



TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU

ANKARA SİNCAN AÇIK CEZA İNFAZ KURUMU

ZİYARETİ

(Rapor No: 2018/11)

Ağustos 2018

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	2
KISALTMALAR.....	3
GİRİŞ	4
I. YASAL DAYANAK VE GÖREV EMRİ	4
II. ZİYARET HEYETİ	4
III. ZİYARET YÖNTEMİ	5
IV. İLGİLİ ULUSLARARASI VE ULUSAL NORMLAR.....	5
V. SİNCAN AÇIK CEZA İNFAZ KURUMU.....	5
5.1. KURUM HAKKINDA GENEL BİLGİLER	5
5.2. TESPİT, GÖZLEM, ŞİKAYET, TALEP VE İDDİALAR.....	6
5.2.1. Fiziksel Koşullara İlişkin Tespit ve Gözlemler	6
5.2.2. Fiziksel Koşullara İlişkin Şikâyet, Talep ve İddialar	6
5.2.3. Personel ve Yönetime İlişkin Tespit ve Gözlemler.....	7
5.2.4. Personel ve Yönetime İlişkin Şikayet, Talep ve İddialar	7
5.2.5. Sağlık Hizmetlerine İlişkin Tespit ve Gözlemler	7
5.2.6. Sosyal, Sportif ve Kültürel Faaliyetlere İlişkin Tespit ve Gözlemler.....	9
5.2.7. Kurumda Bulunan İş Yurtlarına İlişkin Tespit ve Gözlemler	10
5.2.8. Mutfak ve Kiler Ziyareti	10
5.2.9. Tarım Çalışma Alanları Ziyareti.....	11
5.2.10. Tekstil Atölyesi Ziyareti	11
5.2.11. Fırın Atölyesi Ziyareti.....	11
6. DEĞERLENDİRME VE TAVSİYELER.....	11
6.1. Değerlendirmeler	11
6.2. Tavsiyeler.....	13

KISALTMALAR

APT	: İşkenceyi Önleme Derneği
AİHM	: Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi
CAT	: Birleşmiş Milletler (BM) İşkence ve Diğer Zalimane, Gayri İnsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Sözleşme
CPT	: Avrupa İşkenceyi Önleme Komitesi
BM	: Birleşmiş Milletler
OPCAT	: İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'ne Ek İhtiyari Protokol
TİHEK	: Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu
UÖM	: Ulusal Önleme Mekanizması

GİRİŞ

1. Bu rapor, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) tarafından Ankara Sincan Açık Ceza İnfaz Kurumu izleme ziyareti neticesinde edinilen tespit, gözlem, şikâyet, talep ve iddiaların ulusal ve uluslararası normlar bağlamında değerlendirilmesini ihtiva etmektedir.

I. YASAL DAYANAK VE GÖREV EMRİ

2. 28.01.2014 tarihli ve 28896 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “İşkenceye ve Diğer Zalimane, Gayriinsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi’ne Ek İhtiyari Protokol (OPCAT)”; sözleşmeye taraf ülkelerin işkence ve kötü muamele ile mücadele amacıyla her türlü alıkonulma mekânlarını ziyaret etmeye yetkili bir Ulusal Önleme Mekanizması (UÖM) kurması gerekliliğini hüküm altına almaktadır. TİHEK; kuruluş kanunu olan 6701 sayılı Kanun’un 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının (ı) bendiyle OPCAT hükümleri çerçevesinde, UÖM olarak görev yapmaktadır. Bu çerçevede aynı maddenin (j) bendinde Kurumun özgürlüğünden mahrum bırakılan ya da koruma altına alınan kişilerin buldukları yerlere haberli veya habersiz düzenli ziyaretler gerçekleştirmek görevini haiz olduğu ifade edilmiştir.
3. Bu görevin ifası kapsamında, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulunun ziyaretlerin hangi sıklıkla gerçekleştirileceğine ilişkin 2018-07 sayılı kararı ve 16.05.2018 tarihli TİHEK Başkanlık oluru üzerine, 17.05.2018 tarihinde Ankara Sincan Açık Ceza İnfaz Kurumuna bir ziyaret düzenlemiştir.

