

## 2. DAİRE KARARI

Başvuru Numarası : 2025/2543  
Toplantı Tarihi/Sayısı : 21.11.2025/67  
Karar Numarası : 2025/759  
Başvuran : B.T.  
Başvuran Vekili/ Vasisi : -  
Adres :  
Muhatap Kurum/Kişi : -  
Muhatap Vekili/ Vasisi : -  
Muhatap Adres : -

### I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru, başvuranın çalışma koşullarının diğer çalışanlarla kıyaslandığında ayrımcılık yasağının ihlaline sebebiyet verdiği, aynı dönemde birçok kişi terfi alırken kendisinin dışlanarak en düşük maaşla çalıştırıldığını, bazı çalışan kişilere telefon verilmesine ve kendisinin işi gereği telefona çok fazla ihtiyacı olmasına rağmen kendisine telefon verilmediğini, her yıl yemek kartı primi verildiğini ancak kendisine işe girdiğinden beri hiç verilmediğini, görev tanımı dışındaki işleri hiçbir beyaz yaka çalışanının yapmadığını, çalışırken iş kıyafeti giymesi gerektiğini ancak iş kıyafetini hiçbir beyaz yaka çalışanının giymediğini, bölüm müdürü ile iletişim kuramadığını iddia etmekte ve mağduriyetinin giderilmesini talep etmektedir.

### II. İDDİA VE TALEP

2. Başvuran, ... Anonim Şirketinde ... bünyesinde ... Uzmanı olarak çalışmakta olduğunu, çalışma koşullarının diğer çalışanlarla kıyaslandığında ayrımcılık yasağının ihlaline sebebiyet verdiğini, sertifikalarının fazla ve eğitimi ile dil seviyesinin yüksek olmasına rağmen uzman ünvanıyla çalıştırıldığını, daha düşük eğitim seviyesine sahip çalışanların ise kıdemli uzman olarak işe başladığını, aynı dönemde birçok kişi terfi alırken kendisinin dışlanarak en düşük maaşla çalıştırıldığını, çalışanların bir kısmına telefon verilmesine ve işi gereği telefona çok fazla ihtiyacı olmasına rağmen kendisine telefon verilmediğini, bu durumun çalışma şartlarını zorlaştırdığını, her yıl yemek kartı primi verildiğini ancak kendisine işe girdiğinden beri hiç verilmediğini, görev tanımı dışındaki işleri hiçbir beyaz yaka çalışanının yapmadığını, çalışırken iş kıyafeti giymesi gerektiğini ancak iş kıyafetini hiçbir beyaz yaka çalışanının giymediğini, bölüm müdürü ile iletişim kuramadığını, müdürüne hastaneye

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA  
Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899  
e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr  
İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

gitmesi gerektiğini belirttiğini ancak herhangi bir cevap alamadığını, ayrımcılığa maruz kaldığını iddia etmekte ve mağduriyetinin giderilmesini talep etmektedir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 6/4/2016 tarihli ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun "Amaç ve kapsam" başlıklı 1'inci maddesinde "(1) Bu Kanunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmek ve bu konuda ulusal önleme mekanizması görevini yerine getirmek üzere Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasların düzenlenmesidir." hükmü yer almaktadır.

4. 6701 sayılı Kanun'un "Eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağı" başlıklı 3'üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında "(1) Herkes, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada eşittir. (2) Bu Kanun kapsamında cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasaktır." hükmü yer almaktadır.

5. Mezkûr Kanun'un "Kurumun görevleri" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentlerinde "(1) Kurumun görevleri şunlardır: (...) f) İnsan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. g) Ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek. (...) i) Özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek." hükmü yer almaktadır.

6. Yine mezkûr Kanun'un "Başvurular" başlıklı 17'nci maddesinin birinci ve dokuzuncu fıkralarında "(1) Ayrımcılık yasağı ihlallerinden zarar gördüğü iddiasında bulunan her gerçek ve tüzel kişi Kuruma başvurabilir. (...) (9) İşleme konulamayacak başvurular ve gerekçeli kabul edilmezlik kararları ile başvuruya ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir." hükmü yer almaktadır.

7. 24/11/2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Başvurunun konusu" başlıklı 31'inci maddesinde "(1) Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu kapsamında cinsiyet, ırk, renk, din, dil, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş temellerine dayalı ayrımcılık yasağı ihlalleri başvurunun konusunu oluşturur." hükmü yer almaktadır.

8. Mezkûr Yönetmelik'in "Ön incelemenin yapılması" başlıklı 48'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde "(1) Kuruma yapılan başvurular, inceleme ve araştırmaya geçilmeden önce ön incelemeye tabi tutulur ve sonucunda; a) Kurumun görev alanına girip girmediği, (...) yönlerinden incelenir." hükmü yer almaktadır.

