almada*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

18/5/1983 tarihli ve 83/6750 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği ve buna paralel düzenlenmiş dahili mevzuat hükümleri uygulanır.” şeklinde düzenlenmiştir.

21. 9/8/2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in “İşçi olarak alınacaklarda aranacak şartlar” başlıklı 4’üncü maddesi “(1) İşçi olarak alınacaklarda; (...) ç) Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak, şartları aranır.” şeklinde düzenlenmiştir.

22. 18/6/1984 tarihli ve 18435 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin “Kapsam ve Amaç” başlıklı 1’inci maddesi “1. Bu Kanun Hükmünde Kararname, iktisadi devlet teşekkülleri ile kamu iktisadi kuruluşlarını ve bunların müesseselerini, bağlı ortaklıklarını ve iştiraklerini kapsar. 2. Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin Amacı; (...) c) Kamu iktisadi kuruluşlarının kendilerine verilen görev ve kamu hizmetlerini ekonomik ve sosyal gereklere uygun olarak verimlilik ilkesi doğrultusunda yürütmelerini, (...) Düzenlemektir.” şeklinde düzenlenmiştir.

23. Mezkûr Kanun Hükmünde Kararname’nin “Geçiş dönemine ait hükümler” başlıklı Geçici Madde 5 “6. Bu Kanun Hükmünde Kararname’de öngörülen Personel Kanunu yürürlüğe girinceye kadar bu Kanun Hükmünde Kararname de belirtilmeyen hususlarda mevcut hükümlerin uygulanmasına devam edilir.” şeklinde düzenlenmiştir.

24. 29/1/1990 tarihli ve 20417 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname’nin Geçici Madde 9 “Özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş olup yönetim kademelerinde iş kanunları çerçevesinde personel çalıştıran ve ekli 1 sayılı cetvelde yer almayan teşebbüs ve bağlı ortaklık personeli hakkında, yeni bir düzenleme yapılincaya kadar 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tabi oldukları iş kanunu hükümleri uygulanır. Bu kuruluşların genel müdür, genel müdür yardımcısı ve yönetim kurulu üyelerinin (seçimle gelenler hariç) atanmalarında 2477 sayılı Kanun hükümleri uygulanır. Bunun dışında kalan görevlere yönetim kurullarınca atama yapılır.” şeklinde düzenlenmiştir.

25. Yukarıda zikredilen mevzuat hükümleri uyarınca 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’ye tabi olarak özel hukuk hükümlerine göre kurulmuş olan BOTAŞ, anonim şirket statüsünde bir kamu iktisadi teşebbüsüdür. Bu çerçevede, BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. Genel Müdürlüğü Kapsam Dışı Personel Yönetmeliği’nin 5’inci maddesi uyarınca işe alım süreçlerinde 18/5/1983 tarihli ve 83/6750 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği ile buna paralel düzenlenmiş dâhili mevzuat hükümlerinin uygulandığı anlaşılmaktadır.

26. Öte yandan, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in 4’üncü maddesinde kamu kurum ve kuruluşlarının işçi alımlarında özel kanunlarla belirli şartları taşıma zorunluluğu getirilebildiğine yer verilmiştir. Tüm bunlara ilaveten, 657 sayılı Devlet Memurları

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

Kanunu Ek Madde 40 uyarınca kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşlar tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak personel alımlarında, üst yaş sınırının özel mevzuatta yer alan yaş şartına ilişkin hükümlere bağlı kalınmaksızın giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak şeklinde uygulanacağı düzenlenmiştir.

27. Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan bilgi, tecrübe ve becerinin meslek içinde kazanıldığı değerlendirilen uzman, müfettiş, denetçi, kontrolör, denetmen ve aktüer kadroları ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan KPSS (A) grubunda yer alan kariyer kadrolarında istenen azami yaş sınırı şartının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ncı ve Ek 40'ıncı maddelerine dayandığı anlaşılmaktadır. Buna göre kanun koyucu, bir kamu hizmetinde görevin gerektirdiği nitelikleri ve şartları belirlemeyi ya da belirlenmiş olanları değiştirmeyi anayasal ilkeler içinde kalmak kaydıyla görevin ve ülkenin gereklerine ve zorunluluklarına göre serbestçe takdir edebilecektir. Bu konularda anayasal ilkelere aykırı olmamak kaydıyla düzenleme yapmak kanun koyucunun takdirindedir (AYM, Genel Kurul, E. 2022/116 K. 2023/126, 13/7/2023, para. 37; AYM, E. 2016/133, K. 2017/155, 15/11/2017, para. 93).

28. Anayasa'nın 7'nci ve 87'nci maddelerinde; yasama yetkisinin münhasıran Türkiye Büyük Millet Meclisinin (TBMM) uhdesinde olduğu hükme bağlanmıştır. Bu bakımdan; kanun koymak, değiştirmek ve kaldırmak yasama yetkisi kapsamında kalmaktadır. Bu çerçevede, kanunlarla veya Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle kurulmuş kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşlar tarafından mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle yapılacak personel alımlarında üst yaş sınırına ilişkin olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve sair mevzuat hükümlerinde düzenleme yapma yetkisinin TBMM'ye ait olduğu açıktır.

29. 6701 sayılı Kanun'un 17'nci maddesinde yasama yetkisinin kullanılmasına ilişkin işlemlerin başvuru konusu teşkil etmediği, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 40'ınci maddesinde ise yasama yetkisinin kullanılmasına ilişkin işlemlerin Kurumun görev alanına girmediği düzenlenmiştir.

30. Sonuç olarak başvuranın iddia ve talebi yukarıda yer alan gerekçelerle birlikte değerlendirildiğinde, başvuruya konu personel alım ilanındaki yaş şartının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Ek Madde 40 ve sair mevzuat hükümlerinden kaynaklandığı, kanunlara ilişkin düzenleme yapma görevinin münhasıran TBMM'ye ait olduğu, 6701 sayılı Kanun'un 17'nci maddesinin dördüncü fıkrası ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 40'ınci maddesi gereği başvuru konusu teşkil etmeyecek işlemler arasında yer alan başvurunun inceleme şartlarını taşımadığı ve bu nedenle kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın taraflara tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

11/12/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

e-imzalıdır

Av. Selami AÇAN
Daire Başkanı

e-imzalıdır

Dilek ERTÜRK
Üye

e-imzalıdır

Av. Erol GÖKDÖL
Üye

e-imzalıdır

Dr. Ömer ÇELEN
Üye

e-imzalıdır

Selma ÖZTÜRK PINAR
Üye

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>