II. ZİYARET HEYETİ

4. TİHEK Başkanı Süleyman ARSLAN, İkinci Başkan Mesut KINALI ile Kurul Üyeleri Can ESEN, Dilek ERTÜRK, Mehmet ALTUNTAŞ, Mehmet Emin GENÇ eşliğindeki ziyaret heyetinde Başkan Yardımcısı Alparslan ÖĞÜT, Birim Sorumlusu Hâkim Abdulmuttalip ZARARSIZ, Hâkim Gülden DEMİREL KAYMAZ, Kurumda görevli Uzman Mehmet BAYHAN ile Uzman Yardımcıları Bengü Merve DERİN TÜRKOĞLU, Esra GÖKSOY, Mehmet AKTAŞ ve Nurullah ÖZGÜL yer almıştır.

III. ZİYARET YÖNTEMİ

5. Ziyaret öncesinde ceza infaz kurumu idaresi ile görüşülerek Kurum ile ilgili genel bilgiler alınmıştır. Sonrasında ziyaret heyeti tarafından mobilya ve tekstil atölyeleri, tarım alanları, yemekhane ve fırın incelenmiş ve buralarda çalışan özgürlüğünden mahrum bırakılanlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bilahare, koğuşlarda bulunan özgürlüğünden mahrum bırakılanlar ile görüşülmüş ve diğer ortak alanlar incelenmiştir. Nihai olarak özgürlüğünden mahrum bırakılanların iddia ve talepleri ile ilgili ceza infaz kurumu idaresinin görüşleri alınmıştır.

IV. İLGİLİ ULUSLARARASI VE ULUSAL NORMLAR

6. Standartların belirlenmesinde, başta İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler (BM) İşkence ve Diğer Zalimane, Gayri İnsani veya Küçültücü Muamele veya Cezaya Karşı Sözleşme (CAT) ve bu Sözleşmeye Ek İhtiyari Protokol (OPCAT), BM Medeni ve Siyasal Haklar Sözleşmesi, Avrupa İşkencenin ve İnsanlık Dışı veya Onur Kırıcı Ceza veya Muamelenin Önlenmesi Sözleşmesi ve bu Sözleşme ile kurulan Avrupa İşkenceyi Önleme Komitesi (CPT) Standartları ve Genel Raporları, BM Mahpusların İslahı İçin Asgari Standart Kurallar (Nelson Mandela Kuralları), İşkenceyi Önleme Derneği'nin (APT) hazırladığı alıkonulma mekânlarının izlenmesine ilişkin kılavuz, Avrupa İnsan Haklar Mahkemesi içtihatları ile başta Anayasa ve 5275 sayılı Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun olmak üzere infaz hukukuna ilişkin ilgili diğer kanun, tüzük ve yönetmelikler esas alınmıştır.

V. SİNCAN AÇIK CEZA İNFAZ KURUMU

5.1. KURUM HAKKINDA GENEL BİLGİLER

7. Ceza İnfaz Kurumu Kampüsü 2.500.000 metrekarelik alan üzerine kurulmuştur. Tüm kampüsteki ceza infaz kurumlarının alt yapı ve ortak tesislerini işletmek üzere 240 kişi kapasiteli Açık Ceza İnfaz Kurumu kurulmuş, 2009 yılında yapılan kapasite artırımı çalışmalarından sonra bu sayı 525'e çıkarılmıştır.
8. Yaşam alanı-1 binasında her biri 28 metrekare olan 52 oda ve 534 ranza bulunmaktadır. Kurumda kapasitenin üzerinde özgürlüğünden mahrum bırakılan barındırılması nedeniyle ek binada yaşam alanı-2 oluşturulmuştur. Burada her biri 50 metrekare

büyüklüğündeki 4 odaya 152 ranza eklenerek yatak sayısı artırılmış ve toplam yatak sayısı 686'ya çıkarılmıştır.