9. Yine mezkûr Yönetmelik'in "Gerekçeli kabul edilmezlik kararı" başlıklı 67'nci maddesinde "(1) Ön

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

*inceleme aşamasında, başvurunun açıkça dayanaksız olup olmadığı, başvurunun hakkın kötüye kullanımını teşkil edip etmediği, ayrımcılık yasağı ihlalinin kaynaklanan bir zararın bulunup bulunmadığının tespiti açısından incelenebilirliğin esasla birlikte incelenmesi kararlaştırılan başvurulara ilişkin esas inceleme ve araştırma aşamasında söz konusu koşulları taşımayan başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir. (2) Ön inceleme aşamasında incelenabilir bulunan ya da incelenebilirliği esasla birlikte incelenmesi ve araştırılması kararlaştırılan başvuruların 48 inci maddede belirtilen gerekli koşulları taşımadığının anlaşılması halinde de bu başvurularla ilgili gerekçeli kabul edilmezlik kararı verilir.” hükmü yer almaktadır.*

#### **IV. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

**10.** Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun amacı; insan onurunu temel alarak insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, kişilerin eşit muamele görme hakkının güvence altına alınması, hukuken tanınmış hak ve hürriyetlerden yararlanmada ayrımcılığın önlenmesi ile bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermek, işkence ve kötü muameleyle etkin mücadele etmektir.

**11.** 6701 sayılı Kanun’un 9’uncu maddesinde; insan hakları ihlallerini resen incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, ayrımcılık yasağı ihlallerini resen veya başvuru üzerine incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek, özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin ulusal önleme mekanizması kapsamındaki başvurularını incelemek, araştırmak, karara bağlamak ve sonuçlarını takip etmek Kurumun görevleri arasında yer almaktadır.

**12.** Başvuru, başvuranın çalışma koşullarının diğer çalışanlarla kıyaslandığında ayrımcılık yasağının ihlaline sebebiyet verdiği, aynı dönemde birçok kişi terfi alırken kendisinin dışlanarak en düşük maaşla çalıştırıldığını, bazı çalışan kişilere telefon verilmesine ve kendisinin işi gereği telefona çok fazla ihtiyacı olmasına rağmen kendisine telefon verilmediğini, her yıl yemek kartı primi verildiğini ancak kendisine işe girdiğinden beri hiç verilmediğini, görev tanımı dışındaki işleri hiçbir beyaz yaka çalışanın yapmadığını, çalışırken iş kıyafeti giymesi gerektiğini ancak iş kıyafetini hiçbir beyaz yaka çalışanın giymediğini, bölüm müdürü ile iletişim kuramadığını iddia etmekte ve mağduriyetinin giderilmesini talep etmektedir.

**13.** 6701 sayılı Kanun’da ayrımcılık temelleri, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, servet, doğum, medeni hâl, sağlık durumu, engellilik ve yaş şeklinde sıralanmıştır. Anılan temeller dışında bir temele dayanılarak veya herhangi bir temele dayanılmaksızın ayrımcılık iddiasında bulunulan haller Kanun kapsamı dışında kalmaktadır.

**14.** Başvuranın iddia ve talebi yukarıda yer alan mevzuat hükümleri ile birlikte değerlendirildiğinde; başvuranın ayrımcılık iddiasının, 6701 sayılı Kanun’da yer alan ayrımcılık temellerinden birine dayandırılmaması, yapılan inceleme ve araştırmada da herhangi bir ayrımcılık temelinin tespit edilememesi sebebiyle başvurunun Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in 48’inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereği Kurumun görev alanına girmediği ve inceleme şartlarını taşımadığı gerekçesiyle kabul edilmez olduğu kanaatine varılmıştır.

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>

## V. KARAR

A. Başvurunun KABUL EDİLMEZ OLDUĞUNA,

B. Kararın başvurana tebliğine ve KAMUOYUNA DUYURULMASINA,

C. Karara karşı tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemesine başvurulabileceğine,

21/11/2025 tarihinde OY BİRLİĞİYLE karar verildi.

**e-imzalıdır**

Av. Selami AÇAN  
Daire Başkanı

**e-imzalıdır**

Dilek ERTÜRK  
Üye

**e-imzalıdır**

Av. Erol GÖKDÖL  
Üye

**e-imzalıdır**

Dr. Ömer ÇELEN  
Üye

**e-imzalıdır**

Selma ÖZTÜRK PINAR  
Üye

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :

Adres: Mithatpaşa Cad. No: 52 06420 Kızılay-ANKARA

Telefon No : 4227800 Fax No : 4227899

e-Posta : / Kep Adresi : tihek@hs01.kep.tr

İnternet Adresi : <http://www.tihek.gov.tr/>