

2. DAİRE KARARI

Başvuru Numarası : 2025/3052 - 2025/3053
Toplantı Tarihi/Sayısı : 11.12.2025/68
Karar Numarası : 2025/802
Başvuran : ...
Başvuran Vekili/ Vasisi : -
Adres :
Muhatap Kurum/Kişi : -
Muhatap Vekili/ Vasisi : -
Muhatap Adres : -

I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvurular, başvuranın geçmişte çalıştığı ... Anonim Şirketinde ücret artışına ilişkin sözleşme hükmü ile fazla mesai ve tatil ücreti uygulamalarının çalışanları ekonomik açıdan korumasız bıraktığı ve sistematik hak ihlallerine yol açtığı iddiasına ve bu uygulamaların incelenerek gerekli idari işlem ve yaptırımların uygulanması ile işçi haklarının korunmasına yönelik tedbirlerin alınması talebine ilişkindir.

II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran; geçmişte ... A.Ş.'de çalıştığı dönemde iş sözleşmesinde yer alan ücret artışına ilişkin "İşveren işletmenin ekonomik durumu ve günün rayiçleri, personelin performansı, başarısı ve verimliliğine göre ücretlerinde uygun gördüğü miktarda artış yapabilir. Bu konuda takdir hakkı işverene ait olup, personel zam yapılmaması veya yapılan zammın az olduğu nedenlerine dayanarak herhangi bir hak talebinde bulunamaz." şeklindeki hükmün yüksek enflasyon dönemlerinde çalışanları ekonomik olarak korumasız bıraktığını, mobbing aracı olarak kullanıldığını, insanca yaşamaya yetecek ücret hakkını ortadan kaldırdığını, mahkeme kararında bu hükmeye dayanılarak ücret artışı talebinin reddedilmesi nedeniyle mağduriyet yaşadığını ve söz konusu uygulamanın Anayasa'nın 55'inci maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5'inci maddesi ile sosyal devlet ilkesi ile çeliştiğini, ayrıca aynı şirkette çalıştığı dönemde fazla mesai, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil ücretlerinin ödenmediğini, bu nedenle açtığı davayı kazanarak haklarını mahkeme kararıyla alabildiğini ve benzer ihlallerin çok sayıda işçi bakımından devam ettiğini iddia etmekte ve ... A.Ş.'deki uygulamaların mobbing ve hak ihlali yönünden incelenmesini, çalışanların ekonomik haklarının korunmasını, işverenin keyfi uygulamalarının önlenmesini, benzer mağduriyet yaşayan çalışanların haklarının korunmasına yönelik tavsiye ve

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA
Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899
e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr
İnternet Adresi : http://www.tihek.gov.tr/

yaptırımların uygulanmasını, söz konusu hak ihlallerinin incelenerek gerekli görülmesi halinde idari yaptırımların uygulanmasını ve işçi haklarının korunması için ilgili mercilerin harekete geçirilmesini talep etmektedir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 6/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Amaç ve kapsam" başlıklı 1'inci maddesinde "Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir." hükmü yer almaktadır.

4. 6701 sayılı Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinde "(1) Kurumun görevleri şunlardır ... f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek; g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek; ... i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek..." hükmü yer almaktadır.

5. Mezkûr Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinde "(1) Ayrımcılık yasağı ihlalinin zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir. (...) (8) 9 uncu maddenin birinci fıkrasının (i) bendi kapsamında yapılan başvurular hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. (9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir." hükmü yer almaktadır.

6. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Ön İncelemenin Yapılması" başlıklı 48'inci maddesinde "(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, yönlerinden incelenir ... " hükmü yer almaktadır.

7. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön inceleme üzerine verilecek kararlar" başlıklı 49'uncu maddesinde "(1) Başvurunun, 48 inci maddede yer alan şartlardan herhangi birini taşımaması hâlinde incelenemezlik kararı verilir." hükmü yer almaktadır.

8. Yine mezkûr Yönetmelik'in "İncelenemezlik kararı" başlıklı 66'ncı maddesinde "(1) Kurum ön inceleme aşamasında; Kurumun görev alanına girmeyen yasama ve yargı yetkilerinin kullanılmasına ilişkin işlemler ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu kararları ve Anayasanın yargı denetimi dışında bıraktığı işlemlere yönelik olan, Kurumda incelenmekte ve araştırılmakta olan bir başvuruyla sebepleri, konusu ve tarafları aynı olan, Kurum tarafından daha önce sonuçlandırılan bir başvuruyla sebepleri, konusu ve tarafları aynı olan, yargı organlarında görülmekte olan veya yargı organlarınca karara bağlanmış uyuşmazlıklara ilişkin olan, belli bir konuyu içermeyen, Kanuna göre başvuruda bulunması gereken

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

bilgiler yer almayan, ayrımcılık yasağı ihlallerinden zarar görmeyen başvurulara ilişkin incelenemezlik kararı verir.” hükmü yer almaktadır.

IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

9. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

10. 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında yer almaktadır.

11. Başvuru, başvuranın geçmişte çalıştığı ... A.Ş.’de ücret artışına ilişkin sözleşme hükmü ile fazla mesai ve tatil ücreti uygulamalarının çalışanları ekonomik açıdan korumasız bıraktığı ve sistematik hak ihlallerine yol açtığı iddiasına ve bu uygulamaların incelenerek gerekli idari işlem ve yaptırımların uygulanması ile işçi haklarının korunmasına yönelik tedbirlerin alınması talebine ilişkin olup başvuranın iddia ve taleplerinin 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde yer alan Kurumun başvuru incelemesi yapacağı alanlar olarak belirtilen ayrımcılık yasağı ve ulusal önleme mekanizması kapsamında olmadığı değerlendirilmiştir.

12. Başvuru dilekçeleri yukarıda açıklanan gerekçeler ve anılan mevzuat hükümleri ile birlikte değerlendirildiğinde, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in 48’inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereği başvuruların Kurumun görev alanına girmediği ve Yönetmelik’in 66’ncı maddesi uyarınca hakkında incelenemezlik kararı verilmesi gereken başvurular arasında yer aldığı kanaatine varılmıştır.

V. KARAR

A. Başvurunun İNCELENEMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

11/12/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

e-imzalıdır

Av. Selami AÇAN
Daire Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

e-imzalıdır

Dilek ERTÜRK
Üye

e-imzalıdır

Av. Erol GÖKDÖL
Üye

e-imzalıdır

Dr. Ömer ÇELEN
Üye

e-imzalıdır

Selma ÖZTÜRK PINAR
Üye

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>