9. Kurumda 17/05/2018 tarihi itibarıyla 709 özgürlüğünden mahrum bırakılan bulunmaktadır.
10. Kampüse her biri 500 kişilik kapasiteye sahip olan toplamda 1000 kişilik iki yeni bina yapıldığı tespit edilmiştir. Yetkililer tarafından inşaatının 2018 Temmuzda biteceği ifade edilen binaların hizmete girmesinin ardından kalabalıklaşma probleminin son bulacağı belirtilmiştir.

5.2. TESPİT, GÖZLEM, ŞİKAYET, TALEP VE İDDİALAR

5.2.1. Fiziksel Koşullara İlişkin Tespit ve Gözlemler

11. Toplam özgürlüğünden mahrum bırakılan sayısı 709'dur. Yatak sayısının ise 686 olduğu tespit edilmiştir.
12. Özgürlüğünden mahrum bırakılan engellilerin, engel durumu ve yaşına göre uygun odaya yerleştirilmesi, kişisel temizliğini yapmasında yardımcı olacak destekler verilmesi, yemek yemesine yardım edilmesi, kurum dışına çıkması gereken hallerde engelli aracıyla sorun yaşamadan gidip gelmesi konularında bir sorun olmadığı gözlenmiştir.
13. Özgürlüğünden mahrum bırakılanların nevresim takımlarının iki haftada bir yıkandığı ifade edilmiştir. Ziyaret esnasında temiz ve düzenli olduğu gözlenmiştir.
14. Isınmanın, doğalgazla çalışan ısı merkezinden kaloriferlere dağıtılan sıcak su ile sağlandığı belirtilmiştir. Isınmaya ilişkin bir sorun tespit edilmemiştir.
15. Özgürlüğünden bırakılanların hepsi için mevsime uygun örtünme eşyası ve dolap bulunduğu ifade edilmiş, heyetimizce yapılan görüşmelerde özgürlüğünden mahrum bırakılanlardan bu konuyla ilgili herhangi bir şikâyet olmadığı gözlenmiştir.
16. İncelemede her katta bir noktada tuvalet bulunduğu ve bu noktada 3 kullanılabilir tuvalet olduğu tespit edilmiştir.
17. Banyonun hamam şeklinde olduğu tespit edilmiştir.

5.2.2. Fiziksel Koşullara İlişkin Şikâyet, Talep ve İddialar

18. Özgürlüğünden mahrum bırakılanlar tarafından hamam şeklinde tasarlanmış olan banyo sisteminin kabin biçimindeki banyo sistemi ile değiştirilmesi talep edilmiştir. İdare tarafından, mevcut durumda hamam sistemi ile ilgili bir değişiklik düşünülmendiği; ancak

yapımı devam eden blokların inşasının tamamlanmasından sonra mevcut binalarda bir tadilat öngörüldüğü ve bu kapsamda bu değişikliğin düşünülebileceği ifade edilmiştir.

5.2.3. Personel ve Yönetime İlişkin Tespit ve Gözlemler

19. Kurumda; 1 müdür, 5 kurum 2. müdürü, 1 idare memuru, 1 muhasebe yetkilisi (sayman), 9 mühendis, 1 diyetisyen, 2 öğretmen, 3 sosyal çalışmacı, 2 psikolog, 1 ambar memuru, 5 cezaevi katibi, 5 bilgisayar işletmeni, 38 teknisyen, 7 teknisyen yardımcısı, 5 sağlık memuru, 16 infaz koruma baş memuru, 177 infaz koruma memuru, 15 aşçı, 10 kaloriferci, 112 şoför, 5 memur, 3 hizmetli, 2 veri hazırlama kontrol işletmeni, 1 veznedar ve 7 işçi görev yapmaktadır. Kurumda toplam 434 personel bulunmaktadır. Toplam kayıtlı çalışan personelin 55'i başka kurumlarda geçici görevli olarak bulunmaktadır.
20. Hem idare hem de özgürlüğünden mahrum bırakılanlarla yapılan görüşmeler neticesinde, personel ve özgürlüğünden mahrum bırakılan ilişkilerinin, genel olarak olumlu ve karşılıklı anlayış çerçevesinde yürüdüğü gözlenmiştir.

5.2.4. Personel ve Yönetime İlişkin Şikayet, Talep ve İddialar

21. Kurumda çok fazla sayıda ve çok yüksek sesle anons yapıldığı, kişiyi direkt çağırmak yerine anons yapılması yoluna gidildiği, anonslara ilişkin çözüm bulunması gerektiği dile getirilmiştir. Bu durum heyetimizce yapılan ziyaret esnasında da gözlenmiştir. Özellikle gece çalışıp gündüz uyumak isteyen özgürlüğünden mahrum bırakılanların bu konudan şikâyetçi olduğu görülmüştür. İdare tarafından, alanların genişliği ve personelin mevcut sayısı nedeniyle doğrudan şahsı çağırmanın zor olduğu; ancak çözüm olarak koğuş içerisindeki hoparlörlerin kapatıldığı ifade edilmiştir. Yapılan ziyarette, dışarıda yer alan hoparlörlerden gelen sesin de rahatsız edici ve yüksek olduğu görülmüştür.

5.2.5. Sağlık Hizmetlerine İlişkin Tespit ve Gözlemler

22. Kurumda bulunan özgürlüğünden mahrum bırakılanların sağlık hizmetleri Sincan Ceza İnfaz Kurumları Devlet Hastanesinde görülmektedir. Burada on üç doktorun görev yaptığı öğrenilmiştir. Açık ceza infaz kurumundan alınan belgelerde ise beş sağlık memurunun Kurumda görev yaptığı bilgisi yer almaktadır.

23. Kurumdan alınan belgelerden sağlık hizmetleri çerçevesinde özgürlüğünden mahrum bırakılanın Kuruma girerken ilk muayenesinin yapılması, hastalığı nedeniyle dış hastaneye sevk edilen özgürlüğünden mahrum bırakılanlara ilişkin sevk planlamasının yapılması, özgürlüğünden mahrum bırakılanlara yazılan reçete, gözlük ve kullanılması zorunlu medikal malzemelerin temininin sağlanması, dış ünitesi olmadığı için dış muayenesi olan özgürlüğünden mahrum bırakılanların hastane sevklerinin yapılması, kontrollü olarak kullanılması gereken psikiyatrik ve nöropatik ilaçların temin edilmesi ve dağıtımının yapılması, bakıma muhtaç, engelli, ağır hastalık ve kronik rahatsızlığı bulunan özgürlüğünden mahrum bırakılanların ceza tehiri işlemlerinin başlatılarak tehirinin yapılması işlemlerinin sağlık servisi tarafından gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.
24. Kurum personeli tarafından hastanede yer alan yatak sayısının 8 olduğu; ancak bu sayının yetersiz kaldığı ifade edilmiştir.
25. Hasta koğuşunda kalan özgürlüğünden mahrum bırakılanların yanında refakatçinin kalması için doktorun, hastanın bu yönde bir ihtiyacı olduğuna dair raporunun ve cumhuriyet başsavcılığının izninin gerektiği ifade edilmiş ve hasta özgürlüğünden mahrum bırakılan yakını yoksa kendisine refakat etmek üzere açık ceza infaz kurumundan bir özgürlüğünden mahrum bırakılanın hastaya refakat ettiği dile getirilmiştir. Yapılan incelemede her hasta özgürlüğünden mahrum bırakılanına bir yakınının refakat ettiği gözlenmiştir.
26. Hasta koğuşunda yapılan görüşmede koğuştaki sıcak su sorununun olmadığı, hem duşta hem de klozetin yanında hareketi kolaylaştıracak tutunma yerlerinin bulunduğu tespit edilmiştir.
27. Hasta koğuşunda buzdolabı, TV, çaymatik ve dolap olduğu görülmüştür.
28. Personelin, hasta özgürlüğünden mahrum bırakılanlara yönelik tavırlarından memnuniyet duyulduğu gözlenmiştir.
29. Hasta koğuşunda personelle yapılan görüşmede ise temizlik personeli, hemşire ve gece vardiya usulü çalışacak personel sayısının az olduğu, bu durumun çalışanların iş yükünü arttırdığı dile getirilmiştir.
30. Halen ceza infaz kurumunda mukim özgürlüğünden mahrum bırakılan M... D...'ın sağlık koşullarının aldığı mahkumiyet hükmü nedeniyle devam etmekte olan cezasının infazının kendisi, refakat eden yakınları ve idare için zorluklara sebebiyet verdiği gözlenmiştir.

5.2.6. Sosyal, Sportif ve Kültürel Faaliyetlere İlişkin Tespit ve Gözlemler

31. Psiko-sosyal serviste 3 psikolog ve 2 sosyal çalışmacı görev yapmaktadır.
32. Kurumda özgürlüğünden mahrum bırakılanların tiyatro gösterilerine götürüldüğü; konser, konferans ve satranç turnuvaları düzenlemek gibi sosyal faaliyetler yapıldığı, futbol, masa tenisi, voleybol ve dart gibi sportif faaliyet alanlarının mevcut olduğu ve bu alanlarda zaman zaman turnuvalar da düzenlendiği tespit edilmiştir.
33. Kurumdan alınan belgelerden psiko-sosyal servis tarafından hem özgürlüğünden mahrum bırakılanlara hem de Kurum personeline hizmet verildiği, psiko-sosyal serviste hizmetlerin “standartlar sistemi” çerçevesinde oluşturulan “iyileştirme haritaları” kapsamında sunulduğu tespit edilmiştir.
34. Kurumdan alınan resmi kayıtlardan psiko-sosyal servis tarafından, Kuruma yeni gelen özgürlüğünden mahrum bırakılanla azami ilk üç gün içinde görüşme yapılarak birimde ve Kurumda yürütülen psikolojik hizmetlerin tanıtıldığı; özgürlüğünden mahrum bırakılana ilişkin genel bilgilerin, varsa daha önce yaşadığı psikolojik rahatsızlıkların ve gördüğü tedavilerin, herhangi bir madde bağımlılığı olup olmadığının tespit edilerek tanıma formuna kaydedildiği, özgürlüğünden mahrum bırakılanın Kurumda bulunduğu süre zarfında özgürlüğünden mahrum bırakılanın talebi, kurum çalışanlarının yönlendirmesi ve psiko-sosyal servis uzmanlarının kendi inisiyatifleri ile bireysel psikolojik görüşmeler yapıldığı; gerekli görüldüğünde özgürlüğünden mahrum bırakılanın aile üyeleri ile de görüşme yapılarak sorunların tespiti ve çözümünde yardımcı olunduğu, ayrıca mesleği konusunda bilgi alındıktan sonra özgürlüğünden mahrum bırakılana, Kurumda bulunan iş yurdu ve mesleki eğitim atölyelerine katılım konusunda bilgi verildiği, psiko-sosyal servis tarafından salıverilme sonrası hazırlık çalışmaları kapsamında da özgürlüğünden mahrum bırakılanlarla sosyal yaşama adapte olmalarına yönelik görüşmeler yapıldığı; özgürlüğünden mahrum bırakılanın salıverilme sonrası yaşamına ilişkin sosyal çevresi ile ilişkiye geçildiği ve özgürlüğünden mahrum bırakılanın salıverildikten sonra yapabileceği işler, işyerleri ve gerekleri konusunda bilgi aktarımında bulunulduğu tespit edilmiştir.
35. Psiko-sosyal serviste bireysel çalışma yöntemi ve grup çalışma yöntemleri uygulanarak, önce düşün (genel suçlu davranış programı), salıverilme öncesi gelişim programı, intihar ve kendine zarar verme konusunda farkındalık programı, öfke kontrol programı, alkol ve madde bağımlılığı programı ve 0-18 yaş aile eğitim programı düzenlendiği tespit edilmiştir.

36. Kurumda birinci kademe ve ikinci kademe okuma yazma kursları düzenlendiği, açıköğretim ortaokulunda öğrenci olarak kayıtlı bulunan 11, açıköğretim lisesinde öğrenci olarak kayıtlı bulunan 69, açıköğretim fakültesinde öğrenci olarak kayıtlı bulunan 20; örgün eğitim olarak yükseköğrenime devam eden 13 özgürlüğünden mahrum bırakılanın bulunduğu tespit edilmiştir.
37. Özgürlüğünden mahrum bırakılanlara meslek kazandırmaya yönelik meslek edindirme kursları düzenlendiği görülmüştür.

5.2.7. Kurumda Bulunan İş Yurtlarına İlişkin Tespit ve Gözlemler

38. Kurumdan alınan belgelere göre mobilya, tekstil, inşaat, demir atölyesi, fırın, oto bakım onarım, oto yıkama, kantin, kafeterya, market, kuaför, vb. hizmetleri yürüten 15 adet iş kolu bulunmaktadır. Bu iş kollarında 303 özgürlüğünden mahrum bırakılan çalıştırılmaktadır. Ayrıca ana mutfak, yemekhane, temizlik ve çevre düzenleme gibi kurum iç hizmetlerinde 324 özgürlüğünden mahrum bırakılanın çalıştırıldığı tespit edilmiştir.
39. Açık ceza infaz kurumlarında çalışma zorunluluğu bulunduğu; ancak kuruma gelen özgürlüğünden mahrum bırakılanlardan yaşlı ve engelli olanların çalıştırılmadığı, çalışma saatlerinin ise 8.00 ile 17.00 saatleri arasında olduğu tespit edilmiştir.
40. İş yurtlarında çalışan özgürlüğünden mahrum bırakılanlara kalfa, çırak ve usta olarak günlük yevmiye verildiği tespit edilmiştir. Ücret dışında, özgürlüğünden mahrum bırakılanların genel olarak iş yurtlarındaki çalışma şartlarına ilişkin bir şikâyeti olmadığı gözlenmiştir.
41. İş yurtlarında özgürlüğünden mahrum bırakılanlara öğrendikleri iş koluna ilişkin sertifika verildiği tespit edilmiştir.

5.2.8. Mutfak ve Kiler Ziyareti

42. Mutfak ve kiler ziyaretinde yemeğin yapıldığı alanlar ile malzemenin saklandığı alanlar görülmüştür. Yapılan incelemelerde hijyen konusunda herhangi bir sorun saptanmamıştır. Bozulma riski olan gıdaların soğuk depolarda muhafaza edilmek suretiyle korunduğu, yemeklerin uzman personelin denetim ve gözetiminde pişirildiği, diyet yemek menüsünün de bulunduğu gözlenmiştir.

5.2.9. Tarım Çalışma Alanları Ziyareti

43. Tarım çalışmalarının icra edildiği geniş alanlar bulunmaktadır. Bu noktalarda yapılan incelemelerde modern yöntemlerle tarımsal faaliyetler icra edildiği görülmüştür. Bu faaliyetler, özgürlüğünden mahrum bırakılanların ıslahı ve meslek edinme anlamında heyetimizce olumlu olarak değerlendirilmiştir.

5.2.10. Tekstil Atölyesi Ziyareti

44. Bu atölyede çeşitli alanlarda kullanılmak üzere tekstil ürünlerinin dikildiği görülmüştür. Yapılan izleme ve görüşmelerde herhangi bir sorun görülmemiş, herhangi bir şikâyet bildirilmemiştir.

5.2.11. Fırın Atölyesi Ziyareti

45. Bu atölyede pişirme işleminin yapıldığı alanlar ile gıdaların saklandığı alanlar incelenmiştir. Bu incelemelerde hijyene dair bir sorun görülmemiştir. Teknolojik imkânlardan faydalanmak suretiyle uzman personelin gözetim ve denetiminde unlu mamuller üretildiği görülmüştür.

6. DEĞERLENDİRME VE TAVSİYELER

6.1. Değerlendirmeler

52. Heyetimize tarafından bu ziyarete ilişkin yapılan tüm inceleme, değerlendirme ve gözlemler ışığında aşağıdaki sonuçlara ulaşılmıştır.

a- Ceza infaz kurumunun mevcut fiziki şartlar, sosyal imkanlar ve özgürlüğünden mahrum bırakılan-idare ilişkileri açısından genel olarak müspet bir intibaya sahip olduğu görülmüştür.

b- Gerçekleştirilen görüşmeler neticesinde özgürlüğünden mahrum bırakılan ve personel arasındaki iletişimin çoğunlukla olumlu olduğu, özellikle atölyede görevli infaz koruma memurlarının özgürlüğünden mahrum bırakılanlarla iyi ilişkiler içinde olduğu tespit

edilmiştir.

c- Özgürlüğünden mahrum bırakılanlar tarafından çevre düzenlemesi, hijyen, temizlik, ısınma, sıcak su ve beslenme konularında genel olarak bir sorun bildirilmemiş ve gözlenmemiştir.

d- Sanatsal ve sportif birçok faaliyet yürütüldüğü görülmüştür.

e- Havalandırma, güneş ışığı alma, sıcak su temini gibi hususlarda yaygın bir sorun olmadığı gözlenmiş ve özgürlüğünden mahrum bırakılanlarca da teyit edilmiştir.

f- Engelli özgürlüğünden mahrum bırakılanların yaşamlarını rahat bir şekilde idame ettirmesine yardımcı olduğu idare tarafından ifade edilmiş ve özgürlüğünden mahrum bırakılanlarca da teyit edilmiştir.

h- Yatan hasta özgürlüğünden mahrum bırakılanlar ile onlara refakat eden yakınlarına yönelik tutumun hasta ve yakınlarınca takdir gördüğü görülmüştür.

ı- Eğitim ve meslek edindirme faaliyetleri ile psiko-sosyal çalışmaların etkili ve verimli olarak yürütüldüğü ve genel bir memnuniyet olduğu özgürlüğünden mahrum bırakılanlarca ifade edilmiştir.

Bu tutum ve uygulamalar, Kurumumuz personeli ve heyetimize dahil olan diğer katılımcılar tarafından olumlu gelişmeler olarak değerlendirilmiştir.

53. Yukarıda yer alan ve takdir gören uygulamaların yanında aşağıda yer alan hususlarda düzeltilmesi gereken eksiklikler tespit edilmiş; bazı hususlarda da şikâyetler alınmıştır.

a- Tuvaletlerin mevcut kapasiteyi karşılamada yetersiz olduğu tespit edilmiştir.

b- Banyo hizmetinin sunumu esnasında ayrı bölme yerine hamam şeklindeki yapılanma nedeniyle mahremiyet ilkesinin ihlal edildiği saptanmıştır.

c- Sürekli yüksek sesle anons yapılması uygulaması nedeniyle dinlenmek isteyen veya özellikle gece çalışıp gündüz uyuyan özgürlüğünden mahrum bırakılanların zorluklar yaşadığı ifade edilmiş, bu durum ziyaret sırasında da gözlenmiştir.

d- Sağlık hizmetlerinin yürütüldüğü hastanede personel, yatak ve ekipman sayısının yetersiz olduğu gözlenmiştir.

6.2. Tavsiyeler

Adalet Bakanlığına

54.

a- Tuvalet sayısının imkanlar dahilinde özgürlüğünden mahrum bırakılanların ihtiyacını karşılayacak şekilde arttırılması,

b- Hamam şeklindeki banyo sisteminin mahremiyeti temin edecek şekilde yeniden düzenlenmesi,

c- Gündüz saatlerinde dinlenen ya da uyumak durumunda olan özgürlüğünden mahrum bırakılanların durumunun gözetilerek sesli anons sisteminin zorunlu olmadıkça kullanılmaması, ikame olarak ilgilinin personel aracılığıyla şifahen çağırılması uygulamasının hayata geçirilmesi,

d- Sağlık hizmetlerinde yaşanan personel ve ekipman eksiklerinin imkanlar dahilinde giderilmesi,

55. Halen ceza infaz kurumunda mukim özgürlüğünden mahrum bırakılan M... D...’ın sağlık koşulları cezasının infazının kendisi, refakat eden yakınları ve idare açısından zorluklara sebebiyet verdiği için adı geçen şahıs için alternatif çözümlerin yeniden değerlendirilmesi hususları tavsiye edilmektedir.